

محلات و مدارس، محور سلامت بازنشستگان

طرح سلامت اجتماعی محله‌محور خدمات رفاهی، ورزشی و پیشگیرانه را برای بازنشستگان و محلات سراسر کشور ارائه می‌دهد

آریا بهاروند

روزنامه نگار

«

بازنشستگان در قلب محلات و مدارس، با برنامه‌های سلامت و فعالیت‌های اجتماعی به ارتقای جسم، روان و زندگی جمعی دست می‌یابند

تصور کنید صبح یک مدرسه در قلب محله‌ای شلوغ، نه تنها میزبان دانش‌آموزان، بلکه مرکز سلامت بازنشستگان باشد. صدای ورزش صبحگاهی، قدم‌های آرام سالمندان و خنده‌های کودکان در حیاط مدرسه، تصویری از آینده‌ای است که در آن سلامت، رفاه و اجتماع در هم آمیخته‌اند. این چشم‌انداز، نتیجه اجرای طرح سلامت اجتماعی محله‌محور است که از اواسط آذرماه در ۲۵۰۰ مدرسه سراسر کشور کلید خورده است و جامعه بازنشستگان را در مرکز توجه خود قرار داده است.

ارتقای سلامت جسمی و روانی بازنشستگان

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اجرای این طرح را فرصتی تاریخی برای جامعه بازنشستگان می‌داند. او می‌گوید: «غربالگری هفتگی، همراه با برنامه‌های ورزشی، نه تنها سلامت جسمی را ارتقا می‌دهد، بلکه به کاهش هزینه‌های درمانی و تشخیص به موقع بیماری‌ها کمک می‌کند.»

طرح محله‌محور با استفاده از ظرفیت مدارس و محلات، خدمات سلامت و ورزش را برای بازنشستگان و خانواده‌ها فراهم می‌آورد. سالن‌های ورزشی شهرداری‌ها، استخرهای مجموعه‌های کارگری و فضاهای عمومی، به ارائه خدمات با هزینه حداقلی و دسترس‌پذیری بالا کمک می‌کنند. خانه‌های امید نیز به‌عنوان مراکز اجتماعی، فضایی برای فعالیت‌های گروهی، ورزش و آبدرمانی فراهم می‌آورند و پیوندهای اجتماعی را میان اقشار مختلف جامعه تقویت می‌کنند.

بازنشستگان در مرکز تصمیم‌گیری

یکی از ویژگی‌های منحصر به فرد این برنامه، تمرکز بر مشارکت فعال بازنشستگان در تصمیم‌گیری و اداره امور است. میدری تأکید می‌کند: «استفاده از تجربه و دانش بازنشستگان در مدیریت صندوق‌های بازنشستگی و برنامه‌های محله‌ای، به ارتقای بهره‌وری و کاهش هزینه‌ها کمک می‌کند.» علاءالدین ازجوی، سرپرست صندوق

سیستان و بلوچستان در مسیر توسعه پایدار

با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مسئولان استانی در نشست «وفاق برای سرمایه‌گذاری و ایران ماهر»، راهبردهای مهارت‌آموزی، سرمایه‌گذاری کلان و اشتغال پایدار برای استان ترسیم شد

نشست «وفاق برای سرمایه‌گذاری و ایران ماهر» با محوریت توسعه پایدار سیستان و بلوچستان، شامگاه سه‌شنبه ششم آبان با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جمعی از مسئولان استانی برگزار شد. هدف این نشست، هم‌افزایی نهادهای دولتی و مردمی و طراحی راهبردی برای ارتقای وضعیت اقتصادی و اشتغال در استان است.

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با تأکید بر هماهنگی میان دستگاه‌ها و نهادهای مردمی گفت که کارگروه‌های تخصصی با تقسیم‌کار دقیق شکل خواهند گرفت تا زمینه اجرای برنامه‌های توسعه‌ای فراهم شود. او افزود: «هر بخش نشست به یک کارگروه تخصصی منتهی می‌شود و مسیر اجرایی طرح‌ها مشخص خواهد شد.»

میدری با اشاره به شکل‌گیری ایده نشست یادآور شد: «اندیشه برگزاری این برنامه، حاصل گفت‌وگو با اعضای نهاد «هاسب» است؛ گروهی متشکل از افراد باتجربه و دغدغه‌مند در زمینه اصلاح ساختار اقتصادی و توسعه استان‌های محروم.» این در حالی است که بررسی دقیق طرح‌ها و تجربه اعضای این مجموعه، امکان حرکت بزرگ در استان را فراهم کرده است.

آموزش مهارتی؛ محور توسعه

غلامحسین محمدی، رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، برنامه‌های مهارتی سازمان در استان را

بازنشستگی کشوری و فولاد نیز از حذف محدودیت ثبت سقف بیمه تکمیلی و امکان پرداخت آنلاین خبر داد و گفت: «این تغییر، دسترسی سریع‌تر و آسان‌تر به خدمات درمانی را فراهم می‌کند و مراجعات حضوری را کاهش می‌دهد.» خانه‌های امید در این طرح نقش محوری دارند. فعالیت‌های آموزشی، ورزشی، سلامت و الکترونیکی در این مراکز، فرصت‌های گسترده‌ای برای بازنشستگان ایجاد می‌کند تا نه تنها خدمات دریافت کنند، بلکه در فعالیت‌های اجتماعی و محله‌ای مشارکت داشته باشند. تجربه استان‌های موفق مانند اصفهان و کرمانشاه نشان می‌دهد که چنین برنامه‌هایی می‌تواند به هاب‌های خدمات بازنشستگی تبدیل شود و مدل اجرایی آن به دیگر مناطق تعمیم‌یابد.

پیشگیری، رفاه و توانمندسازی اجتماعی

طرح سلامت اجتماعی محله‌محور، فراتر از سلامت جسمی، به رفاه و توانمندسازی اجتماعی بازنشستگان

حمایتی جدید برای مشاغل خانگی طراحی شده تا سرعت جذب تسهیلات و ایجاد اشتغال افزایش یابد. «حسینی افزود که دام‌سبک و سنگین، پوشاک، منسوجات، طیور و محصولات کشاورزی سهم اصلی را دارند و تولید برق خانگی با پنل خورشیدی، پرورش آبزیان کوچک و توسعه گلخانه‌های کوچک نیز از محورهای کلیدی است. اتصال زنجیره ارزش خرما، میوه‌های استوایی و گیاهان دارویی به صنایع بزرگ و جذب سرمایه‌گذاری، نقش مهمی در توسعه اشتغال استان دارد.

او تأکید کرد که تمام دستگاه‌های خدمات‌دهنده در حوزه کسب‌وکارهای خرد و کوچک باید پروژه‌های پیش‌بینی‌شده را ظرف دو هفته تهیه و ارسال کنند و جلسات شورای اشتغال شهرستان‌ها حداقل ماهی یک‌بار برگزار شود. تعامل با بانک مرکزی و نهادهای ذی‌ربط نیز موانع بانکی جذب تسهیلات را کاهش خواهد داد.

ظرفیت‌های مغفول مانده استان

منصور بیجار، استاندار سیستان و بلوچستان، با اشاره به ظرفیت‌های گسترده اقتصادی، کشاورزی، شیلات، گردشگری و معادن استان گفت: «حدود ۶۶ درصد جمعیت استان زیر خط فقر مطلق قرار دارند و ۹۹ درصد مساحت با خشکسالی مطلق مواجه است.» او افزود که جوان بودن جمعیت و موقعیت راهبردی استان در

اتصال ایران به آب‌های آزاد فرصت ویژه‌ای برای توسعه فراهم می‌کند.

استاندار بر ضرورت سرمایه‌گذاری مستقیم دولت در بنگاه‌های کلان، تسهیل صدور مجوزها، حمایت از مشاغل خرد، آموزش نیروی انسانی بومی و اصلاح فرهنگ کار تأکید کرد. او افزود: «ایجاد اشتغال پایدار و بهره‌گیری از ظرفیت‌های مردمی، مسیر اصلی عبور از فقر و نابرابری در استان است.»

مسیر توسعه پایدار

نشست «وفاق برای سرمایه‌گذاری و ایران ماهر» با طراحی برنامه‌های بلندمدت، تمرکز بر آموزش مهارتی، توسعه مشاغل خرد، سرمایه‌گذاری کلان و بهره‌گیری از ظرفیت‌های مردمی، مسیر روشنی برای ارتقای اشتغال و رفاه اجتماعی استان ترسیم کرد. شستا، هلدینگ‌های وابسته، بانک توسعه تعاون، بانک رفاه کارگران و سازمان تأمین اجتماعی با تشکیل کارگروه‌های تخصصی و رصد ماهانه پروژه‌ها، روند اجرایی شدن طرح‌ها را دنبال خواهند کرد.

تمرکز بر آموزش مهارتی، توسعه مشاغل خانگی، سرمایه‌گذاری کلان و ایجاد کنسرسیوم‌های مهارت، مسیر روشن افزایش اشتغال، کاهش فقر و ارتقای رفاه اجتماعی در سیستان و بلوچستان را فراهم می‌کند و انتظار می‌رود طی دو سال آینده تحول ملموسی در وضعیت اقتصادی و اجتماعی استان ایجاد شود.

شد که شامل ۷۰ هزار میلیارد تومان اوراق مالی اسلامی و ۱۱۵ هزار میلیارد تومان سهام و اموال بود. این منابع کمک قابل توجهی برای ایفای تعهدات سازمان و پرداخت مطالبات بازنشستگان و مراکز درمانی فراهم کرد. در عمل، ۱۵ همت برای پرداخت مطالبات مراکز درمانی تا خرداد ماه امسال اختصاص یافت و مابقی اوراق و منابع نیز طی روزهای آینده نقد و به حساب مراکز طرف قرارداد و بیمه تکمیلی واریز خواهد شد. این اقدام نه تنها موجب رضایتمندی بیمه‌شدگان و بازنشستگان شد، بلکه نشان‌دهنده عزم سازمان در ارتقا خدمات و پایبندی به تعهدات قانونی است.

متناسب‌سازی از آبان سال گذشته هر ماه در حقوق مشمولان لحاظ شد و معوقات هفت‌ماهه ۱۴۰۳ در اردیبهشت امسال یکجا پرداخت شد. معوقات متناسب‌سازی و افزایش حقوق فروردین ۱۴۰۴ نیز که به دلایل کاهش نقدینگی و مشکلات تأمین منابع به تأخیر افتاده بود، اکنون به طور کامل تسویه شد. این موفقیت نشان می‌دهد که حتی در شرایط محدودیت مالی و اقتصادی، مدیریت هوشمند و پیگیری مستمر می‌تواند عدالت حقوقی و رفاه اجتماعی را برای میلیون‌ها بازنشسته تضمین کند.

در مجموع، پرونده متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی نمونه‌ای بارز از تحقق عدالت اجتماعی و کارآمدی نهادهای رفاهی در کشور است؛ اقداماتی که نه تنها قدرت خرید بازنشستگان را بهبود بخشید، بلکه اعتماد عمومی به نظام تأمین اجتماعی و تعهد آن به مسئولیت‌های خود را تقویت کرد.

رشد بی‌سابقه افزایش حقوق بازنشستگان

سازمان تأمین اجتماعی در ۲ مرحله متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران را اجرا کرد و با تسویه کامل معوقات، رفاه ۵ میلیون نفر را ارتقا داد

در شرایطی که بسیاری از صندوق‌های بازنشستگی با بحران منابع و کسری بودجه دست‌وپنجه نرم می‌کنند، سازمان تأمین اجتماعی توانست پرونده متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران را در دو مرحله ببندد و رکورد بی‌سابقه‌ای در رشد حقوق آنان ثبت کند؛ اقدامی که همزمان مورد تحسین نمایندگان مجلس و مراکز درمانی قرار گرفت.

بازنشستگان در مسیر عدالت حقوقی

از آبان سال ۱۴۰۳ و آغاز دوره مدیریت جدید سازمان، اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به‌عنوان مطالبه‌ای دیرینه در دستور کار قرار گرفت. احکام مربوط به سال ۱۴۰۳ صادر و بلافاصله عملیاتی شد و روند پرداخت‌ها به‌صورت مستمر ادامه یافت. این متناسب‌سازی بر اساس ماده ۲ آیین‌نامه اجرایی و جزء (۲) بند (ر) ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت انجام شد و هدف آن جبران ۹۰ درصد افت ضریب مستمری نسبت به حداقل دستمزد زمان برقراری مستمری در پایان سال سوم بود.

تلاش‌های سازمان تأمین اجتماعی، حتی در شرایط دشوار ناترازی منابع و مصارف ناشی از وضعیت اقتصادی کشور، به نتیجه نشست. با تأمین منابع مالی لازم، به ویژه از طریق وصول مطالبات سازمان از دولت، پرداخت معوقات متناسب‌سازی و افزایش حقوق سالانه فروردین ۱۴۰۴ از ۱۲ شهریور تا ۱۲ آبان سال جاری انجام شد. به این ترتیب پرونده گام اول و دوم متناسب‌سازی برای حدود پنج میلیون بازنشسته و مستمری‌بگیر به طور