



## صاف کردن مسیر پوشش بیمه‌ای

موضوع اشتغال و مقابله با بیکاری یکی از مسائل کلیدی و حساس کشور در شرایط کنونی است. تعداد فارغ التحصیلان دانشگاهی از فرصت‌هایی که همه‌ساله در بازار کار ایجاد می‌شود، پیشی گرفته و این موضوع به چالشی بزرگ برای سیاست‌گذاران و مجریان امور اقتصادی کشور تبدیل شده‌است. طبیعتاً جوانان تحصیل کرده انتظارات زیادی از شغل آینده خود دارند و از طرفی نیز ناکامی در دستیابی به آن، عوارض و تبعات روانی و اجتماعی پرشماری را موجب می‌شود. خوشبختانه در سال‌های اخیر کسب‌وکارهای جدیدی در فضای مجازی شکل گرفته است که ضمن ایجاد ارزش افزوده برای اقتصاد کشور، جوانان زیادی را نیز مشغول به کار کرده است. کسب‌وکارهایی که بقا و رشدشان نیازمند حمایت‌های مادی و معنوی دولت، نهادها و ارگان‌های عمومی یا وابسته به دولت است. در این زمینه سازمان تامین اجتماعی نیز به سهم خود قدم‌هایی برداشته‌ود در آینده نیز با سروس‌ها و خدماتی که به صاحبان و شاغلان استارت‌آپی و دیگر کسب‌وکارهای اینترنتی ارائه می‌کند، در رشد و بالندگی آن‌ها نقش خود را ایفا خواهد کرد. این حمایت‌ها که شامل مواردی مانند عدم اعمال ضرب حق بیمه قرارداد تحت ضوابط خاص و ایجاد شعبه‌های تخصصی برای انجام کل امور بیمه‌ای شرکت‌های دانش‌بنیان و... است، در نتیجه تعامل و گفت‌وگوی چندجانبه با متولیان مشاغل حوزه فضای مجازی از جمله وزارت ارتباطات و فن آوری اطلاعات، توجه ویژه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاونت علمی و فن آوری ریاست‌جمهوری و... به دست آمده و هدف آن تسهیل کسب‌وکارها و به حداقل رساندن مشکلات فعالان این عرصه است. روشن است که کارگاه‌ها و وبگاه‌های زیادی با سازمان تامین اجتماعی ارتباط دارند و طیف گسترده و متنوعی از کارفرمایان و بیمه‌شدگان مستمری‌گیران امروز آینده خود را وابسته به این سازمان می‌بینند. با این نگاه، سازمان تامین اجتماعی نیز می‌کوشد با حمایت حداکثری از کسب‌وکارها و برداشتن موانع از سر راه آن‌ها، وظایف و مسئولیت اقتصادی و اجتماعی خود را انجام دهد و به تعبیری مسیر پوشش گسترده بیمه‌ای را صاف کند. واقعیت این است که استارت‌آپ‌ها به قوانین و ساختارهای اداری و اجرایی متفاوتی نیاز دارند و سازمان تامین اجتماعی نیز با علم به این موضوع، با همکاری مرکز ملی فضای مجازی چندین گام اساسی در جهت برنامه‌ریزی، راهبری و نظارت بر مسائل بیمه‌ای شاغلان کسب‌وکارهای فضای مجازی برداشته و با ملاحظاتی، آن‌ها را زیرپوشش می‌برد. نخست آنکه با استناد به ماده ۷ قانون تامین اجتماعی و به‌منظور تعمیم و گسترش پوشش بیمه‌ای، آن دسته از فعالان کسب‌وکارهای مجازی که از مقررات حمایتی خاصی برخوردار نیستند، فارغ از اینکه در چه محلی مشغول به کار هستند، در صورت نداشتن کد کارگاه بیمه‌ای، صرفاً با ارائه معرفی‌نامه از مجمع ذی‌صلاح آن‌ها و پرداخت حق بیمه حرف و مشاغل آزاد، از پوشش بیمه‌ای برخوردار می‌شوند. با این حال یکی از مشکلات سازمان تامین اجتماعی در این باره تعدد متولیان کسب‌وکارهای نوین است که اعلام کرده‌ایم سازمان تامین اجتماعی مسئولیت شناسایی افراد فعال در حوزه استارت‌آپ‌ها به‌خصوص فری لנסرها را ندارد. طبق تفاهم‌نامه‌ای که با مرکز ملی فضای مجازی داشته‌ایم، مقرر شده مسئولیت تأیید و معرفی افراد با این مرکز باشد و سازمان تامین اجتماعی مرکز ملی فضای مجازی را به‌عنوان مجمع امور صنفی استارت‌آپ‌ها بپذیرد. همچنین باتوجه‌به رای‌اندکی کارگاه‌های فعال در زمینه کسب‌وکارهای نوین، مقرر شده در دو شعبه ویژه تمامی مسائل و موضوعات بیمه‌ای واحدها در نظر گرفته شود و در مراکز استان‌ها نیز باتوافق تامین اجتماعی و متولیان کسب‌وکارها، شعبه‌ای ویژه دایر شود. انتظار این است که با اجرایی شدن این تفاهم‌نامه بسیاری از استارت‌آپ‌ها از حمایت‌های بیمه‌ای برخوردار شوند و این کسب‌وکارها به جایگاه واقعی خود دست یابند.

معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی

## انتصاب مدیر کل تامین اجتماعی لرستان

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور حکمی، مدیرکل این سازمان در استان لرستان را منصوب کرد. براساس تغییرات جدید، علی جهانی، جایگزین شهناز حمزه‌لویی در مدیریت تامین اجتماعی لرستان شده است. حمزه‌لویی از شهریورماه ۹۰ عهده‌دار این مسئولیت بود. در سوابق مدیر کل جدید تامین اجتماعی لرستان، سمت‌هایی چون معاونت بیمه استان، رئیس و کارشناس ارشد روابط عمومی، مدیر تامین اجتماعی شعبه کوهدشت، رئیس و کارشناس ارشد نظارت و ارزشیابی تامین اجتماعی استان و رئیس شعبه ۳ کرج به چشم می‌خورد.



خبرها و نظرهای نمایین اجتماعی

## ۰۲ | آئینه نو

مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی دور جدید حمایت‌های بیمه‌ای از کسب و کارها را تشریح کرد

# معافیت بیمه‌ای برای استخدام تحصیل کردگان

هفته‌تأمین اجتماعی شرایطی ایجاد می‌کنیم که دفترچه‌های در مان به در منازل ارسال شود و نیازی به مراجعه حضوری بیمه‌شدگان به واحدهای اجرایی نباشد. «وی همچنین درباره حذف دفترچه‌های بیمه تامین اجتماعی گفت: «این طرح به صورت سراسری در مراکز ملکی سازمان انجام شد و تاکنون ۷۰ میلیون نسخه الکترونیک ایجاد شده که صرفه‌جویی ۱۵ میلیارد تومانی نیز به همراه داشته است.»

### تبادل منابع و مصارف در تامین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، برهم خوردن تعادل و توازن منابع و مصارف را مهم‌ترین چالش سازمان‌های بیمه‌گر بیان کرد و گفت: «سازمان تامین اجتماعی تنها سازمان بیمه‌ای است که بدون اتکا به منابع عمومی دولت به ایفای تعهدات خود می‌پردازد.» نوربخش با بیان اینکه تامین اجتماعی در سال گذشته ۷۵ هزار میلیارد تومان برای ایفای تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت خود منابع تجهیز و ۵۲ هزار میلیارد تومان در هزینه‌های پشتیبانی و سرمایه‌گذاری ۴۹ هزار میلیارد تومانی پرداخت مستمری کرده، اظهار کرد: «این مبلغ که معادل نیمی از درآمد نفتی کشور است، بدون اتکا به دولت به‌دست آمده است. در بخش در مان نیز حدود ۱۹ هزار میلیارد تومان و در بخش‌های پشتیبانی و سرمایه‌گذاری ۴۹ هزار میلیارد تومانی هزینه شده است.» وی با اشاره به بودجه ۹۸ هزار میلیارد تومانی تامین اجتماعی در سال ۹۷، تأکید کرد: «این رقم که معادل ۲۴ درصد بودجه کشور است، بزرگی سازمان تامین اجتماعی و جایگاه آن را در اقتصاد کشور نشان می‌دهد.» نوربخش مشکل اصلی سازمان تامین اجتماعی را عدم تعادل منابع و مصارف با نگاه جاری دانست و اظهار کرد: «چنانچه تعادل منابع و مصارف سازمان با نگاه تعهدی اتفاق بیفتد، سازمان تامین اجتماعی می‌تواند در سال‌های آینده نیز بدون اتکا به بودجه عمومی به ایفای تعهدات خود بپردازد. در سال‌های گذشته دولت سهم حق بیمه خود را پرداخت نکرده است، اما خوشبختانه در تبصره ۵ بودجه امسال کشور، تمهیداتی اندیشیده شده تا ۵۰ هزار میلیارد تومان از طلب‌های سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود.»

### همسان سازی حقوق بازنشستگان از سال آینده

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی درباره همسان‌سازی حقوق بازنشستگان نیز گفت: «در برنامه ششم توسعه مقرر شده تا پایان سال دوم برنامه، آیین‌نامه همسان‌سازی تهیه شود. در حال حاضر معاونت بیمه‌ای مشغول بررسی فنی موضوع و تدوین آیین‌نامه است و در صورت تخصیص اعتبار لازم در بودجه سال آینده کشور، همسان‌سازی اجرا خواهد شد.»

### ایجاد میز خدمت در واحدهای اجرایی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی همچنین از استقرار میز خدمت در شعب این سازمان خبر داد و گفت: «با این کار دیگر مراجعه‌کنندگان نیازی به رفتن به طبقات مختلف و طی بوروکراسی‌ها و نوبت‌دهی نخواهند داشت، البته گاهی ممکن است در برخی شعبه‌ها به لحاظ فیزیکی محل میز خدمت در طبقه اول نباشد. از اول تیرماه بسیاری از مراجعات مردم به شعبه‌های تامین اجتماعی با کدهای رهگیری میزهای خدمت پاسخ داده می‌شود.»



بر اساس توافق جدید تامین اجتماعی و مرکز ملی فضای مجازی، اعضا و هیئت‌مدیره استارت‌آپ‌ها از پوشش بیمه‌ای برخوردار می‌شوند. / عکس: مرضیه برای

این سازمان برای رونق کسب‌وکارها نیز اشاره کرد و گفت: «تمامی کارگاه‌های تولیدی و بنگاه‌های فعال تولیدی می‌توانند به‌ازای هر دو نفری که به کار می‌گیرند، از مزایای بیمه‌ای و یارانه‌ای که به کارفرمایان پرداخت می‌شود، استفاده کنند. به این معنا که کارفرمایان در صورتی که کارچوبان زیر ۳۴ سال و دارای مدرک کارشناسی را در بنگاه‌های خود به کار گیرند، از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمای یک نفر از آن‌ها معاف می‌شوند.» نوربخش بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان تولید داخلی از برای کرد و افزود: «مهلت قانونی بخشودگی جرائم کارفرمایان خوش‌حساب تا ۱۰ تیرماه ادامه دارد و کارفرمایان در صورت مراجعه به شعبه‌های تامین اجتماعی از بخشودگی تجمیعی جرائم برخوردار می‌شوند و علاوه بر آن، از امکان تقسیط بدهی‌ها نیز بهره‌مند می‌شوند.»

### ۵۴ بنگاه اقتصادی شستا در مزایده فروش

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در پاسخ به پرسشی در خصوص واگذاری شرکت‌های شستا، تصریح کرد: «خروج بانک‌ها و صندوق‌های بازنشستگی از بنگاهداری بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی انجام می‌شود و سیاستی صحیح است که بسیاری از مشکلات را مرتفع خواهد کرد. سیاست قطعی سازمان تامین اجتماعی، خروج از بنگاهداری است و بنا داریم طی پروسه‌ای دو ساله به‌طور کامل از بنگاهداری خارج شویم که نخستین گام آن به مزایده گذاشتن ۵۴ بنگاه از ۱۳۰ بنگاه اقتصادی شستا است.» نوربخش با تأکید بر اینکه سازمان تامین اجتماعی راهبرد سهام‌داری را دنبال می‌کند، افزود: «منابع سازمان تامین اجتماعی بین النسلی است و صیانت و حفظ ارزش آن‌ها جزء وظایف ماست، بنابراین از سهام‌داری خارج نخواهیم شد و همچنان ۴۰ درصد سهام شرکت‌ها را حفظ خواهیم کرد.»

### غیرحضوری شدن صدور دفترچه در مانی

نوربخش با اشاره به صدور غیرحضوری دفترچه در مان در برخی شعبه‌های سازمان تامین اجتماعی، گفت: «تا قبل از

قراردادهایی که مجری آن، شرکت‌های دانش‌بنیان هستند با معرفی و تأیید این معاونت، از محاسبه ضرایب حق بیمه و حق پیمان طبق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی معاف شوند و محاسبه حق بیمه آن‌ها با توجه به تعداد افراد شاغل و بازرسی از فاطر قانونی‌شان صورت می‌گیرد که گاهی بزرگ و مهم در حمایت از کسب‌وکارهای نوین است.» وی اضافه کرد: «رسیدگی به پرونده‌های بیمه‌ای شرکت‌های دانش‌بنیان با هدف تسهیل در فرایند‌ها در دو شعبه ویژه متمرکز خواهد شد.»

### معافیت بیمه‌ای استارت‌آپ‌ها

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی همچنین از به نتیجه رسیدن مذاکرات این سازمان با وزارت ارتباطات و فن آوری اطلاعات برای کمک به استارت‌آپ‌ها خبر داد و گفت: «براساس توافق جدید، هیئت‌مدیره استارت‌آپ‌هایی که رابطه حقوق و دستمزدی ندارند، از معافیت کامل حق بیمه برخوردار می‌شوند. همچنین افراد شاغل در این کسب‌وکارها با تأییدیه مراجع ذی‌ربط و پرداخت بخشی از حق بیمه‌ها زیر پوشش سازمان قرار خواهند گرفت.» نوربخش همچنین توسعه خدمات سازمان تامین اجتماعی به اصحاب رسانه را از دیگر اقدامات این سازمان بر شمر د و اضافه کرد: «با توافق‌هایی که با معاونت مطبوعاتی وزارت ارشاد داشته‌ایم تاکنون ۱۲ هزار نفر از اصحاب رسانه زیر پوشش سازمان تامین اجتماعی قرار گرفته‌اند و امکان افزایش تعداد افراد نیز وجود دارد.» وی ارائه خدمات بیمه‌ای به رانندگان را از دیگر خدمات سازمان تامین اجتماعی به اقشار و گروه‌های خاص بر شمر د و اظهار کرد: «با آنکه سازمان هدفمندی یارانه‌ها سهم حق بیمه رانندگان را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نکرده است، حمایت‌های بیمه‌ای تامین اجتماعی از رانندگان همچنان ادامه دارد. در همین رابطه، مذاکراتی با سازمان برنامه و بودجه انجام داده‌ایم تا با تخصیص اعتبار، تعداد بیشتری از رانندگان زیر پوشش تامین اجتماعی قرار بگیرند.»

### ۱۰ تیر، مهلت استفاده از بخشودگی جرائم بیمه‌ای

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی به مشوق‌های اشتغالی

کسب‌وکارهای نوپا چند سالی است که در ایران به یکی از جذاب‌ترین زمینه‌های فعالیت اقتصادی تبدیل شده‌اند. حوزه‌ای که در آن عموماً جوانان تحصیل کرده ایده‌های خلاقانه و کارآفرینانه خود را بر بستر فضای مجازی سوار می‌کنند تا به آمال و آرزوهای خود از مسیری متفاوت دست یابند. اگرچه استارت‌آپ‌ها گزینه شغلی مناسب و جذابی به‌شمار می‌روند و در چند سال گذشته نیز در عرصه‌های عمومی و دولتی با استقبال زیادی روبه‌رو شده‌اند و آن‌طور که گزارش مرکز گسترش کسب‌وکارهای نوپای فاوا می‌گوید در فاصله سال‌های ۹۲ تا ۹۵، تعداد استارت‌آپ‌های فعال در کشور با رشدی ۳۲ برابری به ۴ هزار و ۱۳۰ عدد رسیده‌اند، با این حال مشکلات و معضلات استارت‌آپ‌ها کم نیست. در میان لیست بلندبالایی که فعالان استارت‌آپی انتظار آن‌ها را می‌کشند، معافیت‌های بیمه‌ای و مالیاتی در صدر درخواست‌ها قرار دارند. حالا براساس تفاهم‌نامه‌ای که میان سازمان تامین اجتماعی و مرکز ملی فضای مجازی امضا شده و سیدنتقی نوربخش، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در نشستی مطبوعاتی جزئیات آن را داده، استارت‌آپ‌ها از حمایت‌های بیمه‌ای بهره‌مند می‌شوند. این تفاهم‌نامه پس از آن به دست آمد که هفته گذشته وزارتخانه‌های کار و ارتباطات و معاونت علمی و فن آوری رئیس‌جمهوری و مسئولان سازمان تامین اجتماعی چندین بار نشست‌های مشترک برگزار کرده بودند تا ببینند چطور می‌توانند موانع بیمه‌ای پیش پای کسب‌وکارهای دانش‌بنیان و همین‌طور استارت‌آپ‌ها را بردارند. معافیت از محاسبه ضرایب و پرداخت حق بیمه پیمان در صورت تأیید معاونت علمی ریاست‌جمهوری برای شرکت‌های دانش‌بنیان، تعیین شعبه‌های ویژه رسیدگی به مسائل بیمه‌ای استارت‌آپ‌ها، برقراری بیمه حرف و مشاغل آزاد برای فعالان این عرصه، از جمله مواردی هستند که در تفاهم‌نامه ۷ ماده‌ای یادشده آمده و جزئیاتی از آن با اصحاب رسانه در میان گذاشته شد. در این نشست خبری که بیشتر بر مشوق‌های بیمه‌ای به‌گروه‌های فاقد کد کارگاه یا فری لנסرها متمرکز بود، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی هم اعلام کرد این افراد در صورتی که از صنف خود معرفی‌نامه داشته‌باشند و مبلغ حق بیمه‌ها را نیز پرداخت کنند، در قالب بیمه حرف و مشاغل آزاد زیر پوشش تامین اجتماعی قرار می‌گیرند. پیش از این نیز تفاهم‌نامه‌هایی در همین چارچوب با خانه‌های تئاتر، سینما و موسیقی امضا شده بود.

### حذف ضرایب بیمه‌ای شرکت‌های دانش‌بنیان

دکتر سیدنتقی نوربخش درباره اقدامات حمایتی این سازمان از کسب‌وکارهایی که به گفته وی مکان مشخصی ندارند و اصطلاحاً خانگی نامیده می‌شوند، گفت: «سازمان تامین اجتماعی تسهیلاتی ایجاد کرده برای افرادی که در منازل خود مشغول به فعالیت هستند یا در کارگاه‌هایی کار می‌کنند که کد بیمه‌ای ندارند. در این موارد افراد با ارائه معرفی صنف خود و پرداخت حق بیمه، زیر پوشش تامین اجتماعی قرار می‌گیرند و از مزایای بیمه‌ای بهره‌مند می‌شوند.» وی با تأکید بر نقش و مسئولیت محوری سازمان تامین اجتماعی برای حمایت از کسب‌وکارهای نوپا، گفت: «با توافق‌هایی که با معاونت علمی و فن آوری ریاست‌جمهوری داشته‌ایم، مقرر شده تمامی

در شرایطی که مدت زیادی تا پایان مهلت استفاده صاحبان بنگاه‌ها از مشوق‌های سازمان تامین اجتماعی در طرح بخشودگی جرائم بیمه‌ای باقی نمانده، کماکان این طرح در سرخط خبرهای حوزه کار و تولید قرار دارد و افراد و شخصیت‌های حقیقی و حقوقی به ارزیابی ابعاد و نتایج این طرح مشغولند و می‌گویند بهتر است این قانون دوباره تمدید شود. در آخرین اظهارنظرها، دبیر کنفدراسیون صنعت ایران گفته است قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب منافع زیادی هم

در خواست فعالان اقتصادی از سازمان تامین اجتماعی برای ادامه مشوق‌های بیمه‌ای تولید

## بخشودگی جرائم بیمه‌ای تمدید شود

جرائم بیمه‌ای کارفرمایان در برون رفت کارگاه‌ها از بحران بدهی‌های بیمه‌ای موثر است، گفت: «اجرای این قانون فصل نوینی از تعامل سازمان تامین اجتماعی با شرکای اجتماعی را رقم زده و اعتماد و اطمینان خاطر کارفرمایان و بیمه‌شدگان را به این سازمان دوچندان کرده است.» حسن سلیمانی افزود: «تمدید قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان لیبک به فرمان حمایت از کالای ایرانی است و آثار چشمگیری در جهت حمایت از تولیدکنندگان داخلی خواهد داشت.»

جریمه‌های مرتبط بر آن وجود ندارد که با اجرای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای، امکان بخشش و تقسیط اصل بدهی برای آن‌ها مهیا می‌شود.» مهاجر ادامه داد: «امیدواریم در مراحل بعدی نیز قانون بخشودگی جرائم کارفرمایان خوش حساب تمدید شود و با مشارکت و هم‌فکری نمایندگان مجامع کارفرمایی تسهیلات بیشتری برای استفاده بیشتر بنگاه‌های اقتصادی فراهم شود.» نماینده مردم کنگاور، صحنه، هرسین، بیستون و دینور در مجلس شورای اسلامی نیز با بیان اینکه بخشودگی