



محمد حسین براتی، رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی استان:

اجرای کامل همسان‌سازی مستمری‌ها مهمترین خواست بازنشستگان است

موی سپیدانی که سال‌ها به انگیزه برخورداری از خدمات درمانی و مستمری بازنشستگی حق بیمه پرداخته و امروز بازنشسته‌اند، سازمان تأمین اجتماعی را مهمترین سرمایه و در عین حال حامی خود دانسته و بحرانی شدن وضعیت این سازمان را بر نمی‌تابند. حسین میری به‌عنوان رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان، یکی از فعالان حوزه بازنشستگی است که به عقیده او، تصویب طرح‌های بدون پشتوانه و ایجاد فشار مالی بر سازمان تأمین اجتماعی، اجحاف در حق صاحبان واقعی منابع این سازمان است. میری در گفت‌وگو با ویژه‌نامه استانی آتیه‌نو با تأکید بر ضرورت بازپرداخت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از دولت، واگذاری شرکت‌های زیانده به سازمان را روشی مردود می‌داند و می‌گوید: با توجه به اینکه رقم بدهی دولت به تأمین اجتماعی روزانه افزایش می‌یابد، بهتر است دولت در این راستا اقدامات لازم را انجام داده و پرداخت بدهی به تأمین اجتماعی را به صورت نقد، در دستور کار خود قرار دهد. مشروح این گفت‌وگو را در ادامه می‌خوانید.

که یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر هستند، از هر سه نفر به یک نفر وام می‌دهد و تأمین اجتماعی از هر ۵۰۰ نفر به یک نفر. این مشکل بسیار بزرگی است. با این شرایط اگر بازنشستگان الان ثبت‌نام کنند، باید سال‌ها منتظر دریافت وام بمانند.

رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی استان پیشنهاد کرد: از محل بدهی بیمه‌ای دولت به سازمان تأمین اجتماعی، اعتباری برای وام همه بازنشسته‌های کارگری اختصاص داده شود تا به این شکل، یک دفعه همه وام بگیرند و ظرف سه تا چهار سال هم آن را بازپرداخت کنند.

وی با اشاره به اجرا نشدن کامل طرح همسان‌سازی مستمری بازنشستگان کارگری همانند بازنشستگان دولت، به ذکر مثالی پرداخت و گفت: «استادکاری داریم که با ۳۰ سال سابقه بیمه‌پردازی، سال‌های قبل با حقوق یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان و شاگرد او اخیراً با ۲۰ سال سابقه کار، با حقوق سه‌ونیم میلیون تومانی بازنشسته شده است. هر دو هم در یک کارگاه کار کرده و در زمان اشتغال خود، حداکثر حق بیمه را پرداخت کرده‌اند.»

این کارگر سابق معدن ادامه داد: «چنین وضعیتی، نوعی احساس تبعیض ایجاد می‌کند که امیدواریم با اجرای کامل طرح همسان‌سازی مستمری‌ها و تأمین اعتبار مورد نیاز برای آن، این وضعیت اصلاح شود.» وی با اشاره به برگزاری طرح‌های همپایا ورزشی و نسیم سلامت برای حفظ تندرستی بازنشستگان گفت: «اینها طرح‌های بسیار خوبی است و سازمان همه هزینه‌های آن را پرداخت می‌کند. طرح خاطره‌نویسی هم داریم که طرح فرهنگی خوبی است و در حال انجام است.»

براتی افزود: «خانه کارگر استان با بیش از ۴۰ مرکز آموزشی و فرهنگی، فروشگاه، سینما، نمایندگی لوازم‌خانگی و خودرو، استخر، بیمه خودرو، بیمه آتش‌سوزی منزل و غیره، قرارداد دارد که به کارگران و بازنشسته‌ها به شکل رایگان، نیم‌بها یا اقساطی خدمات می‌دهند.»

وی ادامه داد: «خانه کارگر استان همچنین کلاس‌های آموزش خیاطی، آشپزی، زبان، کامپیوتر و... هم برگزار می‌کند که برای بازنشسته‌ها، سالمندان و کودکان کاملاً رایگان است.»

رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی استان افزود: «طرحی هم برای راه‌اندازی صندوق تعاون با همکاری بانک رفاه داریم که کارهایش انجام شده و در شرف عضوگیری بوده و قرار است به اعضا وام بدهد.»

وی با ابراز تأسف از اینکه کارفرمایان بخش خصوصی، هیچگونه تسهیلات یا خدماتی به بازنشسته‌ها و کارگران سابق‌شان نمی‌دهند، گفت: «از مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان درخواست داریم که در زمینه تجهیز کانون‌ها ما را بیشتر یاری کنند تا بتوانیم گام‌های موثرتری در زمینه سلامت، رفاه و معیشت بازنشسته‌ها برداریم.»

این کارگر بازنشسته معدن، با اشاره به مشکلات متعدد جامعه کارگری در استان محروم خراسان جنوبی، گفت: «هزینه‌های کانون‌ها بر اساس اساسنامه باید از حق عضویت اعضا تأمین شود ولی با توجه به مشکلات معیشتی مستمری‌بگیران، نتوانسته‌ایم از بازنشسته‌ها حق عضویت بگیریم و در نتیجه خود ما هم خدمات چندانی به بازنشسته‌ها ارائه نکردیم.» وی افزود: «حدود ۱۰ سال از عمر کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی استان می‌گذرد و هنوز جایگاه رسمی پیدا نکرده و برای مسئولان استان هم هنوز کاملاً پذیرفته نشده که این کانون نماینده مجموعه بازنشستگان استان است.»

براتی با اشاره به حمایت سازمان تأمین اجتماعی از مجموعه بازنشستگان کارگری کشور، ادامه داد: «از سال ۹۳ با حضور دکتر نوربخش تحولات خوبی در سازمان به‌وجود آمد که یکی از آنها تکریم بازنشسته‌ها با اجرای طرح‌های خوب و موافقی مانند سفرهای سیاحتی و زیارتی بود. امیدواریم با افزایش سهمیه سفرهای زیارتی و سیاحتی، بتوانیم خدمات بهتری به بازنشستگان استان ارائه دهیم.»

رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی استان افزود: «برای ۱۵ هزار بازنشسته خراسان جنوبی، سال گذشته تنها ۱۸۰ سهمیه اعزام به سفرهای سیاحتی و زیارتی داشتیم که با این شرایط ۳۰ تا ۳۵ سال طول می‌کشد تا بتوانیم همه بازنشستگان را یک نوبت به مشهد اعزام کنیم.» وی همچنین با اشاره به حداقل بگیر بودن ۶۰ درصد بازنشسته‌های استان گفت: «بازنشسته‌ها به وام و تسهیلات مالی، نیاز ضروری دارند که خوشبختانه سازمان تأمین اجتماعی سهمیه‌ای را هم برای این امر در نظر گرفته است.» براتی افزود: «البته در شهرستان بیرجند برای ۶ هزار بازنشسته، ۱۸ سهمیه وام و برای ۱۵ هزار نفر عضو کانون در کل استان ۱۹۰ میلیون تومان سهمیه وام در نظر گرفته شده که خیلی کم است. یعنی اگر به هر نفر دو میلیون تومان وام بدهیم، در هر شهرستان به ۷ نفر وام می‌رسد و این خیلی ناچیز است.»

وی با اشاره به تسهیلات دولتی برای بازنشسته‌های کشوری و لشکری گفت: «سازمان تأمین اجتماعی برای ۵۰ هزار بازنشسته، وام دو میلیون تومانی در نظر گرفته است. دولت برای بازنشسته‌های کشوری و لشکری

رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی استان، اجرای کامل طرح همسان‌سازی مستمری‌ها و پرداخت وام‌های بلندمدت را از مهمترین خواسته‌های بازنشستگان استان ذکر کرد و افزود: «ساختمان کانون کارگران بازنشسته با خانه کارگر مشترک است و اینجا کارگران و بازنشسته‌ها با هم کار می‌کنند.»

محمد حسین براتی گفت: «در سال ۸۵ بعد از برگزاری انتخابات، کانون کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی ابتدا در شهرستان بیرجند تأسیس شد. بعد از آن در شهرستان‌های قائن، نهبندان، سربایان، فردوس، طبس و سربیشه، کانون‌های شهرستانی راه‌اندازی و نهایتاً در سال ۸۸ کانون استان تشکیل شد.»

وی با اشاره به جمعیت نسبتاً اندک بازنشسته‌های خراسان جنوبی، گفت: «با توجه به محرومیت استان و مشکلات کارفرمایان و کارگران استان، خراسان جنوبی مانند استان‌های توسعه‌یافته کشورمان نیست که کارگران بازنشسته زیادی داشته باشد.»

براتی افزود: «حدود ۱۵ هزار نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر در استان داریم که تقریباً ۴۰ درصد آنها بازنشسته و بقیه مستمری‌بگیر و بازمانده هستند. خود شهرستان بیرجند هم ۶ هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر دارد و همین نسبت ۴۰ به ۶۰ در آن صدق می‌کند.»

وی با اشاره به رابطه خوب کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی استان با مجموعه کارگران، خانه کارگر و اداره کل تأمین اجتماعی استان گفت: «ساختمان محل استقرار این کانون با خانه کارگر مشترک است و اینجا کارگران و بازنشسته‌ها با هم کار می‌کنند. تأمین اجتماعی و اداره کار استان برای راه‌اندازی کانون در زمینه اعطای اعتبارنامه‌ها، استوارنامه‌ها، اساسنامه و پیگیری‌های حقوقی ثبت و فعالیت کانون، به ما کمک‌های موثری کردند.»



هزینه‌کانون‌های
بازنشستگان بر
اساس اساسنامه
باید از حق
عضویت اعضا
تأمین شود
ولی با توجه به
مشکلات معیشتی
مستمری‌بگیران،
نتوانسته‌ایم از
بازنشسته‌های
استان حق
عضویت بگیریم