

مهر داد جهان‌دیده، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان:

برای رونق تولید و اشتغال نیازمند سازوکارهای انگیزشی هستیم

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان سیستان و بلوچستان با اشاره به محرومیت این استان معتقد است سازمان‌ها و نهادهای اثرگذار در حوزه کسب‌وکار مانند سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی باید با در نظر گرفتن شرایط خاص این استان و محرومیت نسبی آن، هر چه بیشتر نسبت به تسهیل شرایط ایجاد و استمرار فعالیت کسب‌وکارهای مختلف تلاش کنند. به عقیده مهر داد جهان‌دیده، فضای کسب‌وکار در کشور، فضای موزون و همگنی نیست و هر کدام از نقاط کشور به‌ویژه نقاطی که با عنوان کمتر برخوردار از آنها یاد می‌شود، شرایط خاصی دارند و باید در عرصه‌های مرتبط با حوزه کسب‌وکار، شرایط خاص آنها مورد توجه قرار گیرد. وی تأکید دارد که دستگاه‌های مختلف از جمله سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی، باید سیاست‌های خود را با توجه به شرایط حاکم بر حوزه کسب‌وکار هر استان، با یکدیگر هماهنگ کنند. مشروح گفت‌وگوی خبرنگار ویژه‌نامه استانی آئینه‌نو با مهر داد جهان‌دیده، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان سیستان و بلوچستان را در ادامه پی بگیرید.

■ حوزه تأمین اجتماعی و چه در حوزه کارآفرینی باشیم.

■ به شرایط خاص استان سیستان و بلوچستان اشاره کردید. با توجه به این شرایط ویژه، وضعیت کنونی خدمات بیمه‌ای و درمانی تأمین اجتماعی در استان را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

استان سیستان و بلوچستان به واسطه صنعتی نبودن، حدود یک درصد از بیمه‌شدگان کشور را در خود جای داده و به‌رغم خدمات بسیار مناسب درمانی که از سوی سازمان تأمین اجتماعی در این استان ارائه می‌شود، همچنان با مشکل کمبود مراکز درمانی تأمین اجتماعی به دلیل گستردگی و پهنای استان روبه‌رو است. خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی نسبت به گذشته در استان بسیار بهتر شده و رضایتمندی بیمه‌شدگان و مراجعان را در پی داشته است. در چند سال اخیر، تنوع و کیفیت خدمات ارائه شده از سوی سازمان تأمین اجتماعی در سطح استان نسبت به گذشته بهتر شده، اما با توجه به شرایط خاص استان، نیازمند توجه بیشتر به حوزه تأمین و ارائه خدمات درمانی هستیم تا شعار برقراری عدالت در دسترسی به خدمات درمانی، هر چه بیشتر اجرایی شود. اگر خدمات تأمین اجتماعی در استان راحت‌تر در دسترس عموم بیمه‌شدگان این سازمان قرار گیرد، قطعاً رضایتمندی بیشتر افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی را شاهد خواهیم بود.

■ استان سیستان و بلوچستان در حوزه تولید و کسب‌وکار با چه مشکلات خاصی مواجه است؟

نبود مهارت، یکی از چالش‌های جدی حوزه کسب‌وکار در استان است. هم فارغ‌التحصیلان دانشگاه و هم سایر افراد با چالش ماهر نبودن و آماده نبودن برای اشتغال در واحدهای اقتصادی مواجه‌اند. فارغ‌التحصیلان دانشگاه در کنار تحصیلات آکادمیک، نیازمند آموزش‌های عملی به‌روز در حوزه کسب‌وکار هستند و وظیفه ما است که فرصت این آموزش‌ها را برای آنها فراهم کنیم. کارفرمایان استان، در کنار

■ بهبود فضای کسب‌وکار یکی از وظایف مهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. به نظر شما سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی با توجه به وظایف و مأموریت‌هایی که در قبال بیمه‌شدگان بر عهده دارد، چگونه می‌تواند به بهبود فضای کسب‌وکار کمک کند؟

در ارتباط با فعالیت سازمان تأمین اجتماعی، به نظر من باید بین وظایف مصوب و قانونی سازمان تأمین اجتماعی در سطح کشور و کارکردی که این سازمان در استان‌های مختلف می‌تواند داشته باشد، تفکیک و تفاوت قائل شویم. باید این نکته را بدانیم که فضای کسب‌وکار در کشور، فضای موزون و همگنی نیست و هر کدام از نقاط کشور به‌ویژه نقاطی که با عنوان کمتر برخوردار از آنها یاد می‌شود، شرایط خاصی دارند و باید در عرصه‌های مرتبط با حوزه کسب‌وکار، شرایط خاص آنها مورد توجه قرار گیرد. سیستان و بلوچستان هم از این دست استان‌ها است. این نیاز وجود دارد که دستگاه‌های مختلف از جمله سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی، سیاست‌های خود را با توجه به شرایط حاکم بر حوزه کسب‌وکار، با یکدیگر هماهنگ کنند. حق بیمه‌ای که سازمان تأمین اجتماعی از کارفرمایان دریافت می‌کند، در همه استان‌ها یکسان است؛ اما شرایط استان‌ها با هم یکسان نیست. در استان سیستان و بلوچستان به لحاظ نوع کسب‌وکارهایی که وجود دارد مانند دامپروری، نیازمند مکانیزم‌های انگیزشی و رقابتی هستیم که مشوق‌های بیمه‌ای و مالیاتی می‌تواند یکی از این مکانیزم‌ها باشد. اما به طور کلی، بیمه‌های اجتماعی در رونق فضای کسب‌وکار و پایداری اشتغال بسیار اثرگذار هستند. در طرح کارورزی هم همین روند در حال انجام است و کارفرمایان در صورت جذب نیروهای فارغ‌التحصیل دانشگاهی به مدت یک سال از پرداخت حق بیمه معاف هستند و پرداخت حق بیمه آنها را دولت تقبل کرده است. اگر بخواهیم در راستای بهبود شرایط اشتغال حرکت کنیم و نقش سازمان تأمین اجتماعی را پررنگ‌تر از همیشه ببینیم، باید به دنبال حذف یا اصلاح برخی مقررات ناکارآمد چه در



چالش کمبود نیروی کار ماهر، با چالش‌های دیگری مانند گرفتاری‌های مالیاتی هم روبه‌رو هستند و یکی از درخواست‌های مکرر کارآفرینان و کارفرمایان استان، رفع گرفتاری‌های مالیاتی است. نظام مالیاتی باید در این شرایط، نقش مشوق و انگیزه بخش تولید و فعالیت اقتصادی داشته باشد، نه اینکه فقط به مانعی بر سر راه رونق فضای کسب‌وکار تبدیل شود.

■ با وجود مشکلاتی که به آنها اشاره کردید، در حال حاضر وضعیت اشتغال و بیکاری در استان چگونه است؟

بر اساس اعلام مرکز آمار ایران که تنها مرجع رسمی در ارتباط اعلام نرخ بیکاری است، استان سیستان و بلوچستان با نرخ ۱۳٫۸ درصدی بیکاری روبه‌رو است. البته اجرای طرح‌هایی مانند طرح کارورزی در حال کاهش آمار بیکاران استان است و این طرح تاکنون به عقد ۳۷۰ قرارداد کار منجر شده است. افراد در طرح کارورزی، مهارت می‌آموزند و کارفرمایان هم از آنجا که در طول دوره کارورزی از پرداخت حق بیمه کارورزان معافند، پس از پایان دوره کارورزی با رغبت بیشتری نسبت به جذب افراد اقدام خواهند کرد.

■ در صحبت‌های خود به خدمات گوناگون بیمه‌ای و درمانی و نقش مهم سازمان تأمین اجتماعی در بهبود فضای کسب‌وکار اشاره کردید. به نظر شما انسجام و یکپارچگی بخش‌های مختلف بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی این سازمان تا چه میزان می‌تواند سازمان را در عمل به وظایف خود یاری رساند؟

همانطور که یادآوری کردید، سازمان تأمین اجتماعی از سه بخش بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی تشکیل شده است. به عقیده من، این بخش‌های سه‌گانه، جدایی‌ناپذیرند. هماهنگی و پیوستگی بخش‌های بیمه‌ای، درمانی و تفکیک‌ناپذیر بودن ماهیت خدمات این دو بخش بر اهمیت پیوستگی و انسجام بخش‌های مختلف سازمان تأمین اجتماعی تأکید دارد و اگر غیر از این بود، شاهد مشکلات بیشتری در عملکرد این سازمان بودیم. انسجام بخش‌های تشکیل‌دهنده سازمان تأمین اجتماعی در ارائه خدمات این سازمان نقش تعیین‌کننده‌ای دارد. البته نکته مهم‌تر این است که باید علاوه بر حفظ این شرایط، برای تقویت ارتباط بخش‌ها با یکدیگر نیز تلاش کنیم. همچنین اگر در حوزه خدمات‌دهی سازمان تأمین اجتماعی شاهد تمرکززدایی بیشتر باشیم و اختیارات مدیران استانی را افزایش دهیم، قطعاً اثربخشی خدمات این سازمان در استان‌ها و نیز توجه به شرایط خاص هر استان در تصمیمات، بیشتر و پررنگ‌تر می‌شود.



فضای کسب‌وکار در کشور، فضای موزون و همگنی نیست و هر کدام از نقاط کشور به‌ویژه نقاطی که با عنوان کمتر برخوردار از آنها یاد می‌شود، شرایط خاصی دارند و باید در عرصه‌های مرتبط با حوزه کسب‌وکار، شرایط خاص آنها مورد توجه قرار گیرد