

تشکیل کارگروه مشترک برای حل مسائل کارفرمایان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست هم‌اندیشی با مجمع کارآفرینان ایران اعلام کرد کارآفرینان شریک اجتماعی سازمان هستند و برای بررسی چالش‌ها، کارگروه مشترک با جلسات منظم ماهانه تشکیل خواهد شد



تعامل بر پایه همفکری و رویکرد کارشناسی تنظیم می‌شود.

برگزاری این نشست در ادامه سلسله جلسات «هم‌اندیشی برای تحول آفرینی» صورت گرفت؛ سلسله‌ای که به گفته مسئولان سازمان با هدف تقویت ارتباط با شرکای اجتماعی و افزایش شفافیت در تصمیم‌گیری‌ها دنبال می‌شود. مقام‌های حاضر اعلام کردند استمرار گفت‌وگو با نمایندگان کارفرمایان می‌تواند به کاهش اختلافات اجرایی و تسهیل فرآیندهای بیمه‌ای کمک کند.

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه اجتماعی کشور، بخش عمده تعهدات خود را از محل حق بیمه‌های دریافتی تأمین می‌کند و هرگونه تغییر در وضعیت اشتغال و فعالیت بنگاه‌ها بر منابع و مصارف آن تأثیر مستقیم دارد. مدیرعامل این سازمان در پایان نشست تأکید کرد: تعامل مستمر با کارفرمایان و اتخاذ راهکارهای مشترک، شرط پایداری خدمات بیمه‌ای و حمایت مؤثر از نیروی کار و بازنشستگان است.

بازنشستگان و کارفرمایان دارد. او افزود: با وجود چالش‌های پیش‌رو، تلاش می‌شود ارائه خدمات و انجام مأموریت‌های قانونی بدون وقفه ادامه یابد و نقش کارفرمایان در تحقق این هدف تعیین‌کننده است.

وی همچنین اعلام کرد: سود سهام شرکت‌های وابسته به سازمان و شستا در مجموع حدود ۱.۵ درصد از درآمد سالانه تأمین اجتماعی را تشکیل می‌دهد. به گفته او، بخش عمده منابع مالی سازمان از محل وصول حق بیمه کارفرمایان و نیروی کار تأمین می‌شود. سالی با اشاره به اینکه ماهانه ۵ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر از سازمان تأمین اجتماعی مستمری بازنشستگی دریافت می‌کنند، گفت: تأمین این پرداخت‌ها نیازمند جریان پایدار منابع و همکاری مستمر کارفرمایان در پرداخت حق بیمه است.

کارگروه مشترک پیگیری

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد: کارگروه مشترک با مجمع کارآفرینان ایران به‌طور جدی پیگیری خواهد شد. او گفت: این کارگروه امکان برگزاری جلسات منظم ماهانه با دستور کارهای مشخص را خواهد داشت و مسائل مطرح‌شده به‌صورت کارشناسی بررسی می‌شود.

سالاری افزود: موضوعاتی نظیر اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، عناوین شغلی، سن بازنشستگی، مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی و اعلام دستمزد واقعی از جمله محورهایی بود که در این نشست مورد بحث قرار گرفت. او گفت: موارد مطرح‌شده به‌صورت جدی در دستور کار قرار می‌گیرد و نتایج اقدامات در آینده نزدیک به مجمع کارآفرینان ایران و کارفرمایان اعلام خواهد شد.

نشست یادشده شامل بخش پرسش و پاسخ نیز بود و مدیرعامل سازمان به تشریح موضوعات مطرح‌شده از سوی کارآفرینان پرداخت. مسائل بیمه‌ای، قراردادها، موضوعات حقوقی و دیگر چالش‌های مرتبط از جمله مواردی بود که توسط حاضران مطرح شد. پایان جلسه با برگزاری نشست‌های تخصصی همراه بود و مدیرعامل و معاونان سازمان به پرسش‌های جزئی‌تر کارآفرینان درباره پرونده‌های بیمه‌ای و مسائل اجرایی پاسخ دادند. مقام‌های سازمان تأکید کردند روند گفت‌وگو با تشکل‌های کارفرمایی ادامه خواهد داشت و چارچوب

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد این سازمان کارآفرینان را به عنوان «شریک اجتماعی» خود می‌داند و برای بررسی و پیگیری مسائل جامعه کارفرمایی، کارگروه مشترکی با مجمع کارآفرینان ایران تشکیل می‌دهد. مصطفی سالاری در نشست «هم‌اندیشی برای تحول آفرینی» گفت: این کارگروه با برگزاری جلسات مستمر ماهانه و دستور کارهای مشخص، موضوعات بیمه‌ای، حقوقی و اجرایی را بررسی خواهد کرد. وی همچنین با اشاره به سهم ۱.۵ درصدی سود شرکت‌های وابسته به سازمان در درآمد سالانه و پرداخت مستمری به بیش از پنج میلیون نفر، تأکید کرد تداوم خدمات بیمه‌ای مستلزم همکاری پایدار کارفرمایان و وصول حق بیمه است. نشست مشترک سازمان تأمین اجتماعی و مجمع کارآفرینان ایران با حضور مدیرعامل، قائم‌مقام، جمعی از معاونان و مدیران این سازمان و نیز اعضای مجمع و تعدادی از کارآفرینان برگزار شد. این جلسه در چارچوب سلسله نشست‌های «هم‌اندیشی برای تحول آفرینی» ترتیب یافت و محور آن بررسی مسائل جامعه کارفرمایی و راهکارهای تعاملی برای حل چالش‌های موجود بود.

سالاری در این نشست گفت: سازمان تأمین اجتماعی کارفرمایان را سرمایه مولد کشور می‌داند و رویکرد خود را بر تعامل و گفت‌وگو با نمایندگان این بخش استوار کرده است. او افزود: تقویت جامعه کارفرمایی به تقویت اشتغال و در نهایت حمایت از جامعه کارگری و نیروی انسانی منجر خواهد شد.

نگاه بیمه‌ای سازمان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه مشکلات جامعه کارفرمایی محدود به یک دستگاه یا نهاد نیست، تصریح کرد: بسیاری از چالش‌های ریشه در شرایط کلان اقتصادی و اجتماعی دارد و بخشی از آن نیز از بیرون به بنگاه‌ها و سازمان تحمیل می‌شود. او گفت: سازمان تأمین اجتماعی نهادی بیمه‌ای است که از تحولات اقتصادی و اجتماعی اثر می‌پذیرد، اما در شکل‌گیری آن‌ها نقش مستقیم ندارد.

سالاری تأکید کرد: باید به تأمین اجتماعی صرفاً به عنوان یک سازمان بیمه اجتماعی نگاه شود؛ نهادهای که وظایف مشخصی در قبال بیمه‌شدگان،

کارگران تکیه گاه اقتصاداند

احمد میدری در بازدید از شرکت ایرانول، تداوم حیات اقتصادی کشور را در گرو صیانت از معیشت و امنیت شغلی آنان دانست

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در خط تولید و شیفت شب شرکت ایرانول در باقرشهر، نقش کارگران در پایداری تولید و اقتصاد کشور را تعیین‌کننده دانست. احمد میدری در این بازدید که به مناسبت روز کارگر و با حضور مدیران و کارکنان این مجموعه صنعتی برگزار شد، گفت: استمرار تولید در شرایط اقتصادی دشوار نیازمند تلاش کارگران و همکاری مدیریت واحدهای صنعتی است. او همچنین با اشاره به فشارهای اقتصادی و تورم، از ضروری و همراهی جامعه کارگری قهرمانی کرد و تأکید کرد: برنامه‌های توسعه‌ای بدون مشارکت فعال کارگران به نتیجه نخواهد رسید.

بازدید وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از شرکت ایرانول با حضور جمعی از مدیران، کارشناسان و کارگران این مجموعه برگزار شد. میدری در این مراسم ضمن تبریک روز کارگر از تلاش‌های کارکنان این واحد صنعتی تقدیر کرد و نقش نیروی کار در استمرار فعالیت‌های تولیدی را مورد تأکید قرار داد.

وی با اشاره به گزارش‌هایی درباره فعالیت کارگران این مجموعه در دوران جنگ تحمیلی گفت: تعلق خاطر کارگران به محیط کار و مسئولیت‌پذیری آنان سرمایه‌ای ارزشمند برای کشور محسوب می‌شود. او

این روحیه را نشانه‌ای از وجدان کاری و تعهد نیروی کار ایرانی دانست و آن را با ایثارگری کارگران در پایتختگاه آبادان در دوران جنگ مقایسه کرد.

نقش کارگران در تولید

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه سخنان خود به دیدارهای سالانه رهبر معظم انقلاب با جامعه کارگری اشاره کرد و گفت: در این دیدارها بر ضرورت حمایت از کارگران و بهبود شرایط فعالیت آنان تأکید شده است. او افزود: موضوعاتی مانند تأمین مسکن کارگران، تقویت امنیت شغلی، کاهش حوادث ناشی از کار و رعایت حقوق قانونی نیروی کار از جمله مواردی است که در این دیدارها مورد توجه قرار گرفته است. میدری همچنین گفت: در کنار این مطالبات، بر اهمیت مهارت‌آموزی، افزایش دقت در کار و تقویت وجدان کاری نیز تأکید شده است. او اظهار داشت: مجموعه این رهنمودها می‌تواند به عنوان چارچوبی برای سیاست‌گذاری در حوزه کار و تولید مورد توجه قرار گیرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه هدف اصلی این سیاست‌ها تقویت عزت و استقلال کشور است، افزود: تجربه برخی کشورها نشان می‌دهد اتکا

به توان داخلی و حفظ ظرفیت‌های تولیدی می‌تواند زمینه‌ساز رشد اقتصادی و قدرت ملی شود.

میدری با اشاره به شرایط اقتصادی کشور گفت: فشارهای اقتصادی و تورم بر زندگی کارگران تأثیر گذاشته است، اما جامعه کارگری با وجود این شرایط همچنان در مسیر تولید و فعالیت اقتصادی نقش مؤثری ایفا می‌کند. او از این همراهی به عنوان عاملی مهم در استمرار فعالیت واحدهای صنعتی یاد کرد.

تداوم تولید در کارخانه‌ها

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اهمیت تولید در شرایط بحرانی گفت: تجربه سال‌های گذشته نشان داده استمرار فعالیت کارخانه‌ها نقش مهمی در حفظ ثبات اقتصادی و اجتماعی دارد. او افزود: تداوم تولید می‌تواند در شرایط دشوار اقتصادی به پایداری کشور کمک کند.

میدری همچنین به دستاوردهای حوزه کار و تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: بخش مهمی از زیرساخت‌های این حوزه، از جمله قانون کار، گسترش نظام تأمین اجتماعی و توسعه خدمات درمانی، در دوره‌های دشوار تاریخی شکل گرفته است.

او ادامه داد: فعالیت مستمر واحدهای تولیدی و

تلاش کارگران در چنین شرایطی به تقویت همبستگی اجتماعی کمک می‌کند و زمینه استمرار فعالیت اقتصادی را فراهم می‌سازد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخش پایانی سخنان خود از تلاش کارگران شرکت ایرانول قدردانی کرد و گفت: نقش کارگران و مدیران واحدهای تولیدی در حفظ جریان تولید اهمیت زیادی دارد.

در ادامه این بازدید، مدیرعامل شرکت ایرانول گزارشی از عملکرد این شرکت ارائه داد. جواد نجم‌الدین با اشاره به برنامه‌های این مجموعه برای حفظ روند تولید گفت: مدیریت تأمین مواد اولیه و افزایش بهره‌وری از جمله اقداماتی است که برای استمرار فعالیت کارخانه در دستور کار قرار دارد. او همچنین بر نقش این شرکت در تأمین نیاز بازار داخلی و حفظ جریان تولید تأکید کرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جریان این بازدید از بخش‌های مختلف خط تولید دیدن کرد و در گفت‌وگو با تعدادی از کارگران از نزدیک در جریان فعالیت‌های آنان قرار گرفت. کارگران نیز در این دیدار برخی مطالبات خود از جمله مسائل مرتبط با وضعیت معیشتی، رفاهی و ارتقای تجهیزات ایمنی محیط کار را مطرح کردند.

راه‌اندازی سامانه قوانین تأمین اجتماعی

سامانه جدید «قوانین و مقررات تأمین اجتماعی» به نشانی law.tamin.ir با هدف ارتقای شفافیت و تسهیل دسترسی عموم مخاطبان و ذینفعان به قوانین، مقررات، بخشنامه‌ها و آرای مرتبط با این سازمان، آغاز به کار کرد. این سامانه امکان دسترسی آزاد به اطلاعات حقوق و تکالیف بیمه‌شدگان، بازنشستگان، مستمری‌بگیران و کارفرمایان را فراهم می‌کند. این سامانه تخصصی در راستای افزایش تعامل با جامعه ذینفعان و شرکای اجتماعی طراحی شده است. از قابلیت‌های اصلی آن می‌توان به امکان جستجو در عنوان و متن قوانین اشاره کرد. همچنین تمامی آیین‌نامه‌ها، تصویب‌نامه‌ها، بخشنامه‌ها و آرای مرتبط با تأمین اجتماعی با آخرین اصلاحات به‌روزرسانی و در دسترس کاربران قرار می‌گیرد. سامانه قوانین و مقررات تأمین اجتماعی علاوه بر درگاه اینترنتی law.tamin.ir، از طریق اپلیکیشن «تأمین‌من» نیز قابل دسترسی است. این اقدام بخشی از راهبردهای سازمان برای بهبود دسترسی به اطلاعات و افزایش شفافیت در ارائه خدمات به ذینفعان خود محسوب می‌شود.

انتصاب مدیرکل در مان غیر مستقیم

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، با صدور حکمی سید مجید صادقی‌راد را به عنوان مدیرکل درمان غیرمستقیم این سازمان منصوب کرد. صادقی‌راد پیش از این به عنوان مشاور معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی فعالیت داشته و سوابقی همچون معاونت اداره کل درمان مستقیم سازمان، مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان لرستان و سرپرستی اداره کل درمان غیرمستقیم سازمان تأمین اجتماعی رادر کارنامه خود دارد.

معارفه مدیرعامل جدید بیمارستان میلاد

مراسم تکریم و معارفه مدیرعامل بیمارستان تخصصی و فوق تخصصی میلاد با حضور جمعی از مدیران ارشد سازمان تأمین اجتماعی و مسئولان حوزه درمان برگزار شد و طی آن دکتر علیرضا نمازی شبستری به عنوان مدیرعامل جدید این مرکز درمانی معرفی و از خدمات دکتر جلالی در دوره مسئولیت وی قدردانی شد. در این مراسم، دکتر فلاح و دکتر فولادی اعضای هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی، دکتر همتی معاون درمان سازمان، پناهی‌زاده مدیرکل درمان مستقیم، دکتر صادقی‌راد مدیرکل درمان غیرمستقیم، دکتر عدلی مدیرکل درمان تهران و جمعی از مدیران بیمارستان میلاد حضور داشتند. دکتر فلاح در این آیین با اشاره به جایگاه مهم بیمارستان میلاد در شبکه درمانی سازمان تأمین اجتماعی، ظرفیت نیروی انسانی این مرکز را یکی از مهم‌ترین نقاط قوت آن دانست و ضمن قدردانی از تلاش‌های دکتر جلالی، برای دکتر نمازی شبستری در مسئولیت جدید آرزوی موفقیت کرد. دکتر همتی، معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی نیز با اشاره به سوابق مدیریتی دکتر نمازی شبستری در حوزه‌های بیمارستانی، بیمه‌گری و بیمه‌تکمیلی، این تجربیات را فرصتی برای ارتقای جایگاه بیمارستان میلاد عنوان کرد.