

# گامی نو برای اشتغال پایدار در صنعت پوشاک

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بانک تجارت و صندوق ضمانت سرمایه گذاری تعاون با هدف تقویت کسب و کارهای خرد و خانگی و افزایش اشتغال پایدار همکاری مشترک آغاز کردند

نیز خبر داد که به ارائه تسهیلات ارزان قیمت به خانوارها، به ویژه دهک‌های پایین و ادغام آن با طرح‌های حمایتی مانند جوانی جمعیت، ازدواج و اشتغال‌زایی می‌پردازد. تفاهم‌نامه سه‌جانبه امضا شده، پنج محور اصلی دارد: اتصال تولیدکنندگان خرده به شبکه فروش، انسجام بخشی به زنجیره تولید، افزایش درآمد تولیدکنندگان، ایجاد اشتغال پایدار و ارتقای مهارت‌های تولیدکنندگان. بانک تجارت بسته‌های اعتباری اختصاصی، اعتبارسنجی و ظرفیت‌سنجی تولیدکنندگان را بر عهده دارد، صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تضمین پرداخت‌ها را ارائه می‌دهد و شرکت بامداد پیمان کیان با سامانه «باروک» بازارهای فروش و زنجیره تأمین مواد اولیه را برای تولیدکنندگان خرد ایجاد می‌کند.

این طرح ملی با هدف تقویت جایگاه تولیدکنندگان خرد در زنجیره ارزش، بهبود درآمد آنان، کاهش هزینه تأمین مالی و مقابله با قاچاق، و گسترش فرصت‌های شغلی به ویژه برای زنان سرپرست خانوار طراحی شده است. بر اساس برنامه‌ریزی، بازارگاه‌های فصلی، مراکز آموزشی و فضاهای وزارت تعاون می‌توانند به محل عرضه مستقیم پوشاک ایرانی تبدیل شوند و تقاضای داخلی را تقویت کنند.

در پایان، این تفاهم‌نامه به امضای مدیرعامل صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون، مدیرعامل شرکت بامداد پیمان کیان و مدیرعامل بانک تجارت رسید و نشان‌دهنده همکاری بین بخشی دولت، بخش خصوصی و بانک‌ها در توانمندسازی صنعت پوشاک و توسعه اشتغال پایدار است.



اعتبار زیر خط و گردش آن در شبکه تولید، تقاضای نقدینگی کاهش می‌یابد، هزینه‌های تأمین مالی بنگاه‌ها کم می‌شود و دسترسی مالی آحاد جامعه افزایش می‌یابد. مدنی‌زاده اضافه کرد که SCF می‌تواند به سیاست‌های حمایتی و یارانه‌ای مانند کالابری الکترونیکی متصل شود و منابع مالی را به سمت بازارهای مولد هدایت کند. او همچنین گفت: «عمده اشتغال در ایران توسط بنگاه‌های کوچک و متوسط ایجاد می‌شود و تأمین مالی زنجیره‌ای با حمایت از این بنگاه‌ها به حفظ و افزایش اشتغال و کاهش بیکاری کمک می‌کند.» وزیر اقتصاد از طرح «اعتبار ملی»

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای نیز با همکاری انجمن نساجی ایران دوره‌های آموزشی مرتبط با مهارت‌های تولید و بازاریابی دیجیتال را در دستور کار دارد تا بهره‌وری و توانمندی تولیدکنندگان ارتقا یابد. میدری تأکید کرد که برای جهش در صنعت پوشاک، نیازمند برنامه‌ای جامع با مشارکت سه وزارتخانه تعاون، اقتصاد و صمت و همکاری بانک‌های عامل و صندوق ضمانت هستیم.

سید علی مدنی‌زاده، وزیر اقتصاد، تأمین مالی زنجیره‌ای (SCF) را ابزاری مؤثر برای مردمی‌سازی اقتصاد و کاهش فشارهای تورمی معرفی کرد. او توضیح داد که با ایجاد

وزرای تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اقتصاد، همراه با نمایندگان بانک تجارت، صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون و شرکت بامداد پیمان کیان، تفاهم‌نامه‌ای سه‌جانبه برای توانمندسازی رشته صنعت پوشاک امضا کردند. این اقدام با هدف توسعه اشتغال پایدار، تقویت کسب و کارهای خرد و خانگی و بهبود زنجیره ارزش تولید پوشاک در استان‌های همدان، زنجان و گلستان طراحی شده است. احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در همایش «هم‌اندیشی پیرامون توانمندسازی زنجیره ارزش پوشاک» با تأکید بر اهمیت حمایت از تولیدکنندگان خرد و خانگی گفت: «تحول صنعت پوشاک تنها با همکاری دولت، مجلس و بخش خصوصی ممکن است.» او افزود که بازار داخلی کشور با جمعیت ۸۵ میلیون نفری و نیاز حداقل چهار قطعه پوشاک برای هر نفر، ظرفیت بالقوه عظیمی برای اشتغال و رشد اقتصادی دارد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین از طراحی نرم‌افزاری خبر داد که به تولیدکنندگان خرد امکان می‌دهد مواد اولیه را مستقیماً خریداری کنند، با تضمین پرداخت از سوی صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون. میدری اظهار داشت که با این روش، نرخ تأمین مالی به حداقل نصف کاهش می‌یابد و واحدهای خرد می‌توانند به تسهیلات ارزان قیمت‌تری دسترسی پیدا کنند. او همچنین از آغاز سرشماری ملی تولیدکنندگان خرد و خانگی پوشاک خبر داد تا تصویر دقیقی از وضعیت این فعالان در کشور به دست آید.

آریا بهاروند

روزنامه نگار

این تفاهم‌نامه می‌تواند با اتصال بنگاه‌های خرد به شبکه فروش و تأمین مالی ارزان، مسیر رونق صنعت پوشاک را هموار کند

## تأکید میدری بر

## پیشنهادهای مردمی

در اختتامیه همایش توسعه حمایت اجتماعی از کودکان، احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گفت: پیشنهادهای ارائه‌شده از سوی تشکلهای مردمی متنوع و قابل توجه است و دولت آن‌ها را به دستگاه‌های مرتبط منتقل می‌کند تا اقدامات هماهنگ و مؤثر برای کودکان اجرا شود.

میدری افزود: حضور پنج عضو کابینه در این همایش باعث شد تا درک مشترکی میان دستگاه‌ها شکل گیرد و زمینه همکاری بیشتر برای پیگیری مسائل کودکان فراهم شود. او تأکید کرد که توجه به کودکان بازمانده از تحصیل یکی از اولویت‌های دولت است و این موضوع می‌تواند محور همکاری مؤسسات مردمی و دستگاه‌های دولتی باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: رویکرد دولت معلم‌محور است و تلاش می‌شود با استفاده از ظرفیت تشکلهای مردمی، مشکلات کودکان به صورت ریشه‌ای حل شود.

## سالاری عضو هیأت

## رئیس‌ه ایسا شد

در جریان اجلاس جهانی تأمین اجتماعی ۲۰۲۵ در مالزی، مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ایران، به عنوان عضو هیأت رئیسه اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ایسا) انتخاب شد. این اتحادیه ۳۳۴ عضو از ۱۶۳ کشور دارد و هیأت رئیسه آن وظایفی مانند تدوین برنامه‌ها، تصویب بودجه و قوانین اجرایی و پذیرش اعضا را بر عهده دارد.

سازمان تأمین اجتماعی ایران برای هشتمین دوره متوالی از منطقه آسیا و اقیانوسیه نمایندگی این هیأت را برعهده خواهد داشت و دوره مدیریت سال‌های ۲۰۲۶ تا ۲۰۲۸ شامل سه سال فعالیت خواهد بود. انتخابات هر سه سال یک‌بار برگزار می‌شود.

## ۷ پیشنهاد اصلاحی

## سازمان به مجلس

در جلسه کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، هفت پیشنهاد اصلاحی این سازمان را به منظور صیانت از منابع و بهبود رویه‌ها ارائه داد. این پیشنهادها شامل اصلاح ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی در حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور، بازگشت بانک رفاه کارگران به زیرمجموعه سازمان و جبران بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی از طریق نقدی، اوراق و سهام بود. افزایش پوشش بیمه‌ای کارگران، قالیبافان و هنرمندان صنایع دستی، اصلاح میانگین سنوات برای محاسبه سن بازنشستگی و ساماندهی تعهدات برای جلوگیری از پرداخت‌های من‌غیرحق نیز در دستور کار قرار گرفت.

همچنین امکان به‌کارگیری بازنشستگان بدون قطع حقوق و تعیین درصد سختی کار برای مشاغل مختلف بررسی شد. این اصلاحات با هدف افزایش پایداری مالی، ارتقای پوشش بیمه‌ای و بهبود بهره‌وری سازمان تأمین اجتماعی دنبال می‌شود.

## بررسی اولویت‌های تأمین اجتماعی

در جلسه شورای معاونین، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تشریح عملکرد مالی شش ماهه نخست و پیش‌بینی نیمه دوم سال بر پایداری منابع، ساماندهی بیمه اقشار خاص و تقویت تعامل با کارکنان تأکید کرد

مدیرعامل سازمان همچنین بر تشریح نقش هر یک از کارکنان در عبور از شرایط کنونی و جلب همراهی و همدلی آن‌ها تأکید کرد. او گفت: انتصابات مدیران کارآمد و تقویت ساختار حوزه‌های ستادی و استانی در اولویت قرار دارد. سالاری بر اجرای دقیق مناسبات طرح استعدادیابی و انتصابات سازمانی و نظارت بر مراحل آن در کانون‌ها و مرکز شایسته‌گزینی تأکید کرد تا نتایج نهایی طرح قابل مشاهده باشد.

او در بخش پایانی جلسه بر حمایت از مدیران و کارکنان استانی در مواجهه با برخورد‌های غیرقانونی و سلیقه‌ای برخی افراد و دستگاه‌ها نیز تأکید کرد. او گفت: اقدامات قانونی کارکنان در حوزه‌هایی نظیر وصول حق بیمه نباید با اختلال مواجه شود. او افزود: پیگیری حقوقی، بیمه‌ای و جبرانی در صورت هرگونه تخلف ادامه خواهد داشت تا حقوق سازمان و کارکنان حفظ شود و هیچ آسیبی به اجرای وظایف قانونی وارد نشود.

جلسه شورای معاونین سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر پایداری منابع مالی، تعامل با کارکنان، توسعه پوشش بیمه‌ای و حمایت از اجرای قانون و طرح‌های سازمان، نشان‌دهنده تمرکز مدیریت بر ثبات و شفافیت در اداره امور این نهاد بود.



یادآور شد: مسائل و مطالبات کارکنان باید شنیده شود و در عین حال اقدامات و شرایط عمومی سازمان به اطلاع آنان برسد تا کارکنان در جریان امور باشند. او به بهبود وضعیت و حقوق کارکنان شرکتی و ساماندهی نیروی انسانی در پی تحولات حوزه خدمت‌رسانی و طرح‌های سازمان نیز اشاره کرد.

هم‌اندیشی باید مستندسازی و تا حصول نتیجه توسط واحدهای متولی پیگیری شود و اقدامات انجام‌شده در سازمان منعکس گردد.

یکی از محورهای دیگر جلسه، توجه و تعامل بیشتر با منابع انسانی بود. سالاری خواستار تقویت ارتباط حوزه منابع انسانی با کارکنان و افزایش تعامل دوطرفه شد. او

## اصلاح کسر یک درصد حق مسکن

سازمان تأمین اجتماعی دستورالعمل جدیدی برای نحوه کسر کمک هزینه مسکن مستمری‌بگیران با امکان توقف یا رضایت کتبی اعلام کرد

## کسر این مبلغ متوقف می‌شود. عدم اعلام مخالفت

در این بازه، به منزله موافقت اولیه تلقی می‌شود، اما این افراد همچنان می‌توانند بعداً مخالفت خود را اعلام کنند. در مورد مستمری‌بگیرانی که از ۱۹ فروردین ۱۴۰۳ به بعد مستمری آنان برقرار شده یا خواهد شد، کسر یک درصد تنها پس از اخذ رضایت کتبی انجام می‌شود. اگر مستمری‌بگیر پس از ارائه رضایت اولیه، انصراف خود را به‌صورت کتبی اعلام کند، شعب موظفند کسر را از اولین مستمری پس از تاریخ انصراف متوقف کنند. افرادی که از عضویت در کانون‌ها انصراف داده‌اند، برای بازگشت باید تقاضای کتبی و رضایت‌نامه ارائه دهند و پس از دریافت، شعب موظفند یک درصد کمک هزینه مسکن را از اولین مستمری آنان کسر کنند.

سازمان تأمین اجتماعی بخشنامه‌ای را درباره نحوه کسر یک درصد کمک هزینه مسکن مستمری‌بگیران اصلاح کرد. این اقدام در چارچوب تلخیص و تجمیع بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و دستورهای اداری انجام شد.

بر اساس این بخشنامه و مصوبه هیأت‌مدیره سازمان، مستمری‌بگیرانی که از اول فروردین ۱۳۸۱ مستمری آنان برقرار شده، یک درصد کمک هزینه مسکن آنان به‌عنوان حق عضویت در کانون‌های بازنشستگی کسر خواهد شد.

برای مستمری‌بگیرانی که مستمری آنان تا پیش از ۱۹ فروردین ۱۴۰۳ برقرار شده، امکان توقف کسر یک درصد وجود دارد. در صورت اعلام مخالفت کتبی به شعب مربوطه ظرف شش ماه از تاریخ ابلاغ بخشنامه،

## فراخوان عضویت در باشگاه هم‌یار

سازمان تأمین اجتماعی از بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران و کارفرمایان دعوت کرد تا در ارزیابی خدمات غیرحضوری پیش و پس از انتشار مشارکت کنند

محوریت مرکز ارتباطات مردمی سازمان ارزیابی خواهند شد. تمامی بازنشستگان، بیمه‌پردازان، تشکلهای کارگری و کارفرمایی و کارکنان شاغل یا بازنشسته سازمان تا ۳۰ مهرماه فرصت دارند با تکمیل فرم عضویت، در این ارزیابی‌ها مشارکت کنند. عضویت بر اساس تخصص و علاقه‌مندی افراد، امکان همکاری در بررسی سامانه‌ها را فراهم می‌کند و بازخورد‌های دریافتی به‌صورت مستمر برای بهبود خدمات مورد استفاده قرار می‌گیرد. این اقدام بخشی از ۲۰ طرح تحولی دوره مدیریتی جدید سازمان است که توسعه و ارتقای کیفی خدمات غیرحضوری یکی از اهداف اصلی آن به‌شمار می‌رود. سازمان تأمین اجتماعی امیدوار است با مشارکت فعال ذی‌نفعان، تجربه کاربران در تعامل با خدمات غیرحضوری بهبود یافته و سطح کیفی این خدمات ارتقا یابد.

سازمان تأمین اجتماعی با هدف ارتقای کیفیت خدمات غیرحضوری خود، فراخوان عضویت در «باشگاه هم‌یار» صادر کرد تا ذی‌نفعان بتوانند پیش و پس از رونمایی خدمات، بازخورد و پیشنهاد‌های خود را ارائه دهند. مدیرعامل سازمان، دکتر مصطفی سالاری، تأکید کرده است که نظرات بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران، کارفرمایان و نمایندگان دستگاه‌های ذی‌ربط نقش مهمی در بهبود خدمات غیرحضوری دارد. علاقه‌مندان می‌توانند برای ثبت‌نام به سامانه هم‌اندیشی و بخش باشگاه هم‌یار به نشانی hamandishi.info مراجعه کنند. فرایند ارزیابی بر اساس شاخص‌های تجربه کاربری، مسائل فنی، محتوایی و زبانی و همچنین آثار و تبعات کسب و کاری انجام می‌شود. خدمات غیرحضوری جدید پیش از انتشار و خدمات موجود پس از انتشار به‌صورت مستمر و با