

تفاوت مستمری زنان و مردان

آمار سال ۱۴۰۳ نشان می‌دهد مستمری مردان بازنشسته در سازمان تأمین اجتماعی به‌طور میانگین ۷۴ درصد بیشتر از زنان است؛ این اختلاف ریشه در سوابق کمتر بیمه‌پردازی و خروج زودتر زنان از بازار کار دارد

است که دلایلی مانند بازنشستگی زنان با ۲۰ سال سابقه، ناشی از سوابق کمتر و خروج زودتر و عدم شمول برخی مزایای جانبی در دوران اشتغال و پرداخت حق بیمه کمتر را شامل می‌شود.

۱۴۸۰۰۰ ازکارافتاده

آمار سازمان تأمین اجتماعی در بخش ازکارافتادگان بیانگر این است که ۱۴۸ هزار و ۵۹۲ فرد ازکارافتاده مشمول دریافت مستمری هستند که از این تعداد ۱۳۷ هزار و ۶۵۵ نفر مرد و ۱۰ هزار و ۹۳۷ نفر زن هستند و متوسط سن برقراری مستمری بازنشستگی برای این افراد، ۴۳.۲ سال که برای مردان ۴۳.۱ و برای زنان ۴۳.۵ سال اعلام شده است. بررسی‌ها نشان می‌دهد مردان به‌طور متوسط ۴ ماه زودتر از زنان ازکارافتاده می‌شوند.

مجموع سوابق بیمه‌پردازی برای ازکارافتادگان ۱۰.۶ سال است که برای مردان ۱۰.۷ و برای زنان ۹.۱ اعلام شده است و به‌طور متوسط زنان ۱.۶ سال کمتر از مردان دارای سابقه بیمه‌پردازی هستند.

میانگین مستمری دریافتی مردان بابت ازکارافتادگی در سال ۱۴۰۳ حدود ۱۲ درصد بالاتر از زنان است که می‌تواند به دلایلی از جمله سوابق بیمه‌پردازی بیشتر و مزایای جانبی مانند حق تأهل و اولاد باشد.

در سال گذشته نشان می‌دهد شمار کل بازنشستگان ۳ میلیون و ۱۳۰ هزار و ۸۱۴ نفر است که ۲ میلیون و ۶۷۰ هزار و ۷۴۲ نفر مرد و ۴۶۰ هزار و ۷۲ نفر زن هستند. میانگین کل سن برقراری مستمری بازنشستگی (سال ۱۴۰۳) ۵۶.۱ سال است که این عدد برای مردان ۵۶.۴ سال و برای زنان ۵۴.۳ سال اعلام شده و بررسی‌ها نشان می‌دهد زنان به‌طور متوسط ۲.۱ سال زودتر از مردان بازنشسته می‌شوند.

میانگین مبلغ پایه حکم مستمری بازنشستگی نیز ۱۱۷ میلیون و ۸۴۸ هزار و ۳ ریال است که این رقم برای مردان ۱۱۷ میلیون و ۵۹۵ هزار و ۵۳۰ ریال و برای زنان ۷۸ میلیون و ۵۳ هزار و ۲۲۶ ریال است و میانگین مستمری ناخالص پرداختی (بدون متناسب‌سازی و مزایای جانبی) ۱۳۴ میلیون و ۶۶۵ هزار و ۵۶۵ ریال اعلام شده است.

بر اساس اطلاعات موجود در سازمان تأمین اجتماعی، مجموع سوابق بیمه پردازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی برای مردان ۲۴۰.۲ سال و برای زنان ۱۷۰.۱ سال است و به طور متوسط زنان بازنشسته ۷۰.۱ سال کمتر از مردان بیمه‌پردازی دارند و مستمری ناخالص مردان ۱۴۳ میلیون و ۶۹۸ هزار و ۴۱ ریال و زنان ۸۲ میلیون و ۲۳۱ هزار و ۵۷۳ ریال است و براین اساس، مستمری مردان حدود ۷۴ درصد بیشتر از زنان

۱۰۷ میلیون و ۶۷۰ هزار و ۶۳۱ ریال است که این میانگین برای مردان ۱۰۷ میلیون و ۶۷۰ هزار و ۶۳۱ ریال و برای زنان ۷۸ میلیون و ۲۴۲ هزار و ۷۴۳ ریال و میانگین مستمری ناخالص پرداختی (بدون متناسب سازی و مزایای جانبی) ۱۲۹ میلیون و ۱۴۴ هزار و ۹۰۱ ریال است و این رقم برای مردان ۱۳۴ میلیون و ۷۱۱ هزار و ۳۲۶ ریال و برای زنان ۸۳ میلیون و ۶۱۲ هزار و ۵۹۵ ریال است.

مجموع سوابق بیمه‌پردازی

در سال گذشته مجموع سوابق بیمه‌پردازی ۲۰.۵ سال بود که این رقم برای مردان ۲۰.۹ سال و برای زنان ۱۶.۷ سال بوده است و به‌طور متوسط زنان مستمری بگیر ۴.۲ سال کمتر از مردان بیمه‌پردازی دارند.

مستمری ناخالص مردان ۱۳۴ میلیون و ۷۱۱ هزار و ۳۲۶ ریال و مستمری ناخالص زنان ۸۳ میلیون و ۶۱۲ هزار و ۵۹۵ ریال است که بررسی این دو مقوله نشان می‌دهد مستمری مردان حدود ۶۰ درصد بیشتر از زنان است که دلایلی آن از جمله بازنشستگی زنان با ۲۰ سال سابقه و خروج زودتر از بازار کار است.

متوسط سن برقراری مستمری

آمارهای سازمان تأمین اجتماعی در مورد بازنشستگان

سازمان تأمین اجتماعی که خدمات بیمه‌ای و درمانی را به بیش از نیمی از جمعیت کشور ارائه می‌دهد، جزئیات آماری سال ۱۴۰۳ را منتشر کرد. این آمار نشان می‌دهد که در میان بیش از ۴.۵ میلیون مستمری‌بگیر، تفاوت‌های معناداری بین زنان و مردان در سن بازنشستگی، سوابق بیمه‌پردازی و مبلغ مستمری دریافتی وجود دارد. به‌طور میانگین، مستمری ناخالص مردان بازنشسته حدود ۷۴ درصد بیشتر از زنان است که ریشه در سوابق کمتر و خروج زودتر زنان از بازار کار دارد.

آخرین آمار مستمری‌بگیران

در سال گذشته (۱۴۰۳) تعداد کل مستمری‌بگیران اعم از بازنشستگان، ازکارافتادگان و پرونده‌های فوت، چهار میلیون و ۵۲۸ هزار و ۳۲۴ نفر است که از این تعداد چهار میلیون ۲۲ هزار و ۹۴۳ نفر مرد (۸۹.۱ درصد) هستند و ۵۰۵ هزار و ۳۸۱ نفر (۱۰.۹ درصد) هم‌زن هستند.

میانگین کل سن برقراری مستمری بازنشستگی در (سال ۱۴۰۳) ۵۵.۴ سال است که این میانگین برای مردان ۵۵.۶ سال و برای زنان ۵۳.۹ سال است و زنان به‌طور متوسط ۱.۷ سال زودتر از مردان بازنشسته می‌شوند.

میانگین مبلغ پایه حکم مستمری در سال گذشته،

کالابرگ جدید با هدف افزایش قدرت خرید

به گفته وزیر تعاون، خانوارها می‌توانند به جای اعتبار یک میلیون تومانی، ۹ قلم کالای اساسی با قیمت ثابت دریافت کنند؛

این کالاها شامل مرغ، تخم‌مرغ، برنج و سایر اقلام پرمصرف است

در راستای تلاش دولت برای ثبات‌بخشی به قیمت‌ها و حفظ قدرت خرید مردم، طرح جدیدی از کالابرگ با هدف ارائه ۹ قلم کالای اساسی با قیمت ثابت در هفته پیش‌رو کلید می‌خورد. این طرح که با همراهی مسئولان ارشد کشور دنبال می‌شود، در پی رفع مشکلاتی است که در طرح کالابرگ جاری وجود داشت و منجر به افزایش قیمت‌ها و کمبود کالا در برخی مناطق شده بود.

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری جمعه شب ۲۶ دی‌ماه با اشاره به این موضوع، اعلام کرد که در این روش جدید، فهرست کالاهایی که نرخ آن‌ها تا فروردین سال آینده ثابت خواهد بود، به مردم اعلام می‌شود. خانوارهایی که مایل باشند، می‌توانند به جای دریافت اعتبار یک میلیون تومانی کالابرگ، این ۹ قلم کالای اساسی را با قیمت ثابت دریافت کنند.

جزئیات طرح جدید

بر اساس این طرح، متقاضیان می‌توانند با مبلغی معادل ۳۰۰ تا ۳۵۰ هزار تومان، بسته ۹ قلم کالای اساسی شامل ۱.۵ کیلوگرم مرغ، یک کیلوگرم تخم‌مرغ، یک کیلوگرم برنج، ۷۰۰ گرم ماکارونی، ۵۰۰ گرم قند و شکر، ۹۰۰ گرم شیر، ۹۰۰ گرم ماست، ۴۰۰ گرم پنیر و ۸۱۰ گرم روغن مایع را برای هر فرد خانوار در بهمن، اسفند و فروردین ماه دریافت کنند. این کالاها با قیمت

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نهمین جلسه کارگروه ملی ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی، هدف اصلاحات موردنظر در حوزه قوانین و مقررات بیمه کارگران ساختمانی را حصول راهکاری برای افزایش کارگران تحت پوشش دانست.

مصطفی سالاری در این جلسه گفت: «اصلاح قوانین مربوط به بیمه کارگران ساختمانی در راستای یافتن راهکار جهت پذیرش افراد در نوبت پوشش بیمه‌ای مذکور در این جلسه مورد بررسی قرار می‌گیرد.»

او افزود: «کارگران ساختمانی متعددی متقاضی پوشش بیمه مربوطه هستند که طبق قانون و بنا به کسری ظرفیت فعلی، امکانی برای این منظور وجود ندارد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «پیشنهاداتی از جمله تغییر حق بیمه سهم کارفرمایی، تغییر فرمول یا کاهش اقلام مشمول معافیت حق بیمه و یا افزایش ساخت و ساز در حوزه رشد حق بیمه سهم کارفرمایی مطرح شده است. از طرف دیگر راهکارهایی نظیر، پایش جدی‌تر کارگران مشمول بیمه کارگران ساختمانی است؛ اما باید توجه داشت که در مجموع

ترکیبی از راهکارهای مذکور، احتمالاً منجر به حل مسأله پوشش بیمه کارگران ساختمانی خواهد شد و در صورت تحقق شرایط مذکور و به تبع اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی، افزایش ظرفیت پوشش بیمه‌ای شاغلان حوزه ساختمان ممکن می‌شود.»

سالاری با تأکید بر اینکه باید بین حق بیمه پرداختی کارگر و کارفرما در حوزه بیمه کارگران ساختمانی و مستمری دریافتی آنان، ارتباط منطقی مطابق با محاسبات بیمه‌ای برقرار باشد، ادامه داد: «همکاری دولت و همراهی کارفرمایان و کارگران حوزه ساختمان، امکان گسترش بیمه‌شدگان این بخش را فراهم خواهد کرد.» در جلسه مذکور همچنین پیشنهادات، تغییرات و اصلاحات مربوط به بیمه کارگران ساختمانی، جزئیات آماری پوشش بیمه کارگران ساختمانی، سهم پرداختی کارگر و کارفرما از حق بیمه کارگران ساختمانی و سازوکارهای تأمین منابع جدید برای افزایش پوشش بیمه‌ای کارگران ساختمانی کشور مطرح شد. نهمین جلسه کارگروه ملی ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی با حضور مدیرعامل و جمعی از معاونان و مدیران سازمان

تأمین اجتماعی، نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری،

کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایان (انبوه‌سازان) وزارت کشور و سازمان نظام مهندسی برگزار شد.

خبر N W E S

نظرسنجی

تأمین اجتماعی از دینفغان

سازمان تأمین اجتماعی در راستای افزایش مشارکت مردمی در تدوین قوانین، از کارفرمایان و پیمانکاران خواست تا نظرات و پیشنهادات خود را درباره پیش‌نویس بخشنامه اصلاحی و الحاقی جدید (اصلاحیه پنجم) ارائه دهند. این بخشنامه که با هدف تنقیح و تلخیص بخشنامه شماره ۱۱ درآمد تدوین شده، برای بررسی و اظهارنظر در اختیار شرکای اجتماعی قرار گرفته است.

مخاطبان می‌توانند پیش‌نویس را از طریق سامانه مرکز ارتباطات و نظارت مردمی سازمان تأمین اجتماعی به نشانی tamin.ir. ۱۴۲۰ مشاهده و نظرات خود را به‌صورت الکترونیکی ثبت کنند. مهلت ثبت نظرات یک هفته از تاریخ انتشار است. این اقدام در راستای طرح‌های تحول‌آفرین و توسعه‌ای سازمان تأمین اجتماعی صورت می‌گیرد و پیش‌نویس‌های مشابه پیش از این نیز برای نظرخواهی در دسترس عموم قرار گرفته‌اند. علاوه بر این، دسترسی به مجموعه قوانین و مقررات تأمین اجتماعی از طریق سامانه law.tamin.ir نیز امکان‌پذیر است.

پیگیری

تفاهم‌نامه‌های

تأمین اجتماعی

نشست پیگیری نتایج اجرای تفاهم‌نامه‌های بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی با حضور عادل دهمدشتی، قائم‌مقام مدیرعامل و جمعی از مدیران سازمان برگزار شد. در این جلسه اقدامات صورت گرفته پیرامون استقرار فرایند دریافت قراردادهای مقاطعه‌کاری و ایجاد حساب اختصاصی جهت نگهداری اعتباری حق بیمه‌های وصول شده از بابت اعمال ضرایب موضوع ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی برای مصارف خاص در چارچوب قراردادهای حوزه فرهنگ و هنر، ورزشی و باشگاهی مورد بررسی قرار گرفت. همچنین در ادامه این جلسه، نحوه اجرای تفاهم‌نامه‌های بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، گزارش نتایج اقدامات مربوط به پذیرش سوابق ایام گذشته و بازنگری در دستمزدهای مقطوع بیمه‌پردازی اصحاب فرهنگ، هنر و سینما و نیز نتایج مصوبات جلسه مشترک سازمان با معاونت امور رسانه و تبلیغات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی مطرح و موارد مرتبط بررسی و دستورات لازم برای تسریع ارائه شد.

هشدار به گرانفروشان کالابرگی

رئیس مرکز بازرسی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن هشدار نسبت به ادعای گرانفروشی برخی فروشگاه‌های عرضه‌کننده کالاهای کالابرگی، از برخورد قاطع و قطع همکاری با این فروشگاه‌ها خبر داد و از مردم خواست تخلفات در چارچوب طرح کالابرگ را در سامانه zrm.mcls.gov.ir ثبت کنند. سجاد سنگسری در پاسخ به اینکه برخی فروشگاه‌ها با این بهانه که تسویه حساب آنها ماهانه صورت می‌گیرد و ممکن است طی این مدت اجناس گرانتر شود، لذا با قیمتی بالاتر کالاهارا در اختیار مردم می‌گذارند، گفت: «هر روز ساعت ۱۲ شب، اعتبار کالابرگ بسته‌و از صبح روز بعد وزارت کار با فروشگاه‌های طرف قرارداد تسویه‌حساب می‌کند.