

مدیرکل دفتر راهبری سیستم‌های سازمان تامین اجتماعی از راه اندازی سامانه نوبت دهی اینترنتی در شعب این سازمان خبر داد.
علی معیری با اشاره به راهبرد سازمان تامین اجتماعی برای بهینه سازی سرویس ها، فرایندها و رضایتمندی بیشتر بیمه شدگان و مستمری بگیران، گفت: «این سرویس با هدف مدیریت بهینه تقاضاها و تخصیص ظرفیت مناسب در شعب و جلوگیری از اتلاف وقت بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی و با گستره پوشش خدمات ۲۲گانه تعریف شده است. متقاضیان استفاده از این سامانه می توانند با مراجعه به نشانی http://reserve.tamin.ir نسبت به اخذ نوبت و سپس مراجعه حضوری اقدام کنند.»

یکشنبه ۳۱ تیر ۱۳۹۷ ● شماره صد و شصت و یک

خبرها و نظره‌های تامین اجتماعی

هم‌زمان با هفته تامین اجتماعی و با حضور مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تامین اجتماعی انجام شد:

تجلیل از کارفرمایان منتخب استان‌های البرز و قزوین

این مهم در اولویت امور قرار گیرد رونق اقتصادی و بالندگی اجتماعی روزافزونی نصیب کشور می‌شود.» وی بر تزریق نگاه و رویکرد ویژه مسئولیت‌پذیری اجتماعی کارفرمایان در جامعه تأکید کرد.

تولید نجات‌بخش کشور است

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تامین اجتماعی و هیئت همراه او همچنین از شرکت بلور نوری تازه واقع در شهرک صنعتی شمس آباد نیز بازدید کردند و از مدیریت این بنگاه تولیدی و کارکنان آن تجلیل کردند. معینی در این بازدید با قدردانی از زحمات اثر بخش تولیدکنندگان، ارزش افزینی کارآفرینان را مایه مباحث دانست و گفت: «اگر فعالیت تلاشگران عرصه تولید نباشد، بحران‌های جدی‌تری گریبان گیر اقتصادی کشور می‌شود و بر همین اساس نیز برای تداوم فعالیت‌های تولیدی باید دولت و تامین اجتماعی توجه و حمایت همه‌جانبه‌ای از تولید به عمل آورند.» در این مراسم مدیرعامل شرکت نوری تازه نیز با تشریح وضعیت تولیدی کشور گفت: «اگر حمایت‌ها و مساعدت‌های دولتی و غیردولتی از واحدهای تولیدی افزایش یابد، توان اشتغال‌زایی کشور نیز افزایش می‌یابد.» محمدتقی کلاچقی با بیان اینکه تامین اجتماعی مانع تولید نیست، افزود: «ای کاش مقررات قوانین تامین اجتماعی به نحوی اجرا می‌شد که به تولید و اقتصاد مقاومتی کمک بیشتری می‌کرد. اطلاع‌رسانی و آگاه کردن کارفرمایان از قوانین و مقررات تامین اجتماعی موضوع مهمی است و گاه اطلاع نداشتن از آن در بسیاری از مواقع ضرر و زیان به کارآفرین می‌زند.» این تولیدکننده چینی و بلور تصریح کرد: «از التفات سازمان تامین اجتماعی به تولید، تشکر می‌کنیم، اما در مجموع مملکت ما به تولید بهای چندانی نمی‌دهند در حالی که تولید نجات‌بخش اقتصاد یک کشور است. اگر می‌خواهیم کشور نجات پیدا کند باید به تولید توجه ویژه شود، چرا که تولید ارزش افزوده ایجاد می‌کند و کشور را از وابستگی نجات می‌دهد.»

کلاچقی با تأکید بر ظرفیت بالای اشتغال‌زایی شرکت نوری تازه، خاطرنشان کرد: «تولیدات این شرکت با کیفیت‌تر از محصولات فرانسوی است و چنانچه از حمایت‌ها و تخفیف‌های بیمه‌ای و مالیاتی بهره‌مند شود، ایجاد اشتغال تا ۶۰۰ هزار نفر نیز دور از دسترس نیست.» در پایان این بازدید لوح و تندیس مسئولیت اجتماعی معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی به مدیرعامل شرکت نوری تازه به پاس کارآفرینی چندین ساله اهدا شد.

وی با اشاره به تأثیرات کمبود نقدینگی دوسال اخیر بر شرکت ایلیا کوثر پارس، گفت: «تبعات جزیرهای عمل کردن مسئولان منجر به کم‌روفتی، سرخوردگی و ورشکستگی واحدهای تولیدی شده است که شرکت ایلیا کوثر پارس نیز از آن مبرا نبوده است.» این کارآفرین نمونه با ابراز ناراحتی از تعدیل ۸۰ نیروی خود، بیان کرد: «ماایل بودیم آن هنگام که صدای چرخ‌های شرکت رونق تولید را به رخ می‌کشید از این واحد تولیدی بازدید به عمل می‌آمد، اما حالا که مجبور به تعدیل نیرو در جهت کاهش هزینه‌ها شده‌ایم، احساس سرافکنندگی می‌کنیم. روح این شرکت، نیروهای پرتلاش آن بودند و بازدید و تجلیل از شرکت در حالی که آن‌ها غایبان اصلی اند مایه شرمساری ماست.» کلاهی اضافه کرد: «ما تلاش زیادی کردیم که کارگری را تعدیل نکنیم. شب عید ملکی فروخته و حقوق کارگران را پرداخت کردیم، اما فشار هزینه‌ها ما را ناگزیر به عملی کردن «بدترین انتخاب» کرد و متأسفانه در این روزها وقتی در اخبار می‌شنویم هزار و اندی وام اشتغال جدید پرداخت می‌شود حسرت می‌خوریم که چ‌رادر نگهداشت ۸۰ نفر شاغل این شرکت یا شرکت‌های می‌نوع هم که مجبور به تعدیل نیرو می‌شوند کمر همت بسته نشد و عزمی برای همان حمایت اندک وجود نداشت که اگر وام واحد تولیدی ایلیا کوثر به‌موقع پرداخت می‌شد الان با این تعدیل نیروی آزادهنده مواجه نبودیم.» این بانوی کارفرمای نمونه، ادامه داد: «من با اعتقاد قلبی به اینکه با خرید «هر چرخ، چرخ یک زندگی می‌چرخد» این واحد تولیدی را تجهیز کردم و ای کاش شرایط بد اقتصادی سال‌های اخیر مرا افسوس‌خوار چرخ‌های رها مانده و ایست ضربان قلب زندگی ۸۰ نفر نمی‌کرد.» شرکت ایلیا کوثر پارس از شرکت‌های قدیمی و بزرگ صنعتی در ایران است که لباس و پوشاک نیروهای مسلح کشور را تامین می‌کند.

ایران آباد با حمایت از تولید و تولیدگر

در رویدادی دیگر در هفته تامین اجتماعی، مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی و همراهان وی، از گروه بهداشتی فیروز که در زمینه تولید محصولات بهداشتی کودک فعالیت می‌کند، بازدید کردند. محمد موسوی، مدیرعامل شرکت فیروز در این

به مناسب هفته تامین اجتماعی، مدیرکل دفتر امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تامین اجتماعی به همراه مدیران کل تامین اجتماعی استان‌های البرز و قزوین هم‌زمان، از سه واحد تولیدی «ایلیا کوثر پارس»، «گروه بهداشتی فیروز» و «بلور و چینی نوری تازه» بازدید کردند و با اهدای لوح تقدیر و تندیس از فعالیت‌های کارآفرینانه صاحبان آن‌ها تجلیل کردند. به گزارش «تامین ۲۴»، رضا معینی، مدیرکل دفتر امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تامین اجتماعی در جریان این واحدهای برتر تولیدی در استان‌های البرز و قزوین، با ارزشمند دانستن کوشش‌های خستگی‌ناپذیر کارفرمایان عرصه تولید، گفت: «در شرایط سخت اقتصادی پیش‌رو باید روحیه پذیرش مسئولیت اجتماعی کارفرمایان بیش از پیش به جامعه منعکس شود. این مسئولیت‌بر دوش مسئولان امر هم‌سنگینی می‌کند تا از نقش پررنگ تولیدگران در صحنه‌های اقتصادی کشور غافل نباشند و با حمایت‌های شایسته و مناسب، آن‌ها را در این مسیر یاری کنند که ثمره آن، گردش چرخ‌های تولید کشور است.» در یکی از این بازدیدها، مدیرعامل و بنیان‌گذار شرکت ایلیا کوثر پارس، اعتماد عمومی را مهم‌ترین سرمایه کارآفرینان دانست و گفت: «با توجه به ظرفیت‌های فراوان و قابل اعتنای سازمان تامین اجتماعی در حمایت از تولید و تعامل همه‌جانبه با تولیدکنندگان، کارفرمایان انتظار دارند مسئولان و متولیان این نهاد عمومی غیردولتی که سرمایه نسل‌های آینده را تضمین می‌کنند، به‌طور مستمر به مشکلات و مسائل حوزه تولید و اشتغال توجه کرده و در راه برداشتن مولف و مشکلات، کارفرمایان را همراهی کنند.» سهیلا کلاهی با تأکید بر اینکه تنها راه رونق بخشی به بازار کار و اشتغال کشور، حمایت از تولیدکنندگان و کارآفرینان است، کم‌روفتی و تعدیل نیروهای شرکت را مایه شرمساری شرکت‌ها و نیازمند توجه و حمایت جدی مسئولان ارزیابی کرد و گفت: «چرخ تولید کشور در سایه بی‌توجهی‌ها در آستانه توقف کامل است.» وی با اشاره به مشکلات پیش‌روی تولید در کشور، ابلاغ دبیرهنگام بخش نامه‌ها به واحدهای تولیدی، وصول نشدن مطالبات واحدهای تولیدی از بانک‌ها و دیگر شرکت‌ها، توزیع نامناسب تسهیلات در بین واحدهای تولیدی فعال را از جمله مسائلی دانست که خسارت‌های غیرقابل جبرانی بر پیکره واحدهای تولیدی وارد می‌کند.» این کارآفرین برتر حوزه نساجی، با بیان اینکه نوسانات نرخ ارز و نحوه توزیع ارز دولتی، بسیاری از واحدهای تولیدی را به مرز ورشکستگی کشانده، خاطرنشان کرد: «وضعیت بحرانی امروز، نیازمند تسریع در انجام اصلاحات ساختاری و تدبیری‌آنی در اقتصاد است.»

پیش‌بینی

۶۶

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تامین اجتماعی از سه واحد تولیدی «ایلیا کوثر پارس»، «گروه بهداشتی فیروز» و «بلور و چینی نوری تازه» بازدید و با اهدای لوح تقدیر و تندیس از زحمات آنها تقدیر کرد.

گزارش تصویری



یادداشت

● احمد میدری ●

راهکار عبور از بحران

توزیع ارز برای کالاهای لوکس در شرایطی که به‌زودی ارز به کمیاب‌ترین عامل تولید در ایران تبدیل می‌شود، طنز تلخ نظام تدبیر است. چگونه کشوری که در شرف تحریم بزرگ اقتصادی است، ارز را برای کالاهای لوکس و مسافرت خارجی آن هم با این همه عدم شفافیت و ناکارآمدی توزیع می‌کند؟ ارز یارانه‌ای برای واردات اختصاص می‌یابد و همان کالا مجدداً صادر می‌شود! به عبارت دیگر، ارز به‌ورود کالای ضروری مانند دانه‌های روغنی اختصاص می‌یابد، اما به کشور نرسیده صادر می‌شود! این ناکارآمدی محصول نظام تدبیر، یعنی نظام تصمیم‌گیری، نظام اجرا و نظام نظارت است. فرصت‌طلبانی که این ارزها به جیب آن‌ها سرازیر می‌شود و مسئولانی که بستر را برای چپاول آن‌ها میسر کرده‌اند، آیا نظام اجرایی و غیراجرایی را به چنگ نگرفته‌اند؟ آیا این مدیران و مسئولان ارشدشان از مجلس می‌ترسند؟ آیا تنبیه نظام قضایی بازدارنده این فساد گسترده است؟ چرا تا این اندازه وقیحانه دست به مصادره اموال عمومی زده‌اند؟ گفت‌وگوی باز چندجانبه، شفافیت، مشارکت و پاسخ‌گویی کلید کارآمدسازی از جمله سالم‌سازی نظام تدبیر است. زمانی که در اسفندماه شورای عالی کار تعیین دستمزدها را در دستورکار قرار می‌دهد، نمایندگان کارفرمایان و کارگران چند روز برای تعیین حداقل دستمزدها چانه می‌زنند. نمایندگان کارگران انواع شاخص‌های تورم و اجزای آن را ارائه می‌دهند و آن را با حداقل دستمزد مقایسه می‌کنند. نمایندگان کارفرمایان، فهرست هزینه‌های تولید و تعداد کارگاه‌هایی که تعطیل شده‌اند را به بحث می‌گذارند. این گفت‌وگو که در وزارت کار چندروز زمان می‌برد، با عموم تصمیمات دولتی در ایران متفاوت است؛ شفاف، چندجانبه و با مشارکت ذی‌نفعان. شاید این شیوه تصمیم‌گیری در ایران استثنا باشد، اما در کشورهای دیگر یک شیوه قاعده سیاست‌گذاری است. دستگاه‌های مسئول رفاه اجتماعی در سراسر جهان مشوق و حتی مسئول این شیوه سیاست‌گذاری هستند. موضوع دستگاه‌های رفاهی در سراسر جهان، تضمین حداقل نیازهای اساسی است و از آنجا که تامین حداقل نیازهای اساسی و رفاه اجتماعی پدیده‌ای بین‌الانگه‌ای هستند و مهمتر آنکه تامین منافع و نیازهای هر قشری با قشر دیگر تعارض دارد، گفت‌وگوی اجتماعی شیوه اجتناب‌ناپذیر سیاست‌گذاری رفاهی است. دستگاه‌های مسئول رفاه اجتماعی نه تنها از یک هدف «تضمین حداقل نیازهای اساسی» دفاع می‌کنند، بلکه بر شیوه سیاست‌گذاری مبتنی بر گفت‌وگوی باز چندجانبه تأکید دارند. فقط به کمک این شیوه است که می‌توان نیازهای هر گروه را شناسایی و مهمتر از آن، منافع متعارض گروه‌های اجتماعی را هماهنگ کرد. این شیوه سیاست‌گذاری در همین بازار آشفته اقتصادی از معدود راه‌های حفظ انسجام اجتماعی و کارآمدسازی نظام تدبیر است. نباید تصور شود این ایده راهکاری بلندمدت و برای شرایط عادی است. امروز وقت این تغییر است. دولت‌ها در شرایط بحران بیش از هر زمان دیگری به یاری مردم نیازمندند و در چنین شرایطی دیوان‌سالاران حاضر به تغییر رفتارهای روتین و بسته خود می‌شوند. حضور باز، شفاف و چندجانبه اطلاعات مهمی در اختیار دستگاه دولتی قرار می‌دهد که بر تصمیم‌گیری‌ها مؤثر است، اما مهم‌تر آنکه اتاق‌های شیشه‌ای راه‌حل اصلی کاهش فساد است و پاسخ‌گویی مسئولان را اعتقاد دارند، حل همه مسائل از محیط‌زیست گرفته تا بحران بانکی را اصلاح نظام تدبیر از جمله گفت‌وگوی باز چندجانبه می‌دانند. اگر گفت‌وگوی باز چندجانبه مثلاً بر سر مسئله توزیع ارز وجود داشت، احتمال این فساد بسیار کمتر بود. فضای بسته به تصمیم‌گیران اجازه این حیف‌ومیل گسترده را فراهم کرد. با همین شیوه باید با تحریم مقابله کرد. تحریم تهدیدی جدی است. اگر این تهدید به اصلاح نظام تدبیر بینجامد، به فرصتی بزرگ تبدیل شده است.

متن تلخیص شده یادداشت معاون رفاهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منتشر شده در شماره ۳۱۹۷ روزنامه «شرق»