

بخشودگی جرائم بیمه‌ای موجب پایداری واحدهای تولیدی می‌شود

عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب موجب پایداری بنگاه‌ها می‌شود، گفت: «بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان اقدامی اساسی است که به نفع تولید و اشتغال کشور تمام می‌شود.» سیدهادی بهادری این طرح را مشوق تأمین اجتماعی برای کارفرمایان ارزیابی کرد و افزود: «اگر این طرح به‌طور کامل اجرا شود، به رونق اقتصادی کشور کمک می‌کند.» وی با تأکید بر لزوم توجه ویژه به کارفرمایان گرفتار شرایط بحرانی، تصریح کرد: «کارفرمایان خوش حسابی که دارای بدهی هستند باید از حمایت‌های لازم برخوردار شوند تا با خروج از بحران، ادامه فعالیت آن‌ها ممکن شود.»

یکشنبه ● ۳ تیر ۱۳۹۷ ● شماره صد و پنجاه‌وهفت

دیالوگ

پرسه‌ای در ایده‌ها و اندیشه‌ها

A T I V E H N O



کتیو | ۰۹

در نظر گرفت، اما سوال دیگر این است که آیا مرکز ملی فضای مجازی، نماینده مناسبی برای استارت‌آپ‌هاست یا نه؟

شلیله: دو دیدگاه داریم. از نظر قدرتی که آن مرکز دارد، اگر توجیه‌شان کنیم می‌توانند بعضی چیزها را جا بیندازند. به نظر من آن‌ها چندان به درد ما آشنا نیستند اما از وزارت ICT و صد جور انجمن دیگر ممکن است بهتر باشند، ولی نمی‌دانم آیا نظری که می‌دهند کاملاً درست هست یا نه. بین وزارت ICT، مرکز ملی فضای مجازی، وزارت کار و... ترجیح می‌دهیم که با همین مرکز ملی فضای مجازی کار کنیم. انجمن صنفی رایانه‌ای هم می‌تواند مفید باشد و در تک‌تک موارد خط بدهد و کمک کند.

اعتدال مهر: ما به‌عنوان «انجمن صنفی کارفرمایی کسب‌وکارهای اینترنتی تهران» در تهران ثبت شده‌ایم و نزدیک‌ترین نهاد حقوقی به این موضوع هستیم. در این مورد تردید نکنید. اگر قرار باشد چیزی کارشناسی شود، ما هزار نفر عضو داریم که هر کدامشان حدود پنج سال در حوزه کسب‌وکار آنلاین فعالیت می‌کنند. در مورد تک‌تک مسائل آن کسب‌وکارها، تجربه داریم. مرکز ملی فضای مجازی اگر می‌خواهد به دیدگاه این اعضا واقعی نهد، باید بگوید کمک می‌کنم تا زودتر به نتیجه برسید، چرا که استارت‌آپ‌ها هزینه فرصت زیادی دارند و زمان برای آن‌ها خیلی مهم است.

آیا تاکنون چنین مشورتی با شما شده؟

اعتدال مهر: به هیچ وجه! هر وقت هم به نهادهای بالادستی رفقیم، فهمیدیم که موضوع را نمی‌دانند و نمی‌شناسند. ما هنوز در تعاریف نیز مشکل داریم، بنابراین اگر آن‌ها به این بلوغ رسیده‌اند که بدانند هزینه فرصت بالاترین هزینه در منابع استارت‌آپ‌هاست و تمام ورشکستگان از همین محل آسیب دیده‌اند، باید نظر مشورتی از ما بگیرند و کمک کنند که به نتیجه برسیم.

یکی از مسائل اساسی این است که برخی از استارت‌آپ‌ها هنوز در مرحله بذری هستند. یعنی عده‌ای دور هم جمع شده‌اند تا ایده‌ای را عملی کنند و اصلاً شاید سه ماه دیگر هم وجود خارجی نداشته باشند. گاهی وقت‌هایی می‌آید یکی از افراد فعال همین گروه شکایت می‌کند که نفر اصلی گروه، بیمه مرا نپرداخته است. این در حالی است که در مرحله بذری، استارت‌آپ‌ها ماهیت شرکت ندارند که رابطه مزدی برقرار شده باشد.

شلیله: اینجا همان جایی است که می‌گوییم قانون کار و قانون تأمین اجتماعی از زمانه استارت‌آپ‌ها عقب هستند.

سعذر اده: ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی را در نظر بگیرید.

شما بحث «قانون متری» را مطرح کردید. همان‌طور که گفتیم، در چند مرحله اصلاحاتی روی قوانین تأمین اجتماعی اتفاق افتاد و مشکلاتی به وجود آورد. ما تاکنون از این اصلاحات کمتر خبر دیده‌ایم. همین حالا که موضوع مربوط به ماده ۴۱ قانون اجتماعی در جاهای مختلف مطرح می‌شود، در مجلس نیز پیرامون ضرایب حرف می‌زنند. با نمایندگی مجلس صحبت می‌کنیم و می‌گوییم ماده ۴۱ مربوط به این نیست که ما ضریب زده‌ایم تا حق بیمه مضاعف بگیریم توجیه می‌شود. ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی را از منظر یک کارفرمای نوین بنگرید که کسب‌وکارهای جدیدی با شکل خاص به وجود می‌آورد. شاید لازم باشد یک ماده قانونی اضافه کنیم، مثلاً برای لیست‌های اینترنتی، همین تجربه را داریم. ما پذیرفته‌ایم که با آمدن کسب‌وکارهای جدید باید دیدگاه خود را عوض کنیم. این نوید را به شما می‌دهم که حوزه بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی یک تیم را مشخص کرده که روی تفاهم‌نامه‌ها کار کنند و قوانین و تفسیرها از آن‌ها را به گونه‌ای جلو ببرند که کسب‌وکارهای نوین را نیز پوشش بدهد. تفاهم‌نامه‌ای در دست تهیه است که بند اول می‌گوید که دو شعبه منتخب در تهران مشخص می‌کنیم و در سطح کشور نیز نظیر همان را به وجود می‌آوریم. ابتدا شعب منتخب در سطح تهران به وجود می‌آیند، چون معتقدیم ۹۰ درصد کارها در تهران متمرکز است (۱۰ درصد دیگر در سطح کشور پراکنده است). قرار گذاشته‌ایم در هر استان یک شعبه ویژه بگذاریم. با ادارات کل استان نیز هماهنگ می‌کنیم که با شعبه هماهنگ باشد. در آن دو شعبه منتخب، لیست‌ها به صورت متمرکز دریافت می‌شود؛ بازرسی‌ها را بهبود و اصطلاحاً تلطیف می‌کنیم و به رؤسای بازرسی‌های غرب و شرق تهران هم گفته‌ایم بازرسی گروه‌هایی که با آن‌ها تفاهم‌نامه داریم باید با ملاحظات خاصی باشد و اگر به آنجا رفتید و دیدید که شخص مورد نظر حضور ندارد به کارگروهی ارجاع دهید که تفاهم‌نامه را با وی بسته‌ایم تا رضایتمندی ایجاد شود.

عده‌ای بدون اینکه بیمه داشته باشند، از آن کسب درآمد می‌کنند و می‌توانیم آن‌ها را مشمول بیمه خویش فرما کنیم؟ این حرف، منطقی است. اگر من فردا پلتفرمی مانند اسنپ دایر کنم، در صورتی که حق بیمه رانندگان را خودم بپردازم، مزیت رقابتی من نسبت به بقیه رقبا در بازار می‌شود. اما در حوزه‌های دیگری چون محتوا هم باید چنین بخش نامه‌هایی داشته باشیم، چرا که وضعیت چهارسال دیگر، بدتر از اسنپ می‌شود.

اعتدال مهر: بله، در زمینه ترجمه همین الان چنین وضعیتی را می‌بینیم. مثلاً استارت‌آپ «یونیشا» را ببینید.

می‌توانیم همه این‌ها را به عنوان پلتفرم تلقی کنیم. سعذر اده: هر جا خواستید این حرف را از جانب بنده بگویید که طبق ماده ۷ قانون تأمین اجتماعی، که یک قانون مهجور بود، الآن با کانون وکلا، با کانون نظام پزشکی، با انجمن‌ها و سازمان‌های مختلف تفاهم‌نامه‌هایی امضا کرده‌ایم که هر تعداد افرادی که این نهادهای معرفی می‌کنند مشمول بیمه می‌شوند.

آقای سعذر اده، یک انتقاد هم به قانون و سازمان تأمین اجتماعی وارد است. اگر چه ما معتقدیم قانون این سازمان یکی از متری‌ترین قوانین کشور است. متناهدر حوزه پلتفرم‌ها لنگ می‌زند. وقتی یک پلتفرم با ۳۰۰ هزار راننده داریم، رد کردن لیست آن ۳۰۰ هزار نفر، به معنای مبلغ قابل توجهی هزینه کار اداری ماهانه است. سعذر اده: چرا؟

چه کسی باید بنشیند و ۳۰۰ هزار نفر را هر ماه چک کند که چه تعداد هستند و چند ساعت کار کرده‌اند؟ وقتی پلتفرم وجود دارد و باعث کلی تغییر اجتماعی شده، چرا تأمین اجتماعی هم با تغییرات همراه نشود؟ در اسنپ پول به طور خودکار از کیف پول من کسر می‌شود، اسنپ سهمش را برمی‌دارد و بقیه مبلغ هم به حساب راننده می‌رود. تمام کارها به طور خودکار انجام می‌گیرد. پس این امکان وجود دارد که مثلاً همان ۷ درصد که قرار است به عنوان حق بیمه خویش فرما پرداخت شود توسط نرم‌افزار کسر شود و در دسر لیست و راستی‌آزمایی آن‌ها را از میان برداشت.

سعذر اده: مطمئن باشید در اجرای این ماده قانونی، هرگونه ظرفیت الکترونیکی، از راه دور، مجازی و... که لازم باشد، ما صد درصد استقبال می‌کنیم. سازمان تأمین اجتماعی در موضوعات مربوط به IT و ICT در حال پوست‌اندازی و تبدیل شدن به سازمانی پیشرو است. در بعضی جاها نقص داریم چون در حال ارتقای ظرفیت‌های زیرساختی خود هستیم. در حال متمرکز کردن فرایندها و دیتا هستیم تا در هر نقطه‌ای از کشور که بیمه‌ای پرداخت شد، بلافاصله در دیتابیس متمرکز شود. اگر آن ۳۰۰ هزار راننده با یک اپلیکیشن یا نرم‌افزاری خاص فرضاً درصی از کرایه را به حساب تأمین اجتماعی بپردازند تا بیمه شوند، مطمئن ما استقبال می‌کنیم.

اما عملیاتی کردنش مستلزم نشستن پای میز مذاکره خواهد بود. با چه کسی باید مذاکره کنیم؟ دغدغه آقای اعتدال مهر نیز مربوط به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی است. ما می‌دانیم در برخی موارد به دلیل ابهامات موجود، نارضایتی‌هایی به وجود آمده، اما اگر ذات قراردادی خریدوفروش باشد، مشمول بیمه نمی‌شود.

اعتدال مهر: چه کسی باید این را ثابت کند؟ شما که پشت میز شعب نیستید. شما یک کارشناس قانون‌گذار هستید که با من صحبت می‌کنید و در دو جمله با هم به نتیجه می‌رسیم. اما در عمل اتفاق‌های دیگری می‌افتد.

آیا شعب ویژه می‌تواند این مشکل را حل کند؟ سعذر اده: در تفاهم‌نامه می‌خواهیم این مشکلات را حل کنیم. در یکی از بندهای تفاهم‌نامه آورده‌ایم که دو شعبه منتخب برای استارت‌آپ‌ها در نظر خواهیم گرفت. چند ماه پیش، برای مطبوعات‌هایی که کار را کردیم، شکل بازرسی‌های مطبوعات‌ی را تغییر دادیم. الآن راضی هستند. دو شعبه منتخب به صورت VIP به مسائل شمارسیدگی خواهد کرد. اگر قراردادی بیاورند که مشمول حق بیمه نمی‌شود، آن دو شعبه توجیه می‌شوند و قرارداد را از شمول خارج می‌کنند. به دلیل همین مسائل بوده که نهایتاً به سمت تشکیل شعب خاص رفقیم، چون گاهی می‌دیدیم شعبه «الف» یک رأی در مورد پرونده داده، بازرس شعبه «ب» نظر دیگری داده و...!

پس می‌توان تشکیل آن دو شعبه را به عنوان گام اول



نشستن پای میز مذاکره خواهد بود. / عکس: سیدعباس شرعی

رواهند اما با سازوکاری نو!

ما با حضور نمایان شلیله، حمیدرضا اعتدال مهر و داوود سعذر اده

زیاد است که در اکثر موارد، ناچار از ادامه می‌شود. از ضرورت بازنگری در قوانین بیمه و کار می‌گویند و از اینکه هیچ نهاد و مرجع نمی‌کند، تلایه دارند. در روزهای گذشته می‌دیدوارکننده بود. سازمان تأمین اجتماعی ضا کرده که اگر عملیاتی شود، راه را برای بین نیت و برای بررسی عمیق تر مشکلات نچمن کسب‌وکارهای اینترنتی، حمیدرضا

سعذر اده: اسنپی‌ها زیرمجموعه انجمن صنفی کسب‌وکارهای اینترنتی شما هستند، مگر نیستند؟
اعتدال مهر: بله!
سعذر اده: آیا تأمین اجتماعی به خاطر اسنپ به سراغ شما یا کارفرماها رفته است؟

نرفته اما راننده‌ها این دغدغه را دارند که بیمه نیستند. شلیله: باید بیمه خویش فرما شوند.

سعذر اده: صحبت ما نیز همین است. اتفاقاً صحبت ما با شما تفاوت ندارد. خوشحالم که نماینده بنده استارت‌آپ‌ها آمده و با ما می‌گزرد گذاشته است. من به شما نوید می‌دهم که اتفاق‌هایی در حال افتادن است و دوست داریم که شما هم در آن‌ها حضور داشته باشید. مرتبا «دیوار»، «شیپور» و... نمایندگان خود را به جلسات ما می‌فرستند و من هم علاقه‌مندم که مشکلاتشان را بشناسم و حل کنیم. معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرده‌اند می‌توانیم براساس ماده ۷ قانون تأمین اجتماعی تحت ضوابط خاصی برای افرادی که تا به حال هیچ پوشش بیمه‌ای نداشته‌اند، پوشش بیمه‌ای برقرار کنیم. چنانچه ۲۰۰ نفر یا ۵۰۰ نفر یا ۲۰۰۰ نفر در مجموعه خاصی فعالیت داشته باشند یا پشتیبانی شوند، اگر به سمت سازمان تأمین اجتماعی بیایند و آن متولی بگوید «لیستی از آن‌ها ارائه می‌دهم» آن‌ها را می‌توان مشمول بیمه کرد. الآن ۳۰۰ هزار نفر برای اسنپ کار می‌کنند. اگر یک متولی به ما فهرست بدهد و احراز صلاحیت شوند، بیمه کردن آن‌ها مشکلی ندارد.

شلیله: حق بیمه آن‌ها را چه کسی باید بدهد؟
سعذر اده: حق بیمه را خودشان می‌پردازند. برای همین است که می‌گوییم ذیل حرف و مشاغل آزاد قرار می‌گیرد.
شلیله: یعنی معتقدید که یک نرم‌افزار یا زیرساخت وجود دارد که

سه دسته جمع می‌کنم. یکی موضوع فری لنسری است، یکی هم پلتفرم‌ها و سوم نیز ماهیت استارت‌آپ‌هاست که هم نیاز به شعبه ویژه دارند و هم بازرسی‌های خاص خودشان.

شلیله: آقای سعذر اده شما به ما می‌گویید که باید قرارداد کار معین با فری لنسر ببندیم؟ قاعده ما این نیست.

آقای سعذر اده می‌گوید هر نیرویی که داشته باشید، چه اسمش را فری لنسر بگذارید، چه کارگر یا حتی کارفرما، سه نوع قرارداد برای او بیش‌تر نداریم. اگر به ماهیت مسئله ایرادی وارد می‌دانید، بگویید ماهیت را اشتباه تعریف کرده‌اند.

اعتدال مهر: مسئله ما این است که میزان اشتباهات و عقب‌ماندگی‌ها در برخی حوزه‌ها آن قدر بالا بوده که به یک نسل از استارت‌آپ‌ها آسیب وارد کرده است. همین الآن سامانه‌ای ایجاد شده که قراردادهای کار در همان لحظه انعقاد باید ثبت شوند و گرنه موضوعیت ندارند. این یک خدمت به کل کشور است و اقدامی شایسته تقدیر است. اما شخصی در زابل دارد کار ترجمه انجام می‌دهد ولی حرفه‌اش این نیست، اگر این اسناد به دست سازمان تأمین اجتماعی برسد، برای تماشش استدلال طرح می‌کنند و حق بیمه‌اش را می‌گیرند.

اجازه دهید از بحث فری لنسر به موضوع پلتفرم‌ها برسیم.

شلیله: من می‌خواهم درباره پلتفرم‌ها صحبت کنم. مثلاً راننده اسنپ بیمه شده یک شرکت دیگر است و ممکن است دو ساعت در روز هم برای این اسنپ کار کند. پس می‌تواند در آن شرکت بیمه شود؟

۲۴

دروازه‌ای
به دنیای
سیاست‌های
اجتماعی
نوین



پوشش
۲۴ ساعته
رویدادهای
حوزه رفاه
و تأمین اجتماعی



www.tamin24.ir
@www.tamin24ir