

سیدعلی میرحسینی، رئیس اتاق اصناف زاهدان:

تأمین اجتماعی امانتدار نسل‌های آینده‌است



انتظار مساعد شدن فضای کسب‌وکار استان را داشته باشیم. وی ادامه داد: «به دلایل گوناگون و پیشینه تاریخی استان، متأسفانه فرار سرمایه زیادی از استان صورت می‌گیرد و مالیات‌های سنگین نیز نسبت به شرایط منطقه و فراوانی قاچاق کالا رمق کسب‌وکار استان را گرفته است.»

رئیس اتاق اصناف زاهدان تصریح کرد: اگر شرایط بد اقلیمی و شرایط خاص مرزی بتواند باعث در نظر گرفته شدن یارانه‌های خاص برای استان شود، علاوه بر افزایش اشتغال و رونق اقتصادی، قطعاً شاهد افزایش امنیت در این استان محروم نیز خواهیم بود. میرحسینی، سازمان تأمین اجتماعی را امانتدار نسل‌های آینده دانست و گفت: اگر خواهیم در یک جمله انتظار حوزه کارفرمایی را به عنوان یکی از شرکای اجتماعی تأمین اجتماعی از این سازمان عنوان کنیم، باید بگوییم تأمین اجتماعی موظف به امانتداری مطلوب از سرمایه‌های کارگران و کارفرمایان است تا این سرمایه‌ها به نسل‌های بعد منتقل شود.

وی با قدرانی از افزایش تعامل میان مدیران سازمان تأمین اجتماعی و فعالان کارفرمایی افزود: در دوره‌های مختلف شاهد برگزاری جلسات متعدد از سوی تأمین اجتماعی با نهادهای مرتبط بوده‌ایم اما این جلسات به دلایل گوناگون، خروجی لازم را نداشت و گاهی دلسردی کارفرمایان را نیز موجب شد. با توجه به شرایط کنونی کشور، بهتر است مدیران ارشد سازمان، اصل سه‌جانبه‌گرایی در مدیریت را بیشتر مدنظر قرار دهند تا کارفرمایان و کارگران به عنوان تأمین‌کنندگان اصلی منابع این سازمان، نقش مهمتری در تصمیم‌گیری‌ها داشته باشند چون تعامل بیشتر، شرایط برد برد را برای طرفین به ارمغان می‌آورد. میرحسینی ادامه داد: «در طول سال‌های اخیر تعامل حوزه کارفرمایی با سازمان تأمین اجتماعی برقرار و

گرفتن یارانه‌های خاص برای تولید و اشتغال، شرایط کلی فضای کسب‌وکار استان را بهبود بخشید.

رئیس اتاق اصناف زاهدان تأکید کرد: البته بهتر است یارانه‌های دولت مثلاً به عنوان بخشی از حق بیمه کارگاه‌ها به تأمین اجتماعی پرداخت شود، چون به این صورت تأثیرگذاری بیشتری خواهد داشت. وی در ادامه به برخی مشکلات کنونی سازمان اشاره کرد و گفت: تأمین اجتماعی مطالبات زیادی از نهاد دولت و برخی دستگاه‌های دولتی و نیز برخی کارفرمایان دارد و اگر بتواند این مطالبات را پس بگیرد، بدون شک در بهبود خدمت‌رسانی این سازمان موثر خواهد بود. میرحسینی افزود: «البته برخی کارفرمایان بخش خصوصی نیز به تأمین اجتماعی بدهکارند، به این دلیل که به هر شخصی بدون در نظر گرفتن توانایی‌های او، مجوز تولید و تسهیلاتی برای راه انداختن کسب‌وکار داده می‌شود و بسیاری از این افراد نمی‌توانند یک کسب‌وکار را آن هم در شرایط اقتصادی کنونی کشور مدیریت کنند و آنچه برای آنها باقی می‌ماند، بدهی به نهادهای دولتی و سازمان تأمین اجتماعی است.

رئیس اتاق اصناف زاهدان، چالش دیگر سازمان را ناشی از بازنشستگی‌های پیش از موعد دانست و گفت: کارفرمایان نیز راضی به بازنشستگی پیش از موعد نیروهای متخصص خود نیستند، اما تا وقتی این امکان قانونی برای افراد وجود دارد، نمی‌توان جلوی بازنشستگی پیش از موعد را گرفت.

میرحسینی شرایط اقتصادی کشور را عامل مهم انباشت بدهی برخی کارفرمایان به تأمین اجتماعی بیان کرد و افزود: قیمت تمام‌شده تولید کالا در استان سیستان و بلوچستان، یکی از بزرگترین مشکلات حوزه کسب‌وکار استان است و با توجه به اینکه در استان سابقه صنعت وجود ندارد، اگر نتوانیم برندسازی کنیم و قیمت تمام‌شده کالا را کاهش دهیم، نمی‌توانیم

رئیس اتاق اصناف زاهدان، شرایط جغرافیایی و اقلیمی استان را خاص و منحصر به فرد دانست و گفت: سیستان و بلوچستان، بزرگترین استان کشور است و بیش از یک هزار و ۳۰۰ کیلومتر با کشورهای افغانستان و پاکستان مرز مشترک دارد. ۳۰۰ کیلومتر از نوار ساحلی دریای عمان نیز در این استان واقع شده و این شرایط استراتژیک، پتانسیل خاصی برای استان ایجاد کرده است.

سیدعلی میرحسینی در گفت‌وگو با ویژه‌نامه استانی آتیه‌نو افزود: استان سیستان و بلوچستان رنگین‌کمانی از معادن را در خود جای داده اما با توجه به محرومیت‌ها، تاکنون نتوانسته‌ایم این پتانسیل‌های منحصر به فرد را به فعل تبدیل و در جهت رونق اقتصادی استان از آنها استفاده کنیم. وی به چالش‌های پیش روی رونق اقتصادی استان اشاره کرد و گفت: در بحث رونق کسب‌وکار و تولید ثروت، موضوعاتی مانند برندسازی و قیمت تمام‌شده کالاها مطرح است و با وجود هزینه‌های بالاسری ۳۵ درصدی در استان، در سال‌های گذشته به جای افزایش سرمایه‌گذاری، شاهد فرار سرمایه از استان بوده‌ایم.

رئیس اتاق اصناف زاهدان افزود: مادامی که کالاهای تولیدی ما قدرت رقابت نداشته باشند، هم صنعت، هم اشتغال، هم بازار و هم سازمان‌هایی مانند تأمین اجتماعی که به نوعی از تولید و اشتغال منتفع می‌شوند، علاوه بر اینکه منفعت لازم را نمی‌برند، مجبور به ارائه خدمات، بدون در نظر گرفتن درآمدها می‌شوند.

میرحسینی ادامه داد: آسیب وارد شده به واحدهای تولیدی و اشتغال، در نهایت به سازمان‌های بیمه‌گر مانند تأمین اجتماعی وارد آمده و موجب تحمیل بار اضافی به آنها می‌شود. در مجموع، با نگاه به شرایط استانی محیط کسب‌وکار، بهتر است دولت با در نظر

گفت‌وگو با مدیر کارخانه و مدیر منابع انسانی شرکت «هامون‌سازه»

تولیدکنندگان استانی به حمایت بیشتری نیاز دارند



نقدینگی است و در این شرایط منابع اعطایی بانک‌ها نیز برای تولیدکنندگان چندان قابل استفاده نیست؛ چراکه وضعیت تولید به گونه‌ای نیست که بتواند علاوه بر تأمین مواد اولیه و پوشش سایر هزینه‌های تولید، سود تسهیلات بانکی را هم پوشش دهد و به نظر راه مناسب حمایت از تولید در استان این است که دولت یک خط اعتباری ویژه با کارمزد کنترل شده به حوزه تولید اختصاص دهد.

عرب‌کنگان، با اشاره به اینکه در گذشته برخی حمایت‌ها و مشوق‌های بیمه‌ای به تولیدکنندگان اختصاص پیدا می‌کرد، خواستار برقراری مجدد چنین حمایت‌هایی با تأمین منابع از سوی دولت برای به کار گرفتن نیروهای کار جدید و نیز توجه به شرایط خاص هر استان در موضوع مالیات‌ها شد. مدیر منابع انسانی کارخانه هامون‌سازه، با اشاره به اینکه خود را از خانواده بزرگ تأمین اجتماعی می‌داند و در سال‌های گذشته مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی این استان بوده‌ام، افزود: اگر سازمان‌ها و نهادهای تأثیرگذار در حوزه کسب‌وکار، به اندازه سازمان تأمین اجتماعی به وظایف خود عمل کرده و همراهی و همدلی بیشتری با تولیدکنندگان داشته باشند، به مراتب شاهد وضعیت بهتری در این حوزه خواهیم بود. البته برخی واحدهای تولیدی استان در مقطعی با سازمان تأمین اجتماعی برقرار کرده

تأمین اجتماعی را راهگشا و رمز موفقیت معیشت کارگران واحدهای تولیدی دانست و افزود: در این واحد تولیدی ارتباط، تعامل و همکاری با سازمان تأمین اجتماعی و انجام تعهدات در قبال بیمه کارگران، همواره مورد توجه خاص بوده و است.

■ دولت از تولیدکنندگان حمایت کند

محمد عرب‌کنگان، مدیر منابع انسانی کارخانه هامون‌سازه نیز در این گفت‌وگو با اشاره به اینکه تنها ۹ شرکت در کل کشور از سازمان تأمین اجتماعی برای فعالیت در این حوزه، مجوز دارند و شرکت‌های برق منطقه‌ای کشور تنها مجاز به تأمین اقلام مورد نیاز خود از این شرکت‌ها هستند، گفت: در حال حاضر ۱۲۵ نفر به صورت مستقیم در دو شیفت کاری در این کارخانه مشغول به کار هستند و در طی سال‌های فعالیت این کارخانه، اجرای کامل قوانین و مقررات از جمله مقررات بیمه‌ای و تعامل مناسب با تأمین اجتماعی همواره مورد توجه بوده و در حال حاضر این شرکت، هیچگونه بدهی به سازمان‌ها و نهادهای از جمله تأمین اجتماعی ندارد و تمام حق بیمه‌ها در موقع مقرر پرداخت شده است.

وی در خصوص مشکلات حوزه کسب‌وکار استان، افزود: یکی از مهمترین مشکلات در حوزه کسب‌وکار، نبود سرمایه در گردش کافی و مشکل

کارخانه «هامون‌سازه» که در سال ۱۳۷۱ به عنوان تولیدکننده انحصاری سازه‌های فلزی و ساختمان‌های پیچ و مهره‌ای شروع به کار کرد و از سال ۱۳۹۲ دو خط جدید برای تولید انواع دکل‌های برق و پایه‌های روشنایی و گالوانیزه گرم قطعات به خطوط تولید آن افزوده شد، از سوی تأمین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان به عنوان واحد نمونه در اجرای مقررات تأمین اجتماعی و نیز اجرای تعهدات کارفرما در زمینه بیمه نیروی انسانی انتخاب شده است.

گل‌حسین نجفی، مدیر این کارخانه در گفت‌وگو با ویژه‌نامه استانی آتیه‌نو، خواستار حمایت جدی از تولیدکنندگان شد و افزود: متأسفانه برخی دستگاه‌های تأثیرگذار در بخش صنعت و کسب‌وکار استان، از تولیدکنندگانی که در شرایط دشوار اقتصادی، چراغ کارخانه‌ها را روشن نگاه داشته‌اند، حمایت خاصی نمی‌کنند و شرایط موجود کسب‌وکار استان، چندان رضایت‌بخش نیست. وی افزود: در حال حاضر برخی از اقلیمی که با زحمت و مشقت فراوان اما با بهترین کیفیت در استان تولید می‌شود، از مناطق دیگر به استان وارد شده که این واردات غیراصولی، منجر به تشدید رکود اقتصادی و افزایش دامنه بیکاری در استان شده است. نجفی، تعامل مناسب واحدهای اقتصادی با

و می‌کنند. به عنوان مثال می‌توان گفت برخی واحدها به دلیل مشکلات در مقطعی نتوانسته‌اند حق بیمه‌ها را به موقع بپردازند که در این موارد هم سازمان تأمین اجتماعی با اجرای طرح‌های بخشودگی جرایم به این واحدها یاری رسانده است. در بحث تقسیت پرداخت حق بیمه‌های معوق نیز رویکرد تأمین اجتماعی استان در کمک به بهبود فضای کسب‌وکار، بسیار مثمرثمر بوده و اگر نهاد دولت بتواند بدهی‌های بیمه‌ای خود به سازمان تأمین اجتماعی را در چارچوبی مشخص و البته سریع و به‌صورت نقدی پرداخت کند، سازمان نیز با بهبود وضعیت نقدینگی خود، قطعاً به بهبود وضعیت کسب‌وکار بیش از پیش یاری خواهد رساند. وی همچنین گفت: با توجه به محرومیت نسبی استان از امکانات درمانی، بخش درمان تأمین اجتماعی استان، خدمات مطلوبی به کارگران و بازنشستگان و خانواده آنان ارائه می‌کند و امیدواریم توسعه این امکانات در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی قرار گیرد.