

خبر
N
E
W
S

## بررسی شیوه‌نامه بیمه کارگران ساختمانی

اجرای شیوه‌نامه ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی این روزها به یکی از محورهای اصلی بحث‌های سیاست‌گذاری و رفاهی در حوزه کار تبدیل شده است. ششمین جلسه کارگروه ملی مربوط به این شیوه‌نامه، که با حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و نمایندگان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی برگزار شد، فرصتی فراهم کرد تا ضمن بررسی روند اجرایی، چالش‌ها و ظرفیت‌های موجود نیز مورد ارزیابی دقیق قرار گیرد. بیمه کارگران ساختمانی از منظر قانونی پاسخی به یک مشکل ساختاری طولانی مدت بوده است؛ نیروی کار این بخش به دلیل ماهیت موقت و پراکنده شغل خود، امکان قرار گرفتن در لیست حق بیمه ماهانه کارفرمایان را نداشت و بسیاری از کارگران بدون پشتوانه بیمه‌ای فعالیت می‌کردند. تصویب قانون بیمه کارگران ساختمانی و تدوین شیوه‌نامه مرتبط، زمینه ایجاد پوشش بیمه‌ای مستمر و ساماندهی شده برای این گروه را فراهم کرد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جریان جلسه، اجرای شیوه‌نامه را گامی ضروری برای ارتقای پوشش بیمه‌ای شاغلان ساختمان دانست و تأکید کرد که مشارکت فعال تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در طراحی و پیاده‌سازی آن، باعث شده است شیوه‌نامه بیشتر با واقعیت‌های بازار کار هماهنگ باشد. به گفته او، هدف نهایی نه تنها ثبت و پوشش بیمه‌ای کارگران، بلکه رفع دغدغه‌های بیمه‌ای نیروی کار و افزایش امنیت شغلی و رفاهی آنهاست. این نگاه نشان می‌دهد که سیاست‌گذاران تلاش دارند با ترکیب ابزارهای قانونی و ظرفیت تشکل‌ها، از یک سو به عدالت اجتماعی و از سوی دیگر به بهره‌وری و نظم بازار کار در بخش ساختمان توجه کنند. جلسه ششم کارگروه ملی همچنین فرصتی بود تا موضوعات اجرایی و عملیاتی شیوه‌نامه به بحث گذاشته شود؛ از تشکیل جلسات کارگروه‌های استانی و هماهنگی میان تشکل‌ها گرفته تا نحوه رسیدگی به اعتراضات و ثبت سیستمی آنها. بررسی عملکرد سامانه جامع شیوه‌نامه نیز نشان می‌دهد که استفاده از فناوری اطلاعات می‌تواند فرآیندهای اداری را کوتاه‌تر و شفاف‌تر کند، به گونه‌ای که کارگران با سرعت بیشتری بتوانند از حقوق بیمه‌ای خود مطلع شوند و اعتراضات خود را پیگیری کنند.

نمایندگان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در این جلسه نکات و پیشنهادهای خود را درباره اجرای شیوه‌نامه مطرح کردند و مدیرعامل تأمین اجتماعی بر اهمیت هماهنگی میان نهادهای مختلف و ضرورت بازخورد مستمر از سطح استان‌ها تأکید کرد. این تعامل میان دولت، تشکل‌ها و کارگران، مدل اجرایی را تقویت می‌کند و می‌تواند به الگوی بهتری برای سایر بخش‌های غیررسمی کار تبدیل شود. همچنین حضور نمایندگان دفتر بیمه‌های اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نهادهای صنفی و مهندسی، نشان دهنده توجه ملی به ساماندهی این بخش است. در مجموع، تجربه اجرای شیوه‌نامه ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی نشان می‌دهد که حتی در بخش‌های غیرثبات و پراکنده بازار کار، می‌توان با طراحی سیاست‌های هوشمند و مشارکتی، امنیت اجتماعی و رفاهی را بهبود داد.

# تحول در آموزش مهارتی ایران

## بیست‌ودومین مسابقات ملی مهارت با مشارکت جوانان سراسر کشور به نماد سیاست تازه دولت در پیوند آموزش و بازار کار بدل شد

در حالی که ایران با چالش‌های اقتصادی و اجتماعی متعددی روبه‌رو است، برگزاری بیست‌ودومین دوره مسابقات ملی مهارت در اصفهان نمادی از تلاش برای تقویت نیروی کار ماهر و تربیت نسل جدیدی از متخصصان است. این رویداد در ۲۵ مهر ۱۴۰۴ با حضور مقامات ارشد دولتی آغاز شد، نه‌تنها یک رقابت فنی بود، بلکه نقطه‌ای کلیدی در مسیر تحول نظام آموزشی کشور به شمار می‌رود. با بیش از ۷۰۰ شرکت‌کننده از سراسر ایران در ۳۸ رشته مهارتی، این مسابقات فرصتی برای بررسی عمیق‌تر نقش مهارت‌آموزی در توسعه پایدار، کاهش بیکاری و افزایش بهره‌وری اقتصادی فراهم آورد.

**مهارت‌آموزی به مثابه سیاست ملی**
مسابقات ملی مهارت که سابقه‌ای ۴۵ ساله در ایران دارد، از مراحل شهرستانی و استانی با شرکت بیش از ۱۰ هزار نفر آغاز شده و به این مرحله رسیده است. از منظر تحلیلی، این مسابقات بیش از یک رویداد رقابتی، ابزاری برای سیاست‌گذاری آموزشی است. در کشوری که نرخ بیکاری جوانان بالا است، تمرکز بر مهارت‌های عملی می‌تواند پلی بین آموزش و بازار کار ایجاد کند. سابقه تاریخی این مسابقات نشان می‌دهد که ایران در حال سرمایه‌گذاری بر روی نیروی انسانی است، اما چالش‌هایی مانند نابرابری دسترسی در مناطق روستایی و نیاز به به‌روزرسانی رشته‌ها همچنان باقی است. افتتاح رسمی توسط رئیس‌جمهور این رویداد را به سطح ملی ارتقا داد و آن را به عنوان بخشی از استراتژی دولت برای توسعه قرار داد. سخنان پزشکیان در آیین افتتاحیه،

لایه‌ای عمیق‌تر به این رویداد افزود و آن را به بحثی فلسفی و عملی درباره آموزش تبدیل کرد. او با تأکید بر یادگیری عمیق و کاربردی، فرایند یادگیری را تشریح کرد: «شنیدن تنها ۲۰ درصد ماندگاری دارد، دیدن ۳۰ درصد، اما اجرا و رقابت بیش از ۸۰ درصد». او گفت: «وقتی انسان ببیند، بشنود، اجرا کند، بحث و چالش کند و درگیر رقابت شود، بالای ۸۰ تا ۹۰ درصد یادگیری در ذهن انسان ماندگار می‌شود.» این دیدگاه، ریشه در روانشناسی یادگیری دارد و نشان می‌دهد که آموزش سنتی مبتنی بر حفظیات ناکافی است؛ به‌ویژه در عصر دیجیتال که کامپیوترها حافظه برتر دارند.

از دیدگاه تحلیلی، سخنان پزشکیان یک نقد اساسی به نظام آموزشی ایران است. او با استناد به قرآن –مقایسه عالم بی‌عمل با «درازگوشی که کتاب بار کرده»– بر اهمیت تبدیل دانش به عمل تأکید کرد. این رویکرد، مهارت‌آموزی را نه‌تنها ابزاری فنی، بلکه مسیری برای رسیدن به «انسانیت واقعی» می‌داند: کسی که دانایی و توانایی‌اش را برای گره‌گشایی از مشکلات مردم هزینه کند. در زمینه اقتصادی ایران، که با تحریم‌ها و تورم دست‌وپنجه‌نرم می‌کند، این تأکید بر مهارت‌های عملی می‌تواند بهره‌وری را افزایش دهد. او تعهد دولت را به فراهم کردن بستر آموزشی برای همه فرزندان کشور، نه فقط نخبگان، اعلام کرد و گفت: «ما در دولت تلاش می‌کنیم بستر چنین آموزشی را فراهم کنیم.»

این تعهد، در تحلیل، بخشی از استراتژی گسترده‌تر دولت برای عدالت آموزشی است. با تمرکز بر رقابت، افراد عیب‌های خود را می‌شناسند و از دیگران می‌آموزند

## درگاه ملی خیرین؛ حلقه پیوند تازه دولت و مردم

### رونمایی از درگاه الکترونیکی مشارکت‌های مردمی بهزیستی، آغاز مرحله‌ای تازه در هم‌افزایی نهادهای حمایتی، خیرین و دولت برای گسترش عدالت اجتماعی در کشور خواهد بود

این درگاه «فراتر از یک ابزار پرداخت» است و می‌تواند «به الگویی برای هم‌افزایی اجتماعی و اعتمادسازی عمومی» بدل شود. به گفته رئیس سازمان بهزیستی، طراحی این درگاه بخشی از راهبرد کلان نهاد برای ورود به زیست‌بوم دیجیتال و گسترش دامنه فعالیت در بسترهای مجازی است. او تأکید کرد: «اعتماد عمومی زمانی تقویت می‌شود که مردم اثر مشارکت خود را ببینند و این سامانه گامی مهم در این مسیر است.»

#### مشارکت در عمل، نه روی کاغذ

در حاشیه مراسم، تفاهم‌نامه‌ای میان سازمان بهزیستی و قرارگاه مرکزی جهادی و محرومیت‌زدایی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی به امضا رسید که بر اساس آن، هزار واحد مسکونی برای خانواده‌های کم‌برخوردار احداث و چهارهزار جهیزیه به زوج‌های تحت پوشش بهزیستی اهدا خواهد شد. همچنین دو هزار دستگاه چرخ خیاطی برای اشتغال خانگی زنان سرپرست خانوار در نظر گرفته شد.

#### خیرین: بازوان عدالت اجتماعی

در ادامه مراسم، ۳ هزار و ۴۵۹ کمک هزینه جهیزیه و ازدواج به مددجویان بهزیستی در هشت استان کشور از جمله خوزستان، سیستان و بلوچستان، خراسان جنوبی و رضوی، قم، کرمان و هرمزگان اهدا شد. مدیری در سخنانی با تقدیر از خیرین، آنان را «بازوی توانمند عدالت اجتماعی» خواند و گفت: «جامعه

## تحولات دیجیتال برای خدمت به بیمه‌شدگان

سازمان تأمین اجتماعی با توسعه سرویس‌های الکترونیکی جدید، در پی کاهش مراجعات حضوری و تسهیل دسترسی شرکای اجتماعی به خدمات بیمه‌ای است

قرار گیرند و پایداری مالی طرح‌ها تضمین شود.

#### گامی به سوی حکمرانی دیجیتال

در پایان این جلسه، مدیرعامل سازمان از طراحی داشبوردهای تحلیلی جدید خبر داد که با تکمیل آن، دستگاه‌های ذی‌ربط قادر خواهند بود اطلاعات مربوط به گروه‌های بیمه‌ای را به‌صورت برخط مشاهده و پایش کنند. سالاری این اقدام را «تحولی اساسی در حکمرانی دیجیتال حوزه بیمه اجتماعی» توصیف کرد؛ تحولی که قرار است ارتباط میان نهادهای متولی و سازمان تأمین اجتماعی را از مسیر داده‌های دقیق، شفاف و غیرحضوری بازتعریف کند. به این ترتیب، تأمین اجتماعی با اجرای مرحله به‌مرحله طرح‌های دیجیتال خود، گامی دیگر به سمت تحقق نظامی کارآمد، شفاف و پاسخ‌گو برای میلیون‌ها بیمه‌شده کشور برمی‌دارد.

که این می‌تواند فرهنگ نوآوری را تقویت کند. پزشکیان مسیر رشد انسان را از خودخواهی به ایثار توصیف کرد؛ جایی که در قله، مهارت‌ها برای حل مشکلات جهان هزینه می‌شود. این دیدگاه، مهارت‌آموزی را به عنوان سرمایه‌ای اجتماعی می‌بیند که می‌تواند شکاف طبقاتی را کاهش دهد. با این حال، چالش عملی این است که چگونه دولت این بستر را فراهم کند؛ به‌ویژه در مناطق محروم.

#### تغییر پارادایم آموزش مهارتی ایران

نشست خبری احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز این رویداد را به سیاست‌های کلان دولت پیوند زد و تحول بزرگ در نظام مهارتی را اعلام کرد. میدری نظام مهارتی را آماده «تحول جدی» دانست و سه محور اصلی را برشمرد: دسترسی برابر در همه نقاط کشور، گسترش تنوع رشته‌ها و دستیابی به برتری جهانی. او گفت: «تحول در نظام مهارت‌آموزی کشور در حال شکل‌گیری است» و تأکید کرد که نیروهای ماهر با بیکاری مواجه نیستند و جایگاه مناسبی در بازار کار دارند. از منظر تحلیلی، این اظهارات نشان دهنده تغییر پارادایم از آموزش تئوریک به مهارتی است. میدری با اشاره به نقش تکنسین‌ها در تحولات صنعتی جهان –مانند کشف قدرت بخار یا اینترنت– مهارت را کلید بهره‌وری دانست. مثال‌هایی از صنایع غذایی و حمل‌ونقل نشان می‌دهد راه‌حل‌های ساده تکنسین‌ها می‌تواند مشکلات پیچیده را حل کند. در ایران، جایی که بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بالاست، تقاضا



بدون خیرین شور و نشاط ندارد. حضور مردم در کنار دولت، مسیر حمایت از اقشار ضعیف را کوتاه‌تر می‌کند.» او افزود که افزایش ۴۵ درصدی تعرفه مراکز نگهداری در اردیبهشت‌ماه نشانه توجه دولت به اولویت معلولان و نیازمندان است و گفت: «در بودجه آینده نیز تقویت احکام حمایتی با همکاری مجلس در دستور کار قرار دارد تا منابع پایداری برای حمایت از بهزیستی ایجاد شود.»

قرار گیرند و پایداری مالی طرح‌ها تضمین شود.

#### گامی به سوی حکمرانی دیجیتال

در پایان این جلسه، مدیرعامل سازمان از طراحی داشبوردهای تحلیلی جدید خبر داد که با تکمیل آن، دستگاه‌های ذی‌ربط قادر خواهند بود اطلاعات مربوط به گروه‌های بیمه‌ای را به‌صورت برخط مشاهده و پایش کنند. سالاری این اقدام را «تحولی اساسی در حکمرانی دیجیتال حوزه بیمه اجتماعی» توصیف کرد؛ تحولی که قرار است ارتباط میان نهادهای متولی و سازمان تأمین اجتماعی را از مسیر داده‌های دقیق، شفاف و غیرحضوری بازتعریف کند. به این ترتیب، تأمین اجتماعی با اجرای مرحله به‌مرحله طرح‌های دیجیتال خود، گامی دیگر به سمت تحقق نظامی کارآمد، شفاف و پاسخ‌گو برای میلیون‌ها بیمه‌شده کشور برمی‌دارد.