

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در بازدید از نمایشگاه تجهیزات پزشکی خبر داد

پرداخت مطالبات تولیدکنندگان تجهیزات پزشکی تا دو هفته آینده

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از پرداخت مطالبات تولیدکنندگان تجهیزات پزشکی از بیمارستان‌های این سازمان تا دو هفته آینده خبر داد و گفت: «برای تسریع در پرداخت مطالبات تولیدکنندگان تجهیزات پزشکی از مراکز درمانی طرف قرارداد، اقدامات موثری در حال انجام است.» به گزارش روابطعمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر سیدنتقی نوربخش در بازدید از نمایشگاه بین‌المللی تجهیزات پزشکی، دندان‌پزشکی، دارویی و آزمایشگاهی (iranhealth) بر حمایت سازمان تامین اجتماعی از شرکت‌های تولیدکننده تجهیزات پزشکی و سلامت تأکید کرد. وی با اشاره به نام‌گذاری سال جاری به نام «حمایت از کالای ایرانی»، اظهارکرد: «تجهیزات پزشکی از جمله کالاهای ارزبر و راهبردی هستند و اهمیت حیاتی دارند بنابراین تولید این تجهیزات در داخل کشور از اهمیت حیاتی برخوردار است.» نوربخش با بیان اینکه نهادهای تولیدکننده درمان در کشور از عوامل مهم توسعه تولید کالای داخلی محسوب می‌شوند، افزود: «سازمان تامین اجتماعی دومین تولیدکننده خدمات درمانی در کشور است، بنابراین در شرایط فعلی که حمایت از کالای ایرانی به‌ویژه در حوزه تجهیزات پزشکی اهمیت بالایی دارد، سازمان تامین اجتماعی حامی تولیدات باکیفیت داخلی است.»

■ جذب مشتری، هدف حضور در نمایشگاه

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی همچنین از غرفه‌های شرکت‌های «اوزان» و «بازرگانی بین‌المللی تامین اجتماعی» که از شرکت‌های متعلق به هلدینگ دارویی تامین اجتماعی هستند، بازدید کرد و به گفت‌وگو با مدیران این شرکت‌ها پرداخت. شرکت بازرگانی بین‌المللی تانکون ۴۰۰پروژه درمانی سازمان تامین اجتماعی را تجهیز و به مرحله بهره‌برداری رسانده و در سال جاری نیز در مجموع اجرای ۱۵پروژه از جمله تجهیز بیمارستان هدایت تهران، بیمارستان دزفول، پلی کلینیک‌های تفرش، بیشوا، درمانگاه سرخه و بیمارستان ۲۲تختخوابی خوی را در دستورکار دارد. به‌گزارش ۲۴،رضا آقامحمدیان، مدیرعامل شرکت بازرگانی

بین‌المللی سازمان تامین اجتماعی معتقد است: حضور در نمایشگاه ایران‌هلت در جذب مشتری و عقد قرارداد تجهیز مراکز درمانی موثر است. وی با اشاره به مذاکرات این شرکت با نهادهای ارگان‌های دولتی، خصوصی و نظامی در این نمایشگاه گفت: «با حضور در نمایشگاه تخصصی تجهیزات پزشکی درصد جذب مشتری و گرفتن پروژه‌های جدید از ارگان‌های دولتی و غیردولتی هستیم.» وی با تأکید بر ضرورت توجه جدی‌تر به هم‌افزایی در میان شرکت‌ها و هلدینگ‌های تابعه تامین اجتماعی و برداشتن موانع پیش‌روی شرکت‌ها در جهت تعامل بیشتر، خاطرنشان کرد: «شرکت بازرگانی بین‌المللی تامین اجتماعی به ایجاد تعامل و هم‌افزایی در تجهیز مراکز درمانی و پرهیز از ورودبه حوزه کاری شرکت‌های دیگر متعلق به تامین اجتماعی اعتقاد راسخ دارد.» مدیرعامل شرکت بازرگانی بین‌المللی اظهار امیدواری کرد با تدوین و اجرای پروتکل جامع هم‌افزایی سازمانی و پایبندی شرکت‌ها به نظم بیشتر و بوروکراسی و همکاری هدفمند، علاوه بر سودآوری این شرکت، ارزش‌افزوده بیشتری نیز نصیب سازمان تامین اجتماعی شود.



بخشودگی جرائم بیمه‌ای، فصل نوینی در تعامل تامین اجتماعی و کارفرمایان

نماینده مردم کنگاور، صحنه، هرسین، بیستون و دینور در مجلس شورای اسلامی، قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب را در برون‌رفت بنگاه‌ها از انباشت بدهی‌ها در دوران بحران موثر خواند. به گزارش روابطعمومی سازمان تامین اجتماعی، حسن سلیمانی گفت: «اجرای این طرح، فصل نوین از تعامل سازمان تامین اجتماعی را با شرکای اجتماعی خود ایجاد کرد و اعتماد و اطمینان خاطر کارفرمایان و بیمه‌شدگان را به این سازمان دو چندان کرده است.»

۰۸ | کتبه نو

پرسه‌ای در ایده‌ها و اندیشه‌ها

■ استارت‌آپ‌ها تأکید دارند نوع فرایندها و ماهیت کسب‌وکارشان به گونه‌ای است که حتی می‌توان در باره بیمه‌بودن یا نبوسدن ذی‌نفعان آن‌ها هم یک بازنگری قانونی داشت. آیا چنین خواسته‌ای بجای شدنی است؟

سعدزاده: سؤال خوبی است. سؤال شما می‌تواند پاسخ‌های متعددی داشته باشد. ابتدا یک موضوع عام را مطرح می‌کنم. اصل ۲۹قانون اساسی برای سازمان تامین اجتماعی تکالیف و وظایفی را مشخص کرده که یکی از آن‌ها زیرپوشش بردن افراد فاقدبیمه است. در قبال این پوشش نیز حمایت‌های درمانی و انواع مقرری‌ها و مستمری‌ها برای افراد برقرار می‌شود. این مربوط به وظایف حاکمیتی و بالادستی ماست. شما در مورد جامعه هدف صحبت می‌کنید و اینکه آیا مردم نیاز دارند که بیمه شوند یا اجبار و اختیاری در کار است. آیا تقاضایی هم هست که اشخاص را تحت‌پوشش بیمه در آوریم؟ تمام مواردی که گفتیم می‌توانند هم‌زمان تحقق یابند. طبق قوانین تامین اجتماعی، سه نوع بیمه وجود دارد که اولین آن‌ها بیمه‌های اجباری است. طبق قانون کار و قوانین تامین اجتماعی، «کارگاه» تعریف مشخصی دارد. قانون کار مشخص می‌کند که هر کس در محل کار رابطه مزدبگیری داشته باشد باید درصدی از حقوق خود را بدهد. زمانی موضوع بیمه اجباری مطرح بود و الان نیز همچنان همان موضوع جاری و ساری است، اما بیمه اجباری را در جهت تعامل با مخاطبان خودمان با شرایط دیگری تلفیق کرده‌ایم؛ مثلاً اعلام کرده‌ایم «ارسال لیست» را به‌عنوان «اظهارات کارفرما» تلقی کنیم، یعنی احساس کنیم کارفرمایان به جایگاهی رسیده‌اند که خودشان به فکر بیمه‌شدگان هستند و حق بیمه آن‌ها را می‌پردازند، اما قطعا بازرسی و نظارت‌هایی نیز وجود دارد و وضعیت شاغلان در کارگاه‌ها را بررسی و کنترل می‌کنیم.

■ به عبارتی تأکید دارید استارت‌آپ‌ها باید در نظر داشته باشند که اصل۲۹قانون اساسی، بیمه تامین اجتماعی را اجباری دانسته است. بیمه تامین اجتماعی تأکید دارد هر جایک نفر برای شخص دیگری کار می‌کند و رابطه «مزدی» وجود داشته باشد، سازمان تامین اجتماعی موظف است حق بیمه‌ای اخذ و آینده کارگر را تضمین کند. پس نمی‌توان استارت‌آپ‌ها را به خاطر ماهیتشان بی‌نیاز از بیمه دانست؟

شلیله: ما معتقدیم بیمه به این دلیل که امنیت خاطر می‌دهد، خوب است و هرگز هم کسی که به شرکت می‌آید را بدون بیمه به کار نمی‌گیریم. در حالی که قانون اجازه می‌دهد افراد را در سه‌ماه‌اول به صورت آزمایشی و بدون بیمه به کار گیریم. مسئله بر سر چگونگی اجرای قوانین بیمه‌ای است و درباره استارت‌آپ‌ها نیز به همین منوال است. بیمه، بیمه است و درباره استارت‌آپ‌ها هم فرقی نمی‌کند.

■ یعنی معتقدید بیمه استارت‌آپ‌ها را هم باید مثل بیمه سایر شرکت‌ها در نظر گرفت؟

شلیله: حرف ما این است که در برخی موارد قوانین ما بی‌اشکال نیستند. یک شرکت استارت‌آبی یا دانش‌بنیان به خاطر دانش‌بنیان بودنش مجبور است شفافیت مالی داشته باشد، اما بسیار به آن سخت می‌گیرند. قوانین بیمه‌ای بسیار خوب است، اما بحث ما بر سر تفاوت گذاشتن میان بیمه شرکت‌های دانش‌بنیان‌ها با سایر شرکت‌هاست که مشکل ایجاد می‌کند. من اگر پایه حقوق را برای ۵۰ نفر رد کنم باید ماهیانه ۷ یا ۱۰ میلیون تومان حق بیمه بپردازم، ولی اگر حقوق واقعی را در لیست بگذارم، لازم است ۷۰ یا ۷۵میلیون تومان در ماه پرداخت کنم.

■ منظورتان این است که برخی قوانین موجود، درباره استارت‌آپ‌ها جواب نمی‌دهد؟

شلیله: بله. برخی قوانین برای استارت‌آپ‌ها کار بردی نیستند. سعدزاده: من باید اضافه کنم که بیمه‌تأمین اجتماعی رانمی‌توان صرفاً به درمان خلاصه کرد. نه‌بسیست‌هفتهم از حق بیمه‌ها صرف درمان می‌شود و ۱۸بسیست‌هفتهم صرف مستمری و بازنشستگی. پس اینکه فکر کنیم فقط برای یک دفترچه بیمه پول زیادی پرداخت کرده‌ایم اشتباه است.

اعتدال مهر: اگر از دیدگاه جامعه استارت‌آبی به موضوع نگاه کنیم، می‌توان با مثال‌های متعدد و استدلال‌های فنی مدعی شد که رابطه استارت‌آبی لزوماً رابطه کارفرمایی و کارگری نیست و در این نوع رابطه خاص، سازمان تامین اجتماعی نمی‌تواند با متد و روش مرسوم خود ورود کند.

شلیله: به نظر من استارت‌آپ تا وقتی که در شتاب‌دهنده باشد استارت‌آپ است، ولی وقتی در دل جامعه قرار می‌گیرد تبدیل به شرکت می‌شود و مشمول قانون کار می‌شود. ما می‌گوییم باید

طبق قوانین و ضوابط یکسان، عمل کرد و اجازه نداد سلیقه‌ها بر روح قانون و دستورالعمل‌ها مستولی شود.

سعدزاده: مسئله این است که هر کسی از منظر خودش به تامین اجتماعی می‌نگرد. علی‌رغم اینکه در جامعه تصور می‌کنند با سازمانی ثروتمند و بزرگ روبه‌رو هستند، سازمانی بوروکراتیک به‌شمار می‌آییم و ضعف‌هایی هم در برخی حوزه‌ها داریم که هدفمان در این دوره و در این سه، چهار سال گذشته این بوده که از ضوابط و دستورالعمل‌ها به نحو احسن استفاده کنیم تا کمک‌حال مردم باشیم. هر بخش نامه‌ای که می‌نویسیم خودمان را در جایگاه کارفرما و کارگر می‌گذاریم و اگر حتی یک ایراد در بخش نامه مشاهده کردیم آن را اجرایی نمی‌کنیم. اعتقاد داریم با اینکه سال‌هاست قانون تامین اجتماعی به تصویب رسیده و گونه‌های جدیدی از کسب‌وکارها ایجادشده، همچنان کارایی دارد. جالب اینکه هر موقع تصمیمی یا پندی ذیل ماده‌ای مربوط به تامین اجتماعی گذاشته‌اند، سردرگمی و گرفتاری‌های تازه‌ای به دنبال آن آمده است. می‌فرمایید استارت‌آپ‌ها اصلاً مشابه کارگاه نیستند و الزاماً رابطه مزدبگیری به شکل سنتی کارگر و کارفرما ندارند. طبق ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی کارفرما، مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه‌شده به سازمان تامین اجتماعی شناخته می‌شود و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه‌شده را کسر کرده و سهم خود را بر آن افزوده و به سازمان بپردازد. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه خودداری کند شخصا مسئول پرداخت آن خواهد بود و تأخیر در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت حق بیمه، رافع مسئولیت سازمان در مقابل بیمه‌شده نخواهد بود. این رافع مسئولیت نبودن، یعنی بیمه، اجباری است. جایی که سازمان تامین اجتماعی ورود می‌کند و شاید چندان خوشایند شما نباشد به این دلیل است که ما بر اساس همین ماده قانونی مکلفیم به کارفرمایان بگوییم «اگر حق بیمه را نپردازی از زمانی که رابطه مزدبگیری میان شما اتفاق افتاد باید ۳۰درصد حق بیمه را جمع کنی و به‌تأمین اجتماعی پرداخت کنی.» زمانی که افراد مراجعه می‌کنند و می‌گویند چند سال است در کارگاه شاغل بوده و مثلاً استشهاد و مستندات می‌آورند، چه باید کرد؟ ما طبق ضوابط مکلفیم برای افراد، سابقه‌ای ایجاد و حمایت‌های قانونی را شامل حال آن‌ها کنیم. سازمان تامین اجتماعی در هر حالتی وظیفه قانونی خود را انجام می‌دهد به سراغ کارگاه می‌رود. کارگاه می‌تواند یک استارت‌آپ یا خیاطی یا شرکت خودرویی باشد. اگر کارگاه ثبت شده باشد و در چارچوب سازمان ثبت شرکت‌ها فعالیت کند، طبق ماده قانونی باید حق بیمه را نیز بدهد. هیچ قانون دیگری نداریم که خلاف این ماده قانونی باشد.

شلیله: ما فلسفه وجود تامین اجتماعی و قوانین آن را درک می‌کنیم. منتها در مقام یکی از فعالان استارت‌آپی دغدغه‌های زیادی هم داریم. نحوه برخورد بازرسان بیمه در مواردی اصلاً در شأن کارفرما و شرکت و کارکنانش نیست. ما دانشجو و سرباز و نیروی آزمایشی را به‌صورت پاروقت به کار می‌گیریم، اما از همان روز اول برای نیتفادن به در درس‌های بازرسی، افراد را بیمه می‌کنیم. منظور این است که فرایندهای بازرسی تا حدود زیادی سلیقه‌ای و فاقد مبنای مشخص است. برای نمونه گاهی بازرس می‌آید و ناگهان یک نفر را از لیست ما بیرون می‌برد، چون آن شخص developer (توسعه‌دهنده وب و اپلیکیشن) است و اصلاً در تهران یا ایران هم حضور ندارد. سعدزاده: یعنی چه که از لیست بیرون می‌فرستد؟

شلیله: یعنی می‌گوید: «من چهار بار بازرسی کردم و ایشان در شرکت حضور نداشتند.»

■ در واقع فری‌لنسر یا آزادکار است که در استارت‌آپ‌ها این نوع رابطه کاری خیلی معمول است.

شلیله: یک عده به عنوان فری‌لنسر (freelancer) یا شرکت‌های استارت‌آبی کار می‌کنند. فری‌لنسر یعنی کسی که داخل شرکت کار نمی‌کند. مشکل «حضور در شرکت» باید برای استارت‌آپ‌ها حل شود. البته مسئله فقط به استارت‌آپ‌ها محدود نمی‌شود، بلکه سیر بیزنس‌های دنیا دارد به سمت کمک‌گرفتن از فری‌لنسرهای می‌رود. باید وجود فری‌لنسرها را پذیرفت و کسی را ملزم به حضور در محل نکرد. در صورتی که ما با این افراد قرارداد داریم.

سعدزاده: قانون سه نوع قرارداد داریم، موقت و معین را شناسایی کرده است. قرارداد دائم مشمول کسانی است که در سازمانی به صورت رسمی استخدام می‌شوند و کار می‌کنند و هیچ‌کس به آن‌ها نمی‌گوید شما سال بعد دیگر اینجا نیستید یا دو سال بعد دیگر نیستید، بنابراین اگر فردی با شرکت شما قرارداد دائم داشته باشد، دیگر فری‌لنسر محسوب نمی‌شود. نوع قرارداد استارت‌آپ‌ها که معمولاً یک ساله است از نوع کار معین است، یعنی قراردادی که مشمول قانون کار می‌شود و ویژگی‌هایی



یکشنبه ● ۳ تیر ۱۳۹۷ ● شماره صد و پنجاه‌وهفت

A T I V E H N O



اگر ۲۰۰ هزار راننده با یک اپلیکیشن یا نرم‌افزاری خاص فرضاً در صدی از کرایه را به حساب تامین اجتماعی بپردازند تا بیمه شوند، مطمئناً ما استقبال می‌کنیم، اما عملیاتی کردنش مستلزم

استارت‌آپ‌ها بیمه می‌خور

میز گردی درباره بایدها و الزامات حمایت بیمه‌ای از استارت‌آپ‌ها

قانونی فعالیتشان به چشم می‌خورد آن قدر فعالیت باز می‌مانند. تقریباً همه استارت‌آپ‌ها مالیات متناسب با شیوه‌های نوین کسب و خاصی از آن‌ها آن‌طور که باید حمایت نده خبری منتشر شد که برای استارت‌آپی‌ها در بازار مرکزی فضای مجازی تفاهم‌نامه‌ای ام‌ تسهیل بیمه استارت‌آپ‌ها باز می‌کند. با هم بیمه‌ای استارت‌آپ‌ها، از شایان شلیله دبیر ان

■ لطفاً مثال بزنید. اعتدال مهر: مثلاً بنده می‌نویسم: «بدین وسیله فاکتور فروش خدمات...» هنگام صدور مقاصحساب دور کلمه «خدمات» خط می‌کشند و می‌گویند «۶۷/۱۶درصد را باید به عنوان حق بیمه بدهید» می‌گوییم «چرا؟» می‌گویند «چون شما خدمات فروخته‌اید و نه محصول.»

منافع و منابع هر استارت‌آپ حساب و کتاب دارد. من نمی‌توانم با این منابع محدود، یک نفر را استخدام کنم که هر روز کاغذها را به شرکت‌های مختلف ببرد و شفاف‌سازی بیمه‌ای کند.

سعدزاده: بگذارید فرایند مربوط را توضیح دهم تا هر جایش ایراد دارد بیان کنید. الان یک تیم برای بهبود روش‌ها و فرایندها درست کرده‌ایم. گاهی دو ضربدر دو می‌شود چهار و گاهی چهار تا یک را جمع می‌زنیم تا بشود چهار! می‌خواهیم فرایند را در کمترین زمان انجام دهیم تا محصول نهایی منجر به رضایتمندی طرفین باشد. کسی که قرارداد کار معین دارد، طبق ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی رابطه مزدبگیری بین وی و کارفرما به وجود می‌آید. مثلاً برای استارت‌آپ‌ها مشخص کردیم که اگر مدیرعامل و هیئت‌مدیره رابطه مزدبگیری با شرکت نداشته باشند، مشمول بیمه اجباری نیستند و هیچ‌کس از سمت سازمان تامین اجتماعی به سراغش نمی‌رود که بپرسد «چرا حق بیمه‌ات را ندادهای؟» ولی پوشش بیمه‌ای برای آن‌ها نیز فراهم است. قراردادهایی که در قالب «بیمان‌ها» قرار می‌گیرند، مشخصات خاص خود را دارند.

■ مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در نشست اخیر خود عیناً این جمله را گفته‌اند که «یکی از مشکلات استارت‌آپ‌ها این است که افراد در خانه کار می‌کنند». تعریف فری‌لنسری همین است. من اگر بخواهم مشکلات بیمه‌ای استارت‌آپ‌ها را لیست کنم آن‌ها را در