

اشتغال ۵هزار زن ایلامی در بخش تعاون

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایلام گفت: «۵هزار و ۲۷۳ فرصت شغلی در حوزه تعاونی های زنان در بخش های مختلف این استان ایجاد شده است.»
شکرالله شیرخانی در گفت‌وگو با «ایرنا» اظهارکرد: «هزار و ۹۰۵ تعاونی فعال در استان ایلام وجود دارد که ۲۳درصد اعضای آن‌ها را زنان تشکیل می‌دهند.»
گفتنی است، تعاونی های این استان دارای ۴۳۴ عضو زن است که ۳۵ درصد آن‌ها در بخش صنعت و فرش دستباف، ۱۱درصد در بخش خدمات، هفت‌درصد در بخش کشاورزی و ۴۶درصد نیز در سایر بخش ها فعالیت می‌کنند.

یکشنبه ● ۶ خرداد ۱۳۹۷ ● شماره صد و پنجاه‌وسه

ا ت ی v ع ه ن و

علی‌رغم آمارهای امیدوارکننده بیمه‌پردازی، بیکاری کماکان مهم‌ترین دغدغه اقتصادی زنان است

زنان جویای کار،دو برابر مردان اند!



فاربیمه‌ای همچنان یکی از چالش‌های اصلی سازمان تامین اجتماعی است؛شرایطی که زنان بیشترین خسارت را از آن می‌بینند.

اصلی سازمان تامین اجتماعی است؛شرایطی که زنان بیشترین خسارت را از آن می‌بینند. فرار بیمه‌ای کارگاهی باعث می‌شود علی‌رغم برقراری رابطه مزدبگیری میان کارگر و کارفرما، نام کارگر در فهرست حق بیمه ذکر نشود در نتیجه سابقه‌ای برایش منظور نخواهد شد. رشد هفت‌درصدی زنان بیمه‌شده در طول ۱۰سال قطعا امیدوارکننده بوده، اما لازم است تدابیری برای افزایش روزافزون زنان شاغل بیمه‌شده اندیشیده شود. صندوق جمعیت سازمان ملل اعلام کرده است که از هر ۱۰ فقیر در جهان ۶ زن هستند. این آمار از وضعیت نابرابری های اقتصادی علیه زنان در جهان امروز پرده برمی‌دارد. توسعه پوشش بیمه‌های اجتماعی برای زنان از مهم‌ترین عوامل برای جلوگیری از فقر محسوب می‌شود.

■ ایجاد بیمه‌هایی مختص زنان

معاون دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی از بیمه‌هایی می‌گوید که طی سال‌های اخیر مختص زنان ایجاد شده است؛ بیمه زنان خانه‌دار در سال ۱۳۸۸ و بیمه زنان سرپرست خانوار در سال ۱۳۹۰. البته دو بیمه مر بیان مهدهای کودک تحت‌پوشش بیمه جرف و

درصد زنان بیمه‌شده از ۱۲درصد در سال ۸۵به ۱۹درصد در سال ۹۵رسیده است

■ رشد ۷درصدی بیمه‌پردازی زنان

بر کسی پوشیده نیست که نرخ اشتغال زنان در سال‌های اخیر رشدی قابل توجه داشته، اما یکی از موضوعات اساسی آمار بیمه‌پردازی این قشر است. معاون دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی می‌گوید: «درصد زنان بیمه‌شده از ۱۲درصد در سال ۸۵به

■ یادداشت

● **علیرضا حیدری** ●

تبعیض جنسیتی در بازار کار صرفا مختص ایران نیست و علاوه بر کشورهای در حال توسعه، بسیاری از جوامع توسعه‌یافته نیز با چالش دست‌مزد و فرصت‌های شغلی برابر برای زنان و مردان دست به گریبان‌اند، اما این مسئله با توجه به ویژگی‌های اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی و سیاسی هر کشور شدت و ضعف دارد. سال‌هاست که ایران به مقاوله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار از جمله مقاوله‌نامه ۱۱۱ که به ایجاد فرصت‌های شغلی برابر برای همگان و رفع تبعیض نیروی کار اختصاص دارد، پیوسته است، اما باید پی‌بیریم که رفع تبعیض جنسیتی در بازار کار، چندان ساده نیست. آنچه در این میان اهمیت دارد، روند رو به جلو در راه مبارزه با نابرابری‌های جنسیتی در فضای کسب‌وکار است تا در نهایت به محو کلی هرگونه تبعیض ختم شود. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید تضمین‌کننده بازار کار عاری از تبعیض باشد و به واسطه نظارت‌های مستمر و بازرسی



شکرالله شیرخانی در گفت‌وگو با «ایرنا» اظهارکرد: «هزار و ۹۰۵ تعاونی فعال در استان ایلام وجود دارد که ۲۳درصد اعضای آن‌ها را زنان تشکیل می‌دهند.»

گفتنی است، تعاونی های این استان دارای ۴۳۴ عضو زن است که ۳۵ درصد آن‌ها در بخش صنعت و فرش دستباف، ۱۱درصد در بخش خدمات، هفت‌درصد در بخش کشاورزی و ۴۶درصد نیز در سایر بخش ها فعالیت می‌کنند.

ویس‌شیره

اشتغال زنان

■ آمار زنان بازنشسته و از کار افتاده

به گفته معاون دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی، به‌طور کلی ۷/۹درصد از بازنشستگان را زنان تشکیل می‌دهند. ۸/۲درصد آنان بازنشسته عادی هستند و ۷/۳درصد بازنشسته پیش از موعد. سهم زنان از بیمه بیکاری نیز ۲۴درصد است یعنی ۲۰۴۷۷۵ نفر. رحیمی در باره سهم زنان از حوزه مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی نیز تصریح می‌کند: «در مجموع ۶/۴درصد از مستمری‌بگیران ازکارافتادگی کلی ناشی از کار، ۱/۸درصد مربوط به ازکارافتادگی جزئی ناشی از کار است و ۷/۷درصد نیز به ازکارافتادگی کلی غیر ناشی از کار اختصاص دارد.»

وی می‌افزاید: «سازمان تامین اجتماعی به بیش از یک‌میلیون و ۱۰۴هزار نفر، بازماندگان بیمه‌شدگان متوفای مستمری پرداخت می‌کند که ۹۰درصد این جمعیت را زنان تشکیل می‌دهند.»

■ وضعیت نگران‌کننده بیکاری زنان

با وجود بهبودهایی که در عرصه بیمه‌پردازی زنان در طول این سال‌ها حاصل شده، بیکاری زنان در مقایسه با بیکاری مردان رنگ هشدار را به صدا درآورده است که اگر جدی گرفته نشود، آثار زیانباری را بر جای خواهد گذاشت. نسبت زنان بیکار و جویای کار در کشور دو برابر مردان است؛ این راقائم‌مقام وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با خبرنگاری آنا می‌گوید و با تأکید بر برنامه ششم توسعه ادامه می‌دهد: «در برنامه ششم توسعه، زنان از عوامل اصلی توسعه هستند، اما متأسفانه در بخش اشتغال آن‌ها آمارهای نگران‌کننده‌ای وجود دارد. اگر آمار مردان بیکار را ۱۰درصد در نظر بگیریم، زنان بیکار ۲۰درصد از آمار بیکاران را تشکیل می‌دهند.» ابوالحسن فیروزآبادی می‌افزاید: «مشارکت اقتصادی زنان در

چند سال اخیر به یک‌پنجم رسیده که این آمار بسیار نگران‌کننده است.» قائم‌مقام سابق وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یادآور می‌شود: «در جامعه‌ای که تعداد زنان برای مهارت‌آموزی و تحصیل در دانشگاه‌ها از مردان پیشی گرفته است نسبت اشتغال زنان آمار مناسبی ندارد.» آگاهی به تبعیض جنسیتی در بازار کار، قدم بزرگی است که زنان را در سراسر دنیا به حقوق اجتماعی و اقتصادی خود واقف کرده، اما آنچه در این میان اهمیت دارد تلاش برای رفع سرب‌تخ نابرابری‌ها در فضای کسب‌وکار برای دستیابی به شرایطی کاملاً عادلانه برای مردان و زنان است. کاهش شکاف جنسیتی در بازار کار در گرو همکاری نهادهای آموزشی، تشکل‌های مدنی، دولت و دستگاه‌های نظارتی است تا دستمزد برابر و فرصت‌های شغلی مساوی برای همگان اعم از مرد و زن فراهم شود.

سهم زنان روز به روز از بازار کار بیشتر می‌شود، اما درصد زنان بیمه‌شده هم‌ای این رشد پیش نمی‌رود

پیش به سوی بازار کار بدون تبعیض

اما در این میان تشکل‌ها نقشی مهم و موثر در پیگیری حقوق کارگران ایفا می‌کنند. این حق باید برای تشکل‌های کارگری اعم از رسمی و مستقل به رسمیت شناخته شود تا از حقوق موکلان خود دفاع کنند. در حال حاضر اگر تشکلی به‌نیابت از کارگر علیه کارفرما طرح دعوی کند و شکایتی را با هدف تأمین حقوق اولیه کاری به مراجع قانونی ببرد، عملاً راه به جایی نخواهد برد، چراکه تنها شخص ذی‌نفع با فردی به وکالت از او این امکان را پیش‌رو دارد. این موضوع دفاع از حقوق کارگری را که برای عضویت در یک تشکل حق عضویت می‌پردازد، با مانع مواجه می‌کند. به لحاظ تاریخی دستگاه‌های دولتی آثار مثبت قابل توجهی، برای احقاق حقوق کاری نداشته‌اند و اگر هم در جایی مشاهده کردیم در روابط کاری حقوق کارگر استیفا شد، معمولاً نتیجه فشار تشکل‌های مستقل کارگری بوده است، در واقع دعوی گروهی یا افرادی علیه برخی کارفرماهای قانون‌گریز با تلاش‌های ذی‌نفعان به نتیجه رسیده‌نه کارگزاران دولتی. تاکنون به‌موردی برنخورده‌ایم که قوه نظارتی اداره کار، تضییع حقوق را در روابط کاری پیگیری کرده باشد و در جایگاه

نایب‌رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

● **خبر** ●

بی‌توجهی شرکت‌های خصوصی به قانون مرخصی ۹ماهه زایمان

عضو فراکسیون زنان مجلس شورای اسلامی با انتقاد از بی‌توجهی به اجرای قانون افزایش مرخصی زایمان، اظهارکرد: «اغلب شرکت‌های خصوصی این قانون را اجرا نمی‌کنند.» به گزارش «مهر»، سکینه الماسی در واکنش به اخباری مبنی بر عدم اجرای مصوبه مجلس برای افزایش مرخصی زایمان تا نه ماه، گفت: «این مصوبه نتیجه تلاش نمایندگان مجلس نهم بود که در این دوره از مجلس پیگیری شد و در نهایت نیز در قالب قانون به تصویب رسید.»

نماینده عسلاویه و جم در مجلس شورای اسلامی، در بیان علل عدم اجرای این قانون ادامه داد: «متأسفانه اغلب شرکت‌هایی که این قانون را اجرا نمی‌کنند، شرکت‌های خصوصی هستند.» وی یادآورشد: «بی‌تردید برخی کارفرمایان به‌دنبال نیروی کار ارزان هستند. هنگامی که نیروی کار زن در دوران بارداری شرایط خاصی برای کارکردن داشته باشد، بعد از آن هم ۹ ماه از مرخصی زایمان استفاده کند، کارفرما به‌دنبال جایگزین کردن نیروی کار زن با نیروی کار مرد خواهد بود.» الماسی تصریح کرد: «زنان هم حق و حقوقی دارند که باید به آن توجه شود، کما اینکه تمام تلاش اعضای فراکسیون زنان این است که نظارت بر اجرای این قانون را افزایش دهیم، باید این فرهنگ در سطح جامعه نهادینه شود زنانی که سال‌ها در یک شغل فعالیت دارند نباید به دلیل نقش مادری که اولین نقش هر زن قبل از داشتن هر سمتی است، از حقوق اجتماعی خود محروم شوند.» این نماینده مجلس دهم، اظهارکرد: «عدم اجرای این مصوبه مجلس باعث می‌شود زنان شاغل برای فرزندآوری رغبت نداشته باشند، چراکه دغدغه از دست‌دادن شغل خود را در سر دارند، بنابراین در این شرایط باید تمام تلاش خود را برای اجرای این مصوبه به‌کار بگیریم.»

مشارکت اقتصادی زنان

یک‌درصد افزایش یافت

معاون امور زنان و خانواده ریاست‌جمهوری، از افزایش یک‌درصدی نرخ مشارکت اقتصادی زنان در بخش‌های مختلف نسبت به سال گذشته خبر داد و گفت: «رشد این مشارکت نیازمند تلاش بیشتر همه دستگاه‌هاست.»

معصومه ابتکار در گفت‌وگو با «ایرنا» در پاسخ به این سوال که چرا هنوز مشارکت اقتصادی زنان به رشد مناسب نرسیده است؟ اظهارکرد: «موضوع کارآفرینی و اشتغال بانوان، از موضوعات بسیار مهم معاونت زنان ریاست‌جمهوری در دولت دوازدهم است و تاکنون برای رشد مشارکت اقتصادی بانوان تلاش‌های خوبی صورت گرفته است.» ابتکار افزود: «بر اساس آمار اعلام‌شده از سازمان برنامه‌بودجه کشور، نرخ مشارکت اقتصادی زنان با ۱/۱درصد رشد از ۱۴/۹درصد در سال ۱۳۹۵ به ۱۶درصد در سال ۱۳۹۶ افزایش یافته است.» طبق آمار منتشر شده سازمان برنامه و بودجه، از شاخص‌های سلاانه نیروی کار جمعیت فعال زنان در سال ۱۳۹۶، پنج‌میلیون و ۳۲۲هزار و ۶۶۱ نفر بود که نسبت به سال قبل از آن، ۳۴۰هزار و ۲۷ نفر به این جمعیت افزوده شده است. طبق این آمار، ۲۱۴هزار و ۳۴۱ نفر به جمعیت زنان شاغل و ۲۵هزار و ۶۸۶ نفر به جمعیت زنان بیکار در سال ۱۳۹۶ افزوده شده است. در سال ۱۳۹۵، نرخ بیکاری زنان ۲۰/۷درصد بود که در سال بعد ۲۰/۹درصد بهبود یافته و به ۱۹/۱درصد رسیده است.

معاون امور زنان و خانواده ریاست‌جمهوری افزود: «برای افزایش مشارکت بانوان، توان‌افزایی زنان، همکاری‌های بین‌المللی برای افزایش مشارکت‌ها و تبادل تجربیات دیگر کشورها در حوزه اشتغال و کارآفرینی بانوان را در دستور کار داریم.»