

کار فرمایان بدون بیمه، زیر چتر تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی امکان بیمه‌پردازی قانونی برای کارفرمایان فاقد پوشش بیمه‌ای را فراهم کرده تا از مزایای بازنشستگی و خدمات درمانی بهره‌مند شوند

دستمزد مقطوع کارگاه است. این قوانین باعث می‌شود مبنای محاسبه حق بیمه هم برای کارفرما و هم برای سازمان شفاف و قابل پیش‌بینی باشد.

روش بیمه‌پردازی و استمرار آن

کارفرمایان می‌توانند با ارسال لیست حق بیمه خود به همراه کارکنان یا به‌صورت انفرادی، مطابق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، بیمه‌پردازی کنند. عمرانی تأکید کرد که استمرار بیمه‌پردازی در صورت وقفه در پرداخت حق بیمه به مدت سه ماه مستلزم احراز مجدد شرایط است و ایامی که حق بیمه پرداخت نشده، جزو سابقه بیمه محسوب نمی‌شود. این بند به نوعی موجب انگیزه برای استمرار پرداخت حق بیمه و جلوگیری از وقفه‌های طولانی می‌شود. در نهایت، کارفرمایان موظفند حق بیمه مدیران عامل و اعضای موظف هیأت مدیره اشخاص حقوقی غیردولتی که حقوق یا مزد دریافت می‌کنند را طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی پرداخت کنند. این اقدام تضمین می‌کند که پوشش بیمه‌ای شامل مدیران و اعضای هیأت مدیره نیز باشد و به یکپارچگی نظام بیمه‌ای کمک کند. گفتنی است این مقررات گامی مهم در جهت گسترش پوشش بیمه‌ای در میان کارفرمایان فاقد بیمه محسوب می‌شود و تلاش دارد عدالت اجتماعی را در چارچوب قانون تأمین اجتماعی برقرار کند. اجرای دقیق این قوانین می‌تواند به کاهش آسیب‌های اقتصادی و اجتماعی ناشی از فقدان بیمه بازنشستگی و پوشش درمانی در میان کارفرمایان و مدیران منجر شود.

متقاضیانی که حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند، از اعمال شرط سنی معافند. این قوانین نشان می‌دهد سازمان تأمین اجتماعی تلاش کرده تعادلی میان سن متقاضی و سابقه بیمه ایجاد کند تا عدالت پوشش بیمه‌ای حفظ شود.

معاینات پزشکی و محدودیت‌ها

متقاضیانی که شرایط معافیت از انجام معاینات بدو بیمه‌پردازی را نداشته باشند، باید معاینات پزشکی انجام دهند. طبق نظر کمیسیون پزشکی سازمان، افرادی که به دلیل بیماری یا نقص عضو از کار افتاده کلی تشخیص داده شوند، نمی‌توانند از حمایت‌های مربوط به از کار افتادگی کلی بهره‌مند شوند؛ مگر آنکه در دوران بیمه‌پردازی به دلیل بیماری یا حادثه دیگری دچار از کار افتادگی کلی شوند. این شرط به نوعی تضمین می‌کند که پوشش بیمه‌ای در شرایط عادلانه و مطابق واقعیت پرداخت شود.

مبنای دستمزد و حق بیمه

دستمزد مبنای کسر حق بیمه کارفرمایان بین حداقل دستمزد و مزایای مشمول کسور و حداکثر دستمزد مصوب تعیین می‌شود. برای متقاضیانی که بیش از ۱۰ سال سابقه دارند، میانگین دستمزد پرداختی در آخرین ۱۲ ماه قبل از ثبت تقاضا مبنای محاسبه است؛ مشروط بر آنکه کمتر از حداقل دستمزد نباشد. همچنین در کارگاه‌هایی با دستمزد مقطوع، حداقل دستمزد مبنای کسر حق بیمه، بیشترین

مدیرکل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی خبر داد کارفرمایان حقیقی دارای مجوز کسب و کار یا نمایندگان قانونی اشخاص حقوقی غیردولتی که تاکنون بیمه بازنشستگی یا هر نوع پوشش تأمین اجتماعی نداشته‌اند می‌توانند با احراز شرایط مقرر، نسبت به بیمه‌پردازی اقدام کنند. این اقدام در چارچوب آیین‌نامه اجرایی بند «ج» ماده ۲۸ قانون برنامه پنج‌ساله هفتم توسعه کشور انجام می‌شود و هدف آن پوشش قانونی کارفرمایان فاقد بیمه است.

مزایای بیمه‌پردازی برای کارفرمایان

کارفرمایانی که تحت این طرح قرار می‌گیرند می‌توانند از مزایای متنوعی بهره‌مند شوند. این مزایا شامل بازنشستگی، از کار افتادگی، فوت، خدمات درمانی، کمک هزینه اروتز و پروتز، و حتی کمک‌های سفر و ازدواج است. به گفته بشیر عمرانی، این اقدامات به نوعی حمایت قانونی از کارفرمایان و ایجاد امنیت مالی و اجتماعی برای آن‌ها تلقی می‌شود.

شرط سنی و سابقه پرداخت حق بیمه

برای ثبت نام، حداکثر سن مورد قبول متقاضیان کارفرما ۵۰ سال تمام است. افرادی که بیش از این سن دارند، تنها در صورتی پذیرفته می‌شوند که سابقه پرداخت حق بیمه در سازمان حداقل برابر مدت مازاد سنی باشد. همچنین

آریا بهاروند

روزنامه نگار

“

کارفرمایان

فاقد بیمه

می‌توانند با

پرداخت حق

بیمه قانونی،

از خدمات

درمانی،

بازنشستگی

و حمایت‌های

مالی بهره‌مند

شوند

فقر شدید با منابع کافی قابل حذف است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اجرای طرح‌های تحول‌آفرین در حمایت اجتماعی، بازار کار و اصلاح صندوق‌های بازنشستگی خبر داد و تأکید کرد همراهی دولت و مجلس نقش تعیین‌کننده‌ای در تحقق برنامه هفتم توسعه دارد

اصلاح صندوق‌های بازنشستگی

محور سوم برنامه‌های وزارتخانه اصلاح صندوق‌های بازنشستگی است. وزیر تعاون اعلام کرد که فصل پنجم برنامه هفتم توسعه احکام متعددی برای صندوق‌ها تعیین کرده و بسیاری از آیین‌نامه‌های آن تدوین و تصویب شده است. میدری افزود که فصل ششم برنامه تکلیف کرده است پوشش بیمه اجتماعی از ۷۳ درصد به ۷۶ درصد افزایش یابد و وابستگی صندوق‌ها به بودجه دولت کاهش یابد. او گفت: «پوشش بیمه‌ای ۷۳ درصدی ایران در مقایسه با میانگین جهانی بین ۸۳ تا ۹۰ درصد، شاخص مناسبی است.» میدری یادآور شد که آیین‌نامه‌های مربوط به ضوابط سرمایه‌گذاری و شمول کارفرمایان تدوین شده، ارائه خدمات بیمه‌ای به رانندگان پلتفرمی در حال نهایی شدن است و پس از تصمیم مجلس درباره کامیون‌داران، پوشش بیمه‌ای این گروه نیز اجرا خواهد شد.»

سیاست‌های حمایتی و تحقق برنامه هفتم

میدری در پایان از اجرای کامل معافیت سهم کارفرمایان مازاد بر سیستان و همچنین اجرای نیم‌درصدی کاهش حق بیمه در سال نخست خبر داد و گفت: «این اقدامات نشان می‌دهد وزارت تعاون با جدیت مسیر اجرای برنامه هفتم توسعه را دنبال می‌کند و اهتمام به اصلاح نظام حمایت اجتماعی، بازار کار و صندوق‌های بازنشستگی در دستور کار قرار دارد.» او تأکید کرد که با تحقق این برنامه‌ها می‌توان نقش مؤثری در کاهش فقر، افزایش اشتغال و تأمین عدالت اجتماعی در کشور ایفا کرد و افزود: «پنجره واحد خدمات حمایتی، کالابرج الکترونیکی و پیوست عدالت، بخش‌های مهمی از تحول نظام رفاه اجتماعی هستند که به‌زودی در دسترس مردم قرار خواهند گرفت.»



احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در جلسه علنی مجلس شورای اسلامی با تشریح عملکرد این وزارتخانه در اجرای احکام برنامه هفتم توسعه، اعلام کرد که با تأمین منابع مالی لازم می‌توان فقر شدید در کشور را به‌طور کامل از میان برد و همزمان از رونمایی «پنجره واحد خدمات حمایتی» در آذرماه خبر داد.

میدری ضمن قدردانی از نمایندگان و هیأت رئیسه مجلس، بر اهمیت همراهی دولت و مجلس در تحقق برنامه‌های توسعه تأکید کرد و گفت: «برای نخستین بار در تاریخ برنامه‌های توسعه ایران، بررسی و پیگیری احکام با این جدیت دنبال می‌شود. رصد هفتگی تصویب احکام توسط دولت، ضامن اجرای دقیق برنامه‌ها و حاکمیت قانون است.»

اصلاح نظام حمایت اجتماعی

وزیر تعاون محور نخست برنامه‌های وزارتخانه را اصلاح نظام حمایت اجتماعی دانست و یادآور شد که فصل ششم برنامه هفتم توسعه هدف «حذف فقر مطلق» را ذکر کرده که اصطلاحی نادرست است و مقصود واقعی «حذف فقر شدید» است. او فقر شدید را وضعیتی تعریف کرد که خانوار تمام درآمد خود را صرف تأمین مواد خوراکی کرده و دچار سوءتغذیه می‌شود و افزود: «با تأمین منابع مالی کافی، برطرف کردن این نوع فقر در کشور شدنی است.» میدری از توزیع چهار نوبت کالابرج الکترونیکی در یک سال گذشته خبر داد و گفت که این اقدام موجب رضایت عمومی شده است. او همچنین بر آرزوی دیرینه دولت و مجلس برای اندازی پنجره واحد خدمات حمایتی تأکید کرد؛ سامانه‌ای که بیش از دو دهه در قوانین کشور مطرح بوده اما تاکنون عملی نشده است. او افزود: «این

پنجره در آذرماه رونمایی می‌شود و خدمات مرتبط با مشاغل خرد، خانگی و زنان سرپرست خانوار از طریق آن ارائه خواهد شد.» میدری به «پیوست عدالت» نیز اشاره کرد و گفت که از این سامانه همزمان با سالگرد تشکیل دولت رونمایی شده و نقش تعیین‌کننده‌ای در تحول نظام حمایت اجتماعی خواهد داشت.

اصلاح نظام جامع اطلاعات بازار کار

محور دوم برنامه‌های وزارتخانه اصلاح نظام جامع اطلاعات بازار کار است. میدری اعلام کرد که نظام ثبتی اطلاعات بازار کار تدوین شده و گزارش آن هفته گذشته به نمایندگان ارائه شده است. او پیشنهاد کرد که در

صورت موافقت رئیس مجلس، تحولات بازار کار تابستان ۱۴۰۴ در تمامی استان‌ها و بینگاه‌ها در جلسه‌ای تفصیلی تشریح شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یادآور شد که بر اساس احکام برنامه هفتم، ایجاد یک میلیون و ۱۰۰ هزار فرصت شغلی هدف‌گذاری شده و از خرداد ۱۴۰۳ تا خرداد ۱۴۰۴ حدود ۵۰۰ هزار فرصت شغلی ایجاد شده است. با احتساب اشتغال غیررسمی، حدود ۳۰ درصد دیگر نیز به این رقم افزوده می‌شود. میدری تأکید کرد که برای نخستین بار منابع تسهیلات بانکی به تفکیک شهرستان‌ها تدوین و به استان‌ها ابلاغ شده است تا زمینه طراحی برنامه‌های اشتغال شهری فراهم شود و توسعه اشتغال در سطح محلی تسهیل شود.

امضای تفاهم‌نامه همکاری میان تأمین اجتماعی با شهرداری‌ها

تفاهم‌نامه جدید با هدف تضمین وصول مطالبات سازمان تأمین اجتماعی و گسترش تعاملات با شهرداری‌های سراسر کشور در همایش سراسری شهرداران در قم به امضا رسید

در همایش سراسری شهرداران کشور، سازمان تأمین اجتماعی و سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور، تفاهم‌نامه‌ای برای گسترش تعاملات و تضمین وصول مطالبات این سازمان از شهرداری‌های سراسر کشور امضا شد. این تفاهم‌نامه با حضور مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و مسعود نصرتی، معاون عمرانی و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور و رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌ها به امضا رسید.

سالاری در این نشست، تأکید کرد که این سازمان تنها از محل حق بیمه‌های دریافتی مدیریت می‌شود و تمامی خدمات کوتاه‌مدت و بلندمدت بیمه‌شدگان از این منابع تأمین می‌گردد. او گفت: «طبق قوانین و مقررات، محل هزینه کرد و نوع خدمات تعیین شده و به هیچ عنوان نمی‌توانیم حق بیمه را صرف هزینه‌های دیگر کنیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ماهیت حقوقی سازمان، آن را

خبرN E W S

استاندارد مشاغل

کشور تدوین می‌شود

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مرکز آمار ایران تفاهم‌نامه همکاری برای تدوین استاندارد طبقه‌بندی مشاغل کشور امضا کردند. هدف از این همکاری، ایجاد نظام جامع اطلاعات بازار کار و استفاده از داده‌های شفاف و ثبت شده برای سیاست‌گذاری‌های کلان بازار کار اعلام شد.

در مراسم امضای تفاهم‌نامه که با حضور «احمد میدری»، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، او گفت که اصلاح کد شغلی با همکاری مرکز آمار ایران و سازمان تأمین اجتماعی بر اساس داده‌های ثبت‌شده در دستور کار قرار دارد. میدری تأکید کرد که داده‌های دقیق و شفاف مبنای سیاست‌گذاری‌های کلان بازار کار در دولت چهاردهم خواهد بود.

«سید مالک حسینی»، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نیز در این مراسم گفت که اجرای سامانه جستجوی شغل بر اساس تدوین کد شغلی و عنوان‌های شغلی شفاف انجام می‌شود و محور اصلی همکاری، تبادل داده‌های آماری و اجماع کارشناسی برای اجرای ماده ۶ قانون برنامه هفتم پیشرفت است.

رئیس مرکز آمار ایران، «غلامرضا گودرزی»، هدف این مرکز را ارائه شفاف واقعیت‌های اجتماعی و اقتصادی کشور عنوان کرد و افزود برای تهیه گزارش‌های آماری، کارگروه‌های تعاملی با دستگاه‌های اجرایی تشکیل خواهد شد. گودرزی همچنین از اجرای سرشماری مسکن و نفوس در سال آینده با محوریت آمار ثبتی خبر داد و اعلام کرد اطلاعات اشتغال، وضعیت سالمندی، معلولیت و ناتوانی در این سرشماری جمع‌آوری و تحلیل خواهد شد.

گرچی پور

در هیأت‌مدیره

تأمین اجتماعی

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اسماعیل گرچی‌پور را به عنوان عضو هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی منصوب کرد. براساس حکم صادره، گرچی‌پور، مسئول پیگیری و اجرای راهبردها و خط‌مشی‌های هیأت‌انضای سازمان و صندوق‌های تابعه خواهد بود. او پیش از این، معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود.

تقدیر مرکز آمار از

وزارت تعاون

در مراسم گرامیداشت هفته آمار و برنامه‌ریزی، مرکز آمار ایران از عملکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تحقق اهداف ملی نظام آماری کشور تقدیر کرد.

«غلامرضا گودرزی»، رئیس مرکز آمار ایران، با اهدای لوح سپاس به «سید جواد رضوی»، معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، عملکرد این وزارتخانه را شایسته و مؤثر در تحقق اهداف ملی نظام آماری کشور دانست. این تقدیر شامل دستاوردهای وزارتخانه در توسعه نظام آمارهای ثبت‌مبنا، بهبود فرایندهای جمع‌آوری و پردازش داده‌ها، ارتقای دقت و صحت اطلاعات و تدوین فهرست آمارهای رسمی وزارتخانه بود. همکاری مؤثر وزارتخانه در ارتقای کیفیت داده‌ها و تحقق اهداف ملی نظام آماری کشور نیز مورد توجه قرار گرفت.