

## جزئیات ادغام هلدینگ‌های پتروشیمی

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) از ادغام تمامی شرکت‌ها و هلدینگ‌های فعال در حوزه پتروشیمی زیرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی، خبر داد و گفت: «کلیات این طرح به تصویب رسیده و رایزنی‌هایی با برخی شرکت‌ها انجام شده است.» مرتضی لطفی، در گفت‌وگو با خبرگزاری «ایسنا»، با بیان اینکه دستیابی به توسعه کشورهاى درحال توسعه، متأثر از ایجاد شرکت‌های بزرگ و متمرکز است، درباره جزئیات طرح ادغام شرکت‌ها و هلدینگ‌های پتروشیمی اظهار کرد: «صندوق‌های وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی -از جمله صندوق‌های بازنشستگی، بانک رفاه کارگران، سازمان تامین اجتماعی و شستا- همگی به صورت متفرقه و مستقل، در حوزه نفت و پتروشیمی سرمایه‌گذاری و فعالیت دارند که باید یکپارچه‌شوند.» مدیرعامل شستا، سهم این مجموعه از بازار سهام پتروشیمی کشور را ۲۵ درصد اعلام و تصریح کرد: «مذاکراتی داشتیم که همه شرکت‌های فعال در حوزه پتروشیمی، ارزش‌گذاری و بعد از ارزشگذاری، ادغام شوند. این ادغام، به گونه‌ای است که هر صندوق و سازمانی، به تناسب ارزش‌دارایی‌ای که می‌آورد، سهامدار خواهد شد.» لطفی ادامه داد: «در این صورت، یک هلدینگ بزرگ خواهیم داشت که در فروش صادراتی دمپینگ نمی‌کنیم و تامین مواد اولیه، متمرکز می‌شود. این امر، منجر به ایجاد یک ارزش افزوده می‌شود؛ مضافاً اینکه توسعه کشورهاى درحال توسعه، متأثر از ایجاد شرکت‌های بزرگ و متمرکز است.»



مدیرعامل شرکت نفت ایرانول، خبر داد:

## ایرانول، چهار محصول جدید به بازار می‌دهد



مدیرعامل شرکت ایرانول، از رونمایی و عرضه چهار محصول جدید ایرانول به بازار خبر داد. به گزارش روابط عمومی شرکت نفت ایرانول، عیسی اسحاقی، مدیرعامل این شرکت در جمع کارگران پالایشگاه روغن‌سازی ایرانول تهران، گفت: «محصولات جدید، در سه‌ماهه اول سال آینده به بازار عرضه می‌شوند و بنا داریم با شرکت «پتروناس» برای تولید محصولات مشترک همکاری کنیم.» وی با بیان اینکه ایرانول در طی چهار سال گذشته رکورد تولید، فروش و صادرات و کسب بیشترین سودآوری را شکسته، تصریح کرد: «ایرانول با کاهش ۲۰ درصدی خام‌فروشی در سال گذشته و بیشترین فروش محصول نهایی، بیشترین رشد سود در صنعت روانکاران را با ۳۹ درصد به خود اختصاص داده و در نه ماهه امسال نیز با وجود ثابت‌بودن قیمت تمام‌شده محصولات، کاهش ۳۰ درصدی خام‌فروشی و افزایش قیمت خوراک، سود شرکت، رشدی ۳۶ درصدی داشته است.» اسحاقی، با بیان اینکه سهم بازار ایرانول از ۱۹ درصد در سال ۹۳ به حدود ۲۷ درصد در سال ۹۶ افزایش یافته، درباره استراتژی این شرکت تا هشت سال آینده اظهار کرد: «برنامه ایرانول تا سال ۴۰۴ به حداقل رساندن خام‌فروشی است.»

## افتتاح ساختمان جدید شعبه ۲۳ تامین اجتماعی

در مراسمی با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، ساختمان جدید شعبه ۲۳ این سازمان در تهران افتتاح شد. ساختمان این شعبه که سه هزار مترمربع مساحت دارد، یکی از املاک بالاتکلیف تامین اجتماعی بود که پس از رفع مشکلات حقوقی و بازسازی آن، برای خدمت‌رسانی به بیمه‌شدگان و بازنشستگان، در اختیار شعبه ۲۳ قرار گرفته است. خداحلی میرزایی، مدیرکل تامین اجتماعی شرق تهران بزرگ، در مراسم افتتاح این ساختمان گفت: «ساختمان سابق این شعبه، از املاک سازمان اوقاف و امور خیریه بود که در سال ۹۲ اقدام به تخلیه آن شد.» وی با بیان اینکه این ساختمان در مدت زمان ۵ ماه، در هشت طبقه بازسازی شده، از انتقال شعبه ۲۳ به این ساختمان خبر داد.



خبرها و نظرهاى تأمین اجتماعی

## ۰۲ | کتبی نو

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به همکاری سه‌جانبه دولت، کارگران و کارفرمایان در مذاکرات مزدی وعده داد:

# دستمزد عادلانه‌تر می‌شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با اشاره به پیشنهادات ده‌گانه برای ایجاد نهادهای اجتماعی گفت: «موضوع مزد عادلانه، از پیشنهادات من برای گفت‌وگوی اجتماعی است.» به گزارش خبرگزاری «مهر»، علی ربیعی، در نشست تخصصی گفت‌وگوی اجتماعی سه‌جانبه، با بیان اینکه ما نیاز داریم در گفت‌وگوهای اجتماعی، در بسیاری از مسائل، نظرات‌مان به یکدیگر نزدیک شود، گفت: «منظور، مواضع مشترک نیست، بلکه منافع مشترک است؛ یعنی نقطه‌ای که همه از آن نفع ببرند.»

وی با اشاره به لزوم گفت‌وگوهای اجتماعی، بر ضرورت نهادهای برای این گفت‌وگوها تأکید کرد و افزود: «باید در دل تشکّل‌ها و اتحادیه‌ها، مذاکرات افقی و عمودی شکل بگیرد و نتیجه این مذاکرات، راهکارهایی برای خروج از مشکلات باشد. در ایران، سنت دیرین قانون کار و تشکّل‌های کارگری وجود دارد، اما هنوز نهادهای مناسب، برای گفت‌وگوی اجتماعی شکل نگرفته است و در این زمینه، باید تالارهای گفت‌وگو درست کنیم و در کنار اتحادیه‌ها و تشکّل‌ها، جایگاهی برای گفت‌وگو و تبادل نظر ایجاد کنیم.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با بیان اینکه در جامعه باید بیشتر از تعداد خروجی‌ها از محیط کار، ورودی به بازارکار داشته باشیم، تصریح کرد: «اتحادیه‌ها، صنف و تشکّل‌ها باید شرایط جذب نیروی کار را بیشتر فراهم کنند.» این عضو کابینه دولت دوازدهم، با بیان اینکه یکی از این نهادها، شورای عالی کار است و این شورا باید مؤثرتر عمل کند، افزود: «شورای عالی اشتغال و شورای عالی حفاظت

فنی نیز از شوراهای عالی دارای ظرفیت نهادهای برای گفت‌وگوی اجتماعی هستند. ضمن اینکه هیئت‌امنانی تامین اجتماعی نیز در این زمینه دارای ظرفیت است.» ربیعی یادآور شد: «امیدوارم در سال ۹۷ درخصوص گفت‌وگوی اجتماعی، آنچنان نهادهای کنبیم که دستخوش تغییر نشود و من این کار را وظیفه اخلاقی خود می‌دانم. امیدوارم گفت‌وگوهای اجتماعی ذیل این چهار نهادی که گفتیم، به عنوان یادگاری از ما باقی بماند.» وی با بیان اینکه برای رؤس موضوعات گفت‌وگوهای اجتماعی سه‌جانبه، پیشنهادهائی ده‌گانه دارم، گفت: «مورد اول اینکه شکستن منابع تامین اجتماعی، به نفع ما نیست. من وقتی از تامین اجتماعی صحبت می‌کنم از آن به عنوان نظامی که از فقر جلوگیری می‌کند، یاد می‌کنم و امیدوارم تامین اجتماعی، مقاومت اجتماعی را بالا ببرد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ادامه داد نظام تامین اجتماعی، باید ریسک زندگی مردم را کم کند و در شرایطی که عرضه و تقاضا نیروی کار، متناسب نیست، باید کارکردش مناسب باشد.

وی با بیان اینکه مقام معظم رهبری دستور دادند سیاست‌های تامین اجتماعی، در دستورکار مجمع تشخیص مصلحت قرار بگیرد، گفت: «با این وجود، تشکّل‌های کارگری و کارفرمایی می‌توانند پیشنهادات خود را به مجمع ارسال کنند.»

ربیعی، روابط کار را به عنوان دومین راس از رؤس موضوعات گفت‌وگوهای اجتماعی برشمرد و تأکید کرد: «اختلافات بین کارگر و کارفرما، باید در چارچوب روابط کار حل شود و همچنین نظام روابط کار باید پویاتر باشد.»

ربیعی، گسترش تشکّل‌ها را به عنوان سومین موضوع مطرح کرد و افزود: «تشکّل‌ها برای چانه‌زنی هستند، نه محلی برای منازعه؛ در این زمینه ما باید در کیفی کردن آنها بکوشیم و تشکّل‌های کارگری و کارفرمایی، باید حمایت و نهادهای سازى شوند.» وزیر کار، در بخش دیگری از اظهاراتش به حداقل دستمزد نیروی کار اشاره کرد و افزود: «مزد عادلانه، از دیگر پیشنهادات من برای گفت‌وگوی اجتماعی است. ما هر سال بدون هیچ‌گونه ذهنیت و پیش‌داوری، دیدگاه‌ها را بررسی کرده و سعی می‌کنیم به یک نقطه‌نظر مشترک برسیم.» وی ادامه داد: «به نظرم درخصوص دستمزد، ظرفیت‌های قانونی را باید بیشتر ببینیم و خود این موضوع می‌تواند محور گفت‌وگوی اجتماعی باشد.»

ربیعی، از لزوم گفت‌وگوی اجتماعی پیرامون کاهش حوادث ناشی از کار، به عنوان پنجمین پیشنهاد نام برد و گفت: «برای کاهش حوادث ناشی از کار، باید گفت‌وگو و همکاری کنیم تا هم قوانین و مقررات را در این زمینه اصلاح و هم محیط کار را از عوامل خطر، پاکسازی کنیم.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سه برنامه مهم فززدایی، ایجاد اشتغال و تعادل در صندوق‌ها را مهم‌ترین اقدامات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت دوازدهم برشمرد و مهارت‌آموزی را به عنوان ششمین پیشنهاد خود مطرح کرد

و گفت: «این امر، مستلزم درخواست کارفرمایی و پذیرش جامعه کارگری است.» وی با بیان اینکه با افزایش بهره‌وری و مهارت، قیمت تمام‌شده کاهش پیدا می‌کند و زمینه ایجاد و غنی‌سازی مشاغل نیز افزایش خواهد داشت، تصریح کرد: «ایجاد امنیت سرمایه و شغل، به عنوان هفتمین پیشنهاد من، برای گفت‌وگوی اجتماعی سه‌جانبه است؛ چرا که مطالعات نشان می‌دهد زمانی که افراد به شغل دست پیدا می‌کنند، نکته‌ای که بیش از شغل برای آنان اهمیت پیدا می‌کند، امنیت شغلی و امنیت از آینده است.»

ربیعی، سیاست‌های توسعه اشتغال و بازارکار را به عنوان هشتمین پیشنهاد خود مطرح کرد و گفت: «حرکت از رکود به رونق، نهمین پیشنهاد ماست و تثبیت شغل را نیز به عنوان دهمین پیشنهاد مطرح می‌کنیم.»



یکشنبه ۲۹ بهمن ۱۳۹۶ • شماره صد و چهل‌ودو

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، خواستار تعامل و همکاری نزدیک دولت، کارگران و کارفرمایان شد

## دعوت برای مشارکت بیشتر در اداره تامین اجتماعی

سه ضلع دولت، کارگران و کارفرمایان، بهره‌مند باشیم.» به گفته نوربخش، سه‌جانبه‌گرایی، از اصول حیاتی حاکم بر سازمان تامین اجتماعی است که با سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری نیز مطابقت دارد. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، در ادامه با اشاره به بودجه سال ۹۷ کشور و تعهداتی که برای دولت نسبت به سازمان تامین اجتماعی پیش‌بینی شده، گفت: «در بودجه سال ۹۷، علاوه بر اینکه هیچ تعهد بدون منبعی برای تامین اجتماعی ایجاد نشده، پرداخت ۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌های معوق دولت نیز پیش‌بینی شده که ۲۳ هزار میلیارد تومان به صورت نقدی و باقی آن نیز به صورت تهراتری پرداخت خواهد شد.» نوربخش، با بیان اینکه تامین اجتماعی، در هر ماه بالغ بر ۴۲۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت مستمری به جامعه زیرپوشش خود هزینه می‌کند، اضافه کرد: «تامین چنین بار مالی بزرگی، ایجاب می‌کند که مطالبات سازمان تامین اجتماعی، به‌موقع پرداخت شود.»

افزود: «با وجود نامساعدبودن شرایط اقتصادی کشور، و اینکه واحدهای تولیدی با مشکل روبه‌رو شدند، کارفرمایان اجازه ندادند که کارگاه‌ها و بنگاه‌های آنها تعطیل شود. در عین حال، با پرداخت به‌موقع حق‌بیمه‌ها به سازمان تامین اجتماعی، به تجهیز منابع این سازمان نیز کمک کردند.» نوربخش، با تأکید بر اینکه تامین اجتماعی، صندوقی بین‌النسلی است که با سیستم مزایای تعریف‌شده (DB) اداره می‌شود، اضافه کرد: «حضور دولت در اداره سازمان تامین اجتماعی، ضروری است اما سهم آن باید متناسب با سایر اضلاع باشد.» وی با اشاره به نقش آفرینی شورای عالی سازمان تامین اجتماعی در ارکان سازمان تامین اجتماعی تا سال ۱۳۸۵، خاطرنشان کرد: «تا زمان وجود شورای عالی، به سه‌جانبه‌گرایی در اداره سازمان تامین اجتماعی توجه بیشتری می‌شد. امروز نیز ما در سازمان تامین اجتماعی می‌خواهیم به همان سمت حرکت کنیم و بر همین اساس، راهبردها را بر این قرار داده‌ایم که از نظارت هر

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، با بیان اینکه این سازمان، بر مبنای سه‌جانبه‌گرایی اداره می‌شود و جز این، روش اداره دیگری وجود ندارد، اظهار کرد: «هر سه ضلع کارگران، کارفرمایان و دولت، باید با تعامل و همکاری نزدیک، در اداره این سازمان مشارکت کنند.» به گزارش اداره‌کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر سیدتقی نوربخش، در نشست تخصصی گفت‌وگوی اجتماعی سه‌جانبه، در مجموعه فرهنگی «تلاش» گفت: «انتخاب دکتر علی ربیعی، به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نشان از آن دارد که رئیس‌جمهور، به اهمیت و جایگاه کارگران در مناسبات سه‌جانبه‌گرایی‌انه توجه دارد.» وی با بیان اینکه کارفرمایان بخشی از تجهیز مالی سازمان تامین اجتماعی و تامین منابع آن را انجام می‌دهند،



معاون وزیر کار از اجرای برنامه‌ای پنج ساله برای اصلاح دستمزدها خبر داد

## شکاف دستمزد و معیشت تعدیل می‌شود

بشنویم.» مشیریان گفت: «علاوه بر این، در نشست‌های شورای عالی کار و شورای عالی حفاظت فنی و همچنین در کمیته‌های تخصصی مربوطه، خواسته‌های جامعه کارگری و کارفرمایی مطرح می‌شود و در آن نشست‌ها، پیگیر حقوق کارگران و کارفرمایان هستیم.» وی با بیان اینکه دغدغه اصلی جامعه کارگری، امنیت شغلی و دغدغه اصلی کارفرمایی، امنیت سرمایه‌گذاری است، گفت: «هدف ما برای برگزاری این نشست، این است که منظور شرکای اجتماعی را بیشتر درک کنیم.» مشیریان افزود: «برگزاری چنین نشست‌هایی، می‌تواند به نزدیک‌شدن هر سه شریک اجتماعی بینجامد و امیدوارم سرانجام خوبی را برای کارگران کشور رقم بزند.»

و گفت: «سبد معیشت خنوار و نرخ تورم، به عنوان دو معیار اصلی بر روی تعیین حداقل دستمزد، موثر خواهند بود.» مشیریان یادآور شد: «سال گذشته، نرخ تورم حدود ۱۰ درصد بود اما حداقل دستمزد، ۱۴/۵ درصد افزایش پیدا کرد.» وی همچنین در حاشیه این نشست، در جمع خبرنگاران گفت: «در مدت زمانی که مسئولیت معاونت روابط کار را برعهده دارم، این نشست، دومین نشست گفت‌وگوی سه‌جانبه است؛ اولین نشست آن، با موضوع امنیت شغل و امنیت سرمایه‌گذاری، برگزار شده است.» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با اشاره به اینکه جامعه کارگری و کارفرمایی از ماتوقعاتی دارند، تأکید کرد: «ما در این نشست جمع شده‌ایم که این انتظارات را

اجتماعی، با اشاره به فاصله دستمزد تا هزینه معیشت، گفت: «در پنج سال گذشته، مجموعه نرخ تورم، ۴۰ درصد افزایش پیدا کرد، درحالی که دستمزد ۷۵ درصد رشد داشته است؛ اما در دولت گذشته، مجموعه نرخ تورم ۹۰ درصد و افزایش حداقل دستمزد کارگری، ۶۵ درصد بود.» معاون وزیر کار در امور روابط کار، با بیان اینکه سیاست ما افزایش بن کارگری نیست، بلکه افزایش حداقل دستمزد کارگران است، افزود: «امسال برای بررسی حداقل مزد، کارگروه تخصصی خاصی در کنار شورای عالی کار، تحت‌عنوان کارگروه دستمزد تشکیل شد که به‌طور هفتگی تشکیل جلسه می‌دهد و نتایج بررسی‌های خود را در اختیار شورای عالی کار قرار می‌دهد.» وی از تشکیل شورای عالی کار در روز ۲۹ بهمن‌ماه خبر داد



معاون وزیر کار در امور روابط کار، با اشاره به جبران بخشی از فاصله حداقل دستمزد تا هزینه معیشت طی پنج سال گذشته، گفت: «هزینه معیشت و نرخ تورم، دو معیار اصلی تعیین دستمزد ۹۷ خواهد بود.» به گزارش خبرگزاری «مهر»، احمد مشیریان، در نشست تخصصی گفت‌وگوی سه‌جانبه