

# بانک رفاه به خانه بازگشت

بازگشت بانک رفاه به سازمان تأمین اجتماعی، مالکیت تاریخی آن را تثبیت کرده و ظرفیت ارائه خدمات مالی و رفاهی به بازنشستگان و کارگران را به سطحی نوارتقا داده است

اعطای تسهیلات به بازنشستگان، ارائه کارت‌های رفاهی و توسعه بانکداری دیجیتال، نقش موثرتری در ارتقای رفاه اقشار آسیب‌پذیر ایفا می‌کند. تحلیلگران اقتصادی بر این باورند این همگرایی میان بانک و سازمان می‌تواند موجب هم‌افزایی میان نظام بانکی و نظام رفاهی کشور شود؛ به‌گونه‌ای که بانک رفاه نه فقط یک بازیگر مالی، بلکه بازوی تسهیل‌گر توسعه اجتماعی و اقتصادی شناخته‌شود. این همکاری در شرایط فشارهای اقتصادی بر طبقات کارگری و بازنشسته اهمیت بیشتری دارد و می‌تواند دسترسی این گروه‌ها را به خدمات مالی باکیفیت افزایش دهد. تقویت ساختار مالی بانک همچنین پایداری سازمان تأمین اجتماعی را تضمین می‌کند؛ نهادی که وظیفه تداوم پرداخت حقوق، مستمری و خدمات اجتماعی را بر عهده دارد و نیازمند ابزارهای مالی قوی و اثبات‌است. بانک رفاه با توان تسهیلات‌دهی بالاتر و مدیریت بهبودیافته، می‌تواند منبعی مطمئن برای پشتیبانی مالی بلندمدت سازمان باشد. بازگشت بانک رفاه به تأمین اجتماعی، تحولی راهبردی در ترکیب رفاه اجتماعی و نظام بانکی کشور است؛ رخدادی که پیامدهای مالی و خدماتی مثبت دارد و بازسازی اعتماد و مالکیت ذی‌نفعان را ممکن می‌سازد. این تغییر زمینه‌ساز تقویت شبکه رفاهی کشور است و می‌تواند الگویی برای ادغام هدفمند امور بانکی و اجتماعی در خدمت به مردم فراهم کند.

انتظار داشتند بانک همچنان در خدمت اهداف رفاهی آن‌ها باقی بماند. بازپس‌گیری مدیریت این بانک، فارغ از جنبه حقوقی، بازسازی یک میراث اجتماعی است؛ اقدامی که مالکیت واقعی کارگران و بازنشستگان را تثبیت می‌کند و پاسخ عملی به مطالبه آن‌ها است. این رخداد نشان می‌دهد نهاد‌های اجتماعی می‌توانند دارای ساختارهای مالی مستقل و در عین حال هماهنگ با اهداف رفاهی باشند؛ بدون اینکه از جامعه هدف جدا شوند.

## ارتقای ظرفیت‌های مالی

از منظر اقتصادی، بازگشت بانک رفاه به زیرمجموعه تأمین اجتماعی همسویی مهمی با اهداف توسعه‌ای و رفاهی دارد. بانک طی سال‌های گذشته سرمایه خود را افزایش داده و ظرفیت تسهیلات‌دهی و ارائه خدمات بانکی را گسترش داده است؛ جهشی که شامل توسعه بانکداری دیجیتال، تسهیلات خرد و حمایت از تولید ملی می‌شود. با بیش از هزار شعبه در سراسر کشور، بانک رفاه نقش مؤثری در تأمین مالی اقشار مختلف جامعه ایفا می‌کند.

این تقویت ظرفیت مالی و خدماتی فرصتی راهبردی برای سازمان ایجاد می‌کند. برخلاف نهاد‌های بانکی تجاری که غالباً به سود کوتاه‌مدت می‌اندیشند، بانک رفاه با تمرکز بر خدمات تسهیلی و اجتماعی، مانند

بازگشت بانک رفاه کارگران به زیرمجموعه سازمان تأمین اجتماعی را می‌توان یکی از مهم‌ترین تحولات ساختاری در اقتصاد اجتماعی ایران دانست؛ رخدادی که نه‌تنها مالکیت تاریخی این نهاد را بازسازی کرد، بلکه ظرفیت‌های سرمایه‌ای و خدماتی آن را در خدمت کارگران، بازنشستگان و بیمه‌شدگان به سطحی نوارتقا داد. این تغییر، بازتعریف نقش بانک در پشتیبانی از رفاه اجتماعی و تقویت اعتماد ذی‌نفعان را ممکن می‌سازد.

## رسالت تاریخی و مالکیت اجتماعی

بانک رفاه کارگران در سال ۱۳۳۹ تأسیس شد تا به عنوان بازوی مالی و خدماتی سازمان تأمین اجتماعی، مسیر تأمین رفاه طبقه کارگر را هموار کند. سرمایه اولیه بانک از سوی سازمان تأمین اجتماعی تأمین شد و از همان آغاز برای ارائه خدمات بانکی به کارگران، بازنشستگان و بیمه‌شدگان طراحی شده بود. هدف بنیادین آن، رفع نیازهای مالی، اعطای تسهیلات و تسهیل در امور بانکی جامعه تحت پوشش بود.

در دهه‌های بعد، بانک رفاه با گسترش شعب و خدمات تخصصی، به یکی از بانک‌های مهم کشور تبدیل شد. با این حال، در دوره‌هایی کنترل و مدیریت بانک از زیر چتر مستقیم سازمان خارج شد که انتقادات گسترده‌ای از سوی تشکل‌های کارگری و بازنشستگان به دنبال داشت؛ زیرا ذی‌نفعان اصلی

## فصل تازه‌ای در حمایت از بازنشستگان

شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا، بازگشت مدیریت بانک رفاه کارگران را به سازمان تأمین اجتماعی تصویب کرد



نظام رفاهی کشور محسوب می‌شود. این اقدام، علاوه بر تأمین منابع مالی، زمینه ارتقای خدمات و ارائه تسهیلات گسترده به بازنشستگان و مستمری‌بگیران را فراهم و ظرفیت‌های اقتصادی و عملیاتی سازمان را تقویت می‌کند.

با مدیریت مؤثر منابع و افزایش سرمایه بانک رفاه، سازمان تأمین اجتماعی قادر خواهد بود حقوق بیش از ۵ میلیون بازنشسته و خدمات درمانی به حدود ۵۰ میلیون نفر را به صورت پایدار تأمین کند. سалاری معتقد است: «با همراهی شرکای اجتماعی و کارکنان سازمان، شرایط بهتر و ارتقای وضعیت سازمان تأمین اجتماعی محقق خواهد شد.»

بازگشت بانک رفاه همچنین اعتماد بازنشستگان و جامعه کارگری به توانایی سازمان در ارائه خدمات به موقع و افزایش رفاه آنان را تقویت می‌کند. به گفته مدیرعامل سازمان، این تحول موجب تثبیت جایگاه بانک رفاه در خدمت‌رسانی به ذینفعان و ارتقای ظرفیت‌های اقتصادی و عملیاتی سازمان خواهد شد و مسیر جدیدی برای مدیریت منابع و ارائه خدمات پایدار ایجاد می‌کند.

در مجموع بازگشت بانک رفاه کارگران به تأمین اجتماعی نشانه‌ای روشن از اهتمام دولت و سازمان‌ها به مطالبات بازنشستگان و مستمری‌بگیران است و فصل تازه‌ای در تقویت رفاه اجتماعی و ظرفیت‌های بانکداری دولتی در ایران محسوب می‌شود.

## وصول مطالبات بانک رفاه

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، نیز در ادامه این نشست به تاریخچه بازگشت بانک رفاه اشاره کرد و گفت: «در شهریور ۱۴۰۰ بانک رفاه کارگران با مصوبه خاص مجلس به دولت، واگذار و چند ماه بعد از اختیار سازمان خارج شد. اکنون با تصویب شورای عالی سران قوا، مدیریت بانک بار دیگر به سازمان بازگشته است.»

سالاری توضیح داد که این بازگشت، امکان بهره‌مندی سازمان از منابع و ظرفیت‌های بانک رفاه را فراهم می‌کند و در قالب مصوبه ۱۸۰ هزار میلیارد تومانی مربوط به رد دیون دولت به تأمین اجتماعی، ۹۰ هزار میلیارد تومان به تأمین منابع و ۹۰ هزار میلیارد تومان برای افزایش سرمایه بانک اختصاص یافته است. او افزود: «تاکنون ۵۰ همت از اوراق دریافت شده به مراکز درمانی پرداخت شده و ۲۰ همت دیگر نیز در حال تسویه است.» مدیرعامل تأمین اجتماعی درباره چالش‌های دوره گذشته گفت: «در غیاب نمایندگان کارگران و بازنشستگان، تمامی استدلال‌ها برای بازگشت بانک مطرح و پیگیری شد. ما متعهد به حفظ تداوم خدمات به بازنشستگان و مستمری‌بگیران هستیم و هیچ وقفه‌ای در ارائه تسهیلات و خدمات پذیرفته نیست.»

او افزود: «در دو سال قبل از سال ۱۴۰۰، مبلغ ۱۲۳ هزار میلیارد تومان سهام با کیفیت بابت رد دیون از دولت دریافت شد، اما در سال ۱۴۰۳ مدیریت بانک در اختیار ما نبود و صندوق ضمانت سپرده‌گذاری بانک مرکزی آن را اداره می‌کرد. با بازگشت مدیریت بانک، امکان برنامه‌ریزی بلندمدت برای تأمین منابع و ارائه تسهیلات گسترده به جامعه بازنشستگان فراهم شد.»

سالاری همچنین از اهتمام ویژه رئیس‌جمهور و همراهی رؤسای مجلس و قوه قضائیه در پیگیری بازگشت بانک رفاه تقدیر کرد و گفت: «این همراهی در نهایت امکان افزایش سرمایه بانک، وصول مطالبات و ارتقای توان پرداخت تسهیلات را به جامعه کارگری و بازنشستگان فراهم ساخت.»

او به برنامه‌های آینده نیز اشاره کرد و توضیح داد: «برای عبور از ناترازی، هفت مسأله اصلی تدوین شده است که در صورت تصویب، توازن منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی تثبیت خواهد شد. بازگشت بانک رفاه، یکی از ارکان اصلی این برنامه‌هاست و نقش کلیدی در مدیریت منابع و ارائه خدمات ایفا می‌کند.»

## نقطه‌عطف در نظام رفاهی

بازگشت بانک رفاه کارگران به سازمان تأمین اجتماعی، نتیجه همکاری مستمر دولت، مجلس و قوه قضائیه است و نقطه‌عطفی در تاریخ

در یک تحول مهم اقتصادی و اجتماعی، مدیریت بانک رفاه کارگران پس از سال‌ها تغییر و نوسان، بار دیگر به سازمان تأمین اجتماعی بازگشت. این تصمیم که با تصویب شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا نهایی شد، نوید افزایش سرمایه بانک، بهبود معیشت بازنشستگان و تقویت ظرفیت‌های ارائه تسهیلات را می‌دهد و می‌تواند نقطه‌عطفی در تاریخ نظام بیمه‌ای کشور باشد.

## بازگشت بانک به خانه خود

در نشست هم‌اندیشی با کانون‌های عالی و استانی بازنشستگان تأمین اجتماعی که هشتم بهمن‌ماه با حضور احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، برگزار شد، بازگشت مدیریت بانک رفاه کارگران به سازمان تأمین اجتماعی رسماً اعلام گردید. این تصمیم نتیجه پیگیری‌های مستمر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی از ابتدای دولت چهاردهم است و با حمایت سران سه قوه نهایی شد.

میدری در این جلسه اظهار داشت: «بازگشت بانک رفاه کارگران به سازمان تأمین اجتماعی برای بهبود معیشت و ارتقای خدمات بازنشستگان از اولویت‌های اصلی است.» او افزود: «کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی یکی از سرمایه‌های اجتماعی مهم کشور با ۳۸۰ شعبه در سراسر ایران است و نقش کلیدی در پشتیبانی از جامعه کارگری دارد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره جزئیات بازگشت بانک رفاه توضیح داد: «با تصویب شورای عالی سران قوا، مدیریت بانک رفاه کارگران به مدت یک سال به سازمان تأمین اجتماعی بازگشت و مقدمات انتقال دائمی در این مدت فراهم می‌شود. همچنین افزایش سرمایه ۹۰ همتی بانک تصویب شد که قدرت ارائه تسهیلات به بازنشستگان و جامعه کارگری را به میزان قابل توجهی افزایش خواهد داد.»

او تأکید کرد که این تصمیم، نتیجه همکاری نزدیک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با کانون‌های بازنشستگی و اهتمام سران قوا بود. میدری افزود: «در صورت نیاز و برای استرداد بانک رفاه به تأمین اجتماعی، دریافت مجوز مربوطه از مقام معظم رهبری نیز قابل پیگیری است.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره اهمیت بازگشت بانک رفاه به سازمان تأمین اجتماعی گفت: «همراهی سران قوا در استفتاء شدن بانک رفاه از برخی قوانین و حمایت ویژه آن‌ها، نشان‌دهنده توجه ویژه به مطالبات جامعه بازنشستگان است. این تصمیم نگرانی‌های بازنشستگان درباره دسترسی به خدمات بانکی و تسهیلات را کاهش می‌دهد و ظرفیت‌های بانک را برای پشتیبانی از ذینفعان سازمان تأمین اجتماعی افزایش می‌دهد.»

در جلسه‌ای که با حضور قائم‌مقام مدیرعامل و جمعی از معاونان و مدیران سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، روند اجرای مفاد تفاهم‌نامه‌های بیمه‌ای مورد بررسی قرار گرفت. تمرکز این جلسه بر پوشش بیمه‌ای فعالان حوزه فرهنگ و هنر، خبرنگاران و سینماگران، مدارس غیردولتی و ورزشکاران بود.

عادل دهدشتی، قائم‌مقام مدیرعامل، بر ضرورت آغاز قراردادهایی که مجوز آن‌ها توسط وزارت فرهنگ و

## پیگیری تفاهم‌نامه‌های بیمه‌ای تأمین اجتماعی

قائم‌مقام سازمان تأکید کرد روند اجرای تفاهم‌نامه‌ها برای پوشش بیمه‌ای خبرنگاران، هنرمندان، ورزشکاران و مدارس غیردولتی تا حصول نتیجه ادامه خواهد یافت

و صندوق حمایت از قهرمانان و پیشکسوتان ورزش. این اقدامات با هدف تقویت امنیت اجتماعی فعالان حوزه‌های مختلف و ایجاد مسیرهای پایدار برای پوشش بیمه‌ای انجام می‌شود.

جلسات پیگیری و بررسی روند اجرای تفاهم‌نامه‌ها به صورت منظم ادامه خواهد یافت تا اطمینان حاصل شود که مفاد توافق‌ها به طور کامل اجرا شده و تمامی گروه‌های هدف از مزایای بیمه‌ای بهره‌مند شوند.

اقدامات اجرایی تفاهم‌نامه‌های بیمه‌ای نیز مورد بحث قرار گرفت تا روند عملیاتی و پوشش بیمه‌ای شفاف‌تر شود.

سازمان تأمین اجتماعی در راستای توسعه بیمه‌ای و افزایش تعداد بیمه‌شدگان، تفاهم‌نامه‌های مختلفی را در دستور کار دارد؛ از جمله پوشش بیمه‌ای اصحاب رسانه با معاونت امور رسانه‌ای و تبلیغات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و تفاهم‌نامه با وزارت ورزش و جوانان