



A T I Y E H N O

دوشنبه/ ۳ شهریور ماه ۱۴۰۴ | Monday\25 August\ 2025  
سال دهم / شماره ۴۹۲ / ۳۰,۰۰۰ ریال | Vol.10\30,000RIs\No.492

## مهارت آموزی ناقص تهدیدی برای بازار کار ایران

فقدان مهارت‌های کاربردی در میان فارغ التحصیلان و نیروی کار جوان، ناتوانی در پاسخگویی به نیازهای بازار کار امروز را به یک بحران جدی تبدیل کرده است

۴

طلاق صوری؛  
تهدیدی خاموش  
علیه آینده  
بیمه شدگان



۳

این بنگاه‌ها را به که  
واگذار می‌کنید؟

برنامه هفتم توسعه،  
دستگاه‌های دولتی را ملزم به  
واگذاری بنگاه‌های اقتصادی  
خود کرده و از سوی دیگر  
سازمان‌های نظارتی در هنگام  
واگذاری‌ها نسبت به قیمت  
پایین لحاظ شده نقد دارند

۸

هوش مصنوعی  
و اقتصاد انرژی

فناوری‌های هوش مصنوعی علاوه  
بر رونق اقتصادی، نیاز به منابع  
عظیم انرژی را تشدید و مسیر  
گذار به آینده پایدار را نسبت به  
گذشته دشوارتر کرده‌اند

۱۴

بیکاری والدین؛ تهدید  
آموزش کودکان

بیکاری سرپرست خانوار  
نه تنها باعث محرومیت  
تحصیلی کودکان می‌شود  
بلکه چرخه فقر میان نسل‌ها  
را باز تولید می‌کند

۵



داستان جلد  
COVERSTORY

# نابرابری دستمزدی و بی‌ثباتی کارگران شرکتی

اشتغال شرکتی با قراردادهای کوتاه‌مدت و دستمزدهای نابرابر، چالش‌هایی اقتصادی و اجتماعی ایجاد کرده که رفع آن‌ها نیازمند راهکارهای قانونی و نظارتی دقیق است

۶

## سالاری: بخش درمان تأمین اجتماعی غیرقابل واگذاری است



خود در حوزه مطالبات مراکز طرف قرارداد، نیروی انسانی، به کارگیری کادر متخصص و زیرساخت‌های درمانی پرداختند.

در پروژه‌های عمرانی جدید، سهم عمده‌ای به حوزه درمان اختصاص دارد و اولویت‌بندی آن بر اساس اصول علمی و منافع بلندمدت سازمان انجام می‌شود.

### برنامه‌های توسعه‌ای و سلامت الکترونیک

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین اعلام کرد که تقویت درمان غیرمستقیم و برنامه‌های پیشگیری از بیماری‌ها، مدیریت سالمندان و اقتصاد سلامت در اولویت است. سالاری از تشکیل شرکت سلامت الکترونیک و استفاده از سامانه‌ها برای ارسال اسناد مراکز ملکی و طرف قرارداد خبر داد و تأکید کرد که اجرای نظام ارجاع و پزشک خانواده نباید هزینه اضافی برای سازمان ایجاد کند. فاز اول ارجاع داخلی در استان‌های تهران و البرز اجرا شده و فاز دوم در سایر استان‌ها نیز در دست اقدام است.

در این جلسه، مدیران درمان استان‌ها نیز به بیان مشکلات

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، روز سه‌شنبه در جلسه هم‌اندیشی با مدیران درمان سازمان تأکید کرد که بخش درمان این سازمان به هیچ وجه قابل واگذاری به بخش‌های دیگر یا تضعیف شدن نیست و برنامه‌های جدید ساختاری با هدف تقویت آن اجرا می‌شود.

### ارزش‌داری‌ها و تقویت درمان

سالاری در این جلسه که با حضور معاونان، مدیران و مدیران درمان استانی و رؤسای واحدهای درمانی به‌صورت ویدئوکنفرانس برگزار شد، گفت: «درمان مستقیم سازمان حدود ۶۰۰ هزار میلیارد تومان ارزش دارد که بیش از ارزش شستا است و متعلق به کارگران و بازنشستگان است و هرگز واگذار نمی‌شود.»

او افزود که هم درمان مستقیم و هم غیرمستقیم سازمان تقویت خواهند شد. سالاری همچنین خاطرنشان کرد که

## شستاد مسیر سهامداری حرفه‌ای



شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) در یک سال اخیر رویکردی نوین را در دستور کار خود قرار داده است؛ رویکردی که بر خروج تدریجی از بنگاه‌داری سنتی و حرکت به سمت سهامداری حرفه‌ای استوار است. این تغییر

جهت، به معنای بازتعریف نقش شستا در اقتصاد ملی و تمرکز بیشتر بر جایگاه سیاست‌گذار و ناظر است. چنین مسیری همسو با الزامات برنامه هفتم توسعه و سیاست‌های کلان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طراحی شده و در عمل می‌تواند گامی مهم برای ارتقای شفافیت، افزایش بهره‌وری و کاهش تصدی‌گری در ساختار اقتصادی کشور باشد. در همین چارچوب، شستا اعلام کرده که عرضه اولیه سهام سه شرکت مهم یعنی ایران‌سازه، سایبر و سیمان زنجان - که از زیرمجموعه‌های هلدینگ سیمان تأمین هستند - به‌زودی اجرایی خواهد شد. این اقدام علاوه بر آنکه به معنای واگذاری بخشی از دارایی‌های شستا در بازار سرمایه است...

۹