

## شکوری، معاون توسعه منابع انسانی شد

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، با صدور حکمی مهدی شکوری را به سمت معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی منصوب کرد. مراسم رسمی تکریم و معارفه با حضور مدیران ارشد سازمان و تقدیر از خدمات عمران نعیمی، سرپرست پیشین معاونت، برگزار شد.

سالاری در این مراسم ضمن قدردانی از زحمات نعیمی در دوره سرپرستی معاونت توسعه منابع انسانی، بر ارتقاء جایگاه اداره کل حقوقی سازمان تأکید کرد و گفت: «این ارتقاء نشانگر اهمیت و حجم بالای فعالیت‌های حقوقی سازمان است و ضرورت دارد با دقت و جدیت پیگیری شود.» وی افزود که دکنتر نعیمی در مأموریت‌های جدید حوزه حقوقی با دلسوزی و مسئولیت‌پذیری به فعالیت خود ادامه خواهد داد.

مدیرعامل تأمین اجتماعی همچنین بر اهمیت جذب و ارتقای نیروی انسانی کارآمد تأکید کرد و گفت: «کیفیت منابع انسانی سازمان تا حد زیادی به ورود نیروهای جدید بستگی دارد. جذب برترین استعداد‌های جامعه و شناسایی استعداد‌های درون سازمانی باید در اولویت‌های اصلی معاونت قرار گیرد.» او در ادامه به اجرای نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد هم اشاره کرد و افزود که این اقدام امکان ارزیابی دقیق عملکرد کارکنان را فراهم می‌کند و در نهایت بهره‌وری و کارآمدی سازمان را افزایش خواهد داد. سالاری، معاونت درمان را مغز متفکر خدمات درمانی کل کشور خواند و اظهار داشت که درمان مستقیم سازمان خدمات رایگان به بیش از ۴۸ میلیون نفر ارائه می‌دهد. او افزود که برنامه‌ریزی راهبردی، اقتصاد درمان و استفاده گسترده از فناوری دیجیتال از محورهای اصلی سیاست‌گذاری این حوزه محسوب می‌شوند و باید با دقت دنبال شوند.

مهدی شکوری، معاون تازه منصوب شده، متولد ۱۳۴۹ و دارای دکترای تخصصی جامعه‌شناسی اقتصادی و توسعه از دانشگاه تهران مرکز است. او پیش از این در سمت‌های مدیرکل امور بیمه‌شدگان، مشاور معاونت بیمه‌ای و سطوح کارشناسی ستاد و شعب فعالیت داشته و در آزمون شناسایی مدیران آینده سازمان در سال ۱۳۹۸ رتبه نخست کشوری را کسب کرده است. شکوری در سخنانی در مراسم معرفی خود، منابع انسانی را دارایی اصلی هر سازمان دانست و گفت: «نیروی انسانی کارآمد و توانمند، ضامن کیفیت خدمات‌رسانی است و حفظ منابع انسانی و منافع سازمان باید محور اصلی اقدامات معاونت باشد.»

در مراسم تکریم و معارفه، داریوش پناهی زاده به عنوان مدیرکل درمان مستقیم و محمد اسماعیل زاده به عنوان مشاور مدیرعامل در امور برنامه‌ریزی و پیگیری معرفی شدند. عمران نعیمی نیز دستاوردهای دوره ۱۰ ماهه خود را در حوزه ترمیم حقوق و فوق العاده ویژه کارکنان مراکز درمانی، اصلاح ساختار ستاد و شعب، شایسته‌سالاری، اجرای طرح‌های بیست گانه تحولی و پیگیری استعدادیابی تشریح کرد.

سالاری با اشاره به حساسیت و اهمیت عملکرد حوزه حقوقی و جایگاه آن در تعامل با نهادهای بیرونی و بخش‌های داخلی سازمان، گفت: «تغییرات ساختاری و ارتقاء جایگاه اداره کل حقوقی با هدف همخوانی با نیازهای کنونی سازمان انجام شده و معاون جدید در این مسیر همکاری نزدیک با دکتر نعیمی خواهد داشت.» او تأکید کرد که توجه به دغدغه‌های کارکنان، حفظ انگیزه و تقویت منزلت حرفه‌ای آنان از اولویت‌های اصلی معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی خواهد بود.



آریا بهاروند

روزنامه نگار

# تأمین اجتماعی در مسیر ثبات مالی

اصلاح ساختار منابع و مدیریت دقیق دارایی‌ها، سازمان تأمین اجتماعی را قادر می‌سازد تا بر چالش‌های ناترازی غلبه کند و خدمات پایدار به بیمه‌شدگان ارائه دهد

کند و کیفیت خدمات بیمه‌ای و مدیریتی را ارتقا دهد. یکی دیگر از چالش‌های مهم سازمان، تثبیت تراز منابع و مصارف است. برای تحقق این هدف، سازمان از ابزارهای متنوع مالی و همکاری با دولت استفاده می‌کند. تخصیص اوراق و سهام، مدیریت دارایی‌ها و تعامل با قوه مقننه، بخشی از اقداماتی است که امکان رسیدن به تراز مالی مثبت را فراهم می‌کند. به گفته مدیرعامل سازمان، مجموع این اقدامات می‌تواند حدود ۳۰۰ هزار میلیارد تومان تراز مالی مثبت ایجاد کند، هرچند تحقق کامل در کنار اصلاحات مالی، سازمان تأمین اجتماعی توجه ویژه‌ای به گسترش پوشش بیمه‌ای و عدالت اجتماعی دارد. مدیریت دقیق بیمه کارگران ساختمانی، پایش افراد مشمول و اجرای شیوه‌نامه‌ها، بخشی از تلاش‌های سازمان برای کاهش فاصله میان نیازهای بیمه‌شدگان و ظرفیت ارائه خدمات است. این اقدامات باعث می‌شود که اعتماد جامعه به نهاد بیمه‌ای افزایش یافته و پوشش بیمه‌ای گسترده‌تر و فراگیرتر شود.

دقیق سیاست‌ها و برنامه‌ها. در این زمینه، مدیرعامل سازمان، مصطفی سالاری هفته قبل و در جلسه‌ای با مدیران کل و روسای شعب سراسر کشور به ضرورت شفافیت و استقلال تصمیم‌گیری اشاره کرد و گفت: «برای صیانت از آبرو و اعتبار سازمان تأمین اجتماعی به هیچ عنوان کوتاه نمی‌آییم و مقابل فشارهای بیرونی و غیرقانونی تسلیم نمی‌شویم.» این رویکرد، نشان‌دهنده عزم سازمان برای اصلاح ساختار مالی و مدیریتی، بدون عقب‌نشینی در برابر فشارها و تعارض‌های بیرونی است.

### پایداری منابع و توسعه بیمه‌ای

برنامه‌های منابع انسانی شامل اجرای نظام ارزیابی مبتنی بر عملکرد و شایسته‌سالاری در انتصابات است تا تصمیم‌گیری‌ها از روابط شخصی و تعارفات مستقل شود و محیط کاری انگیزشی و منصفانه برای کارکنان ایجاد گردد. همچنین، استعدادیابی و جذب نخبگان دانشگاهی، به سازمان امکان می‌دهد که از بهترین نیروهای انسانی برای پیشبرد اهداف کلان خود استفاده

به شمار می‌رود. یکی از محورهای کلیدی اصلاح ساختار مالی، مدیریت دقیق منابع بیمه‌ای و پایش حساب‌های اختصاصی است. به ویژه منابع بیمه کارگران ساختمانی که بخش قابل توجهی از بودجه سازمان را شامل می‌شود، نیازمند مدیریت منسجم و سازوکارهای نظارتی دقیق است. اجرای شیوه‌نامه‌های مشخص و پایش مداوم افراد مشمول، امکان گسترش پوشش بیمه‌ای و کاهش زمان انتظار برای دریافت خدمات را فراهم می‌آورد. همچنین، استفاده از ظرفیت انجمن‌های صنفی، شهرداری‌ها و سایر اعضای کارگروه‌های تخصصی، امکان نظارت مستمر و دقیق بر اجرای برنامه‌ها را ایجاد می‌کند. در مسیر اصلاحات، توجه به نیروی انسانی و شایسته‌سالاری نیز از اهمیت بالایی برخوردار است. سازمان تأمین اجتماعی برای تضمین کیفیت مدیریت و خدمات خود، به جذب و بهره‌گیری از نخبگان داخلی و دانشگاهی اقدام می‌کند. برنامه‌های استعدادیابی و جذب نیروی متخصص، از درون سازمانی و چه برون سازمانی، هدفی روشن دارند: فراهم آوردن نیروی انسانی توانمند و متعهد برای اجرای

### تراز مالی و نیروی انسانی

ناترازی مالی سازمان تأمین اجتماعی، پیامدهایی فراتر از صرفاً اعداد و ارقام دارد. این مسئله نه تنها عملکرد مالی نهاد را تحت فشار قرار می‌دهد، بلکه کیفیت خدمات به بیمه‌شدگان و بازنشستگان را نیز تحت تأثیر قرار می‌دهد. در این شرایط، برنامه‌ریزی برای افزایش درآمد، مدیریت دارایی‌ها و بهینه‌سازی مصارف، از ضروریات حیاتی سازمان

## آغاز بهره‌برداری از ۶۵ پروژه تأمین اجتماعی

آیین افتتاح پروژه‌های درمانی، بیمه‌ای و فناوریانه با حضور معاون اول رئیس‌جمهور، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل سازمان به صورت ویدئوکنفرانس برگزار شد

آیین بهره‌برداری و آغاز عملیات اجرایی ۶۵ پروژه سازمان تأمین اجتماعی عصر پنج‌شنبه به صورت ویدئوکنفرانس با حضور محمدرضا عارف، معاون اول رئیس‌جمهور، احمدمیدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به صورت همزمان در نقاط مختلف کشور برگزار شد. این طرح‌ها شامل پروژه‌های درمانی، بیمه‌ای و فناوریانه است که میلیون‌ها بیمه‌شده و بازنشسته را در ۲۲ استان تحت پوشش قرار می‌دهد.

### تأکید بر عدالت اجتماعی

محمدرضا عارف، معاون اول رئیس‌جمهور، در این مراسم تأمین اجتماعی را یکی از نهادهای اصلی اداره امور اجتماعی کشور خواند و گفت: این سازمان وظیفه مراقبت از رفاه و درمان بیش از نیمی از جمعیت را برعهده دارد. او افزود: با وجود مشکلات مزمن، عملکرد سازمان در یک سال اخیر نسبت به دوره‌های قبل موفق‌تر بوده است. عارف به شرایط جنگ ۱۲ روزه اخیر اشاره کرد و گفت: بخش بزرگی از سرمایه اجتماعی به دست آمده در آن دوران مرهون نقش وزارت رفاه و سازمان تأمین اجتماعی است. او تأکید کرد: دولت چهاردهم از نخستین روزهای فعالیت با فشا‌های ناشی از جنگ روبه‌رو بود، اما توانست با ظرفیت نهاد‌های عمومی از جمله تأمین اجتماعی به نیازهای فوری مردم پاسخ دهد. معاون اول رئیس‌جمهور همچنین بر لزوم اصلاح ساختاری، حرکت به سمت دیجیتال‌سازی خدمات و شفافیت تأکید کرد. به گفته او، «ماندن در فضای آنالوگ بی‌هنری است» و هزینه اداره کشور تنها با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین کاهش خواهد یافت. او خواستار بازنگری در شیوه واگذاری شرکت‌های وابسته به تأمین اجتماعی، رفع ناترازی صندوق‌ها و اتکا به اعتماد مردم برای مقابله با فرار مالیاتی شد. عارف همچنین تشکیل کارگروه ویژه برای حفظ سرمایه اجتماعی را یادآور شد و گفت: دولت باید با اقداماتی ملموس از احساس تبعیض و چندانگی در جامعه بکاهد. او با اشاره به اجرای کالابרג الکترونیکی، آن را نمونه‌ای از سیاست‌های عدالت‌محور دولت خواند.

### افزایش حقوق بازنشستگان

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این آیین اعلام کرد: میزان افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال جاری بیش از ۵۰ درصد بوده و در برخی موارد به ۶۰ درصد رسیده است. او گفت: این گروه



بیشترین رشد دریافتی را در میان اقشار حقوق‌بگیر داشته‌اند، اما همچنان فاصله میان درآمد و هزینه‌های زندگی پابرجاست. به گفته وزیر، حقوق کارگران امسال حدود ۴۵ درصد و حقوق کارکنان دولت نزدیک به ۳۰ درصد افزایش یافته است. او تأکید کرد که اقدامات انجام‌شده برای بازنشستگان در مقایسه با سایر گروه‌ها گسترده‌تر بوده، اما پاسخگوی کامل نیازهای آنان نیست. میدری همچنین به اجرای آزمون‌های تخصصی برای انتخاب اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های وابسته به شستا و صندوق‌های بازنشستگی اشاره کرد. این آزمون‌ها با همکاری سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای برگزار می‌شود و به گفته وزیر می‌تواند شفافیت، عدالت شغلی و شایسته‌سالاری را در مدیریت شرکت‌ها تقویت کند. او افزود: تأمین اجتماعی علاوه بر پرداخت مستمری وظیفه سرمایه‌گذاری و ارائه خدمات درمانی را نیز دارد. میدری گفت: با وجود محدودیت منابع، همکاری نزدیک با وزارت بهداشت برای تکمیل خدمات بیمارستانی و تجهیز مراکز درمانی دنبال شده و ساخت درمانگاه‌ها در مناطق دورافتاده در دستور کار قرار دارد.

### تمرکز بر توسعه خدمات

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم گفت: هدف اصلی سازمان، توسعه خدمات پایدار بیمه‌ای و درمانی است و

## سالاری: عبور از ناترازی تأمین اجتماعی ممکن است

مدیرعامل تأمین اجتماعی تأکید کرد مقابله با فساد، حفاظت از اعتبار سازمان و اجرای طرح‌های مالی و منابع انسانی با همکاری ذینفعان ادامه می‌یابد

برای انتصابات در اولویت قرار گیرند. سالاری همچنین بر ضرورت اجرای دقیق شیوه‌نامه بیمه کارگران ساختمانی تأکید کرد و گفت که مدیریت درست حساب اختصاصی این بیمه، تراز منابع و مصارف این حوزه را تضمین خواهد کرد. او افزود که بازرسی منسجم و همکاری انجمن‌های صنفی و شهرداری‌ها، پایش افراد مشمول و گسترش پوشش بیمه‌ای را تسهیل می‌کند و کاهش نوبت انتظار برای بیمه‌شدگان هدف اصلی این اقدامات است. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پایان با اشاره به حمایت‌های دولت و همراهی مجلس و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد که برنامه‌ها و اقدامات سازمان با همکاری دستگاه‌ها به درستی پیش خواهد رفت و نگاه دولت به تأمین اجتماعی اکنون مثبت و حمایتی است. در این جلسه، مدیران کل و روسای شعب به بررسی موضوعات مربوط به شیوه‌نامه انتصابات، جذب نخبگان، مسائل پرسنلی، منابع و مصارف سازمان و بیمه کارگران ساختمانی پرداختند و پیشنهادهای خود را ارائه دادند.

بر درآمد و مصارف سازمان اشاره کرد و گفت که مجموع این طرح‌ها می‌تواند تراز مالی مثبتی به میزان حدود ۳۰۰ همت ایجاد کند. او افزود که با همکاری ذینفعان و تعامل با دستگاه‌های ذی‌ربط از جمله قوه مقننه و دولت، تحقق این هدف قابل دستیابی است. سالاری توضیح داد که در سال جاری ۷۰ همت از طریق اوراق و ۱۱۵ همت از طریق سهام و دارایی از دولت دریافت خواهد شد که مستلزم اخذ مصوبات نهایی است. عبور از ناترازی با اجرای کامل برخی طرح‌های بیست‌گانه ممکن خواهد شد. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه به اهمیت شایسته‌سالاری در انتصابات و جذب نخبگان هم اشاره کرد و افزود که سازمان با نظام ارزیابی مبتنی بر عملکرد و سازوکارهای شناسایی استعدادها، تلاش کارکنان را ارزیابی و حمایت می‌کند. او گفت که در سال جاری و سال آینده حدود ۱۵۰۰ نفر از میان کارکنان و نخبگان دانشگاهی جذب خواهند شد و مراحل ارزیابی هفت‌گانه تخصصی را پشت سر می‌گذارند تا افراد با بالاترین تراز