

سیستم‌های تأمین اجتماعی برای مدیریت شوک‌های گسترده و حمایت از جمعیت‌های آسیب‌پذیر هستند. اقدامات تطبیقی در سلامت و حمایت درآمدی، ادغام مدیریت بحران در برنامه‌ریزی اجتماعی و تقویت ظرفیت عملیاتی و مالی، زمینه ارائه حمایت به‌موقع، فراگیر و مؤثر را فراهم می‌آورند. در آفریقا، کشورهایی مانند الجزایر، آفریقای جنوبی، گینه استوایی و موزامبیک با گسترش حمایت از قربانیان حوادث آب و هوایی، تقویت مکانیزم‌های اضطراری و برنامه‌های پس از بحران، تاب‌آوری اقلیمی و سلامت جامعه را افزایش داده‌اند. در قاره آمریکا، پاسخ به سیلاب‌های گسترده در برزیل و استفاده از بیمه پارامتریک در کارائیب نمونه‌هایی از نوآوری برای ارائه خدمات سریع و مؤثر هستند. اتحادیه اروپا با تأکید بر «هیچ کس عقب نماند»، سیاست‌های گذار عادلانه و نهادی‌سازی پاسخگویی را تقویت کرده است.

#### هماهنگی و انسجام سیستم‌ها

اثر بخشی نظام‌های تأمین اجتماعی در گرو هماهنگی و انسجام میان سیاست‌ها، برنامه‌ها و خدمات است. در آفریقا، اجرای چارچوب اصلاحی گسترده ۲۰۲۱ در مراکش و پیشرفت در مسیر پوشش همگانی سلامت در بورکینافاسو، کنیا، نیجریه، آفریقای جنوبی، تانزانیا و توگو نمونه‌هایی از بهبود انسجام سیستم‌هاست. در قاره آمریکا، کانادا با ارائه خدمات یکپارچه و همکاری با شرکای اجتماعی، اعتماد عمومی را تقویت کرده است. اروپا با رویکرد چندبخشی، پوشش جامع و هماهنگ برای کارگران خوداشتغال، مهاجر و فعالان پلتفرم وابسته ایجاد کرده است. عراق، عمان و ویتنام نیز با اصلاحات گسترده و یکپارچه‌سازی طرح‌های مشارکتی و غیرمشارکتی، شمول و فراگیری سیستم‌های تأمین اجتماعی را افزایش داده‌اند.

#### اصلاحات قانونی و مشارکتی

کشورهایی از جمله استرالیا، بحرین، کانادا، مکزیک، اسپانیا و امارات متحده عربی سهم مشارکت کارکنان را کارفرمایان در طرح‌های بازنشستگی را افزایش داده‌اند. در مراکش و عمان، پوشش بازنشستگی مشارکتی برای کارگران خوداشتغال الزامی شده و در بنگلادش، ابوظبی، عراق، لبنان و قطر پوشش داوطلبانه معرفی شده است. همچنین، کشورهای مختلف سن بازنشستگی را افزایش داده و مشوق‌هایی برای ادامه کار پس از سن بازنشستگی ایجاد کرده‌اند. این اقدامات با هدف مقابله با پیری جمعیت و تضمین استمرار منابع مالی سیستم‌ها انجام می‌شوند. در زمینه تغییرات اقلیمی، کشورهایی مانند برزیل، کومور، کیپ‌ورد، کنگو، شیلی و اسپانیا، حمایت اجتماعی را با توجه به تاب‌آوری جمعیت در برابر بلایای طبیعی و محیط زیست طراحی کرده‌اند. برنامه‌هایی همچون «بولسا ورد» در برزیل و ادغام داده‌های اقلیمی در کومور نمونه‌هایی از این روند هستند.

#### ستون محکم تاب‌آوری

تجربه جهانی نشان می‌دهد نظام‌های تأمین اجتماعی نه تنها حافظ عدالت و کفایت مزایا هستند، بلکه ستون‌های اصلی تاب‌آوری و پایداری جامعه در برابر بحران‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی به شمار می‌روند. اصلاحات مالی، سرمایه‌گذاری‌های هوشمند و هماهنگی نهادی، زمینه‌ای فراهم کرده‌اند که جوامع با سرعت و اثر بخشی بیشتری به شوک‌ها پاسخ دهند و مسیر توسعه و پایداری بلندمدت را هموار کنند. با اتخاذ سیاست‌های جامع و نوآورانه، پوشش فراگیر و سرمایه‌گذاری مسئولانه، نظام‌های تأمین اجتماعی قادرند هم از جمعیت آسیب‌پذیر حمایت کنند و هم پایداری مالی و اجتماعی کشورها را در بلندمدت تضمین کنند؛ به گونه‌ای که جامعه نه تنها مقاوم می‌ماند، بلکه قادر به گذار عادلانه و پایدار به آینده‌ای نامطمئن خواهد بود.



## نقش تأمین اجتماعی در تاب‌آوری جامعه

نظام‌های تأمین اجتماعی ستون اصلی پایداری مالی و اجتماعی جوامع هستند و با اصلاحات مالی، قانونی و سرمایه‌گذاری‌های هوشمند، تاب‌آوری و مقاومت جامعه در برابر بحران‌ها تضمین می‌شود

مریم حسینی

روزنامه‌نگار

در عصر تحولات سریع اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی، نظام‌های تأمین اجتماعی به ستون‌های محکم تاب‌آوری و پایداری جامعه تبدیل شده‌اند. گزارش ۲۰۲۵ انجمن بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA) نشان می‌دهد این سیستم‌ها نه تنها زندگی و شغل افراد را ایمن می‌کنند، بلکه پایه‌ای برای مقابله با تغییرات اقلیمی، بی‌ثباتی اقتصادی و تحولات فناورانه فراهم می‌آورند. کشورهای که ساختارهای منعطف و پوشش گسترده دارند، با سرعت و اثر بخشی بیشتری به بحران‌ها پاسخ می‌دهند و مسیر بازبایی اقتصادی و اجتماعی را هموار می‌سازند.

#### تاب‌آوری و پایداری مالی

نظام‌های تأمین اجتماعی دیگر صرفاً ابزار جبران ریسک‌های زندگی و بازار کار نیستند؛ بلکه ستون اصلی تاب‌آوری جوامع در برابر بحران‌های بزرگ و شوک‌های فراگیر به شمار می‌آیند. با افزایش شدت و تکرار بحران‌ها، اهمیت ساختارهای جامع و پایدار مالی بیش از پیش برجسته شده است. اصلاحات گسترده در کشورهای مختلف، شامل افزایش سن بازنشستگی، ارتقای نرخ حق بیمه و سازوکارهای تنظیم خودکار، با هدف حفظ تعادل میان منابع و مصارف بلندمدت انجام می‌شود. در اروپا، فرانسه با افزایش سن بازنشستگی و سوتیس با یکسان‌سازی سن بازنشستگی برای مردان و زنان، تعادل میان کفایت مزایا و پایداری مالی را حفظ می‌کنند. این

اقدامات در چارچوب استانداردهای بین‌المللی انجام شده و تضمین می‌کنند که حتی با سالمندی جمعیت، عدالت اجتماعی و کفایت مستمری‌ها محفوظ بماند. در آسیا، ژاپن سن بازنشستگی کارکنان دولت را به‌طور تدریجی افزایش می‌دهد تا کمبود نیروی کار و تغییرات جمعیتی را مدیریت کند. در جنوب و جنوب‌شرق آسیا، برنامه‌های بازنشستگی مالی‌شده از طریق مالیات و طرح‌های انعطاف‌پذیر مشارکت، پوشش کارگران اقتصاد غیررسمی را بهبود می‌بخشند. این اقدامات نشان می‌دهند که تاب‌آوری مالی، بدون سازگاری با ویژگی‌های جمعیتی و بازار کار امکان‌پذیر نیست.

#### گسترش پوشش در آفریقا

چالش‌های مالی و نرخ بالای اشتغال غیررسمی در بسیاری از کشورهای آفریقایی مانع از گسترش پوشش تأمین اجتماعی شده است. به رغم تلاش‌های آفریقای جنوبی و نامیبیا برای اجرای برنامه‌های بازنشستگی عمومی یا مبتنی بر نیاز مالی، بیش از ۸۰ درصد جمعیت هنوز بدون پوشش هستند. سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌ها، رسمی‌سازی کار و همکاری‌های منطقه‌ای، راهکارهای کلیدی برای بهبود وضعیت محسوب می‌شوند.

در عین حال، نهادهای تأمین اجتماعی آفریقا در حال توسعه استراتژی‌هایی برای بهبود اثرات اقتصادی و اجتماعی و مدیریت ریسک‌های ناشی از محیط سرمایه‌گذاری ویژه منطقه هستند. این رویکردها

شامل طراحی مکانیزم‌های نوآورانه برای تأمین مالی سیستم‌های حمایت اجتماعی از طریق بازده سرمایه‌گذاری‌هاست.

#### تعادل در قاره آمریکا

در سراسر قاره آمریکا، اصلاحات تأمین اجتماعی بر افزایش کفایت مزایا و کارایی هزینه‌ها متمرکز بوده است. در مکزیک، اصلاحات ۲۰۲۱ با افزایش سهم کارفرما و دولت محدود کردن هزینه‌های اداری، تلاش کردند کفایت بازنشستگی را تا ۴۰ درصد ارتقا دهند. در اوروگوئه، اصلاحات ۲۰۲۳ با افزایش حداقل سن بازنشستگی و بازنگری فرمول مزایا، بر ارتقای برابری و پایداری سیستم تمرکز داشت. همزمان، صندوق‌های تأمین اجتماعی در قاره آمریکا سرمایه‌گذاری‌های مسئولانه اجتماعی (SRI) و معیارهای محیطی، اجتماعی و حاکمیتی (ESG) را در اولویت قرار داده‌اند. این سرمایه‌گذاری‌ها با حمایت از گذار عادلانه به انرژی پاک، تنوع بخشی به سبد دارایی‌ها و ارتقای اثرات اقتصادی و اجتماعی همراه است.

#### سالمندی و فناوری در اروپا

اروپا با دو چالش همزمان سالمندی جمعیت و دیجیتال‌شدن سریع مواجه است. سیستم‌های تأمین اجتماعی برای حفظ عدالت و کفایت مزایا، اصلاحات ساختاری شامل افزایش سن بازنشستگی، سخت‌گیری در معیارهای واجد شرایط و مشارکت

عمومی را پیش گرفته‌اند. این اقدامات تضمین می‌کنند که حتی با کاهش جمعیت فعال، منابع مالی سیستم‌های حمایت اجتماعی به‌طور مستمر تأمین و عدالت اجتماعی حفظ شود. همچنین، نهادهای اروپایی با طراحی سیاست‌های نوآورانه در زمینه اشتغال پایدار و سرمایه‌گذاری، به مقابله با تغییرات فناورانه و چالش‌های اقتصادی ناشی از پیری جمعیت پرداخته‌اند. این اقدامات، پایداری بلندمدت و تاب‌آوری اجتماعی را ارتقا می‌دهند.

#### سرمایه‌گذاری هوشمند

با افزایش تقاضا برای مزایا و کاهش منابع مالی ناشی از تغییرات اقلیمی و هوش مصنوعی، صندوق‌های تأمین اجتماعی به استراتژی‌های سرمایه‌گذاری نوین روی آورده‌اند. این سرمایه‌گذاری‌ها علاوه بر تضمین پایداری، دسترسی به حمایت‌های اجتماعی، حمایت از اقدامات اقلیمی و تقویت توسعه اقتصادی و اشتغال را بهبود می‌بخشند. در آسیا و اقیانوسیه، سرمایه‌گذاری‌ها فراتر از حفاظت دارایی‌های مالی رفته و شامل کاهش ریسک‌ها، بهینه‌سازی بازده، تنوع بخشی فراتر از دارایی‌های سنتی و هم‌راستا کردن اهداف اجتماعی و اقتصادی هستند. این اقدامات به کاهش فقر، حمایت از اقدامات اقلیمی و ارتقای اشتغال کمک می‌کنند.

#### تاب‌آوری در برابر شوک‌ها

کشورها در همه مناطق جهان در حال تقویت

