

شماره ۱۶ آذر ۱۴۰۴ • شماره ۵۰۷

محله محوری در مرکز سیاست رفاه دولت چهاردهم

رئیس‌جمهور و وزیر رفاه در آیین روز جهانی معلولیت تأکید کردند حل ناترازی‌های کشور و ارتقای کیفیت زندگی معلولان تنها با تکیه بر ظرفیت‌های مردمی و شبکه‌های محلی امکان‌پذیر است

آریا بهاروند

روزنامه نگار

«

دولت چهاردهم

رویکرد

نوبنی برای

توانمندسازی

افراد دارای

معلولیت در

پیش گرفته

که مشارکت

مردم، گروه‌های

محلی و

شبکه‌های

اجتماع محور

را اساس تحول

سیاست‌های

اجتماعی

و خدمات

بهبذیستی قرار

می دهد

در آیین ملی بزرگداشت روز جهانی افراد دارای معلولیت، رئیس‌جمهور و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تشریح برنامه‌های دولت چهاردهم، بر تغییر رویکرد سیاست‌گذاری در حوزه رفاه تأکید کردند؛ تغییری که محور اصلی آن «محله محوری» و اتکای گسترده به ظرفیت‌های مردمی است. سخنان مسعود پزشکیان و احمد میدری نشان داد راهبرد جدید، نه صرفاً توسعه خدمات رفاهی، بلکه سازمان‌دهی توان مردمی برای توانمندسازی پایدار است؛ راهبردی که دولت آن را ابزار مواجهه با ناترازی‌های مزمن، توسعه نامتوازن و فشارهای اقتصادی می‌داند.

اتکای دولت به ظرفیت بی‌واسطه مردم

مسعود پزشکیان، رئیس‌جمهور، در سخنان خود در این مراسم با اشاره به توانمندی‌ها، پشتکار و خلاقیت افراد دارای معلولیت تصریح کرد که دولت چهاردهم از نخستین روزهای آغاز به کار با «اتفاقات بد و ناگوار» مواجه شده، اما همین بحران‌ها موجب آشکار شدن ظرفیت‌های نهفته در جامعه شده است. او تأکید کرد که دولت به جای نگاه منفعلانه به مشکلات، آنها را «معدن طلا» می‌بیند؛ فرصتی برای شکستن الگوهای معیوب و بازسازی رویکردهای اجرایی.

پزشکیان با اشاره به تجربه جنگ تحمیلی و فشارهای خارجی اخیر خاطرنشان کرد که «هیچ بحران بزرگی بدون مشارکت مردم» قابل مدیریت نیست. او تصریح کرد که تقسیم‌جامعه به خودی و غیرخودی، نگاه محدود به قومیت یا جنسیت و بی‌اعتمادی به مردم، مسیر اداره کشور را مسدود می‌کند. رئیس‌جمهور تأکید کرد که پشتیبانی عمومی، ستون اصلی ثبات سیاسی و مقاومت در برابر تهدیدهای خارجی بوده و دولت چهاردهم نیز حل ناترازی‌ها، از جمله مشکلات مربوط به افراد دارای معلولیت، را تنها با مشارکت مردمی ممکن می‌داند.

بازتعریف نقش تعاونی‌ها در اقتصاد ملی

وزیر تعاون در دیدار با اعضای خانه تعاونگران ایران اعلام کرد مجموعه‌ای از اصلاحات ساختاری، کاهش مقررات زائد و توسعه سازوکارهای شفافیت، مسیر تازه‌ای برای تقویت کارآمدی بخش تعاون ترسیم می‌کند

دانست. وزیر تعاون، تشکیل «اتاق فکر توسعه تعاون» با حضور اتاق تعاون، خانه تعاونگران و کارشناسان خبره را پیشنهادی کلیدی برای تصمیم‌سازی علمی عنوان کرد. او همچنین ایجاد «مرکز مشاوره حقوقی و مالی تخصصی تعاونی‌ها» را ضروری خواند و توضیح داد که بسیاری از تعاونی‌های کوچک توان پرداخت وکیل و مشاور را ندارند و لازم است یک مرکز مشاوره تلفنی تخصصی برای رفع موانع حقوقی و مالی آنها ایجاد شود.

میدری ظرفیت تعاونی‌ها در صنعت پوشاک را «راهبردی» توصیف کرد و استانداردهسازی لباس فرم ۱۵ تا ۱۶ میلیون دانش‌آموز را فرصتی بزرگ دانست که می‌تواند موجب رشد طراحی، تولید، اشتغال‌زایی و کاهش قیمت‌ها شود. او نقش تعاونی‌های زنان سرپرست خانوار را نیز در این عرصه بسیار مهم دانست.

وزیر تعاون در ادامه از برنامه‌های در دست اجرا شامل افزایش سرمایه بانک توسعه تعاون، استفاده از ابزارهای مالی جدید مانند گواهی سپرده خاص، ارائه تسهیلات برای تاکسی‌های دوگانه‌سوز، تأمین لاستیک و روغن با قیمت مناسب و ایجاد «کد شناسایی یکتا» برای همه تعاونی‌ها خبر داد. به گفته او، این کد امکان رصد اشتغال، گردش مالی و فعالیت تعاونی‌ها را شفاف و قابل پیگیری می‌کند.

گزارش معاونت و پیشنهادهای نهایی

در بخش دیگری از نشست، یعقوب رستمی مال‌خلیفه، معاون امور تعاون، گزارشی از عملکرد یک‌سال اخیر ارائه داد و اعلام کرد که در این مدت ۱۵ آیین‌نامه داخلی اصلاح شده تا فرایندهای اداری بخش تعاون سریع‌تر و

در نشست مشترک وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعضای خانه تعاونگران ایران، تأکید بارز بر ضرورت «رفع موانع ساختاری» و پرهیز از انباشت مقررات، به عنوان مسیر اصلی توسعه بخش تعاون مطرح شد؛ رویکردی که بر مبنای ساده‌سازی فرایندها، تقویت شفافیت، اصلاح نظام ثبت و نظارت و ایجاد سازوکارهای مشورتی و حمایتی جدید تعریف شده است.

تمرکز بر اصلاحات ساختاری

در این نشست، احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، صریحاً اعلام کرد که توسعه واقعی بخش تعاون از مسیر «رفع موانع» می‌گذرد و در این باره افزود: «دولت باید به‌جای افزودن قوانین متعدد، مسیر فعالیت تعاونی‌ها را ساده و شفاف کند.» او انباشت آیین‌نامه‌ها، مقررات‌گذاری مکرر و قانون‌نویسی زائد را از عوامل اصلی‌کنندی فعالیت در این بخش دانست و گفت: «تجربه کشورهای اسکاندیناوی نشان می‌دهد موفق‌ترین تعاونی‌ها کمترین مقررات مکتوب را دارند.» به گفته او، وقتی قانون بیش از حد نوشته می‌شود، زمینه اختلاف، ابهام و منازعات قضایی افزایش می‌یابد.

میدری، ثبت تعاونی‌ها در وزارت تعاون، تکرار بازرسی‌های غیرضروری و الزام مراجعه حضوری مردم به ادارات تعاون را «اشتباه» توصیف کرد و گفت: «تعاونی‌ها باید مستقیماً در اداره ثبت شرکت‌ها ثبت شوند و سپس حمایت‌های لازم را از وزارت تعاون دریافت کنند.» او شفافیت مبتنی بر سازوکارهای بازار، از جمله بورس کالا را ابزار مؤثر کاهش فساد و ناکارآمدی

می‌داند.

در این نشست، مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت پایش مستمر اجرای احکام برنامه هفتم، تأکید کرد که تعیین وضعیت

در جلسه‌ای با حضور مدیرعامل، قائم‌مقام و معاونان سازمان تأمین اجتماعی و نمایندگان وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه‌وبودجه، روند اجرای احکام مرتبط با برنامه هفتم پیشرفت در این سازمان بررسی شد؛ جلسه‌ای که محور آن ارزیابی میزان تحقق تکالیف، مرور وضعیت پیشرفت هر حکم و طرح پیشنهادهای اصلاحی برای ارتقای کارآمدی در اجرای وظایف قانونی بود.

ارزیابی احکام برنامه هفتم

در این نشست، مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت پایش مستمر اجرای احکام برنامه هفتم، تأکید کرد که تعیین وضعیت

محور تحول از محله آغاز می‌شود

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این مراسم مسیر راهبردی دولت در حوزه معلولیت را بر پایه «محله محوری» تشریح کرد. او با بیان این جمله که «تحول از محله آغاز می‌شود»، اعلام کرد که سیاست تازه دولت، انتقال تمرکز از ساختارهای اداری به شبکه‌های مردمی فعال در محله‌هاست.

میدری با اشاره به اینکه بهزیستی طی سال‌های اخیر بزرگ‌ترین شبکه مردمی افراد دارای معلولیت را در منطقه ایجاد کرده، توضیح داد که این شبکه مبتنی بر همکاری و همیاری محلی است و اکنون ظرفیت آن برای تبدیل شدن به سکوی توانمندسازی فردی و اجتماعی مهیاست. او اعلام کرد که طرح محله‌محور در ۲۵۰۰ مرکز در سراسر کشور در حال اجراست و نتایج اولیه نشان می‌دهد که مشارکت محلی می‌تواند مسیر زندگی افراد را متحول کند؛ از جمله در حوزه‌هایی مانند سلامت روان، زنان سرپرست خانوار و برنامه‌های توان‌بخشی مبتنی بر جامعه (CBR).

وزیر رفاه با ذکر نمونه‌هایی مانند تجربه ابراهیم سلیمانی و گروه‌های اجتماع‌محور موفق، تأکید کرد که تغییر نگاه به توانمندان سازی معلولان نیازمند عبور از مدل‌های متمرکز و تکیه بر ظرفیت‌های واقعی درون محله است. او گفت که گام نخست این تحول، شناسایی گروه‌های فعال در بهزیستی، کمیته امداد، هلال احمر و دیگر نهادهای اجتماعی است و دولت قصد دارد الگوهای موفق را در سطح ملی معرفی و تقویت کند.

میدری تصریح کرد: «تا زمانی که مردم باور نشویم و تقویت کرد. ظرفیت اجتماعی تلقی نکنیم، تحولی شکل نخواهد گرفت.» او سخنان خود را با تأکید بر پیوند این رویکرد با سیاست‌های کلان دولت چهاردهم به پایان رساند؛ رویکردی که حضور رئیس‌جمهور در این مراسم نیز مؤید آن بود.

در این نشست، معاون امور فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی

اعلام کرد مرحله پنجم تسهیلات قرض‌الحسنه بازنشستگان و مستمری‌بگیران این سازمان واریز شد. در این مرحله، حدود ۴۰ هزار نفر از بازنشستگان سراسر کشور این تسهیلات را دریافت کردند.

قائم‌موبهتی، معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان، گفت که افراد مشمول پیشتر پیامک تأییدیه از سرشماره بانک رفاه دریافت کرده بودند و مبلغ وام از سوی این بانک واریز شد. او افزود که از ابتدای سال جاری بیش از ۱۹۰ هزار نفر واجد شرایط تسهیلات ۵۰ میلیون تومانی دریافت کرده‌اند و برنامه‌ریزی شده که در مجموع ۳۰۰ هزار فقره وام برای سال ۱۴۰۴ پرداخت شود. موبهتی همچنین یادآور شد سقف تسهیلات قرض‌الحسنه در سال جاری از ۳۰ میلیون تومان به ۵۰ میلیون تومان افزایش یافته و نرخ کارمزد سالانه ۴ درصد تعیین شده است. بازپرداخت این تسهیلات طی ۲۴ ماه و از محل حقوق مستمری‌بگیران کسر خواهد شد.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مرکز‌نخبگان و استعدادهای برتر ستاد کل نیروهای مسلح تفاهم‌نامه‌ای برای جذب و به کارگیری این کارکنان امضا کردند. سید مالک حسینی، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اعلام کرد این همکاری با هدف استفاده هدفمند از جوانان نخبه و استعدادهای برتر در طرح‌ها و پروژه‌های ملی انجام می‌شود و سازوکار مناسبی برای جذب و به کارگیری این کارکنان فراهم خواهد کرد.

حسینی افزود: «ایجاد فرصت‌های تحقیقاتی و پژوهشی با تراز علمی بالا و شکوفایی هوشمندانه جوانان و نخبگان کشور از اهداف راهبردی این همکاری مشترک است.» در حاشیه مراسم، کارکنان وظیفه‌نخبه و استعداد برتر تجلیل و قدردانی شدند. تفاهم‌نامه مذکور توسط سید مالک حسینی و موسی‌الرضا قائمی، رئیس مرکز نخبگان و استعداد‌های برتر ستاد کل نیروهای مسلح، به امضا رسید.

در این نشست، مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت پایش مستمر اجرای احکام برنامه هفتم، تأکید کرد که تعیین وضعیت

در جلسه‌ای با حضور مدیرعامل، قائم‌مقام و معاونان سازمان تأمین اجتماعی و نمایندگان وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه‌وبودجه، روند اجرای احکام مرتبط با برنامه هفتم پیشرفت در این سازمان بررسی شد؛ جلسه‌ای که محور آن ارزیابی میزان تحقق تکالیف، مرور وضعیت پیشرفت هر حکم و طرح پیشنهادهای اصلاحی برای ارتقای کارآمدی در اجرای وظایف قانونی بود.

در این نشست، مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت پایش مستمر اجرای احکام برنامه هفتم، تأکید کرد که تعیین وضعیت

در جلسه‌ای با حضور مدیرعامل، قائم‌مقام و معاونان سازمان تأمین اجتماعی و نمایندگان وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه‌وبودجه، روند اجرای احکام مرتبط با برنامه هفتم پیشرفت در این سازمان بررسی شد؛ جلسه‌ای که محور آن ارزیابی میزان تحقق تکالیف، مرور وضعیت پیشرفت هر حکم و طرح پیشنهادهای اصلاحی برای ارتقای کارآمدی در اجرای وظایف قانونی بود.

در این نشست، مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت پایش مستمر اجرای احکام برنامه هفتم، تأکید کرد که تعیین وضعیت