

نگاهی به کارنامه تأمین اجتماعی در استان‌ها

زیر نظر شورای سیاستگذاری
مجری: مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه
خبرنگار اعزامی: احسان احمدی
عکاس: غلامرضا حافظ القرآن
تلفن: ۶ - ۸۸۵۱۷۰۸۵ نمابر: ۸۸۵۱۷۰۸۷



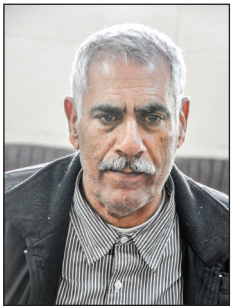
@atiyeno

با تشکر از همکاری ارزشمند آقایان مسلم اکبریان و حمیدرضا عدیلی، همکاران اداره کل و مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان که بدون یاری آنها، تهیه این ویژه‌نامه میسر نبود.



حسین سندگل، رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان همکار تأمین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان:

تحمیل هزینه قوانین غیرکارشناسی جفا در حق بیمه‌شدگان و بازنشستگان است



▲ محمدعلی عسگری ▲
نایب رئیس کانون بازنشستگان کارگری استان
سیستان و بلوچستان

سازمان تأمین اجتماعی این روزها وضعیت خوبی ندارد. در طول سال‌ها میهمانان ناخوانده زیادی بر سر سفره آن نشسته‌اند. قالیبافان و کارگران ساختمانی بحق مشمول حمایت بیمه‌ای دولت‌اند اما نباید هزینه این حمایت بر دوش سازمان تأمین اجتماعی انداخته شود. آن هم وقتی که منابع مطمئن برای پیش‌بینی نشده است. منابع سازمان تأمین اجتماعی متعلق به همه بیمه‌شدگان و بازنشستگان بوده و تحمیل هزینه‌های غیرکارشناسی به این سازمان، فشار بر سرمایه‌های کارگران و بازنشستگان است و برای برون‌رفت از این وضعیت، باید اقدامات مهمی انجام شود. مهمترین اقدام، تعیین تکلیف مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از نهاد دولت است. دولت از یک طرف برخی وظایف حمایتی را بر دوش تأمین اجتماعی گذاشته و از طرف دیگر هزینه این خدمات را نمی‌پردازد و آنچه برای تأمین اجتماعی باقی مانده، ۱۶۰ هزار میلیارد تومان طلب و استقراض از سیستم بانکی است. دولت باید هر چه سریع‌تر مطالبات انباشته سازمان را که از سال‌های قبل به این دولت به ارث رسیده به‌صورت نقد بپردازد، زیرا تأمین اجتماعی برای انجام تعهدات خود نیازمند نقدینگی است و واگذاری شرکت‌ها و کارخانه‌های زیانده، جز اینکه مشکلات تأمین اجتماعی را بیشتر کند، فایده دیگری ندارد. اگر مطالبات تأمین اجتماعی به شکل نقدی پرداخت شود، قطعاً این سازمان می‌تواند خدمات خود را بهتر و بیشتر ارائه دهد. طرح‌های حمایتی بدون پشتوانه مالی و بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت که بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند، عدالت میان کارگران و کارکنان دولت را از میان برده است. تدابیری باید اندیشیده شود تا تعداد بازنشستگی‌های پیش از موعد ناشی از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، منطقی شود. در این قانون قرار بود کارفرمایان نسبت به برطرف کردن شرایط سخت و زیان‌آوری محیط کار اقدام کنند، اما این بخش از قانون نادیده گرفته شد و فقط بازنشستگی پیش از موعد کارگران به اجرا درآمده است.

تأمین اجتماعی استان با اشاره به روند توسعه خدمات الکترونیک تأمین اجتماعی در استان، گفت: با توسعه خدمات غیرحضور در چند سال گذشته، شاهد مرتفع شدن بسیاری از مشکلات اقشار بازنشسته بوده‌ایم. همین‌طور حذف دفترچه‌های درمانی در مراکز ملکی و تلاش در اجرایی شدن این طرح در مراکز غیرملکی طرف قرارداد نیز از دیگر فعالیت‌های حوزه خدمات الکترونیک به شمار می‌رود که در این استان به انجام رسیده است.

وی مهمترین و اصلی‌ترین درخواست بازنشستگان از مدیران سازمان تأمین اجتماعی و مسئولان استان را در حوزه مسائل معیشتی، همسان‌سازی مستمری‌ها ذکر کرد و افزود: توسعه و ارتقای سطح خدمات حوزه بهداشت و درمان نیز از خواسته‌های ما بوده و انتظار این است که در اتاق‌های فکر از تجربه‌های بازنشستگان سازمان استفاده شود.

■ به متخصصان بیشتری نیاز داریم

محمد پودینه، عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان همکار تأمین اجتماعی استان نیز با اشاره به کمبود نیروی متخصص و فوق تخصص در بعضی رشته‌ها در مراکز ملکی سازمان تأمین اجتماعی در برخی نقاط استان گفت: گاه بازنشستگان با توجه به کمبودها باید برای ادامه درمان به کلانشهرها و بعضاً به تهران مراجعه کنند.

وی تأکید کرد: یکی از درخواست‌های مهم بازنشستگان در حوزه درمان تأمین اجتماعی این است که در صورت امکان، در مراکز ملکی با پزشکان متخصص و فوق تخصص بیشتری قرارداد بسته شود. پودینه افزود: مسئولان سازمان این نکته را مدنظر داشته باشند که این استان از جمله مناطق محروم کشور محسوب می‌شود و کمبود امکانات درمانی، هزینه‌های هنگفتی را به بازنشستگان تحمیل می‌کند.



به سازمان تحمیل می‌کند جفا در حق این سازمان و بیمه‌شدگان آن است.

سندگل سطح کمی و کیفی خدمات ارائه شده به بازنشستگان استان را در مجموع مطلوب ارزیابی کرد و گفت: با توجه به گستردگی سیستان و بلوچستان به عنوان پهناورترین استان کشور و سختی دسترسی و تخصیص و ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی، در حوزه‌های مختلف، خدمات خاص سازمان تأمین اجتماعی به خوبی در دسترس است، خصوصاً مجموعه کاملی از خدمات درمانی به بازنشستگان تأمین اجتماعی را در استان شاهد هستیم. وی در خصوص مطالبات سازمان از نهاد دولت گفت: وصول طلب بیش از ۱۴۵ هزار میلیارد تومانی سازمان تأمین اجتماعی از دولت، قطعاً در ارائه خدمات به افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی تحولی ایجاد خواهد کرد و توان این سازمان را در هر بخشی ارتقا خواهد بخشید.

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان همکار

حسین سندگل، رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان همکار تأمین اجتماعی استان معتقد است متأسفانه در سال‌های گذشته و در دوره دولت‌های پیشین، شاهد دور شدن سازمان تأمین اجتماعی از مسیر فعالیت علمی و اصولی و نوعی بی‌برنامگی در حوزه مصارف، هدررفت منابع و صرف هزینه‌های هنگفت بی‌مورد بودیم که توان مالی صندوق تأمین اجتماعی را به شدت تضعیف کرد.

وی افزود: از زمان تصدی تیم جدید مدیریتی در سازمان تأمین اجتماعی، با توجه به اینکه مدیرعامل از بدنه همین سازمان است، تحولات بنیادینی در مدیریت سازمان صورت گرفت و با بازگشت سازمان به مسیر فعالیت علمی و حرفه‌ای، شاهد حل بسیاری از مشکلات بودیم، هرچند هنوز تبعات برخی اقدامات غیراصولی گذشته، دامنگیر سازمان تأمین اجتماعی است.

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان همکار تأمین اجتماعی استان با توصیه به سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی برای بهره‌گیری از ظرفیت‌های ویژه و منحصر به فرد استان، گفت: در حوزه درآمد و وصول حق بیمه و مطالبات هم به نظر می‌رسد باید بازرسی‌های بیمه‌ای تقویت شود و برای شناسایی کارگاه‌های جدید هم باید تلاش‌های بیشتری صورت گیرد.

وی با اشاره به فعالیت‌های سازمان در حوزه تکریم بازنشستگان گفت: به مناسبت‌های مختلف برنامه‌های بسیار مناسبی با حضور بازنشستگان همکار و بازنشستگان حوزه کارگری برگزار می‌شود. همچنین اردوهای تفریحی و زیارتی نیز در استان با حضور بازنشستگان حوزه کارگری تأمین اجتماعی برگزار شده که البته بازنشستگان همکار سازمان تا به حال اردوی تفریحی زیارتی دسته‌جمعی نداشته‌اند.

سندگل همچنین به نبود جراح قلب در بیمارستان‌های ملکی استان اشاره کرد و افزود: خوشبختانه تأمین اجتماعی خدمات بهداشتی و درمانی بسیار مناسبی ارائه می‌کند ولی قرار بود مراکز پزشکی سالمندی برای خدمات به بازنشستگان ایجاد شود که به صورت پایلوت در برخی استان‌ها هم اجرا شد اما بعد از آن ظاهراً اتفاقی نیفتاد.

وی افزود: تأمین اجتماعی یک صندوق بین‌نسلی است که هیچ ارتباطی به بودجه عمومی کشور ندارد و بیش از نه بیست و هفتم حق بیمه‌ها هم در حوزه خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی هزینه می‌شود.

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان همکار تأمین اجتماعی استان تأکید کرد: بخش درمان تأمین اجتماعی و منابع آن بدون شک برای کارایی بهتر و بهینه باید تحت مدیریت این سازمان باشد و جداسازی آن مشکلات فراوانی را در این حوزه ایجاد خواهد کرد.

وی با اشاره به ضرورت فعالیت نمایندگان حقوقی سازمان تأمین اجتماعی برای پیشگیری از تصویب قوانین مغایر منافع این سازمان گفت: تصویب قوانینی نظیر بازنشستگی پیش از موعد که بار مالی گزافی را

