

تاسیس کارگزاری رسمی تامین اجتماعی در ۱۲ کشور

به منظور ارائه خدمات بیمه‌ای به ایرانیان خارج از کشور، سازمان تامین اجتماعی در ۱۲ کشور کارگزاری رسمی برون مرزی تاسیس می کند. مدیر کل کارگزاری‌های رسمی این سازمان با اعلام این خبر گفت: «این کارگزاری‌ها در کشورهای چین، امارات، عراق، ترکیه، ایتالیا، انگلستان، عمان، روسیه، استرالیا، کانادا، سوئد و آمریکا تاسیس می‌شوند.» محمدعلی جنانی با بیان اینکه توسعه فعالیت کارگزاری‌های تامین اجتماعی در خارج از کشور امکان خدمات‌دهی سازمان تامین اجتماعی به ایرانیان خارج از کشور را فراهم می‌کند، افزود: «کارگزاری‌های یادشده پس از انجام مراحل قانونی و اخذ استعلام‌های لازم و انعقاد قرارداد در کوتاه‌ترین زمان ممکن تاسیس خواهند شد.»

یکشنبه ۲۷ تیر ۱۳۹۵ ● شماره شصت و دو

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

● گزارش ●

● حسن بلوچی ●

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به شروع اجرای طرح ساختار نوین ارائه خدمات در شعب این سازمان، گفت: «این برنامه جهت مشخص شدن نقاط قوت و ضعف احتمالی آن، در تعدادی از شعبه‌های تامین اجتماعی در حال اجراست و با اجرای کامل آن، مراجعه‌کنندگان به شعب می‌توانند در یک باجه و در کمترین زمان ممکن خدمات مورد نیاز را دریافت کنند و میانگین زمان مورد نیاز برای دریافت خدمات به ۵ دقیقه می‌رسد.»

به گزارش آتینو، دکتر سیددقی نوربخش، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، با حضور در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری پنج‌شنبه ۲۴ تیرماه گزارشی از عملکرد و برنامه‌های این سازمان به جامعه مخاطبان ارائه کرد.

■ افزایش ۷۹ درصدی مستمری در دولت یازدهم

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه مجموع افزایش مستمری در دولت یازدهم بیش از نرخ تورم بوده، یادآور شد: «مجموع مستمری‌ها از زمان روی کار آمدن دولت تدبیر و امید تا به امروز جمعاً ۷۹ درصد افزایش داشته است. این در حالی است که مجموع افزایش مستمری در ۸ سال دولت قبل ۴۳ درصد بوده است.»

نوربخش در ادامه به ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی نیز اشاره کرد و گفت: «این ماده قانونی تصریح دارد که میزان افزایش حداقل بگیران در مستمری باید متناسب با افزایش حقوق و دستمزد باشد و طبیعتاً چون افزایش حقوق و دستمزد در بسیاری از سال‌های گذشته بیش از ماده ۹۶ یعنی افزایش مستمری‌ها بوده بنابراین فاصله آن‌هایی که کم و آن‌هایی که زیاد در یافت می‌کردند سال‌به‌سال کمتر شده است.» وی تصریح کرد: «از آنجایی که حداقل بگیرها طبق افزایش حقوق و دستمزد و طبق نرخ تورم مستمری در یافت می‌کنند، بعد از چند سال اگر این نسبت به هم بخورد افزایش حقوق و دستمزد و نرخ تورم به هم نزدیک می‌شود، بنابراین بحثی به نام همسان سازی پیش می‌آید.»

■ ۷ هزار و ۹۰۰ میلیارد تومان بار مالی همسان سازی حقوق

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه همسان سازی حقوق بازنشستگان در هیچ‌یک از قوانین تامین اجتماعی پیش‌بینی نشده، گفت: «بنابراین باید بار مالی این همسان سازی توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و از محل منابع عمومی تامین شود. این اقدام از سال ۸۸ آغاز شد و در سال اول ۲ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان بار مالی داشت ولی چون پایه حقوقی را افزایش می‌دهد و هر سال نیز درصدی به آن اضافه می‌شود تاکنون ۷ هزار و ۹۰۰ میلیارد تومان بار مالی داشته که منابع آن نیز تامین نشده است.» نوربخش خاطر نشان ساخت: «در سال ۸۸ از آنجا که این موضوع در قانون بودجه سنواتی پیش‌بینی نشده بود، موضوع همسان سازی مستمری بازنشستگان اتفاق نیفتاد و در قوانین بودجه سنواتی پس از آن نیز پیش‌بینی برای این افزایش‌ها دیده نشده است.» وی خاطر نشان ساخت: «در چند سال گذشته تلاش کردیم که موضوع در قانون بودجه گنجانده شود. هر زمان این تدبیر صورت بگیرد سازمان تامین اجتماعی آمادگی انجام آن را دارد.»

همزمان با هفته تامین اجتماعی، جلسه هیئت‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، قائم‌مقام وی و همچنین رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در محل این سازمان تشکیل شد و شرایط موجود سرمایه‌گذاری و وضعیت هلدینگ‌های تابعه مورد بحث و بررسی قرار گرفت. در این جلسه علی ربیعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت‌گیری سرمایه‌گذاری در حوزه‌های روبه‌رشد، تمرکز بر راه‌اندازی پروژه پالایشگاه نفت «ستاره خلیج فارس» به عنوان سرمایه‌گذار عمده، مراقبت از صنعت فولاد و زنجیره‌های معدنی وزغالی را مهم‌ترین مسائلی عنوان کرد که می‌بایست در دستور کار هیئت‌مدیره «شستا» قرار بگیرد. ربیعی با تأکید بر افزایش نقش «شستا» در برنامه‌های اشتغال توسعه و رشد کشور گفت: «تجدید ساختار شستا باید با توجه به تغییرات محیطی به‌وجودآمده مورد توجه قرار بگیرد.» وی تدوین استراتژی‌های انبساطی و انقباضی و زمینه‌های خروج از صنایع کم‌سازده و بی‌گاده‌اری را از رویکردهای مهم شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی دانست. ربیعی در خصوص به کارگیری نیروی انسانی در شرکتهای تابعه

ویس‌شتره

هفته‌تأمین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در گفت‌وگوی ویژه خبری مطرح کرد:

میانگین زمان ارائه خدمت در شعب را به ۵ دقیقه می‌رسانیم



مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با حضور در برنامه گفتگوی ویژه خبری اعلام کرد اجرای طرح «ساختار نوین ارائه خدمات» در برخی شعب این سازمان به منظور تکریم هر چه بیشتر بیمه شدگان و مستمری بگیران است

■ پرداخت مستمری‌ها بدون یک روز تاخیر

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در بخش دیگری از این بحث، درباره اینکه چرا افزایش حقوق افراد تحت پوشش تامین اجتماعی سر موقع پرداخت نمی‌شود گفت: «حقوق مستمری بگیران حتی با یک روز تاخیر پرداخت نمی‌شود، ولی افزایش حقوق طبق ماده ۱۹۶ قانون تامین اجتماعی باید در هشت‌وزیران تصویب شود و متناسب با افزایش حقوق کارکنان دولت، نرخ تورم و سایر پارامترها باشد.» نوربخش یادآور شد: «از آنجا که بودجه امسال در اردیبهشت‌ماه در مجلس تصویب شد طبیعتاً امکان تعیین رشد آن قبل از اردیبهشت‌ماه وجود نداشت ولی قبل از آنکه بودجه در مجلس تصویب شود، در عرض ۴۸ ساعت پس از آن پیشنهادمان را درباره میزان افزایش مستمری مطرح کردیم که هیئت‌فولت نیز آن را تصویب کرد. طبیعتاً موعد پرداخت آن خردآمده بود که رشد آن کاملاً اعمال شد و مابه‌التفاوت فروردین را ردیبهشت‌ماه را نیز پرداخت خواهیم کرد.»

■ عدم پیش‌بینی بیمه تکمیلی بازنشستگان در قانون

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در خصوص بیمه تکمیلی بازنشستگان گفت: «طبق ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی، ۹ درصد یا یک‌سوم حق‌بیمه بازنشستگان مربوط به بیمه پایه درمان است و بر اساس بسته خدمات درمانی که در قانون تامین اجتماعی تعریف‌شده سازمان تامین اجتماعی باید ۷ درصد آن را در جاری هزینه کند و ۲ درصد را برای بازنستگی تامین کند بنابراین در هیچ جای قانون تامین اجتماعی بیمه تکمیلی پیش‌بینی نشده است.» نوربخش در ادامه این گفت‌وگو با اشاره به اینکه هزینه‌های درمانی پرداختی مردم و بیمه‌شدگان به حداقل

رسیده است، گفت: «پرداخت از جیب بیمه‌شدگان در مراکز درمانی تامین اجتماعی از گذشته صفر بوده است و در مورد مراکز دولتی و دانشگاهی نیز فرانشیز ۶ درصدی برای شهرها و ۳ درصدی برای ساکنان روستاها اعمال می‌شود.» وی ادامه داد: «با این حال اگر فردی در صدد باشد به بخش خصوصی مراجعه کند باید بداند که بیمه پایه نمی‌تواند هزینه بخش خصوصی را تامین کند و این امکان برای بازنشستگان تامین اجتماعی وجود دارد که در صورت تمایل از طریق کانون‌های بازنشستگی از بیمه تکمیلی هم استفاده کنند.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از برنامه این سازمان برای توسعه خدمات درمانی خبر داد و گفت: «در سه سال گذشته برای احداث ۹ بیمارستان در نقاط محروم اقدام‌هایی صورت گرفته است. بیمارستان‌های تامین اجتماعی در بیرجند، زابل، کرمان و بندرعباس احداث شده یا توسعه یافته‌اند و بیمارستان‌های ایلام و اهواز نیز در هفته دولت افتتاح می‌شوند.»

مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی؛ در سال ۸۴، یعنی در

آغاز دولت نهم، کل مبلغ بدهی دولت به

تأمین اجتماعی

۴ هزار و ۲۰۰

میلیارد تومان بود،

اما در سال ۹۲

بدهی دولت به

۶۰ هزار میلیارد

تومان رسید

■ بازنشستگان در قانون

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در خصوص بیمه تکمیلی بازنشستگان گفت: «طبق ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی، ۹ درصد یا یک‌سوم حق‌بیمه بازنشستگان مربوط به بیمه پایه درمان است و بر اساس بسته خدمات درمانی که در قانون تامین اجتماعی تعریف‌شده سازمان تامین اجتماعی باید ۷ درصد آن را در جاری هزینه کند و ۲ درصد را برای بازنستگی تامین کند بنابراین در هیچ جای قانون تامین اجتماعی بیمه تکمیلی پیش‌بینی نشده است.» نوربخش در ادامه این گفت‌وگو با اشاره به



کتینو | ۰۵



● یادداشت ●

● حسین مشیری تبریزی ●

کدگذاری اطلاعاتی براساس استانداردهای ISIC و ISCO

یکی از مواردی که به‌عنوان زیرساخت در نقشه استراتژی سازمان تامین اجتماعی مطرح است، یکپارچه‌سازی کدینگ اطلاعاتی این سازمان با سایر نهادهاست. اصلاح کدینگ اطلاعاتی در هر زمینه‌ای که استاندارد آن در کشور موجود است به صورت مستقیم یا غیرمستقیم به کاهش بهای تمام‌شده خدمات و افزایش منابع منجر خواهد شد. بنابر آمار سال ۱۳۹۳، ۶۲/۸ درصد از جمعیت شاغل کشور تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی بودند اما به دلا یلی بررسی جامع مشاغل بیمه‌شدگان و فعالیت اقتصادی کارگاه‌ها در این سازمان میسر نشده است. سهم بیمه‌شدگان اصلی و کارگاه‌های سازمان در سه گروه صنعت، خدمات و کشاورزی بر اساس طبقه‌بندی استاندارد بین‌المللی (ISIC) نامشخص است (ISIC طبقه‌بندی مرجع و استاندارد کلیه فعالیت‌های اقتصادی سازمان ملل متحد است). همچنین سهم اشتغال بیمه‌شدگان این سازمان در ۱۰ گروه عمده شغلی ISCO هم مشخص نیست (ISCO طبقه‌بندی استاندارد بین‌المللی مشاغل است که نظامی برای طبقه‌بندی و دسته‌بندی اطلاعات مشاغل حاصل از داده‌های ثبتی اداری، آمارگیری‌های نمونه‌ای و ... فراهم می‌کند). عدم وجود کدینگ اطلاعاتی استاندارد، مشکلاتی از جمله عدم تطبیق و مقایسه برخی از شاخص‌های عملکردی در سطح ملی و بین‌المللی، تقلیل پاسخگویی دقیق آماری به نیازهای درونی و برونی و ایجادبستر تخلف و تقلب در حوزه‌های عملکردی از جمله مشاغل سخت و زیان‌آور (بازنشستگی پیش از موعد)، مشاغل مشمول دستمزد مقطوع، بیمه بیکاری و... به وجود آورده است. از این رو دفتر آمار و محاسبات اقتصادی واجتماعی سازمان تامین اجتماعی بنا به شرح وظایف خود با نگرنی و پیاده‌سازی کدینگ اطلاعاتی فعالیت اقتصادی و مشاغل بیمه‌شدگان این سازمان را مورد توجه خاص قرار داده و برای تطبیق آن‌ها با طبقه‌بندی استاندارد بین‌المللی ISIC و ISCO با همکاری معاونت‌های ذی‌ربط برنامه‌ای به این شرح تدوین کرده است: در سال ۱۳۹۰ تلاش‌هایی از سوی این دفتر در قالب تهیه گزارش «بررسی گروه‌های فعالیت اقتصادی سازمان تامین اجتماعی» صورت گرفت و ۳۸۸۴ کد فعالیت اقتصادی سازمان یک‌به‌یک با ISIC تطبیق داده شدند. از طرفی دستورالعملی از سوی حوزه فنی و درآمد این سازمان صادر شد مبنی بر «لزام کارمافران به درج عنوان شغلی بیمه‌شدگان در صورت مزد و حقوق ارسالی از فروردین‌ماه سال ۱۳۹۵»، که نظر به اهمیت این موضوع، سازمان تامین اجتماعی می‌بایست در بهره‌گیری از کدینگ استاندارد بین‌المللی مشاغل و فعالیت اقتصادی تسریع‌کننده‌دنبال آن جلسات متعدد و کارگاه‌های آموزشی در معاونت فنی و درآمد در همین رابطه برگزار شد. در نهایت پروژه‌ای در قالب طرح‌نامه با عنوان «استاندارسازی کدینگ فعالیت اقتصادی و مشاغل بیمه‌شدگان سازمان» با هماهنگی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی تعریف شد. بر این اساس با عملیاتی شدن این طرح اهداف زیر حاصل می‌شود:

۱) ایجاد مبنای یکسان و مرتبط برای گزارش‌دهی، مقایسه و تبادل اطلاعات آماری و ثبتی درباره مشاغل بیمه‌شدگان و فعالیت اقتصادی سازمان تامین اجتماعی در سطح ملی و بین‌الملل؛ ۲) ارائه مدلی کار-برای تهیه و بهبود طبقه‌بندی‌های شغلی بیمه‌شدگان و فعالیت اقتصادی سازمان تامین اجتماعی؛ ۳) ارائه سیستمی با قابلیت استفاده مستقیم از پایگاه داده به منظور پیش بردن ارتباطات درون و برون‌سازمانی؛ ۴) به حداکثر رساندن امکان پاسخگویی به مخاطبان بیرونی و درونی؛ ۵) کاهش تخلفات (مشاغل سخت و زیان‌آور، مشاغل مشمول دستمزد مقطوع و...؛ ۶) به حداقل رساندن مصارف و افزایش منابع سازمان؛ ۷) ارائه چارچوبی برای کارشناسان و مدیران سازمان جهت تهیه اطلاعات شغلی قابل مقایسه در سطح ملی و بین‌المللی؛ ۸) کمک به بازرسان سازمان در بحث بازرسی از کارگاه‌ها به‌واسطه دسترسی به تعاریف و مفاهیم شغل و نوع فعالیت اقتصادی کارگاه در سازمان. مسلماً وجود تعاریف و مفاهیم طبقه‌بندی‌های استاندارد فعالیت اقتصادی و مشاغل، تصویری روشن و گویا از آمارهای مورد نظر در ساختار اقتصادی سازمان ترسیم خواهد کرد. از این رو به‌منظور ارتقای کدینگ اطلاعاتی سازمان ضرورت استفاده از کدینگ استاندارد بین‌المللی فعالیت اقتصادی و مشاغل در سیستم «سبا» دوچندان می‌شود. امیدی‌م رو د با اجرایی شدن این طرح، نتایج آن در گزارش‌ها و برنامه‌های سازمان تامین اجتماعی نمود عینی پیدا کند.

● مدیر کل دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی

● این یادداشت بازنشر مطلبی است که در تاریخ ۲۲ تیرماه سال جاری در روزنامه مردم‌سالاری منتشر شده بود

چهره‌های کاملاً حرفه‌ای و شناخته‌شده در عرصه‌های اقتصادی، حقوقی و مالی است. اظهار داشت: «با توجه به فعالیت برخی از مهم‌ترین صنایع حوزه‌های نفت و گاز و پتروشیمی، دارو، سیمان، فناوری اطلاعات و ارتباطات و... در زیرمجموعه «شستا» ظرفیت ارزشمندی در این مجموعه برای کمک موثر به توسعه اقتصادی وجود دارد که باید از این فرصت

به بهترین نحو استفاده شود.» وی شستار موتور پیشران رشد و توسعه اقتصادی خواند و افزود: «با توجه به اینکه سرمایه‌های شکل گرفته و تمرکز یافته در «شستا» متعلق به اقشار زحمتکش جامعه است، این مجموعه عظیم اقتصادی می‌تواند از طریق هم‌افزایی میان شرکتهای زیرمجموعه و استفاده از حداکثر ظرفیت‌های داخلی و با نگاهی واقع‌بینانه به فرصت‌های بین‌المللی تبدیل به الگوی عملیاتی اقتصاد مقاومتی در کشور شود.» نوربخش سیاست راهبردی سازمان تامین اجتماعی در دولت یازدهم

چهره‌های کاملاً حرفه‌ای و شناخته‌شده در عرصه‌های اقتصادی، حقوقی و مالی است. اظهار داشت: «با توجه به فعالیت برخی از مهم‌ترین صنایع حوزه‌های نفت و گاز و پتروشیمی، دارو، سیمان، فناوری اطلاعات و ارتباطات و... در زیرمجموعه «شستا» ظرفیت ارزشمندی در این مجموعه برای کمک موثر به توسعه اقتصادی وجود دارد که باید از این فرصت

به بهترین نحو استفاده شود.» وی شستار موتور پیشران رشد و توسعه اقتصادی خواند و افزود: «با توجه به اینکه سرمایه‌های شکل گرفته و تمرکز یافته در «شستا» متعلق به اقشار زحمتکش جامعه است، این مجموعه عظیم اقتصادی می‌تواند از طریق هم‌افزایی میان شرکتهای زیرمجموعه و استفاده از حداکثر ظرفیت‌های داخلی و با نگاهی واقع‌بینانه به فرصت‌های بین‌المللی تبدیل به الگوی عملیاتی اقتصاد مقاومتی در کشور شود.» نوربخش سیاست راهبردی سازمان تامین اجتماعی در دولت یازدهم



جلسه هیئت مدیره جدید با حضور دکتر ربیعی و دکتر نوربخش برگزار شد

دراولین جلسه هیئت‌مدیره شستا چه گذشت؟

سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: «از به کارگیری نیروهای غیرمرتبط و غیرحرفه‌ای امتناع شود و صرفاً نیروهای متخصص استخدام شوند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص ایجاد هم‌افزایی با سایر صندوق‌های مرتبط با این وزارتخانه گفت: «ایجاد فرآهلدینگ‌های تخصصی بین صندوقی مدنظر قرار بگیرد.»

■ شستا، پشتیبان مقتدر تولید داخل و حامی بی‌چون و چرای نیروی کار

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز با اشاره به اینکه مهم‌ترین محور اقدامات سال جاری سازمان بر اساس رُئوس کلی و سیاست‌های اقتصاد مقاومتی است، گفت: «از ۲۴ پند سیاست اقتصاد مقاومتی، ۲۲ بند آن مربوط به تامین اجتماعی است.» سیددقی نوربخش با بیان اینکه تیم مدیریتی شستا متشکل از افراد و