مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار ، همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.

پرسش

آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

یکشنبه ● ۶ خرداد ۱۳۹۷ ● شماره صد و پنجاه‌وسه

ATIYEHNO

مشاور «آتیه‌نو» توضیح می‌دهد

شکاف‌های بیمه‌پردازی را می‌توان پر کرد؟

محمد حاجی‌بابایی
● کارشناس تامین اجتماعی ●

یکی از سوالاتی که همواره توسط بیمه‌شدگان مطرح می‌شود این است که آیا فاصله‌های ایجادشده بین سوابق بیمه‌پردازی را می‌توان تکمیل کرد و اینکه نحوه پذیرش سوابقی که حق‌بیمه آن پرداخت نشده، چگونه است؟ در این شماره ضمن پاسخ به چند سوال در این زمینه، به شرح و توضیح این موضوع می‌پردازیم. اما قبل از آن، با توجه به فرارسیدن ماه مبارک رمضان، پاسخ سوالی در خصوص ساعات کاری در این ماه داده می‌شود.

■ تسهیلات در نظرگرفته شده در قانون کار برای ساعات و نحوه انجام کار در ماه مبارک رمضان برای کارگران شامل چه مواردی است؟

بر اساس ماده ۱۵۰ قانون کار، کارفرمایان مکلف‌اند در کارگاه، محل مناسب برای ادای فریضه نماز ایجاد کنند. همچنین در ایام ماه مبارک رمضان برای رعایت حال روزه‌داران با همکاری انجمن اسلامی و شورای اسلامی کار یا سایر نمایندگان قانونی کارگران، ساعات کار را طوری تنظیم کنند که اوقات کار، مانع انجام فریضه روزه نباشد و نیز مدتی از زمان انجام کار را برای ادای فریضه نماز یا صرف افطاری یا سحری اختصاص دهند.

■ آیا فاصله زمانی ایجادشده بین سوابق بیمه اختیاری یا مشاغل آزاد که به‌علت عدم‌پرداخت به‌موقع حق‌بیمه ایجاد شده، قابل جبران و تکمیل است؟

خیر، سوابق بیمه‌های خاص مانند اختیاری و مشاغل آزاد صرفا در صورت پرداخت حق‌بیمه آن، ظرف مهلت مقرر ایجاد می‌شود، در غیر این صورت فاصله‌های ایجادشده بین این نوع بیمه‌پردازی که ناشی از عدم پرداخت به‌موقع حق‌بیمه است، قابل جبران و تکمیل نیست، مگر آنکه در طول فاصله ایجادشده، بیمه‌شده در کارگاهی اشتغال به‌کار داشته و کارفرما حق‌بیمه آن را برابر مقررات پرداخت کند.

■ لطفا در مورد نحوه پرداخت حق‌بیمه و ایجاد سابقه برای مدتی که کارفرما حق‌بیمه آن را به هر دلیل پرداخت نکرده است، توضیح دهید.

بر اساس قانون تامین اجتماعی، کارفرما مکلف است لیست کارگران و حق‌بیمه هر ماه را حداکثر تا پایان ماه بعد (در مورد کارگاه‌های مشمول معافیت بیمه‌ای مانند نانوایی‌ها یا تولیدی‌ها حداکثر تا پایان دو ماه بعد) به شعبه تامین اجتماعی محل، ارسال و پرداخت کند. چنانچه به هر دلیل حق‌بیمه یک کارگر در یک دوره زمانی خاص پرداخت نشود، بیمه‌شده می‌تواند با مدارکی که اشتغال او را در این دوره ثابت می‌کند (مانند حکم کارگزینی، قرارداد، فیش یا چک دریافت حقوق، مزایا و...) به شعبه تامین اجتماعی و اداره کار محل خود مراجعه و پس از اخذ رای از اداره کار مبنی بر تایید اشتغالش، نسبت به احتساب سوابق موردنظر خود اقدام کند. بدیهی است در صورت اثبات صحت اشتغال فرد در کارگاه، کارفرما باید حق‌بیمه ایامی را که حق‌بیمه آن را پرداخت نکرده است، برابر مقررات و با نرخ روز پرداخت کند. ضمنا در مورد کارگاه‌هایی که دارای بازرسی دوره‌ای از سوی تامین اجتماعی است، جای هیچ‌گونه نگرانی نیست، چراکه فاصله بین دو بازرسی در صورتی که فرد موردنظر در کارگاه حضور داشته باشد، به‌عنوان سابقه پرداخت حق‌بیمه در تامین اجتماعی محسوب شده و حق‌بیمه آن، پس از محاسبه از کارفرما مطالبه می‌شود. به این دلیل به کارگرانی که احتمال می‌دهند حق‌بیمه آنان توسط کارفرما پرداخت نمی‌شود، توصیه می‌شود به‌صورت دوره‌ای ۳ تا ۶ ماهه به شعبه محل کارگاه مراجعه و با اعلام مشخصات خود، درخواست کتبی بازرسی از کارگاه را بدهند.

■ آیا مدت تحصیل در دانشگاه مانند سوابق سربازی یا حضور در جبهه، درصورت پرداخت حق‌بیمه به‌عنوان سابقه بیمه‌ای محسوب می‌شود؟

سوابق در تامین اجتماعی در صورت اشتغال به‌کار و دریافت دستمزد و پرداخت حق‌بیمه مربوطه یا پرداخت حق‌بیمه با انعقاد قرارداد بیمه‌های خاص (بیمه اختیاری، مشاغل آزاد و...) ایجاد می‌شود. در مورد سوابق تحصیل در دانشگاه، درحال حاضر مانند سوابق سربازی یا حضور داوطلبانه در جبهه، قانونی برای پذیرش و احتساب سوابق گذشته تحصیلی وجود ندارد.

البته در خصوص دانشجویان مراکز تربیت معلم (دانشسراهای قدیم) یا دانشگاه‌های افسری که در زمان تحصیل، ماهانه مبلغی به‌عنوان شهریه به آنان داده می‌شود، اگر حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی از آن کسر و به یکی از صندوق‌های بازنشستگی (مانند صندوق بازنشستگی کشوری یا صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح) واریز شود، در این صورت مدت مذکور به‌عنوان سابقه پرداخت حق‌بیمه محسوب می‌شود. چنانچه فردی پس از فراغت از تحصیل و قطع رابطه استخدامی (مانند استعفا، اخراج، بازخرید، انفصال، اتمام قرارداد...) با محل خدمت مورد تعهد خود یا تغییر وضعیت استخدامی یا انتقال به دستگاه دیگری به هر طریق بیمه‌پرداز تامین اجتماعی شود، می‌تواند بر اساس قانون نقل‌وانتقال حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی یا قانون تغییر صندوق بازنشستگی، با پرداخت مابه‌التفاوت حق‌بیمه، نسبت به احتساب سوابق خود در تامین اجتماعی اقدام کند.

همچنین طلاب حوزه‌های علمیه در زمان تحصیل می‌توانند با پرداخت حق‌بیمه از سوی مرکز خدمات حوزه علمیه خود به شعبه تامین اجتماعی محل، مشمول مقررات تامین اجتماعی شده و مدت تحصیل آنان در حوزه تحت‌عنوان بیمه طلاب و روحانیون به‌عنوان سابقه پرداخت حق‌بیمه در تامین اجتماعی، محسوب شود.

در صورت اثبات صحت اشتغال فرد در کارگاه، کارفرما باید حق‌بیمه ایامی را که حق‌بیمه آن را پرداخت نکرده است، برابر مقررات و با نرخ روز پرداخت کند.

شرح جدول شماره ۱۵۱
● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

افقی

۱- افرادی که برای انجام حرفه و شغل موردنظر با داشتن کارگر یا کارفرمایی به استناد مجوز اشتغال صادره از سوی مراکز ذی‌صلاح یا به تشخیص هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی به‌کار اشتغال داشته و مشمول مقررات حمایتی خاص نباشند- ماه بهار قرآن

۲- فرایند هدایت کردن ناو یا هواپیما - بخشی از انار پوست‌کنده

۳- از اقوام غرب کشورمان- فیلمی از آلفرد هیچکاک- ضربه سر در فوتبال- گرمای سخت

۴- پیرو دین حضرت موسی(ع)- آش هفت دانه- ناحیه‌ای صنعتی در آلمان

۵- دریاسالار- ماه دو حرفی- عطرمایه

۶- ورقه ورقه‌شدن- آسانی- املاح اسیدکربنیک

۷- مرغ می‌رود!- شامگاه عرب- سزاوار- پسوند ساینده

۸- از جمله موانعی که در برابر رشد کسب‌وکارهای خرد ایجاد خلل می‌کنند

۹- از خواهران برونته- فقط مختص افراد دارای ژن خوب است!- عضو متنفر از دود- کورتوسی دانشمند فرانسوی این عنصر را در سال ۱۸۱۱ کشف کرد

۱۰- نیکزاد- خطا از روی ناآگاهی- عملی که کسی دروغ را راست پندارد

۱۱- هواپیمای جنگنده عمودپرواز بریتانیایی- ویتامین جدولی- از مرکبات خوش‌خوراک

۱۲- سرزمین بلقیس- بنیادگذاری- بزرگواری‌ها

۱۳- هسته‌ای- درون دهان- آش آرد- حرف آخر

۱۴- مظهر زیبایی در روم باستان- نداشتن وزن بر اثر نبودن اثر نیروی گرانش

۱۵- دروغ‌ترکی- موضوع صندوق‌هایی که به‌یکی از اصلی‌ترین مباحث اقتصاد اجتماعی در بسیاری از کشورهای جهان از اوایل دهه ۹۰ تبدیل شد

عمودی

۱- یکی از ابزارهای تامین مالی در اقتصاد- یکی دیگر از چهار هلدینگ سازمان تامین اجتماعی که مسئولیت ساخت‌وساز بیمارستان‌ها و ساختمان‌های مورداستفاده این سازمان را برعهده دارند

۲- مایکروویو- جانشینی

۳- یک لحظه- محروم از آبادی- درامی از ویکتورهوگو درباره ژنرال و سیاستمدار انگلیسی که به کمک هوادارانش شورشی را بر علیه پادشاه چارلز اول سازماندهی کرد

۴- از آثار دیدنی و جالب‌توجه استان خراسان‌شمالی- نوعی رویه کفش- شهری در آلمان

۵- دانه سحرآمیز- از شهری به شهری رفتن- درخت زبان‌گنجشک

۶- نام دیگر جیوه- دوره تحصیل کارشناسی- قرص روانگردان

۷- زره‌ساز- یک‌صدم متر- کار و پیشه

۸- بانگ ندا- رودی اروپایی به‌طول ۸۶۰ کیلومتر- از سلاح‌های کاربردی در بسیاری از ورزش‌های رزمی- پسوند آش

۹- گوارا- مواجب- اندازه

۱۰- پارچه‌ای نخی- برنده جایزه بهترین فیلم‌نامه سی‌وششمین جشنواره فیلم فجر اثر کامبوزیا پرتوی- گیاه مولد کتیرا

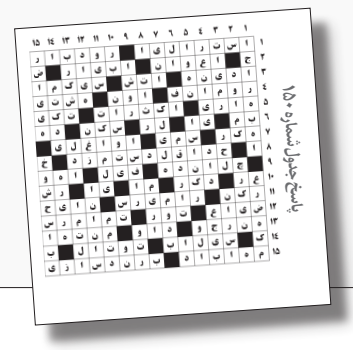
۱۱- طاقچه بالا- متنوع و گوناگون- بخشایش گناه بندگان

۱۲- از اعمال نماز- گیاهی نورسته در سفره هفت‌سین- بسامد

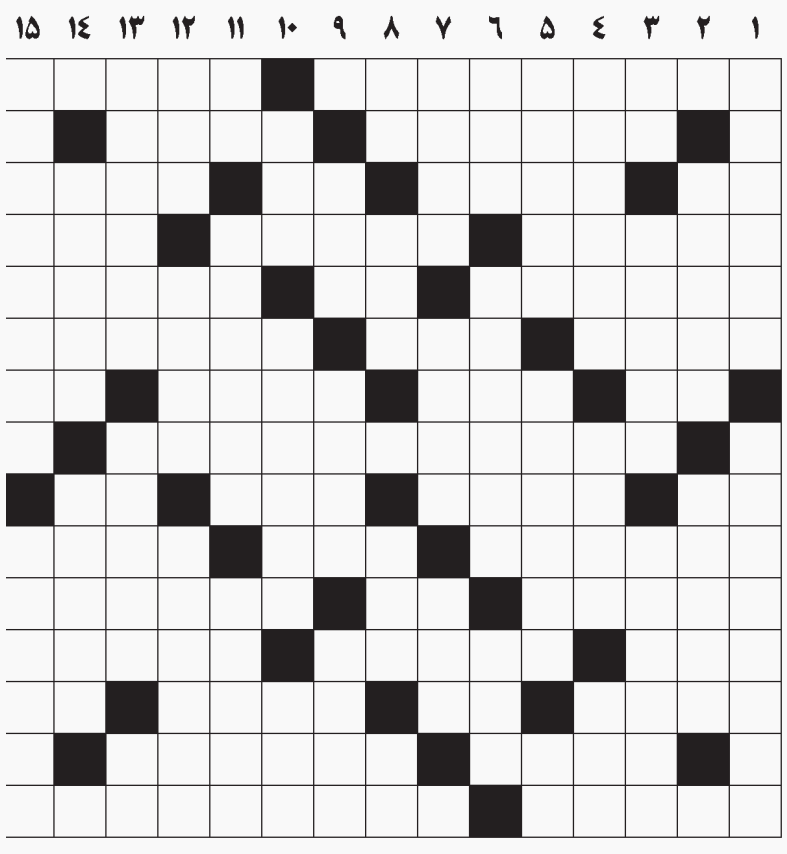
۱۳- ریحانه دشتی- خبرگزاری جمهوری اسلامی ایران- پسوند مصدر جعلی

۱۴- جشنواره‌ای هر ساله در شهر زیبای اردکان- از فیلم‌های شرکت‌کننده در جشنواره ۲۸ با هنرمندی محمدرضا فروتن

۱۵- باغی که در آن قائم‌مقام فراهانی به‌دستور محمدشاه قاجار خفه شد- محروم از سلامتی



پاسخ جدول شماره ۱۵۰



● ادامه از صفحه ۳ ●

● محمد پوستین‌دوز ●

قانون حمایت از خانواده...

بسیاری از افراد سودجو از ضعف قانون، سود جسته و مبادرت به طلاق توافقی رجعی می‌کنند، رواج ازدواج موقت(صیغه) و حتی ازدواج سفید (بدون متعه)، بیشتر می‌شود و حتی شاهد خواهیم بود که بسیاری از این زوجین با وجود داشتن فرزند و سال‌ها زندگی گرم و بانشاط و با فراهم‌بودن شرایط قانونی، مبادرت به ورود به مسیر طلاق صوری می‌کنند، مسیری که عموماً به از هم پاشیدن خانواده‌ها نیز ختم می‌شود!

از پیامدهای ضعف قانون پیش گفته که با هدف صیانت از خانواده شکل گرفته می‌توان به از بین رفتن حرمت پیوند خانواده و ورود خانواده‌ها برای رفتار دوگانه اشاره کرد. در این‌گونه شرایط فرزندان در سنین پایین یا از کنه موضوع بی‌اطلاع هستند یا زوجین برای جلوگیری از عدم افشای واقعیت مبادرت به ظاهرسازی مقوله طلاق برای فرزندان خود می‌کنند. در پاره‌ای موارد که فرزندان خردسال از موضوع مطلع می‌شوند، سطح اضطراب و نگرانی آن‌ها برای از دست‌رفتن کانون خانواده و حمایت‌های والدین و احتمال عدم‌برخورداری توام پدر و مادر نسبت به سایر هم‌سن‌وسالان آن‌ها افزایش می‌یابد. والدین طلاق‌های توافقی - صوری مجبور به اظهار غیرواقعی علی‌الخصوص در مواجهه باماموران دولت یا بازرسان تامین‌اجتماعی می‌شوند که خود آثار و تبعات اجتماعی و اخلاقی مضاعفی بر جامعه بار می‌کند. گرچه قانون حمایت از خانواده در بسیاری از حوزه‌های احکام و قواعدی پیشرو و نو ارائه کرده که سال‌ها جای آن در نظام قانون‌گذاری و اجرایی کشور خالی بوده، چندان بی‌ایراد هم نیست و نقدهایی جدی به آن در مسئله طلاق‌های صوری وارد است که باید با استفاده از ظرفیت‌های کارشناسی و فنی در اختیار نسبت به رفع آنها اقدام کرد. در این میان از سازمان تامین‌اجتماعی نیز انتظار می‌رود که باید از توان کارشناسی و اقناعی خود در جهت اصلاح این قانون استفاده کند. از آنجا که در متن قانون به صراحت به نداشتن شغل یا شوهر اشاره شده، لذا داشتن شوهر چه به‌صورت رسمی یا غیر آن، اگر با شهود و مستندات برای بازرسان ذی‌ربط احراز شود موجب قطع مستمری خواهد بود. برای مواردی که سازمان تشخیص دهد، می‌توان به ماده ۴۹ همان قانون مبنی بر معرفی افرادی که پس از رجوع تا یک‌ماه از ثبت آن خودداری یا در مواردی که ثبت نکاح موقت لازم است و از ثبت آن امتناع می‌کنند، ضمن الزام به ثبت واقعه به پرداخت جزای نقدی درجه پنج یا حبس تعزیری درجه هفت محکوم خواهند شد نیز استفاده کند. بند(۳) قانون حمایت از خانواده نیازمند اصلاح فوری است.

سازمان تامین‌اجتماعی و سایر صندوق‌ها باید با هم‌فکری و کار کارشناسی که با محوریت وزارت تعاون، کار و رفاه‌اجتماعی صورت می‌گیرد، پیشنهاد اصلاح آن را به نحوی که دوره دریافت مستمری بازماندگان دختر مانند بیمه بیکاری، با محدودیت زمانی و دوره‌ای اصلاح شود. البته برای دختران معلول و ازکارافتاده استثنا قائل شوند. دختران مستمری‌بگیران متوفا که بعد از فوت والدین تقاضای برخورداری از مستمری بازماندگان را کنند با محدودیت دریافت زمانی حداکثر پنج‌سال و به‌شرط آن باشد که دختر متقاضی قبل از فوت بیمه‌شده اصلی، تحت تکفل و پوشش صندوق بازنشستگی ذی‌ربط باشد. فرزندان اناثی که قبلا از این نوع مستمری(که به نوعی مستمری حمایتی است) برخوردار بوده‌اند، می‌بایست واقعی‌بودن یا صوری‌بودن طلاق‌ها و رجوع احتمالی از طریق بازرسان و نمایندگان صندوق‌ها دقیقا بررسی و اعمال قانون شود. برای افراد متخلف برگشت مستمری‌های من غیر حق وفق ماده۹۷ قانون تامین‌اجتماعی، همچنین جریمه و حبس موضوع ماده ۴۹ قانون حمایت از خانواده لحاظ شود.

کارشناس رفاه و تامین اجتماعی