

آینده دفاتر زیر نسیم هوشمند

فناوری‌های سرمایه‌ش نوین از کف‌پوش هوشمند تا پنجره‌های خودکار، دفاتر کاری را هم‌زمان خنک‌تر، سالم‌تر و کم‌مصرف‌تر می‌سازند

در حالی که موج‌های گرمای شدید تابستانی به بخشی از زندگی روزمره شهرهای جهان بدل شده، دفاتر کاری در تلاشند تعادلی بین آسایش کارکنان و تعهدات زیست‌محیطی پیدا کنند. فناوری‌های نوین تهویه و طراحی هوشمند، از سیستم‌های سرمایه‌ش کف‌پوشی تا پنجره‌های هوشمند، به ابزار رقابت معماران و مدیران ساختمان بدل شده‌اند. اما پرسش اساسی این است که آیا این راهکارها می‌توانند هم با تغییرات اقلیمی مقابله کنند و هم رضایت کارکنان را جلب نمایند؟

پایان دوران سلطه کولرهای سنتی

بارگشت کارکنان به دفاتر، برای بسیاری فرصتی است تا از گرمای بیرون به نسیم خنک تهویه مطبوع پناه ببرند. اما سیستم‌های سرمایه‌ش سنتی، چالشی دوگانه پیش رو دارند: از یک‌سو مصرف انرژی بالا و نقش در گرمایش جهانی و از سوی دیگر ناراضیاتی مزمن کارمندان. اختلاف‌نظر بر سر دمای مطلوب، سردی بیش‌ازحد برخی نقاط و نگرانی از گردش هوای آلوده در فضای پسا‌کرونا، کولرها را به یکی از عوامل مناقشه در محیط کار بدل کرده است.

اژانس بین‌المللی انرژی هشدار داده که با افزایش دما، کولرها به زودی به یکی از محرک‌های اصلی رشد تقاضای برق در جهان تبدیل خواهند شد. این هشدار، معماران و توسعه‌دهندگان را به سمت جست‌وجوی جایگزین‌های کم‌مصرف و کارآمد سوق داده است.

فناوری‌های نو برای نفس تازه دفاتر

در لندن، پروژه‌های شاخصی چون ساختمان‌های خیابان فینچرچ، سنت مری اکس و برج تازه‌ساز بیشاپزگیت، به جای سیستم‌های سنتی، از فناوری سرمایه‌ش کف‌پوشی استفاده خواهند کرد. این سیستم‌ها هوای خنک را از کف به سمت بالا پمپاژ می‌کنند، اکسیژن بیشتری وارد محیط می‌سازند و تراکم عوامل بیماری‌زا را کاهش می‌دهند. در ساختمان ۶۳‌سنت مری اکس، هوای خنک پس از صعود به سقف، شب‌ها از طریق پنجره‌های بالایی که به طور خودکار باز می‌شوند، تخلیه می‌شود. اندرو مک‌کی، مدیر پروژه در شرکت آروپ، می‌گوید این

روش ۳۰ درصد هوای تازه بیشتری وارد ساختمان می‌کند و بهبود عملکرد شناختی کارکنان را به همراه دارد. او پیش‌بینی می‌کند که ظرف پنج سال آینده، بیشتر ساختمان‌های تازه‌ساز به چنین سیستم‌هایی مجهز شوند. مزیت دیگر این فناوری، حذف کانال‌های حجیم از سقف و ایجاد فضایی بازتر و زیباتر است. این تغییر، امکان طراحی داخلی با نور طبیعی بیشتر و گردش هوای بهینه‌تر را فراهم می‌آورد.

کنترل هوشمند دما و جریان هوا

دوران همه‌گیری کرونا نگاه‌ها را به کیفیت هوای محیط کار تغییر داد. اکنون برخی دفاتر به سراغ پنجره‌های قابل کنترل رفته‌اند؛ اما با کمک حسگرهای هوشمند برای جلوگیری از اختلاف میان کارکنان بر سر دما. دفتر مرکزی شرکت Atlassian در سیدنی با استفاده از حسگرهای دما و باد، زمان باز یا بسته شدن پنجره‌ها را به صورت خودکار تنظیم می‌کند. در برج بیشاپزگیت لندن، حسگرهای سقفی پرده‌ها را هنگام تابش شدید آفتاب پایین می‌آورند تا نیاز به سرمایه‌ش مصنوعی کاهش یابد. این راهکارها هم مصرف انرژی را کم می‌کنند و هم امکان کنترل شرایط محیطی را افزایش می‌دهند.



طبیعت در خدمت بهره‌وری

فضاهای سبز، یکی از عناصر تازه طراحی دفاتر است. در ساختمان ۶۳‌سنت مری اکس، هر طبقه دسترسی مستقیم به باغ دارد. رابرت ساموئل از شرکت اکسا می‌گوید این تغییر ۱۰ سال پیش در ساختمان‌های اداری غیرقابل تصور بود.

با حذف سیستم‌های تهویه سقفی، طراحان می‌توانند سقف‌ها را بلندتر طراحی کنند، نور طبیعی بیشتری به داخل هدایت کنند و جریان هوای بهتری ایجاد نمایند. اد ویلیامز، معمار پروژه، می‌گوید: «کووید فرصتی برای بازاندیشی در طراحی دفاتر ایجاد کرد تا فضایی بسازیم که کارمندان را به خروج از خانه ترغیب کند.»

دفتر هوشمند و انتخاب شخصی

در دفتر اروپ لندن، کارکنان می‌توانند جای خود را بر اساس داده‌های لحظه‌ای کیفیت هوا انتخاب کنند. سنسورهایی در سراسر ساختمان دما، رطوبت، دی‌اکسیدکربن و میزان آلودگی را اندازه‌گیری می‌کنند. مک‌کی می‌گوید این انعطاف، احساس رضایت کارکنان را بالا برده و شکایات سنتی درباره تهویه

را کاهش داده است. پیشرفت‌هایی چون استفاده از لامپ‌های LED کم‌حرارت و انتقال داده‌ها به فضای ابری، بار حرارتی دفاتر را کم کرده و نیاز به سیستم‌های سرمایه‌ش سنگین را کاهش داده است.

موانع و گام‌های کوچک برای تغییر

با وجود مزایا، برخی توسعه‌دهندگان نسبت به فناوری‌های نو محتاط‌اند. هزینه بالای اجرا، لزوم تغییرات اساسی در سازه و نبود آزمون‌های بلندمدت، از عوامل این احتیاط است. طراحان نیز اذعان دارند که اجرای کامل سیستم‌های نوین در ساختمان‌های موجود دشوار و پرهزینه است.

اما حتی اصلاحات کوچک می‌تواند موثر باشد. برایان مادروی از اژانس بین‌المللی انرژی پیشنهاد می‌کند دمای کولر چند درجه افزایش یابد و پنکه‌های رومیزی نصب شود؛ پنکه‌ها تا ۴۰ برابر کمتر از کولر برق مصرف می‌کنند و کنترل بیشتری به کاربر می‌دهند. او همچنین به مطالعاتی اشاره می‌کند که نشان می‌دهد زنان در دمای بالاتر عملکرد شناختی بهتری دارند.

نقش سیاست‌گذاران و استانداردها

مادروی تأکید می‌کند که شرکت‌ها اغلب کارآمدترین مدل‌های کولر را انتخاب نمی‌کنند و اینجاست که نقش دولت‌ها اهمیت می‌یابد. به گفته او، ژاپن نمونه‌ای است که در آن بازنگری منظم استانداردهای کولر، به بهبود مصرف انرژی کمک کرده است. او توصیه می‌کند کارفرمایان با کارکنان خود گفت‌وگو کنند تا بفهمند چه میزان از سرمای موجود واقعاً مطلوب است—احتمالاً کمتر از آنچه تصور می‌کنند.

آزمون آینده دفاتر

فناوری سرمایه‌ش دفاتر در آستانه یک تغییر بنیادین است. هدف، نه حذف سرمایه‌ش و نه وابستگی کورکورانه به کولرها، بلکه ایجاد توازن هوشمند بین آسایش، بهره‌وری و پایداری محیطی است. دفاتر قرن بیست‌ویکم باید بتوانند این آزمون را با موفقیت پشت سر بگذارند؛ چرا که کیفیت هوا و دمای مناسب دیگر تنها یک امتیاز جانبی نیست بلکه بخشی جدایی‌ناپذیر از رقابت برای جذب و حفظ استعدادهاست.

منبع: فایننشیال تایمز

جهان

خبر

بازار لوکس جهانی زیر سایه تعرفه‌ها

توافق تجاری تازه میان اتحادیه اروپا و ایالات متحده که تعرفه ۱۵ درصدی بر بخشی از کالاهای اروپایی را شامل می‌شود، صنعت کالاهای لوکس را از تهدیدد سنگین‌ترین سناریوها نجات داد؛ سناریویی که می‌توانست به اعمال تعرفه ۳۰ درصدی بر این محصولات منجر شود. با این حال، چالش تازه‌ای پیش روی برندهای سرشناس قرار دارد: ضعف تقاضای مصرف‌کننده که توان آن‌ها را برای افزایش بیشتر قیمت‌ها محدود می‌کند.

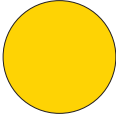
برندهای بزرگی مانند شنل، لویی ویتون و دیور که همگی زیرمجموعه غول فرانسوی LVMH هستند، طی سال‌های اخیر رشد بخش عمده‌ای از سود خود را مدیون افزایش قیمت‌های پی‌درپی بوده‌اند. ژاک رواژن، مدیر اجرایی گروه Digital Luxury در چین، می‌گوید توافق اخیر میان دونالد ترامپ و اورزولا فون در لاین، اطمینان نسبی را برای بازار کلیدی آمریکا فراهم کرده است، اما برندها اکنون در تعیین قیمت‌های تازه با احتیاط عمل می‌کنند تا مشتریان جوان‌تر و خریداران غیرثابت را از دست ندهند. این توافق، اگرچه تعرفه‌هایی به‌مراتب کمتر از تهدیدهای اولیه ترامپ به همراه دارد، اما همچنان با هدف اتحادیه اروپا برای دستیابی به یک توافق بدون تعرفه فاصله دارد. شرایط تازه در حالی رقم می‌خورد که موتور رشد پیشین صنعت لوکس، یعنی بازار چین، با کندی مواجه است و فروش جهانی نیز روندی نزولی یافته است. در این میان، مشتریانی مانند عبیده طاهر، پزشک ۵۳ساله اهل نیویورک، اذعان دارند که تعرفه‌ها می‌تواند باعث شود پیش از خرید کالاهای لوکس، بیشتر تأمل کنند.

برنار آرنو، رئیس و مدیرعامل LVMH، برای کاهش تنش‌ها با دولت آمریکا لابی‌گری گسترده‌ای را آغاز کرده و اخیراً نیز از برنامه ساخت کارخانه لویی ویتون در ایالت تگزاس خبر داده است. با این حال، کارشناسان صنعت هشدار می‌دهند که چنین اقداماتی برای اکثر برندهای اروپایی هزینه‌بر و پیچیده خواهد بود؛ چرا که مستلزم انتقال مهارت‌های تولیدی است که طی سال‌ها در اروپا شکل گرفته‌اند.

برخی برندها امیدوارند با تکیه بر قدرت قیمت‌گذاری خود، هزینه‌های ناشی از تعرفه‌ها را جبران کنند، اما تحلیلگران می‌گویند فشار مانور آن‌ها پس از چندین مرحله افزایش شدید قیمت، محدود شده است. آمار بانک RBC نشان می‌دهد شرکت‌های لوکس بزرگ بین سال‌های ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۳، پس از دوران رکود ناشی از همه‌گیری کرونا، میانگین قیمت محصولات خود را ۳۳ درصد بالا برده‌اند. به گفته بانک UBS، قیمت کیف کلاسیک شنل از سال ۲۰۱۵ تا ۲۰۲۴ بیش از سه برابر و قیمت کیف Lady Dior و Louis Vuitton Keepall نیز بیش از دو برابر شده است.

با این حال، داده‌های شرکت Bain نشان می‌دهد صنعت لوکس در سال گذشته حدود ۵۰ میلیون مشتری را از دست داده است. فشارهای اقتصادی و فرسودگی روانی ناشی از افزایش‌های مکرر قیمت، باعث کاهش تمایل به خرید پوشاک و کیف‌های لوکس شده است. فلاویو سرهدا، مدیر استراتژی سرمایه‌گذاری در GAM، تأکید می‌کند برندهایی که در تعیین قیمت دچار افراط شدند، اکنون با کاهش محسوس شتاب رشد مواجه‌اند؛ پدیده‌ای که او آن را نتیجه طبیعی یک دوره بلندمدت از رشد بی‌محابا می‌داند.

منبع: رویترز



حمیدرضا علی‌نیا

منترجم

66

فناوری‌های

سرمایش

هوشمند با

کاهش مصرف

انرژی و بهبود

کیفیت هوا،

دفاتر کاری

را به فضایی

سالم‌تر و

دلپذیرتر

تبدیل

می‌کنند و به

چالش‌های

تغییرات

اقلیمی پاسخ

می‌دهند

نابرابری درآمدی مهاجران

با وجود نیاز مبرم به نیروی کار، مهاجران در ۹ کشور پردرآمد با شکاف درآمدی ۱۷٫۹ درصدی مواجه‌اند که سه‌چهارم آن ناشی از اشتغال در مشاغل کم‌درآمد است

بر اساس مطالعه‌ای جدید، مهاجران در آمریکای شمالی و اروپا به‌طور متوسط حدود ۱۸ درصد کمتر از کارگران بومی حقوق دریافت می‌کنند. این در حالی است که کشورهای پیشرفته با کمبود نیروی کار مواجه‌اند. این شکاف درآمدی عمدتاً ناشی از موانع ساختاری در دسترسی به مشاغل پردرآمد است؛ نه تفاوت در مهارت‌ها و چالش‌های ادغام مؤثر مهاجران در بازارهای کار را برچسته می‌کند.

با توجه به پیروی جمعیت، کاهش نرخ زادوولد و کمبود نیروی کار در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته، مهاجرت به‌عنوان راه‌حلی کلیدی برای حفظ رشد اقتصادی مطرح شده است. اما مطالعه‌ای که توسط سایت THECONVERSATION.COM منتشر شده، نشان می‌دهد که مهاجران با نابرابری درآمدی قابل‌توجهی مواجه‌اند که توانایی آن‌ها برای مشارکت کامل در اقتصاد کشورهای میزبان را محدود می‌کند.

نابرابری پایدار در دستمزد

این پژوهش که داده‌های دستمزد ۱۳٫۵ میلیون کارگر را در ۹ کشور پردرآمد شامل کانادا، دانمارک، فرانسه، آلمان، هلند، نروژ، اسپانیا، سوئد و ایالات متحده بین سال‌های ۲۰۱۶ تا ۲۰۱۹ تحلیل کرده، نشان داد که مهاجران به‌طور متوسط ۱۷٫۹ درصد

کمتر از هم‌تایان بومی خود درآمد دارند. سه‌چهارم این شکاف درآمدی به دلیل عدم دسترسی به مشاغل پردرآمد است و تنها یک‌چهارم آن به تفاوت دستمزد در مشاغل مشابه مربوط می‌شود.

در اسپانیا که به‌تازگی مقصد موج گسترده‌ای از مهاجران بوده، این شکاف درآمدی بیش از ۲۹ درصد است. در مقابل، در سوئد، جایی که بسیاری

از مهاجران در بخش دولتی مشغول به کارند، این شکاف تنها ۷ درصد گزارش شده است. این مطالعه مهاجران بیکار یا فعال در اقتصاد غیررسمی را در نظر نگرفته، که نشان می‌دهد نابرابری واقعی ممکن است حتی بیشتر باشد.

تفاوت‌های منطقه‌ای و جمعیتی

یافته‌ها نشان می‌دهد که محل تولد مهاجران تأثیر قابل‌توجهی بر درآمد آن‌ها دارد. مهاجران از آفریقای زیرصحرایی با شکاف درآمدی ۲۶٫۱ درصدی و مهاجران خاورمیانه و شمال آفریقا با شکاف ۲۳٫۷ درصدی، بیشترین نابرابری را تجربه می‌کنند. در مقابل، مهاجرانی که از اروپا، آمریکای شمالی یا سایر کشورهای غربی به این مناطق مهاجرت کرده‌اند، شکاف درآمدی کمتری، حدود ۹ درصد، دارند.

این مطالعه همچنین نشان داد که فرزندان مهاجران، یا نسل دوم، چشم‌انداز بهتری نسبت به والدین خود دارند.

در کشورهایی مانند کانادا، دانمارک، آلمان، هلند، نروژ و سوئد که داده‌های نسل دوم در دسترس بود، شکاف درآمدی به‌طور متوسط به ۵٫۷ درصد کاهش یافته که نشان‌دهنده بهبود نسبی در ادغام اقتصادی نسل‌های بعدی است.

موانع دسترسی به مشاغل پردرآمد

این پژوهش نه‌تنها شکاف درآمدی را اندازه‌گیری کرده، بلکه ریشه‌های آن را نیز بررسی کرده است. نتایج نشان می‌دهد مهاجران عمدتاً در صنایع، مشاغل و شرکت‌هایی مشغول به کارند که دستمزد پایین‌تری دارند. به‌طور متوسط، شکاف درآمدی برای کار مشابه در شرکت‌های یکسان تنها ۴٫۶ درصد

برخی کشورها گام‌هایی برای رفع این چالش‌ها

است که نشان‌دهنده تأثیر اندک تبعیض مستقیم در دستمزد است. این نابرابری‌ها نشان‌دهنده ناکارآمدی سیاست‌های مهاجرتی در ادغام مؤثر مهاجران است؛ زیرا آن‌ها را به سمت مشاغلی سوق می‌دهد که با مهارت‌ها و توانایی‌هایشان همخوانی ندارد. نکته قابل‌توجه این است که این شکاف درآمدی برای مهاجران با تحصیلات دانشگاهی و بدون تحصیلات دانشگاهی مشابه است که نشان می‌دهد عوامل غیرمرتبط با مهارت، مانند موانع ساختاری، نقش اصلی را ایفا می‌کنند.

پیامدهای سیاستی

سیاست‌هایی مانند «دستمزد برابر برای کار برابر» اگرچه در ظاهر عادلانه به نظر می‌رسند، نمی‌توانند شکاف درآمدی مهاجران را به‌طور کامل برطرف کنند. این سیاست‌ها تنها به کسانی کمک می‌کنند که قبلاً شغلی یافته‌اند، در حالی که مهاجران با موانعی مواجه‌اند که از مراحل اولیه جستجوی شغل آغاز می‌شود، از جمله فرایندهای پیچیده تأیید مدارک تحصیلی و نبود دسترسی به شبکه‌های حرفه‌ای. برای رفع این مشکل، دولت‌ها باید بر بهبود دسترسی مهاجران به مشاغل بهتر تمرکز کنند. سرمایه‌گذاری در برنامه‌هایی مانند آموزش زبان، مهارت‌های فنی و مشاوره شغلی می‌تواند مؤثر باشد. همچنین، ساده‌سازی و شفاف‌سازی فرایند تأیید مدارک خارجی ضروری است تا مهاجران بتوانند در مشاغلی متناسب با صلاحیت‌هایشان مشغول به کار شوند.

اقدامات در حال انجام

برخی کشورها گام‌هایی برای رفع این چالش‌ها