

بهره‌برداری از سامانه ۲۵ خدمت غیرحضورى تامین اجتماعى

معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه توسعه خدمات غیرحضورى، یکى از راهبردهای اصلی این سازمان است، گفت: «در سال‌های اخیر نهضت آى.تى، تامین اجتماعى را متحول کرده و این پیشرفت و دگرگونى ادامه دارد.» محمدحسن زدا در نشست شورای اداری اداره کل تامین اجتماعى غرب تهران ضمن تشریح سامانه ۲۵ خدمت غیرحضورى این اداره کل، اظهارکرد: «باید به سمتى برویم که تمام زیرخدمت‌های غیرحضورى تعریف شود و به آسانى در دسترس همه مردم قرار گیرد.» وی افزود: «باید سعى کنیم تمام خدمات غیرحضورى از طریق سامانه ۲۵ خدمت غیرحضورى به همه مخاطبان در بیش از ۵۰۰ شعبه در سراسر ایران ارائه شود.» زدا با اشاره به تشکیل کمیته انوماسیون در واحدهای مختلف معاونت بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعى بیان کرد: «این کمیته به منظور بهبود فرایندها و تسریع در بهره‌برداری از فناوری اطلاعات تشکیل شده که به‌زودى آثار و نتایج تصمیم‌های اتخاذشده بر خدمت‌رسانى واحدها مشخص مى‌شود.» وی تعامل سازمان تامین اجتماعى و شرکای اجتماعى را موثر دانست و خاطرنشان کرد: «این سازمان به همان میزان که در جامعه تاثیرگذار است، از تصمیم‌گیرهای نهادهای تصمیم‌ساز و سیاست‌گذار نیز تاثیر مى‌گیرد.» همچنین مدیرکل تامین اجتماعى غرب تهران در این نشست گفت: «پس از موفقیت طرح دفاتر درمانى غیرحضورى الکترونیکی، سامانه ۲۵ نوع خدمت غیرحضورى نیز در دستورکار قرار گرفت. این سامانه، ارتباطى با میز خدمت ندارد و بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشستگان مى‌توانند بدون حضور در شعب و از طریق سامانه یادشده نسبت به دریافت تعهدات اقدام کنند. با اجرای این طرح علاوه بر ارتقای سطح کیفیت خدمات، رضایتمندى مخاطبان نیز افزایش مى‌یابد و شاهد توسعه سازمان الکترونیکی خواهیم بود.»

ناهدیدى با اشاره به عملکرد هیئت‌های تشخیص مطالبات در سطح غرب تهران بزرگ، اظهارکرد: «۲۵ هزار و ۳۸۸ پرونده در هیئت تشخیص مطالبات بدوى بررسى شده که از این تعداد، ۱۴ هزار و ۸۵۰ پرونده منجر به تجدید محاسبه شدند.» وی با تاکید بر اینکه ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانى به نیروى کار جهت کاهش ریسک‌ها به افزایش بهره‌ورى کل ختم مى‌شود، اضافه کرد: «طرح‌های بخشودگى جرائم کارفرمایان خوش حساب، راه‌اندازى وی.آى.بى و ارائه خدمات ویژه به کارفرمایان خوش حساب توسط این سازمان برای کمک به کارفرمایان اجرائى شده است.»

گفتنى است، در این نشست موضوعاتى از قبیل صدور دفاتر درمانى، بیمه اتباع، حسابررسى از دفاتر، بازرسى الکترونیکی، بازرسى کشفى کارگاه‌ها، برقرارى مستمرى در کارهای سخت و زیان‌آور، بیمه دانشجویان، افزایش بى‌رويه دستمزد بیمه‌شدگان و غیره مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.



کلنگ‌زنى طرح توسعه شرکت معدنى املاح ايران

مراحل عملیاتی طرح «توسعه شرکت معدنى املاح ايران» با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعى و نماینده مردم گرمسار، ایوانکى و آزادان در مجلس آغاز شد. با راه‌اندازى این طرح که ۸۰میلیارد تومان اعتبار برای آن در نظر گرفته شده، ۴۰هزار تن سولفات پتاسیم، ۱۵هزار تن کلر کلسیم و ۳۰هزار تن اسید سولفوریک به ظرفیت تولید این شرکت افزوده و برای ۱۰۰ نفر نیز شغل ایجاد خواهد شد. طبق پیش‌بینى‌ها این طرح تا ۱۸ ماه آینده به مرحله بهره‌برداری مى‌رسد. شرکت معدنى املاح ايران از زیرمجموعه‌های هلدینگ سرمایه‌گذارى صدر تامین متعلق به شرکت سرمایه‌گذارى تامین اجتماعى (شستا) است.

۰۲ | کتبی‌نو

خبرها و نظرهاى تامین اجتماعى

روایت مدیرعامل سازمان تامین اجتماعى از آمادگى این سازمان برای استمرار ارائه خدمات در شرایط ویژه کشور:

تامین اجتماعى نیازمند توجه و پشتیبانى همه قوای کشور است

نوربخش با یادآورى انتظاراتى که از سازمان تامین اجتماعى بابت اجرای قانون هسمان‌سازى حقوق بازنشستگان و مستمرى‌بگیران ایجادشده، تصریح کرد: «مشکل اصلی اجرای این قانون، کمبود منابع مالی است که در این زمینه مسئولیت با دولت است. با این حال سازمان تامین اجتماعى آمادگى دارد به‌محض تامین بودجه لازم، نسبت به عملیاتی کردن قانون هسمان‌سازى در چارچوبى شفاف اقدام کند.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعى با تاکید بر مستقل بودن تامین اجتماعى در تامین و هزینه منابع مالی خود، گفت: «بیش از ۸۰ درصد از درآمد تامین اجتماعى که غالب آن صرف عرضه خدمات درمانى و پرداخت مستمرى‌های ماهیانه مى‌شود، از محل دریافت حق‌بیمه‌ها از بیمه‌شدگان و کارفرمایان شاغل در کارگاه‌ها و واحدهای اقتصادى تامین مى‌شود. بنابراین ارتباط معنادارى میان رونق اقتصاد ملی، توسعه اقتصادى و رشد سرمایه‌گذارى اشتغال‌زا، با پایداری منابع و کارآمدى خدمات تامین اجتماعى وجود دارد.» به گفته نوربخش، سازمان تامین اجتماعى در صفوف مقدم حمایت از نیمى از جمعیت مولد کشور از یک‌سو، همچنین متاثر از فشارهای

وارد به اقتصاد ملی است و به همین دلیل نیازمند توجه و پشتیبانى همه قوای کشور است. وی با اشاره به حمایت قانونى شدن موضوع بازپرداخت بخشى از مطالبات انباشته سازمان تامین اجتماعى از نهاد دولت در برنامه ششم توسعه کشور، افزود: «نگاه ملی و فراجناحى به جایگاه سازمان تامین اجتماعى و درک هرچه عمیق‌تر از موقعیت و نقش آن در تداوم ثبات و امنیت روانى جامعه، ایجاب مى‌کند هرگونه تصمیمات کلان اقتصادى، اجتماعى و حتى سیاسى کشور، با توجه به نتایج و آثار آن بر حوزه رفاه و تامین اجتماعى و زندگى مشترکان صندوق‌های بازنشستگى و در رأس آن‌ها بیمه‌شدگان و مستمرى‌بگیران سازمان تامین اجتماعى اتخاذ و پیگیرى شود.»

نوربخش حفظ و تقویت روحیه امید و اعتماد میان بیش از ۴۲ میلیون بیمه‌شده اصلی و تبعى و همین‌طور جامعه بزرگ مستمرى‌بگیر و بازنشسته کشور را با تقویت اقتدار و کارآمدى سازمان تامین اجتماعى ممکن دانست. نوربخش تاکیدکرد: «این انتظار مى‌رود که مدیران و کارکنان خدمت سازمان تامین اجتماعى در سراسر کشور با عزمى راسخ‌تر

در اولین نشست سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعى با مدیران شرکت سرمایه‌گذارى تامین اجتماعى تاکید شد

شفافیت و پاسخ‌گویی در شستا تقویت می‌شود



و زحمت‌کش برای مدیریت اقتصادى مجموعه‌ها با هدف خلق ارزش افزوده بیشتر برای بیمه‌شدگان و مستمرى‌بگیران استفاده کنیم.»

■ **شفافیت، پاسخ‌گویی و نظارت، سرلوحه شستا**
مدیرعامل شستا نیز که میزبان نشست هم‌اندیشى با سرپرست جدید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعى بود، در سخنانى، سهم این مجموعه از اقتصاد ملی را حدود ۱/۲ درصد اعلام کرد و گفت: «شستا با راهبرى سرپرست جدید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعى، هیئت‌امنا و مدیریت سازمان تامین اجتماعى و به‌کارگیرى همه ظرفیت‌ها همچنان با سرلوحه قراردادن شفافیت، پاسخ‌گویی و نظارت برنامه‌های ابلاغى به‌ویژه مصوبات هیئت‌مدیره را پیگیرى و محقق خواهد کرد.» لطفى با تاکید بر باور ارکان مختلف مجموعه شستا به گفتمان شفافیت و پاسخ‌گویی، یادآور شد: «استقرار سیستم هوش تجارى (BI) برای دسترسی بهنگام به اطلاعات مالی و عملکردى، استقرار کمیته حسابررسى در شرکت‌ها، تعیین کمیته انتصابات برای انتخاب هیئت‌مدیره شرکت‌ها، برگزاری کانون ارزیابى مدیران شایسته از جمله تدابیر شستا برای

سازمان درآمدند که دولت پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایى آن‌ها را متقبل کرده، اما با خلف وعده‌ها مکانیزم معیوبى در این حوزه ایجاد شده است.»

به گفته مشاور رئیس‌جمهور، در شرایط کنونى اصلاح مکانیزم فعالیت صندوق‌های بیمه‌ای و رفع مشکلات آن‌ها با دشوارى‌های زیادى روبه‌رو است و کسى جرات ورود به چنین مسائلى را ندارد.

رئیس هیئت‌مدیره شستا بر اجرای کامل استراتژى خروج از بنگاهداری در این مجموعه اقتصادى تاکید کرد و گفت: «در حال حاضر در ۲۸۵ شرکت، سهام‌دار هستیم که پس از تکمیل برنامه خروج از بنگاهداری، در ۱۵ شرکت اول بورس، ۵ تا ۱۵ درصد سهام خواهیم داشت.» ترکان ادامه داد: «اجرای برنامه خروج شستا از بنگاهداری موجب مى‌شود که به جای تصدى‌گری و مالکیت بر چندین شرکت کوچک، بخش اندکى از سهام بزرگ‌ترین و موفق‌ترین شرکت‌های کشور را در اختیار بگیریم.»

وی انتصاب مدیران حرفه‌ای و غیرسیاسى از بدنه شرکت‌ها را اولویت دیگر شستا بیان کرد و گفت: «از ۳۷۰ انتصاب صورت‌گرفته در شستا، ۹۰ درصد جایه‌جایی‌ها از بدنه شرکت‌ها بوده و سعى کرده‌ایم از مدیرانى متخصص، دلسوز

پیش‌بینى

۶۶

محسنى بندپى، سرپرست وزارت کار و رفاه: باید تدابیرى جدى برای واگذاری بنگاه‌های تحت پوشش شستا، رشد بهره‌وروى و تکمیل زنجیره ارزش سرمایه‌گذارى‌ها اتخاذ شود.



شرکت معدنى املاح ايران

یکشنبه ● ۲۸ مرداد ۱۳۹۷ ● شماره صد و شصت و پنج

A T I V E H N O



در مسیر ایفای وظایف خود و جلب رضایت کارگران و بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمرى‌بگیران و نیز جامعه شریف کارفرمایان و کارآفرینان بکوشند.»

حرکت به سمت شفافیت‌محورى است.»
وی با بیان اینکه اساس شکل‌گیرى شستا، حفظ و ارتقای ارزش ذخایر و سرمایه‌های بیمه‌شدگان تامین اجتماعى و استفاده بهینه از قابلیت‌هاست، اظهارکرد: «شستا به دنبال توسعه پایدار و فعالیت اقتصادى شفاف، قانونمند، پاسخ‌گو، مطمئن در چارچوب نظام حاکمیت شرکنى است.» لطفى تعداد شرکت‌های فعال شستا را ۲۲۴ عدد اعلام کرد و افزود: «۹۵ شرکت از طریق رد دیون دولت، ۱۱۶ شرکت به صورت تاسیسی و ۵۴ شرکت نیز راسا خریدارى شده‌اند که در قالب ۹ هلدینگ تخصصى به فعالیت اقتصادى مى‌پردازند.» وی با بیان اینکه بیش از ۸۰ درصد سودآورى شستا از طریق شرکت‌های تاسیسی و خریدارى شده صورت مى‌گیرد، به تبیین راهبردهای شستا پرداخت. اصلاح نظام بنگاهداری، کاهش سطح مالکیت سبد دارایی‌ها تا ۴۰ درصد سهم بازار کالا و خدمات و خروج از شرکت‌های زیان‌ده، کم‌بازده و خارج از استراتژى، گسترش فعالیت‌های بین‌المللى، تکمیل زنجیره ارزش، توسعه حضور در بازار سرمایه و افزایش بهره‌وروى و تقویت نظام راهبرى شرکنى با هدف ارتقای پاسخ‌گویی و شفافیت و رشد سطح نظارت و کنترل شرکت‌های تابعه از جمله مهم‌ترین اصولى است که به گفته مدیرعامل شستا در راهبردهای این مجموعه پیگیرى مى‌شوند. مدیرعامل شستا به برنامه پنج ساله این مجموعه در افق ۱۴۰۱ نیز اشاره کرد و در توضیح، این موارد را برشمرد: «اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتى، بهینه‌سازی سبد دارایی‌های موجود شستا، خروج از بنگاهداری با هدف تامین مالی پروژه‌های در دست اجرا به میزان ۱۰ هزار میلیارد تومان در افق پنج‌ساله، تکمیل و بهره‌برداری از پروژه‌های سرمایه‌گذارى نیمه‌تمام به مبلغ ۵۳ هزار میلیارد تومان، استفاده از منابع مالی خارجى، ورود به بورس شرکت‌های تابعه از جمله هلدینگ‌های صدر تامین، پتروشیمى غدیر، پرسى ایران گاز، ایران‌سازه، شرکت ملی نفت‌کش و... بهبود ساختار منابع انسانی و کاهش هزینه‌های مالی تا سطح ۵۰ درصد.»
لطفى ضمن رد برخی اظهارات درباره سهم ۳۰ درصدى شستا از اقتصاد کشور، تصریح کرد: «شستا از ظرفیت تولید پتروشیمى ۲۳ درصد، فولاد ۱۸ درصد، دارو ۲۲ درصد، سیمان ۳۰ درصد، حمل‌ونقل دریایى نفت ۳۳ درصد و حمل‌ونقل دریایى بار ۱۸ درصد سهم دارد که براساس گزارشات مالی تلفیقی حسابررسى شده، جمع کل ارزش کالا و خدمات فروخته‌شده منتهى به خرداد ۲۷٫۹۶ هزار و ۹۰۰ میلیارد تومان بوده که معادل ۱/۲ درصد اقتصاد ملی است.»