



خبر
N
E
W
S

رونمایی از سامانه‌های نوین بانگ رفاه

همزمان با نخستین روز دومین همایش سراسری مدیران صف و ستاد بانک رفاه کارگران در سال ۱۴۰۴، مراسم رونمایی از سامانه «تأمین مالی زنجیره تولید» (SCF)، بازارگاه «رفاه کار» و پلتفرم خرید و فروش اعتباری «وایب» برگزار شد. در این مراسم، احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اسماعیل الله‌گانی، مدیرعامل بانک رفاه کارگران حضور داشتند.

میدری در سخنان خود گفت که جامعه هدف بانک رفاه کارگران شامل کارگران و بازنشستگان است و خدمات این بانک در سال‌های اخیر افزایش یافته است. او افزود که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تلاش است خدمات رفاهی در حوزه‌های کارگری و بازنشستگی گسترش یابد و بانک رفاه کارگران می‌تواند در تحقق این هدف مشارکت مؤثری داشته باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین به اهمیت توسعه ابزارهای نوین تأمین مالی اشاره کرد و تأکید کرد که همکاری با وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی برای توسعه تأمین مالی زنجیره ارزش ضروری است. او یادآور شد که این ابزارها می‌توانند ضمن تأمین منابع مالی بنگاه‌های اقتصادی، از افزایش نقدینگی و تورم جلوگیری کنند.

مدیرعامل بانک رفاه کارگران در این مراسم گفت که بانک در سال‌های اخیر با طراحی و ارائه خدمات نوین تأمین مالی و توسعه بانکداری دیجیتال تلاش کرده‌از تولید ملی و اشتغالزایی حمایت کند. الله‌گانی با اشاره به سامانه SCF اعلام کرد این سامانه برای تسریع و تسهیل فرایند تأمین مالی سرمایه در گردش واحدهای تولیدی راه‌اندازی شده و مشتریان می‌توانند از طریق سایت scf.rb24.ir درخواست‌های خود را به صورت الکترونیک ثبت کنند.

ساخت ۹۴/۰۰۰ واحد مسکونی کارگری

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آغاز ساخت ۹۴ هزار واحد مسکونی کارگری در هشت استان کشور خبر داد. یعقوب رستمی مال خلیفه اعلام کرد این پروژه‌ها از شهریور امسال با دستور رئیس‌جمهور کلید خورده و بیش از ۲۹۰۰ هکتار زمین برای آن‌ها اختصاص یافته است. رستمی دو چالش اصلی حوزه مسکن را کمبود گسترده مسکن کارگری و مشکلات اجرایی و حقوقی تعاونی‌های مسکن مشکل‌دار عنوان کرد و افزود وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همزمان با اجرای طرح ملی تأمین مسکن کارگری، پرونده ۲۰۳ تعاونی مشکل‌دار را نیز در دستور کار قرار داده است.

او گفت: برنامه‌های ساخت به سمت ایجاد شهرک‌های منسجم با خدمات آموزشی، درمانی، تجاری و فرهنگی پیش می‌رود و سه الگوی ساخت شخصی‌ساز، پیمانکاری و تعاونی به‌طور همزمان به کار گرفته شده است. رستمی افزود شرکت‌های بزرگ صنعتی در شرق، جنوب، مرکز و غرب کشور وارد پروژه شده‌اند و زمین‌ها برای توسعه طرح در تمامی استان‌ها به جز تهران، البرز و قزوین در دسترس است. معاون امور تعاون جزئیات زیرساخت‌ها را شامل تسطیح اراضی، طراحی شبکه آب و فاضلاب، جانمایی ایستگاه‌های برق و ایجاد معابر موقت اعلام کرد و گفت کمیته‌ای مشترک با وزارت راه و شهرسازی هفته‌ای یکبار پیشرفت پروژه‌ها را پیگیری می‌کند.

دستورالعمل جدید بازرسی از کارکنان دورکار

تأمین اجتماعی با ابلاغ ضوابط تازه، شیوه تأیید اشتغال نیروهای دورکار را شفاف و بازرسان را موظف به ثبت‌نام و توضیحات کامل درباره وضعیت بیمه‌ای این افراد کرده است

با گسترش شتابان الگوی دورکاری و افزایش سهم مشاغل غیرمتمرکز در اقتصاد ایران، نحوه بازرسی و تأیید اشتغال این گروه از کارگران به یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های کارفرمایان، بازرسان و بیمه‌شدگان تبدیل شده است. حالا سازمان تأمین اجتماعی از دستورالعملی تازه سخن می‌گوید؛ دستورالعملی که قرار است مسیر رسیدگی به وضعیت شاغلان دورکار را روشن‌تر، منسجم‌تر و قابل اتکاتر کند.

چارچوب تازه بازرسی

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، محمد محمدی، اعلام کرده که با اجرای دقیق مفاد بخشنامه‌های مربوط به بازرسی کارگاه‌ها، تدابیر تازه‌ای برای تشخیص وضعیت شاغلان دورکار در نظر گرفته شده است. او توضیح می‌دهد که در گذشته، دورکاری به دلیل نبود حضور فیزیکی در کارگاه، گاه موجب اختلاف نظر در تشخیص اشتغال یا در روند ثبت و ارسال لیست بیمه می‌شد، اما اکنون فرایندها به گونه‌ای طراحی شده که بازرسان بتوانند براساس معیارهای روشن، اشتغال این دسته از کارکنان را تأیید کنند.

این دستورالعمل بر پایه بند «۷» بخشنامه تنقیح و جمع‌جب بازرسی کارگاه‌ها و نیز مکاتبه رسمی معاونت بیمه‌ای در شانزدهم دی‌ماه سال گذشته استوار است؛ مجموعه‌ای که چارچوبی برای مواجهه با مشاغلی ارائه می‌دهد که ماهیت آن‌ها بر دورکاری، پرکردگی جغرافیایی یا ارائه خدمت خارج از محیط کار استوار است. مشاغلی از اصحاب رسانه و تولیدکنندگان محتوا گرفته تا سرویس کاران، نصابان آسانسور، تعمیرکاران لوازم خانگی، فریلنسرهای دیجیتال و شرکت‌های فعال در کسب‌وکارهای فضای مجازی.

تأکید بر تداوم بیمه

سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید اساس این دستورالعمل در وهله نخست جلوگیری از هرگونه وقفه در دریافت حق بیمه کارکنان است. بر پایه ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی، کارفرمایان موظف‌اند برای همه کارکنان شاغل، حتی اگر محل کار ثابتی نداشته باشند، حق بیمه را به‌طور مستمر پرداخت کنند؛ بنابراین بازرسان نیز وظایف مشخصی دارند تا در فرایند بازرسی، وضعیت اشتغال کارگران دورکار را منطبق با این ماده بررسی و تأیید کنند.

محمدی توضیح می‌دهد که هدف اصلی این فرایند جلوگیری از تضییع حقوق کارگران دورکاری است که اگرچه در محیط کار مستقر نیستند، اما از منظر قانون کار و بیمه، کارگر محسوب می‌شوند. بر اساس دستورالعمل اخیر، تأیید اشتغال این افراد باید با دقت و حساسیت انجام شود تا هم کارفرما

بتواند لیست ماهانه را بدون مشکل ارسال کند و هم از بروز اختلاف‌های بعدی جلوگیری شود.

مسئولیت مستقیم بازرسان

بر اساس اعلام جدید، بازرسان تأمین اجتماعی موظف‌اند در مراجعه به کارگاه‌ها و شرکت‌ها، علاوه بر کنترل حضور کارکنان ثابت، درباره کارکنانی که کارفرما اعلام می‌کند در وضعیت دورکاری‌اند نیز بررسی‌های لازم را انجام دهند. این بررسی ممکن است از طریق مشاهده اطلاعات کارفرما، گفت‌وگو با مسئولان کارگاه، بررسی لیست‌های بیمه‌پیشین یا سایر مدارک و مستندات صورت گیرد. نکته مهمی که سازمان بر آن تأکید دارد، لزوم درج اسامی کارکنان دورکار در گزارش بازرسی است. این اقدام برای آن صورت می‌گیرد که وضعیت فرد در سوابق کارگاه ثبت شود و در دوره‌های بازرسی بعدی، مبنای تطبیق قرار گیرد. به بیان دیگر، اگر کارفرمافردي رادر لیست بیمه معرفی کرده باشد اما بنا به ماهیت شغل در محل کار حضور نداشته باشد، بازرسان باید گزینه «عدم حضور» را درج کنند و سپس با توضیح مشروح، وضعیت اشتغال او را تأیید نمایند.

توجه به ماهیت شغل

در دستورالعمل جدید، تشخیص اشتغال دورکار به ارزیابی نوع فعالیت نیز وابسته است. بسیاری از مشاغل در عصر دیجیتال ماهیتی دارند که نیازمند حضور فیزیکی نیست، اما این به معنای غیرفعال بودن یا اشتغال نداشتن فرد نیست. برای مثال روزنامه‌نگاری، تولید محتوا، طراحی گرافیک، برنامه‌نویسی، تحلیل داده یا مدیریت شبکه‌های اجتماعی مشاغلی‌اند که بیشتر در فضای مجازی و خارج از محیط کار انجام می‌شوند.

محمدی توضیح می‌دهد که بازرسان در چنین شرایطی باید «اهمیت شغل» و «واقعیت اشتغال» را مبنای قرار دهند. به گفته او، اگر فرد در لیست بیمه حضور دارد، شرح وظایف شغلی‌اش با دورکاری سازگار است و کارفرما نیز دورکاری او را تأیید می‌کند، بازرسان می‌توانند اشتغال او را تأیید کرده و در گزارش خود توضیحات کامل درج کنند.

شفافیت در گزارش‌دهی

یکی از محوره‌ای اصلی این دستورالعمل، شفافیت در گزارش گزارش بازرسی است. بر اساس این ابلاغیه، بازرسان باید در گزارش نهایی، همه اسامی افراد دورکار را به‌طور کامل ذکر کنند و نحوه بررسی و دلایل تأیید اشتغال آنان را نیز

دستورالعمل جدید بازرسی از کارکنان دورکار

تأمین اجتماعی با ابلاغ ضوابط تازه، شیوه تأیید اشتغال نیروهای دورکار را شفاف و بازرسان را موظف به ثبت‌نام و توضیحات کامل درباره وضعیت بیمه‌ای این افراد کرده است

توضیح دهند. این توضیحات مبنای تصمیم‌گیری‌های بعدی در حوزه بیمه، حساسرسی و رفع اختلاف خواهد بود.

سازمان تأمین اجتماعی امید دارد این سطح از شفافیت بتواند به کاهش دعاوی بین کارفرمایان و بیمه‌شدگان کمک کند. در سال‌های اخیر، با رشد فعالیت‌های آنلاین و ظهور کسب‌وکارهای غیرمتمرکز، این اختلاف‌ها قابل توجه بوده است؛ به‌ویژه در حوزه‌هایی که تعداد زیادی از کارکنان به صورت پروژه‌ای یا بر پایه زمان‌های شناور فعالیت می‌کنند.

پاسخ به نیازهای عصر جدید

دورکاری پدیده‌ای است که سال‌ها در کشور وجود داشته، اما در دو سال اخیر و هم‌زمان با رشد اقتصاد دیجیتال و فراگیر شدن خدمات آنلاین، ابعاد تازه‌ای یافته است. برخی شرکت‌ها به‌طور کامل غیرحضوری اداره می‌شوند و برخی دیگر ترکیبی از کارکنان حضوری و دورکار دارند. این تنوع موجب شده شیوه‌های سنتی بازرسی کارگاه‌ها دیگر پاسخ‌گوی نیازهای امروز نباشد. محمدی می‌گوید این دستورالعمل تلاشی است برای همگام‌سازی فرآیندهای سازمان با نیازهای جدیدبازار کار. او اعلام می‌کند که بازرنگری‌های بعدی نیز در دستور کار قرار دارد تا پوشش بیمه‌ای شاغلان غیرمتمرکز با دقت بیشتری اعمال شود و دغدغه‌های کارفرمایان و کارگران دورکار کاهش یابد.

مزایای اجرای دستورالعمل

کارشناسان تأمین اجتماعی معتقدند اجرای این دستورالعمل می‌تواند سه نتیجه مهم به همراه داشته باشد:

۱. حفاظت از حقوق بیمه‌ای شاغلان دورکار

با درج نام و تأیید اشتغال، سوابق بیمه‌ای افراد بدون وقفه ثبت می‌شود و در آینده، برای بازنشستگی، از کارافتادگی یا بهره‌مندی از خدمات حمایتی دچار مشکل نمی‌شوند.

۲. شفافیت برای کارفرمایان

کارفرمایانی که تعداد زیادی نیروی دورکار دارند، تکلیف خود را می‌دانند و بازرسی‌ها برای‌شان قابل پیش‌بینی‌تر می‌شود.

۳. پیشگیری از اختلافات حقوقی

وقتی وضعیت اشتغال دورکاران در گزارش‌های رسمی بازرسان ثبت شود، بسیاری از اختلاف‌های بعدی درباره اشتغال یا عدم حضور حل می‌شود.

پیگیری کمبود نقدینگی کارخانه‌ها از سوی وزیر کار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سفری یک‌روزه به استان البرز وضعیت واحدهای صنعتی، اشتغال و روند ارائه خدمات تأمین اجتماعی را از نزدیک بررسی و گزارشی از موانع تولید دریافت کرد

اقدامات مقطعی خارج شده و به مسیر اصلاحات پایدار هدایت شود.

میدری با انتقاد از نحوه واگذاری شرکت‌ها به وزارت تعاون گفت: تنوع و گستردگی بنگاه‌های تحت مدیریت این وزارتخانه—از صنایع بزرگ تا مجموعه‌های خدماتی—بار مدیریتی سنگینی ایجاد کرده و هماهنگی میان ساختارهای داخلی وزارتخانه و شرکت‌های تابعه ضرورت دارد. او هشدار داد که بروز اختلال در هر یک از این شرکت‌ها می‌تواند بر عملکرد کلان وزارتخانه اثر بگذارد.

وزیر تعاون در پایان با اشاره به نمونه‌های موفق همکاری میان استان‌ها، مجلس و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی گفت: حل مسائل پیچیده اقتصادی نیازمند هم‌افزایی این گروه‌هاست و هدف سفرهای استانی «صرفاً شنیدن مسائل نیست، بلکه اقدام برای تغییر وضعیت موجود» است.

مقصرمحور در مواجهه با چالش‌های اقتصادی تأکید کرد.

او با اشاره به تأثیر فشارهای خارجی بر اقتصاد کشور گفت که ایران با وجود محدودیت‌ها مسیر خود را حفظ کرده است. میدری افزود که تحلیل تجربه کشورهایی مانند ونزوئلا یا نمونه بازسازی آلمان پس از جنگ جهانی دوم اهمیت نقش مدیریت منسجم، بخش خصوصی و نهادهای حاکمیتی را نشان می‌دهد.

وزیر تعاون در ادامه به وضعیت سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و گفت که افزایش سالانه حدود ۳۰۰ هزار نفر به جمعیت بازنشستگان، ارائه خدمات این سازمان را پیچیده کرده است. او از تدوین برنامه تحولی در تأمین اجتماعی خبر داد که به رئیس‌جمهور و کمیسیون اجتماعی ارائه شده و هدف آن ارتقای شفافیت، اصلاح قراردادها و کاهش زمینه‌های فساد است. او گفت که سیاست‌های رفاهی باید از قالب

۱۴۰۴ را به‌طور ماهانه رصد می‌کند و کمیته‌ای چهارنفره از اعضای کابینه مأمور شناسایی و رفع موانع تولید شده است. به گفته او، مسائلی از جنس تأخیر در تخصیص ارز، کمبود مواد اولیه و مشکلات بیمه‌ای در برخی واحدها موجب تعدیل نیرو شده و رفع این موارد با هماهنگی بانک مرکزی و بانک‌های عامل در دستور کار قرار دارد.

میدری همچنین در نشست مشترک با فعالان اقتصادی و تشکل‌های کارگری استان البرز، هدف سفرهای استانی دولت را «یافتن مسائل و ابتکارات قابل استفاده در سطح ملی» عنوان کرد. او گفت که پیشنهادهای مطرح‌شده درباره انتقال برخی فعالیت‌های پشتیبانی از تهران به کرج از نمونه‌هایی است که می‌تواند در دستور بررسی قرار گیرد. وزیر کار همچنین بر ضرورت استفاده از تجربه‌های محلی، افزایش هماهنگی میان دستگاه‌ها و پرهیز از رویکرد

برنامه ۳۲‌گانه تأمین اجتماعی اعلام شد

در آیین معارفه عضو جدید هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی، مدیرعامل این سازمان از تدوین و اجرای ۳۲ برنامه درآمدی و کنترلی برای مدیریت بدهی‌ها و ایجاد توازن مالی خبر داد

مدیرعامل تأمین اجتماعی درباره تأثیر شرایط جنگی خردادماه گفت که کسری وصول حق بیمه در ماه‌های پس از آن ادامه داشته و در چهار ماه بعد از جنگ ۱۲ روزه، به‌طور میانگین ۸۵ همت از وصول حق بیمه تحقق نیافته است. او افزود که یکی از اقدامات جبرانی، احیای ۱۸۵ همت پیش‌بینی شده در قانون بودجه ۱۴۰۴ برای بخشی از مطالبات سازمان از دولت بود که با پیگیری‌های صورت گرفته محقق شد.

سالاری اعلام کرد که تاکنون ۲۰ همت از ۷۰ همت اوراق مربوط به مطالبات دولت نقد شده و بدهی‌های سال قبل و ابتدای سال جاری به دانشگاه‌ها تسویه شده است. بخشی از مطالبات داروخانه‌ها، بیمه‌تکمیلی و بیمه عمر نیز پرداخت شده و ۱۵ همت دیگر از اوراق به زودی در بازار سرمایه منتشر خواهد

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در مراسم معارفه عضو جدید هیأت مدیره این سازمان از تدوین و اجرای ۳۲ برنامه شامل ۲۲ برنامه درآمدی و ۱۰ برنامه کنترل مصارف برای خروج از ناترازی مالی خبر داد. مصطفی سالاری گفت که این برنامه‌ها با هدف ایجاد توازن در تراز مالی سازمان و مدیریت بدهی‌ها طراحی شده‌اند.

سالاری با اشاره به بدهی ۸۵ همتی سازمان در سال گذشته، افزود که با وجود دریافت بخشی از مطالبات از دولت، حقوق بازنشستگان در سال جاری ۵۶ درصد افزایش یافته و هزینه ارائه خدمات درمانی نیز به همین میزان رشد کرده است. او خاطرنشان کرد که مجموع هزینه‌های سازمان بیش از ۱.۵۶ برابر رشد داشته و فشار مالی سازمان همچنان محسوس است.