

رونمایی از طرح جدید دفتر چه تامین اجتماعی

از طرح جدید جلد دفتر چه بیمه سازمان تامین اجتماعی در مراسمی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رونمایی شد. در طرح جدید پیام‌های بهداشتی مختلفی گنجانده شده و تغییراتی نیز در برخی فرمت‌ها به وجود آمده است. یکی از تغییرات ایجادشده در دفتر چه جدید حذف قید نوع بیماری تشخیصی از سوی پزشک در دفتر چه‌هاست.
آنطور که مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در حاشیه نشست «تامین اجتماعی از نگاهی دیگر» گفته،از این به بعد نوع بیماری در دفتر چه‌های بیمه نوشته نخواهد شد.
نوربخش اضافه کرده: «دو ماه پیش براساس یک بخشنامه به تمام مراکز در مانی اعلام شد به اینکه نوع بیماری مسئله‌ای محرمانه است، لذا نباید در دفتر چه نوشته شودو این مسئله در دفتر چه‌های جدید رعایت خواهد شد.»

یکشنبه ● ۲۷ تیر ۱۳۹۵ ● شماره شصت و دو

ا ت ی ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱

د کتر علی ربیعی اعلام کرد:

روسفیدی تامین اجتماعی درماجرای فیش‌های حقوقی



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در همایش «بررسی کارنامه سازمان تامین اجتماعی در دولت تدبیر و امید، تامین اجتماعی از نگاهی دیگر»، اظهار داشت: «امروز از اینکه سازمان تامین اجتماعی را به افراد امین سپرده‌ایم در برابر جامعه کارگری و بازنشستگی روسفید هستیم اما این را هم می‌دانیم که برای دستیابی به بیشترین میزان کرامت انسانی

باید تلاش بیشتری انجام دهیم.» علی ربیعی با بیان اینکه در دولت‌های گذشته وزیر رفاه به دلیل اختلاف با رئیس‌جمهور در رابطه با انتصاب مدیرعامل تامین اجتماعی و با اعضای هیئت‌مدیره عزل می‌شد و نه مسائل رفاهی و اشتغال، گفت: «امروز شرایط بنگاه‌های اقتصادی صندوق‌های بازنشستگی مساعد است و توانسته‌ایم در برابر سوءنظر به بنگاه‌ها ایستادگی کنیم.» وی با تأکید بر اینکه در دولت یازدهم اجازه تبدیل شدن بنگاه‌های اقتصادی سازمان تامین اجتماعی به حیاط‌خوالت افراد و گروه‌های سیاسی را ندادهایم، افزود: «امروز با افتخار اعلام می‌کنیم که رابطه سالم و تصمیم‌گیری صحیح در تامین اجتماعی تثبیت شده و تصمیم‌گیری‌ها بر اساس روال طبیعی اتخاذ می‌شوند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه باید شفافیت را در همه‌امور اعمال کنیم، اظهار داشت: «به‌زودی فیش حقوقی خود، مدیران و معاونان و همچنین اعضای هیئت‌مدیره تامین اجتماعی و شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) را بر روی سایتی که به همین منظور طراحی کرده‌ایم منتشر خواهیم کرد.» ربیعی با اشاره به مصوبات دولت در زمینه مبارزه با پرداخت‌های نابجا گفت: «با توجه به تدوین و اجرای منشور اخلاقی در سال ۹۲، حقوق هیئت‌مدیره تامین اجتماعی را ۳۵ درصد در سال ۹۳ کاهش دادیم.

هفته تامین اجتماعی در تقویم کشور ما همه‌ساله فرصتی مناسب است تا باری دیگر صاحبان تولید، نیروهای مولد امروز و تولیدگران دیروز با محوریت سازمان تامین اجتماعی عهدی تازه کنند و در راه خلق بهترین شرایط برای ایجاد امنیت و آرامش و کرامت نیروهای کار گاه‌های محکم‌تری بردارند. شرايطی که در دولت یازدهم تا حدود زیادی متفاوت از دولت‌های گذشته است. در این بیش از سه سالی که از عمر دولت یازدهم می‌گذرد، بسیاری از بر نامه‌ها و طرح‌ها تحت لوای ارزش‌هایی از قبیل قانون‌مداری، پاکدستی، امانتداری، برنامه‌محوری و رعایت خط قرمزها تدوین و اجرا شده و به اعتقاد بسیاری، سازمان تامین اجتماعی حالا توانسته به مسیر خدمت‌گزاری خود باز گردد. نگاهی دقیق به کارنامه سازمان تامین اجتماعی در خدمت‌رسانی به ذی‌نفعان خود در این مدت به‌خوبی نشان می‌دهد که این مهم، در سایه ثبات مدیریتی تا چه اندازه توانسته است سبدي متنوع از خدمات را به خانواده بزرگ ۴۱ میلیون نفری تامین اجتماعی ارائه کند و رضایتمندی را در میان آن‌ها به بالاترین میزان در چند دهه گذشته برساند. با هدف ارزیابی کارنامه این سازمان در دولت تدبیر و امید، روز دوشنبه (۲۱ تیرماه) همزمان با سومین روز از هفته تامین اجتماعی، همایشی با عنوان «تامین اجتماعی از نگاهی دیگر» با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیران و مسئولان سازمان تامین اجتماعی و روسا و اعضای کانون‌های کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی برگزار شد.

■سکنداران تامین اجتماعی افرادی لایق و متعهدند

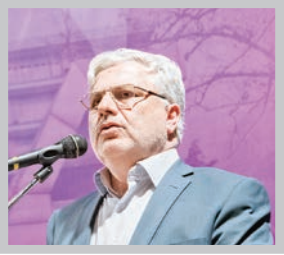
رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی یکی از سخنرانان این همایش بود که با اشاره به برخی تلاش‌های مدیریت سازمان تامین اجتماعی در سه سال و نیم گذشته گفت: «سکان‌داران حوزه کار و تامین اجتماعی در کشور متشکل از افرادی لایق و متعهد هستند که موفق شدند در سه سال گذشته سازمان را از حواشی دولت‌های گذشته دور کنند و به ریل اصلی خود که خدمت‌گزاری به شـر کای اجتماعـی است، بازگردانند.» علی‌اصغر بیات با بیان اینکه در دولت تدبیر و امید بسیاری از درخواست‌های بازنشستگان و مستمری‌بگیران محقق شده، اظهار داشت: «وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت یازدهم از جنس کارگران است و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز از بدنه این سازمان انتخاب شده که فردی امین و پرسنکار است و توانسته آرامش را در بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور حاکم کند.» وی افزود: «همه این‌ها برای جامعه کارگری و بازنشستگی نوعی توفیق محسوب می‌شود که در دولت تدبیر و امید به دست آمده است.» بیات ثبات مدیریتی را عامل اصلی در بازگشت سازمان تامین اجتماعی به دوران طلایی فعالیت‌های این سازمان خواند و با اشاره به برخی اقدامات و تدابیر در حوزه درمانی و رفاهی بازنشستگان، تصریح کرد: «بیمارستان‌های سازمان با گذشته قابل مقایسه نیستند و خدمات مطلوبی در آن‌ها ایجاد شده است.» وی افزایش ۱۴ درصدی حقوق بازنشستگان، مشارکت سازمان در بیمه تکمیلی و بیمه عمر را از دیگر اقدامات موثر سازمان تامین اجتماعی در حوزه بازنشستگی برشمرد. بیات طرح کرامت رضوی و اعزام بیش از ۲۵ هزار مستمری‌بگیر و بازنشسته

ویسـتره

هفته تامین اجتماعی

د کتر نوربخش تأکید کرد:

خدمت‌رسانی دور از انگ‌ها و اتهام‌ها



مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفت: «سیاست‌ها و عملکردهای دولت تدبیر و امید در تمام عرصه‌ها مبتنی بر شفافیت است و در پرتو همین سیاست‌ها و اقدامات، در سازمان تامین اجتماعی و زیرمجموعه‌های آن هیچ گونه دخالتی خارج از دایره قوانین و مقررات صورت نمی‌گیرد و از این نظر هیچ‌گونه انگ و اتهامی به

این سازمان نمی‌چسبد.» سید تقی نوربخش در همایش «بررسی کارنامه سازمان تامین اجتماعی در دولت تدبیر و امید، تامین اجتماعی از نگاهی دیگر»، اظهار کرد: «در این سه سال عنایت الهی را در سازمان تامین اجتماعی دیدیم و با عزم و اراده مثال‌زدنی مدیران و کارکنان سازمان تعامل بسیار مناسبی باتمامی شرکای اجتماعی بیمه‌شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان برقرار شده است.» وی اظهار داشت: «لازم است از صبر، تحمل و همدلی همه مستمری‌بگیران و بازنشستگان که پشتوانه و انگیزه اصلی مدیران و مسئولان سازمان در خدمت‌رسانی هر چه بهتر است تقدیر کنم و بگویم بدون پشتیبانی آن‌ها نمی‌توانستیم دستاوردی داشته باشیم.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اینکه جامعه توانمند و زحمتکش کارفرمایان و کارآفرینان در شرایط رونق و رکود اقتصادی همواره یار و یاور سازمان تامین اجتماعی بوده‌اند گفت: «کارفرمایان در خوشی و ناخوشی با پرداخت به‌موقع حق بیمه و انجام تعهدات قانونی سازمان تامین اجتماعی را همراهی کرده‌اند و بر خود لازم می‌دانم سپاسگزاری خود را به این اقبال ابراز دارم.» نوربخش کارگران کشور را انسان‌هایی زحمتکش و بی‌ادعا توصیف کرد که دانش، مهارت، عمر و زندگی خود را در مسیر توسعه همه‌جانبه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی

در همایش «تامین اجتماعی از نگاهی دیگر» با حضور شرکای اجتماعی سازمان تامین اجتماعی تأکید شد:

میثاقی دوباره برای پشتیبانی از نیروهای مولد کشور



علی ربیعی، نمایان بزرگاری

از بهترین و پاک‌ترین مدیران عامل این سازمان است، افزود: «جامعه کارگری انتظار دارد موانع و عوامل مسیر رشد و توسعه در سازمان تامین اجتماعی برداشته شود.» وی ادامه داد: «شناسایی توانمندم‌تور رشد و توسعه کشور باشد و توجه به پتانسیل‌های خوبی که در این مجموعه وجود دارد، شاهد رشد و تعالی این مجموعه باشیم.» صادق با اشاره به بررسی لایحه اصلاحیه بودجه سال جاری کشور در مجلس شورای اسلامی، گفت: «لازم است نظرات کارشناسی سازمان تامین اجتماعی در این قانون مورد توجه قرار بگیرد.» وی با تأکید بر اینکه در دولت تدبیر و امید شاهد ارتقای خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی بودهایم، گفت: «امیدواریم با پیشگیری از تحمیل بیشتر هزینه‌های طرح تحول سلامت به سازمان تامین اجتماعی شرایط برای توسعه درمان مستقیم این سازمان بیش از گذشته فراهم شود.»

■**تقویت مشارکت شرکای اجتماعی در تامین اجتماعی**
مشاور کفنداراسیون صنعت ایران نیز در ادامه این همایش با

بیان اینکه از مشارکت ذی‌نفعان سازمان تامین اجتماعی نباید غافل شد، گفت: «تشکیل شورای راهبردی شرکای اجتماعی سازمان تامین اجتماعی حرکت خوبی است و امیدوارم این شورا نقش آفرینی خوبی داشته باشد.»

موسی بیات با اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی دارای سرمایه‌های اجتماعی بسیار بزرگی است و از نظر خدمات‌دهی و جمعیت تحت پوشش در منطقه خاورمیانه زبازند است، خاطر نشان کرد: «این مجموعه براساس کار تیمی استوار است و این کار تیمی باید به مشارکت‌جویی هر چه بیشتر در اداره سازمان ختم شود.» بیات اظهار داشت: «شرط موفقیت سازمان تامین اجتماعی تمرکز بر نقاط قوت خود و برنامه‌ریزی بیشتر در این حوزه است.» وی اصلاح ساختارها، رویکردهای نوین، بهبود هزینه‌ها و طراحی مدیریت دانش را از دیگر نیازهایی عنوان کرد که مسیر دستیابی به موفقیت را در سازمان تامین اجتماعی هموار می‌کند.



تامین اجتماعی

بر مدار برنامه‌محوری

هفته تامین اجتماعی بهانه خوبی است تا نقاط ضعف و قوت یکی از مهم‌ترین سازمان‌های آرامش و امنیت‌دهنده اجتماعی کشور را بررسی و ارزیابی کنیم. در سه سال گذشته سازمان تامین اجتماعی همواره خدمت صادقانه به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران را اسـرلوحه برنامه‌های خود قرار داده که البته دستاوردهای خوبی هم برای سازمان و هم برای ذی‌نفعان به همراه داشته است. شاید مهم‌ترین مسئله‌ای که سازمان تامین اجتماعی را در دولت تدبیر و امید در مسیر درست خدمت‌رسانی قرار داده، علاوه بر ثبات مدیریتی و عملکردی سازمان تامین اجتماعی، بی‌بدن به اهمیت نقش غیرقابل‌انکار این سازمان در توسعه کشور باشد که به‌خوبی در رئوس اصلی دولت جای خود را باز کرده و سازمان را در دایره حمایت‌های بی‌چون‌وچرای دولت قرار داده است. حمایت‌هایی که هر چند با شدت و ضعف‌هایی همراه بوده اما پیوسته این دغدغه وجود داشته که امنیت و آرامش اجتماعی و کیفیت زیست سرمایه‌های دیروز و امروز و فردای جامعه ما بر بستر تامین اجتماعی پایدار شکل می‌گیرد. این نوع نگاه از ابتدای روی کار آمدن دولت تدبیر و امید در میان از کان مختلف سیاست‌گذاری و اجرایی دولت وجود داشته اما در عین حال چالش‌هایی نیز در رابطه با این سازمان وجود دارد. به نظر می‌رسد یکی از حوزه‌هایی که به‌شدت بر عملکرد سازمان تامین اجتماعی اثر گذار است، بدهی‌های انباشته شده نهاد دولت به این سازمان است. این در حالی است که تا به امروز سازمان تامین اجتماعی نقش و وظیفه خود را در مهم‌ترین سیاست داخلی دولت که همان طرح تحول نظام سلامت است ایفا کرده و ممکن است عدم پرداخت به‌موقع دیون دولت، این سازمان را در نقش آفرینی هر چه بیشتر در طرح تحول نظام سلامت تحت فشار بگذارد. بر همین اساس از مدت‌ها قبل راییزنی‌ها میان طرفین انجام گرفته و پیشنهادهایی برای تسویه بخشی از این بدهی‌ها به نهاد دولت ارائه شده و خوشبختانه مذاکرات هم پیشرفت خوبی داشته است. در سال جاری نیز دولت تدبیر و امید ماموریت‌هایی را عهددار شده است. یکی از مهم‌ترین این ماموریت‌ها حمایت از سازمان‌های بیمه‌گر برای استمرار طرح تحول نظام سلامت و پرداخت به‌موقع یارانه‌ها به‌خصوص از مسیر هدفمنددی یارانه‌ها برای انجام اصولی و به‌موقع تعهدات سازمان‌های بیمه‌گر در این طرح است. نکته بعدی که در حوزه درمان کشور بسیار مهم است، استانداردسازی خدمات و کالاهای سلامت‌محور است که در متاسفانه با توجه به نابسامانی‌هایی که در تجویز و مصرف کالاهای سلامت‌محور وجود دارد، هزینه‌های غیر ضرور بر سازمان‌های بیمه‌گر تحمیل شده است. استانداردهای تجویز و مصرف دارو و به‌خصوص داروهای گران‌قیمت باید تدوین می‌شد. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین سازمان نظام پزشکی وظیفه داشتند چنین استانداردهایی را تدوین کنند اما متأسفانه چنین موضوعی با تأخیر مواجه شده و هم‌اینک بسیاری از داروهای گران‌قیمت بدون کنترل‌های لازم تجویز می‌شوند. این موضوع باعث شده کشور از منظر و اصول ضروری در هزینه‌کرد داروهای گران‌قیمت روز به روز فاصله بیشتری بگیرد که امیدواریم در طول سال جاری با همت وزارت بهداشت و سازمان نظام پزشکی دستورالعمل تجویز داروهای گران‌قیمت اجرایی شود. مسئله مهم دیگر عدم مجموعه عملکرد سازمان تامین اجتماعی است. ما به‌عنوان هیئت‌مدیره تا به امروز تلاش داشته‌ایم سازمان را بر مدار مدیریت هماهنگ و سازماندهی شده و برنامه‌محور قرار دهیم. لذا به نحو شایسته‌ای شرح و طایف هیئت‌انما، هیئت‌مدیره، مدیرعامل و معاونان به‌خوبی تبیین شد. در سه سال و نیم گذشته موفق شده‌ایم امور اجرایی که طبیعتاً جزو وظایف مدیرعامل است را به وی تفویض کنیم و امور تعیین ختامشی، سیاست‌گذاری، نظارت و بودجه‌ریزی که از جمله وظایف هیئت‌مدیره سازمان است را در دفتر هیئت‌مدیره متمرکز کنیم. زمانی که هیئت‌مدیره را تحویل گرفتیم، نوعی نابسامانی در ساختار بودجه‌ریزی و بی‌برنامگی در هزینه‌کرد بودجه سازمان دیده می‌شد اما با تقسیم کاری که صورت گرفت، شرایط سازمان در این دو حوزه ساماندهی شد و امروز می‌توانیم ادعا کنیم که سازمان تامین اجتماعی بر مدار برنامه‌محوری قرار گرفته است. از سوی دیگر یکی از مهم‌ترین درخواست‌ها و انتظارات بیمه‌شدگان و بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی، گستره و کیفیت خدماتی است که در حوزه درمان به خانواده بزرگ سازمان ارائه می‌شود. نکته‌ای که نباید آن را از نظر دور داشت این است که به اعتقاد کارشناسان بخش درمان سازمان تامین اجتماعی از نظر کارآمدی بسیار جلوتر از سایر نهادهایی است که در این حوزه فعال هستند. این مسئله را می‌توان در گزارش‌هایی که به‌طور منظم پیوسته از سوی معاونان و مدیران بخش درمان ارائه می‌شود مشاهده کرد.

رئیس هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی