

سه‌جانبه‌گرایی؛ محور تعیین دستمزد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در همایش علمی-تخصصی روابط کار بر ضرورت مشارکت دولت، کارفرمایان و کارگران در تصمیم‌گیری‌های مزد، تأکید و پیچیدگی‌های چندبعدی تعیین حداقل دستمزد را تشریح کرد



همایش علمی-تخصصی روابط کار با محور بررسی حداقل دستمزد کارگران روز دوشنبه ۸ دی‌ماه ۱۴۰۴ در دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران برگزار شد. حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نمایندگان کارگری و کارفرمایی و استادان دانشگاه، فرصتی فراهم کرد تا سازوکارهای تعیین دستمزد و چالش‌های مرتبط در یک گفت‌وگوی کارشناسی جامع مورد بررسی قرار گیرد.

سازوکارهای پیچیده تعیین دستمزد

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در سخنرانی افتتاحیه همایش، بر ضرورت سه‌جانبه‌گرایی در تعیین دستمزد تأکید کرد و گفت: «تحقق عدالت مزدی بدون مشارکت واقعی دولت، کارفرمایان و کارگران ممکن نیست». او افزود که تعیین حداقل مزد در ظاهر ساده است، اما پیچیدگی‌های چندبعدی دارد که اگر به‌درستی مدیریت نشود، می‌تواند اثر منفی بر اشتغال و نظام اقتصادی کشور داشته باشد.

وزیر کار با اشاره به تجربه‌های علمی و خطرات دوران تحصیل خود در دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران توضیح داد که مسائل اقتصادی و مزد به ظاهر ساده‌اند، اما ورود به عمق آنها نشان می‌دهد که مبانی علمی و اصول بهره‌وری باید اساس تصمیم‌گیری باشند. او تأکید کرد که رشد تورم و کاهش قدرت خرید کارگران ایجاب می‌کند حداقل دستمزد به گونه‌ای تعیین شود که توان معیشتی آنان تأمین گردد.

میدری آنان تأمین گرد. میدری افزود که رابطه کارگر و کارفرما برابر نیست و بدون تنظیم‌گری دولت، مزدها به‌درستی تعیین نمی‌شد. او خاطرنشان کرد که در شرایط رکود اقتصادی، برخی کارفرمایان توان افزایش دستمزد ها را ندارند و ممکن است به‌تعدیل نیروی انسانی روی آورند. بنابراین دولت باید نقش حمایتی و تنظیم‌گری خود را ایفا کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین به تفاوت هزینه

سازوکارهایی باید ایجاد شود تا صدای کارگران نه فقط در رسانه‌ها، بلکه در مراکز واقعی تصمیم‌گیری تقویت شود. او یادآور شد که بحث افزایش دستمزد تنها بخشی از جبران کاهش قدرت خرید کارگران است و فشار واقعی تورم را پوشش نمی‌دهد. محجوب با ارائه آمارهای تأمین اجتماعی توضیح داد که حدود ۳ میلیون نفر در کارگاه‌های کوچک مشغول به کارند و بیش از ۱۲ میلیون نفر تحت پوشش بیمه‌های مختلف قرار دارند؛ بنابراین کارگران بزرگ‌ترین ذی‌نفعان تصمیمات دستمزدی هستند. او افزود: «آنچه باید کنترل شود نرخ ارز است؛ نه دستمزد کارگران»، زیرا تأثیر اصلی تورم ناشی از تغییرات نرخ ارز است. او بار دیگر بر ضرورت توجه به جبران قدرت خرید از دست‌رفته و تقویت حضور کارگران در شورای عالی کار تأکید کرد و هشدار داد که

زندگی در مناطق مختلف کشور اشاره کرد و گفت: «اگر دستمزد صرفاً براساس هزینه‌های تهران تعیین شود، مهاجرت نیروی کار از شهرهای کوچک به کلانشهرها افزایش می‌یابد و تعادل بازار کار به هم می‌خورد». او بهره‌وری بنگاه‌ها را عامل تعیین‌کننده در توان پرداخت مزد دانست و ابراز امیدواری کرد که روند بررسی مزد در شورای عالی کار از تصمیم‌گیری انته‌ای سال خارج و به سه‌جانبه‌گرایی واقعی تبدیل گردد تا منافع همه ذی‌نفعان در نظر گرفته شود.

نقش کارگران در تصمیم‌گیری‌های مزدی

علیرضا محجوب، دبیرکل خانه کارگر، در پیل تخصصی همایش بر ضرورت شنیده شدن صدای کارگران در فرایند سیاست‌گذاری تأکید کرد و گفت که

دولت چهاردهم‌روش جدید کالاب‌رگ را ا‌جرامی کند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد یارانه کالاهای اساسی مستقیماً به مصرف‌کننده اختصاص می‌یابد و پرداخت‌ها ماهانه انجام می‌شود تا قدرت خرید خانوارها حفظ و شبکه توزیع کالا گسترده‌تر شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آغاز اجرای طرح کالاب‌رگ الکترونیکی از این هفته خبر داد و آن را بخشی از سیاست جامع دولت برای تثبیت قدرت خرید خانوارها معرفی کرد. به گفته احمد میدری، در این طرح، یارانه کالاهای اساسی مستقیماً به مصرف‌کننده نهایی تخصیص می‌یابد و اعتبار ماهانه هر نفر یک میلیون تومان خواهد بود. این برنامه که حدود ۸۰ میلیون نفر را پوشش می‌دهد، با هدف جلوگیری از کاهش قدرت خرید در شرایط افزایش قیمت‌ها و ایجاد شبکه توزیع گسترده، از فروشگاه‌های ثابت و سیار قابل استفاده خواهد بود و شامل اصلاح ساختارهای اقتصادی، حمایت از مسکن کارگری و نظارت بر بازار می‌شود.

آغاز اجرای کالاب‌رگ الکترونیکی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگوی ویژه خبری شامگاه شنبه ۱۳ دی ۱۴۰۴ اعلام کرد که طرح کالاب‌رگ الکترونیکی از هفته جاری اجرایی می‌شود. احمد میدری توضیح داد که اعتبار کالاب‌رگ به صورت

یارانه برای کالاهای اساسی هزینه می‌شود. در مدل جدید نیز این مبلغ مستقیماً به خانوارها تخصیص یافته و اثرگذاری آن بر قدرت خرید مردم تضمین می‌شود.

اصلاح ساختار اقتصادی و مدیریت شوک‌ها

میدری با اشاره به شرایط اقتصادی کشور گفت: «اقتصاد ایران در سال‌های اخیر با دو شوک عمده، شامل تحریم‌های شدید و جنگ ۱۲ روزه مواجه بوده است.» او تأکید کرد که تحریم‌ها ذاتاً تورم‌زا هستند، اما با مدیریت صحیح، می‌توان از آن‌ها به عنوان فرصتی برای اصلاح ساختارهای اقتصادی استفاده کرد. نمونه داخلی این تجربه، دوران جنگ تحمیلی و موفقیت دولت در حفظ عدالت آموزشی و امنیت غذایی بود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بسته ۱۷ بندی دولت اشاره کرد که شامل حمایت از خانوارها و واحدهای تولیدی است. میدری افزود: «این بسته سیاست‌های ارزی، بانکی، رفاهی و حمایتی را شامل می‌شود و تمرکز اصلی آن بر حفظ قدرت خرید مردم است. او همچنین تجربه حذف تخصیص یارانه از ابتدای زنجیره

ماهانه به هر نفر یک میلیون تومان اختصاص می‌یابد و امکان خرید کالاهای اساسی بدون پرداخت نقدی فراهم خواهد شد. بر اساس این طرح، حساب حدود ۷۰ میلیون نفر شارژ شده و مبلغ ۴ میلیون تومان به‌عنوان اعتبار چهار ماهه در حساب مشمولان نگهداری می‌شود. میدری با اشاره به گستره اجرای طرح افزود: «در حال حاضر امکان استفاده از کالاب‌رگ در حدود ۲۶۰ هزار فروشگاه و واحد صنفی فراهم است و با توافق انجام‌شده با اتاق اصناف ایران، این تعداد به تدریج افزایش خواهد یافت. جمعیت مشمول دریافت کالاب‌رگ به ۸۰ میلیون نفر خواهد رسید که در یافت‌کنندگان یارانه نقدی در پایان سال ۱۴۰۳ را شامل می‌شود. این افزایش حدود ۲۰ میلیون نفر بیشتر از دوره‌های گذشته است و پرداخت‌ها از این پس به صورت منظم و ماهانه انجام می‌شود.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی توضیح داد که تفاوت اساسی این سیاست با یارانه‌های نقدی پیشین در تطبیق مبلغ یارانه با افزایش قیمت کالاهای اساسی است. به گفته میدری، سالانه حدود ۱۰ میلیارد دلار

اطلاعیه شورای اطلاع‌رسانی دولت

در قیمت‌نهادها ایجاد می‌شود و معادل ارز ترجیحی پرداختی به‌علاوه مبلغی اضافی در قالب اعتبار کالاب‌رگ به خانوارها اختصاص می‌یابد. در مجموع حدود ۸۰ میلیون نفر شامل طرح خواهند شد که در مرحله نخست، هر نفر ۴ میلیون تومان اعتبار کالاب‌رگ به‌صورت یکجا دریافت می‌کند و خرید خانوارها از ۲۰ دی‌ماه آغاز می‌شود. اعتبار کالاب‌رگ بر اساس مصوبات ستاد تنظیم بازار برای جبران قدرت خرید خانوارها تعیین خواهد شد و طرح شامل دو گزینه اعتباری و کالایی است که در ابتدا به صورت اعتباری و سپس بر اساس درخواست خانوارها به شکل کالایی اجرا خواهد شد. کالاهای مشمول شامل شیر، پنیر، ماست، گوشت قرمز و مرغ، تخم‌مرغ، برنج، روغن مایع، ماکارونی، قند، شکر و حبوبات است و اقلام کالاب‌رگی از طریق ۲۶۸ هزار فروشگاه خرد و زنجیره‌ای سراسر کشور عرضه خواهد شد. اطلاع از مانده اعتبار از طریق اپلیکیشن «شما»، پیام‌رسان «بله»، کد دستوری و صندوق‌های فروشگاه امکان‌پذیر است. به گفته دولت، یارانه‌های نقدی، طرح یسنا و برنامه‌های رفع سوءتغذیه به قوت خود ادامه خواهند یافت و پرداخت آن‌ها مطابق روال گذشته انجام می‌شود.

خبر
N W E S

شکوری در گفت‌وگو با تلویزیون اینترنتی

سازمان مطرح کرد:

برخی روش‌های سنتی کارآمد نیست

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی در برنامه زنده «بی‌واسطه» اعلام کرد که کمبود کادر درمان جبران خواهد شد و روش‌های سنتی اداره این سازمان بزرگ دیگر پاسخگو نیست. برنامه «بی‌واسطه» به ابتکار اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی بر بستر اینترنت اجرا می‌شود تا امکان ارتباط مستقیم دوطرفه بین مدیران سازمان و مخاطبان فراهم شود و سئوال‌ات ارسالی به صورت زنده پاسخ داده شوند. در اولین قسمت این برنامه، معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان به تشریح اقدامات و برنامه‌های حوزه نیروی انسانی پرداخت و به پرسش‌های ذینفعان پاسخ داد. وی با اشاره به ناکارآمدی روش‌های سنتی در اداره سازمان‌های بزرگ گفت: جذب نیروی انسانی نخیه و توانمند در دستور کار قرار گرفته و همکاران واجد شرایط فرصت رشد و ارتقا خواهند داشت. شکوری افزود که آزمون استعدادیابی با هدف شناسایی نغرات برتر و تراز بالا برگزار شد تا مسیر شایسته‌سالاری تقویت شود و این افراد در شیوه‌نامه انتصابات مورد استفاده قرار گیرند. تاکنون ۳۴۰ نفر از افراد برتر در بخش‌های بیمه، درمان و پشتیبانی منصوب شده‌اند و مرکز شناسایی استعدادها نیز ۳۸۰ نفر از بین ۷۱۸ نفر را به استان‌ها معرفی کرده است. پنجاه نفر برتر کشور در آینده نزدیک با حضور مدیرعامل سازمان تقدیر خواهند شد. برخی افراد برتر استان‌ها به دلیل سابقه کم کاری امکان انتصاب در سمت‌های مدیریتی را ندارند، اما در حوزه کارشناسی فرصت ارتقا خواهند داشت و ملاک انتصاب مدیریتی انتخاب از بین ۲۰ نفر برتر هر استان خواهد بود. او درباره کمبود کادر درمان در سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ گفت که بازنگستگی و خروج ۶ هزار و ۷۰۰ نفر باعث کاهش نیروی انسانی شده و جبران آن ضروری است تا کیفیت خدمات لطمه نیندد. سازمان تأمین اجتماعی مجوز استخدام ۳ هزار و ۹۰۰ نفر نیروی پیمانی را دریافت کرده که هزار و ۹۰۰ نفر از آن‌ها پرستار خواهند بود و هزار و ۳۰۰ نیروی پشتیبانی و شرکتی نیز از طریق آزمون دی‌ماه جذب می‌شوند، جمعاً ۵ هزار و ۳۰۰ نفر به زودی به سازمان اضافه خواهند شد. شکوری افزود که مزایای انگیزشی برای پرستاران به صورت پایلوت پرداخت می‌شود و در صورت نهایی شدن، به طور کامل اجرایی خواهد شد. ارائه خدمات درمانی با حضور این افراد و بخشی از نیروی پشتیبانی امکان‌پذیر است و کارکنان پشتیبانی باید در روزهای اعلام دورکاری یا تعطیلی حضور داشته باشند، با در نظر گرفتن ضریب روزهای تعطیل و تفاوت با دورکاری. درباره بیمه تکمیلی کارکنان، وی گفت که قراردادهای استانی با شرکت‌های بیمه‌گر منعقد می‌شود تا خدمات بهتر ارائه شود و کارکنان زن دارای کودکان زیر ۶ سال در اولویت عدم حضور در محل کار قرار دارند. همچنین چهار جلسه شورای رفاهی برگزار شده و ۴۴۱ مرکز رفاهی در حوزه رفاه و حدود ۲۰ مرکز در بخش‌های بیمه و درمان خدمات ارائه می‌دهند. شکوری هدف نظام شایسته‌سالاری را انتخاب و انتصاب افراد بر اساس شاخص‌ها و آزمون‌های مشخص اعلام کرد و ایجاد مرکز آزمون مستمر نیز در نیمه دوم بهمن‌ماه در دستور کار است.