

غلامحسن خسروی جوان، مدیر کل تأمین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان اعلام کرد:

## پرداخت ماهانه ۲۷ میلیارد تومان به بازنشستگان و مستمری‌بگیران استان



وجود ۳۰۰ کیلومتر مرز آبی، جمعیت جوان نسبت به میانگین کشوری، هم‌مرزی با دو کشور افغانستان و پاکستان، وجود معادن مختلف و نیز ظرفیت‌های بندر چابهار به‌عنوان تنها بندر کشور که به آب‌های آزاد بین‌المللی متصل است، از جمله ویژگی‌هایی است که استان سیستان و بلوچستان را به‌رغم محرومیت نسبی آن، به استانی مستعد توسعه تبدیل کرده است. غلامحسن خسروی جوان مدیر کل تأمین اجتماعی استان با اشاره به ظرفیت‌های استان برای توسعه، از تلاش برای گسترش پوشش بیمه تأمین اجتماعی استان خبر می‌دهد و بر اهمیت و ضرورت فعالیت‌های جدی فرهنگی و اطلاع‌رسانی برای ترویج گفتمان بیمه و تأمین اجتماعی در این استان، تأکید می‌کند. وی در گفت‌وگو با ویژه‌نامه استانی آنتیرو با اشاره به اینکه در حال حاضر تنها ۲۶ درصد جمعیت استان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار دارند، دلایلی چون بالا بودن جمعیت روستایی و عدم وجود صنایع مهم و نیز صنعتی نبودن و توسعه‌نیافتگی استان را در پایین بودن نسبت جمعیت تحت پوشش به کل جمعیت، در قیاس با سایر مناطق کشور تأثیرگذار می‌داند. گفت‌وگو با غلامحسن خسروی جوان، مدیر کل تأمین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان را پیش‌رو دارید.

■ تعداد بیمه‌شدگان استان به تفکیک بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران اصلی و تبعی، چند درصد از جمعیت استان را تشکیل می‌دهد؟

مجموع بیمه‌شدگان اصلی بیمه‌پرداز تحت پوشش تأمین اجتماعی در استان سیستان و بلوچستان ۱۹۶ هزار و ۹۷۶ نفر و تعداد بیمه‌شدگان تبعی تحت تکفل بیمه‌شدگان اصلی استان، ۴۵۱ هزار و ۲۴۳ نفر است. تعداد مستمری‌بگیران اصلی تأمین اجتماعی در استان نیز ۴۰ هزار و ۱۰۹ نفر و مستمری‌بگیران تبعی ۲۳ هزار و ۳۸۷ نفر است که رشد ۷ درصدی نسبت به سال قبل را نشان می‌دهد. به این ترتیب، مجموع تعداد بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران اصلی و تبعی تحت پوشش تأمین اجتماعی در استان سیستان و بلوچستان تا آبان‌ماه سال جاری، ۲۷۱ هزار و ۷۱۵ نفر است و با توجه به اینکه طبق سرشماری سال ۹۵ جمعیت استان ۲ میلیون و ۷۷۵ هزار نفر اعلام شده، در مجموع ۲۶ درصد جمعیت استان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار دارند. دلایلی از جمله بالا بودن جمعیت روستایی و عدم وجود صنایع مهم و نیز صنعتی نبودن و توسعه‌نیافتگی استان در پایین بودن نسبت جمعیت تحت پوشش به کل جمعیت، در قیاس با سایر مناطق کشور تأثیرگذار است. تعداد کارگاه‌های تحت پوشش تأمین اجتماعی استان هم در سال گذشته ۱۵ هزار و ۸۹۸ کارگاه بود که در سال جاری با رشد یک درصدی در آبان‌ماه به ۱۵ هزار و ۹۹۸ کارگاه رسیده است.

■ در مورد تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری استان و مبلغ پرداختی بابت مقرری بیمه بیکاری به این افراد، آمارها چه وضعیتی را نشان می‌دهند؟

مقرری‌بگیران بیمه بیکاری استان، سال گذشته ۷۰۰ نفر بودند که در مجموع رقمی بیش از ۸ میلیارد و ۳۹۰ میلیون ریال به عنوان مقرری به آنها پرداخت شد. در حال حاضر هم

تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری استان، ۷۳۲ نفر است که تا آبان‌ماه سال جاری رقم ۶ میلیارد و ۴۵۶ میلیون ریال به آنها پرداختی داشته‌ایم.

■ تفکیک تعداد مستمری‌بگیران استان چگونه است؟ چه تعداد از بازنشستگان استان، بازنشسته مشاغل سخت و زیان‌آور هستند؟

تعداد مستمری‌بگیرانی که با استفاده از تسهیلات بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور، پیش از موعد بازنشسته شده‌اند، در سال گذشته ۱۸۶۹ نفر بود که در سال جاری با رشدی ۱۴ درصدی به ۲ هزار و ۱۲۹ نفر افزایش یافته است. استمرار این شرایط و بی‌توجهی به موضوع مهم ایمن‌سازی محیط‌های کار و از بین بردن شرایط سخت و زیان‌آوری برخی مشاغل می‌تواند با کاهش متوسط سن بازنشستگی، تهدیدی جدی برای منابع و مصارف تأمین اجتماعی استان باشد. در حال حاضر ضریب پشتیبانی استان یعنی نسبت تعداد بیمه‌پردازان به مستمری‌بگیران حدود ۷ است. به تعبیری دیگر، به ازای یک مستمری‌بگیر تنها ۷ نفر بیمه‌پرداز وجود دارد که رقم مطلوب و معقولی با توجه به تعهدات جاری و آتی تأمین اجتماعی در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران نسل حاضر و نسل‌های بعدی نیست. علاوه بر تأکید بر اجرای تمهیدات پیش‌بینی شده در قانون مشاغل سخت و زیان‌آور در زمینه ایمن‌سازی محیط کار و از بین بردن شرایط سخت و زیان‌آوری برخی مشاغل، جهت وحدت رویه و یکپارچگی تصمیمات در کمیته‌های استانی بررسی درخواست‌های بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور، لازم است عناوین شغلی مشمول این تسهیلات به صورت کارشناسی شده از سوی شورای عالی حفاظت فنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تدوین و به استان‌ها ابلاغ و در کمیته‌های



در سال گذشته تعداد مستمری‌بگیرانی که با استفاده از تسهیلات بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور، پیش از موعد بازنشسته شده‌اند، هزار و ۸۶۹ نفر بود که در سال جاری با رشدی ۱۴ درصدی به ۲ هزار و ۱۲۹ نفر افزایش یافته است

استانی هم به شرایط شغلی متقاضیان دقت کافی شود تا تنها افرادی که واقعا در مشاغل سخت و زیان‌آور اشتغال داشته‌اند، مشمول این تسهیلات شوند.

■ چه تعداد شعبه تأمین اجتماعی و کارگزاری بیمه‌ای در استان سیستان و بلوچستان برای ارائه خدمات به بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران و کارفرمایان استان وجود دارد؟

در استان سیستان و بلوچستان، در مجموع تعداد ۱۴ شعبه ثابت شامل ۳ شعبه در شهر زاهدان و یک شعبه در شهرستان‌های زابل، زهک، هیرمند، خاش، سراوان، ایرانشهر، راسک، چابهار، نیک‌شهر، کنارک و میرجاوه و همچنین تعداد ۱۰ شعبه اقماری در شهرستان‌های مختلف، در حال ارائه خدمات به ذی‌نفعان هستند و تعداد کل کارکنان بخش بیمه‌ای تأمین اجتماعی استان ۳۵۵ نفر است. ضریب پوشش ارائه خدمت به ازای هر یک از کارکنان، تقریباً حدود ۲ هزار و ۱۶۰ نفر از افراد تحت پوشش خدمات است که با وسعت استان و پراکندگی جمعیت، چندان منطقی به نظر نمی‌رسد و نیازمند بازنگری است. البته در حال حاضر در کنار شعب اصلی تأمین اجتماعی، ۳ دفتر کارگزاری بیمه‌ای هم در شهرستان‌های زاهدان، ایرانشهر و زابل در حال ارائه خدمات به مخاطبان سازمان تأمین اجتماعی هستند و ۲ کارگزاری هم در کنار شعبه ۲ زاهدان و شعبه چابهار، مراحل راه‌اندازی را طی می‌کنند. وجود و فعالیت کارگزاری‌های رسمی تأمین اجتماعی، عامل موثری در کاهش ازدحام شعب و نیز کاهش فشار کاری به کارکنان شعب است. این کارگزاری‌ها اقداماتی مانند تأمین اعتبار، چاپ، تعویض و صدور دفترچه درمانی، نام‌نویسی بیمه‌شدگان تبعی، دریافت لیست و دیسکت حق بیمه، صدور برگ پرداخت و فیش، جذب بیمه‌شدگان اختیاری و مشاغل آزاد و پلاک‌برداری کارگاه‌های جدید را انجام می‌دهند.

■ وضعیت کارگاه‌های استان از لحاظ پرداخت بموقع حق بیمه‌ها چگونه است؟

همانند سایر مناطق کشور، کارگاه‌های استان سیستان و بلوچستان هم متأثر از شرایط کلی اقتصادی کشور، وضعیت چندان مناسبی در پرداخت حق بیمه‌ها ندارند به نحوی که در حال حاضر رقم بدهی بیمه‌ای معوق کارگاه‌ها از بابت حق بیمه‌ها و جرایم بیمه‌ای به حدود ۱۸۲ میلیارد تومان رسیده و در آخرین مرحله اجرای طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان به شرط پرداخت یا تقسیط بدهی اصلی هم با توجه به اینکه بخشودگی جرایم تنها به کارگاه‌های تولیدی و معدنی فعال تعلق می‌گرفت و شامل همه کارگاه‌ها نمی‌شد، در این استان چندان قابل اجرا نبود که با توجه به این وضعیت، تلاش کرده‌ایم با یکبارگیری کلیه امکانات و ظرفیت‌های موجود و تشکیل کمیته‌های تخصصی وصول مطالبات...