

ظرفیت بانک رفاه در خدمت تأمین اجتماعی

در نشست مشترک با کانون‌های بازنشستگان و کارگران، میدری بر مشارکت شرکای اجتماعی در اصلاحات تأکید کرد و سالاری نیز بانک رفاه را بازوی مالی سازمان برای تقویت منابع و سرمایه‌گذاری دانست



بازنشستگی» و «رفع تبعیض‌ها در مقررات بازنشستگی» به‌عنوان دو محور کلیدی یاد کرد؛ به‌ویژه در حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور که به گفته او باید میان موارد واقعی و موارد غیرواقعی تفکیک روشن‌تری ایجاد شود.

اما مهم‌ترین بخش سخنان وزیر رفاه، به نقش دولت در پایداری تأمین اجتماعی بازمی‌گشت. میدری تصریح کرد پرداخت به‌موقع تعهدات دولت در قبال سازمان تأمین اجتماعی، «نقش تعیین‌کننده» در ایفای تعهدات سازمان و استمرار خدمات به بیمه‌شدگان و بازنشستگان دارد. این تأکید، در واقع بازتاب یک واقعیت قدیمی است: «هر بار که بدهی دولت به تعویق می‌افتد، فشار مستقیم آن به صورت تأخیر در پرداخت مطالبات مراکز درمانی، محدود شدن سرمایه‌گذاری‌ها و دشوارتر شدن تأمین منابع جاری نمایان می‌شود.»

در این میان، وزیر رفاه همچنین به موضوع اجرای طرح پزشک خانواده و نظام ارجاع اشاره کرد و آن را گامی مهم در مسیر اصلاح نظام سلامت دانست؛ مسیری که تحقق کامل آن نیازمند همراهی همه دستگاه‌هاست. طرح پزشک خانواده، اگر درست اجرا شود، می‌تواند یکی از ابزارهای کنترل هزینه‌های درمانی باشد؛ حوزه‌ای که همواره یکی از سنگین‌ترین سرفصل‌های هزینه‌ای تأمین اجتماعی محسوب می‌شود.

بانک رفاه و نقشه خروج از بحران

در بخش دیگر این نشست، مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، بازگشت بانک رفاه کارگران را «نجات» سازمان از بحران قطعی توصیف کرد. او گفت که مصوبه سران قوا برای بازگشت این بانک به‌عنوان بازوی مالی و بانکی سازمان، یک پشتوانه تعیین‌کننده برای جلوگیری از تشدید مشکلات نقدینگی و اختلال در

در میانه نگرانی‌های فزاینده درباره آینده صندوق‌های بازنشستگی، نشست مشترک وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با نمایندگان کانون عالی کارگران، بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی، یک پیام روشن داشت: پایداری این نهاد بزرگ بیمه‌ای، بدون اصلاحات ساختاری و بدون ایفای تعهدات دولت، ممکن نیست. هم‌زمان، بازگشت بانک رفاه کارگران به سازمان تأمین اجتماعی نیز به‌عنوان یک نقطه عطف معرفی شد؛ رخدادی که مدیرعامل سازمان آن را عاملی تعیین‌کننده در جلوگیری از ورود تأمین اجتماعی به بحران قطعی ارزیابی کرد.

این نشست که با حضور احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، در نگاه نخست برای تقدیر از پیگیری‌های جهت استرداد بانک رفاه کارگران شکل گرفت، اما در متن خود به یک گفت‌وگوی جدی درباره اصلاحات، ناترازی مالی، مطالبات از دولت و مسیرهای تقویت منابع سازمان تبدیل شد. سخنان دو مقام اصلی جلسه، نشان داد که دولت و سازمان تأمین اجتماعی در ماه‌های آینده ناگزیرند هم‌زمان چند پرونده سنگین را پیش ببرند: از بازنگری قواعد بازنشستگی و رفع تبعیض‌ها گرفته تا تسویه بدهی‌های انباشته دولت و ساماندهی منابع درمان.

اصلاحات ساختاری و آزمون دولت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست، ناترازی صندوق‌های بیمه‌ای رایکی از چالش‌های بنیادی کشور دانست و تأکید کرد که اصلاحات مالی و ساختاری برای پایداری بلندمدت صندوق‌ها ضروری است. میدری با اشاره به تجربه‌های موجود، از «اصلاح قواعد

۶۶

بازگشت بانک

رفاه نقطه

عطفی در

تقویت منابع

و مدیریت

بحران مالی

تأمین اجتماعی

است و مسیر

اصلاحات

ساختاری

و اجرای

طرح‌های

کلیدی سلامت

و بازنشستگی

را هموار

می‌کند

شارژ ۴ مرحله کالابرگ سوءتغذیه کودکان

یعقوب اندایش، معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اعلام کرد که چهار مرحله کالابرگ الکترونیکی برای رفع سوء تغذیه کودکان زیر پنج سال از پنج‌شنبه ۲۳ بهمن به صورت یکجا شارژ شد.

به گفته اندایش، مرحله پنجم تا هشتم این برنامه در راستای حمایت از کودکان دارای سوء تغذیه انجام شده و حدود ۱۶۵ هزار کودک تا ۵۹ ماهه در دهک‌های درآمدی یک تا هفتم مشمول دریافت این کالابرگ شده‌اند. از این تعداد، ۱۳۱ هزار کودک در دهک‌های ۱ تا ۵ و ۲۴۴ هزار کودک در دهک‌های ۶ و ۷ قرار دارند.

وی افزود که از آذر ماه تاکنون هشت مرحله اعتبار برای سرپرستان خانوار این کودکان براساس دهک درآمدی تخصیص یافته است. مبلغ خرید رایگان برای دهک‌های ۱ تا ۱۰، ۱۰۳ میلیون تومان و برای دهک‌های ۶ و ۷، ۸۰۰ هزار تومان است. این مرحله در مجموع به ازای هر کودک در دهک‌های ۱ تا ۵، ۵۰۲ میلیون تومان و در دهک‌های ۶ و ۷، ۳۰۲ میلیون تومان شارژ می‌کند. اندایش تأکید کرد که از باسداد جمعه ۲۴ بهمن، امکان خرید ۱۶ قلم کالای تعیین‌شده در فروشگاه‌های طرف قرارداد کالابرگ الکترونیکی برای خانواده‌ها فراهم شده است.

تفاهم‌نامه «همنوا» برای توسعه عدالت آموزشی

وزارتخانه‌های آموزش و پرورش، نفت و تعاون، کار و رفاه اجتماعی تفاهم‌نامه همکاری اجرای طرح «همنوا» را با هدف توسعه عدالت آموزشی، گسترش آموزش‌های مهارتی و بهره‌گیری مشترک از ظرفیت‌ها و منابع آموزشی کشور امضا کردند. این طرح قرار است دسترسی دانش‌آموزان به آموزش‌های مهارتی و هنرستانی را افزایش داده و با استفاده بهینه از زیرساخت‌های موجود، هزینه‌های دولت در ایجاد مراکز آموزشی جدید را کاهش دهد.

غلامحسین محمدی، معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، در این مراسم اعلام کرد هدایت عدالت آموزشی امروز به یک مطالبه ملی تبدیل شده است و آموزش مهارت و توانمندسازی نیروی انسانی تنها راه عبور از مشکلات اقتصادی کشور است. او افزود که تاکنون ۱۳۵ هزار نفر تحت آموزش‌های مهارتی قرار گرفته‌اند و هدف گذاری شده است حداقل ۱۵۰ هنرستان در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای تا سال آینده راه‌اندازی شود. سیدمصطفی آذرکیش، معاون آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش، ورود دانش‌آموزان به کسب‌وکار به‌ویژه در حوزه دیجیتال از سنین پایین و ارائه آموزش‌های متناسب با آن را ضروری دانست و تأکید کرد که طرح همنوا نمونه‌ای از همبستگی ملی و اشتراک منابع بین دستگاه‌ها است.

بابک دارابی، مشاور وزیر و مدیر نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز، نقش دقیق هر بخش در طرح را برای جلوگیری از کاهش بهره‌وری ضروری دانست و بیان کرد که توسعه آموزش‌های مهارتی در چارچوب مسئولیت‌های اجتماعی صنعت نفت از اولویت‌های این بخش به شمار می‌رود. با این تفاهم‌نامه، دستگاه‌های امضاکننده متعهد شده‌اند با هم‌افزایی بین‌بخشی، توسعه آموزش‌های مهارتی، گسترش هنرستان‌ها و استفاده مؤثر از زیرساخت‌های موجود را در سراسر کشور تقویت کنند.

شایسته‌گزینی، ابزار صیانت از منابع تأمین اجتماعی

سالاری در مراسم تقدیر از نفرت برتر آزمون شایسته‌یابی و مرکز شناسایی استعدادها تأکید کرد سازمان برای توازن منابع و مصارف به مدیران شایسته نیازمند است

و ارزیابی را تشریح کرد و گفت: طرح شایسته‌سالاری وارد فاز اجرایی شده و تاکنون ۸۷ انتصاب برای عالی‌ترین پست‌های سازمانی از میان برترین‌های آزمون و کانون‌های ارزیابی انجام شده است.

دهدشتی اعلام کرد: این ۸۷ انتصاب شامل ۱۲ مدیرکل، ۱۲ معاون مدیرکل، ۲۸ رئیس شعبه ممتاز و تیپ یک، ۱۹ مدیر درمان، ۶ معاون مدیر درمان و ۱۰ رئیس بیمارستان بوده است. او مجموع انتصابات انجام‌شده در کمیته‌های استانی را نیز ۴۳۳ نفر عنوان کرد و گفت: در مجموع ۵۳۴ نفر در کمیته‌های مرکزی و استانی منصوب شده‌اند.

در همین چارچوب، مهدی شکوری معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، انتصاب شایسته را عامل مستقیم ارتقای خدمت‌رسانی دانست و گفت: انتخاب مدیران توانمند می‌تواند بر عملکرد سازمان، به‌ویژه در توازن منابع و مصارف، افزایش رضایتمندی و ارائه خدمات باکیفیت اثر ملموس بگذارد. شکوری با اشاره به حضور ۱۰ هزار نفر در آزمون استعدادیابی فروردین‌ماه، از برگزیده شدن ۷۱۸ نفر با تراز بالای ۷ هزار خبر داد و گفت: بخشی از این افراد پس از مراحل ارزیابی، برای تصدی سمت‌های مدیریتی به کمیته‌های انتصابات معرفی شده‌اند.

«جذب نخبگان» در حوزه منابع انسانی در کانون توجه قرار گرفته و برای اجرای آن، شیوه‌نامه انتصابات تهیه و ابلاغ شده است. به گفته او، آزمون فروردین‌ماه در سراسر کشور برگزار شد و رتبه‌های برتر برای ارزیابی‌های تکمیلی به کانون‌های ارزیابی معرفی شدند. مدیرعامل سازمان تأکید کرد انتصابات باید از محل همین آزمون‌ها و کانون‌های ارزیابی انجام شود و هیچ انتصاب سفارشی یا خارج از ضوابط تأیید نخواهد شد.

او همچنین از راه‌اندازی «مرکز جامع آزمون» در آینده نزدیک خبر داد؛ مرکزی که قرار است امکان شرکت در آزمون را برای همه کارکنانی که به هر دلیل در آزمون قبلی حضور نداشته‌اند فراهم کند. سالاری توضیح داد که معاونت منابع انسانی با همکاری مؤسسه عالی پژوهش، برای هشت رسته شغلی، سؤالات تخصصی و پاسخ‌ها را آماده خواهد کرد تا کارکنان در هر زمان بتوانند وارد فرایند ارزیابی و مسیر انتصاب شوند.

انتصاب‌های جدید با عدد و سند

در ادامه این مراسم، عادل دهدشتی، قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، جزئیات اجرای مرحله نخست انتصابات بر مبنای آزمون

تسویه است.

توسعه درمان و تقویت منابع پایدار

در بازدید میدانی از بیمارستان‌ها و شعب تأمین اجتماعی مشهد، مدیرعامل سازمان با استاندار و نمایندگان مجلس درباره توسعه درمانگاه‌ها و تأمین نیازهای درمانی استان گفت‌وگو کرد. وی اعلام کرد: مرحله سوم برنامه متناسب‌سازی از ابتدای سال ۱۴۰۵ اجرا می‌شود تا حقوق بازنشستگان به ۹۰ درصد حقوق زمان بازنشستگی برسد. برنامه‌ریزی برای مولدسازی دارایی‌های سازمان، منابع پایدار مالی ایجاد خواهد کرد و تکمیل سامانه‌های الکترونیک امکان انجام امور

بیمه‌ای به صورت سیستمی و کاهش مراجعات حضوری را فراهم می‌کند.

سالاری توضیح داد: ماهانه حدود ۱۲۵ همت برای پرداخت حقوق ۵ میلیون بازنشسته و مستمری‌بگیر و ۲۵ همت برای هزینه‌های درمان صرف می‌شود. با اصلاح مصوبه بودجه و دریافت اوراق و سهام از دولت، کسری سالانه حدود ۳۰۰ هزار میلیارد تومان جبران خواهد شد. او در پایان، همراهی شکل‌های کارگری و بازنشستگان در بازگرداندن بانک رفاه به جایگاه واقعی را ستود و آن را بازوی مالی مؤثر سازمان معرفی کرد که می‌تواند خدمات بیمه‌ای و درمانی را تقویت و ثبات منابع سازمان را در آینده تضمین کند.

سالاری در مشهد بر اصلاح نظام بیمه تأکید کرد

در سفر استانی به خراسان رضوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ضمن بازدید از بیمارستان‌ها و شعب، کسری منابع صندوق‌ها، ثبت مزد واقعی و برنامه پرداخت مستمری بازنشستگان را بررسی و پیگیری کرد

درخواست‌های بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور پذیرفته می‌شود، گفت: چنین آماری در هیچ کشوری سابقه ندارد و فشار مضاعفی بر منابع بیمه‌ای وارد می‌کند. مدیرعامل سازمان افزود: اگر از همان ابتدا تمام سال‌های پرداخت حق بیمه و مزایای مستمر در محاسبه مستمری لحاظ شود، بیمه‌شدگان اصرار خواهند کرد مزد واقعی ثبت شود و کسری‌ها کاهش خواهد یافت. همچنین بازگشت بانک رفاه به سازمان به‌عنوان بانک جامع، بخشی از تعهدات مالی را تسهیل و منابع پایدار را تقویت می‌کند. سالاری تصریح کرد: تأخیر دولت در پرداخت سهم بیمه‌شدگان فاقد کارفرما بدهی ایجاد کرده، اما با ابزارهایی مانند اوراق و سهام این بدهی قابل

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در سفر به خراسان رضوی، ضمن بازدید از بیمارستان‌ها و شعب تأمین اجتماعی، برنامه‌های اصلاح نظام بیمه، پرداخت مستمری و توسعه خدمات درمانی را برای بهبود معیشت بازنشستگان و مستمری‌بگیران تشریح کرد.

اصلاح نظام بیمه و بازنشستگی

مصطفی سالاری در نشست با تشکل‌های کارفرمایی استان اعلام کرد: ثبت غیرواقعی مزدها باعث ایجاد کسری جدی در منابع سازمان شده و اصلاح این رویه، بخش قابل توجهی از مشکلات مالی صندوق‌ها را حل خواهد کرد. او با اشاره به اینکه بیش از نیمی از