

تعاونی‌های دریامحور و رونق اقتصادی

ایجاد تعاونی گردشگری دریامحور، فرصتی برای افزایش درآمد و توسعه پایدار اقتصادی در استان‌های ساحلی است

سن بازنشستگی افزایش نیافته است

معاونت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد سن بازنشستگی افزایش نیافته، بلکه سابقه موردنیاز برای بازنشستگی به‌صورت تدریجی افزوده می‌شود. طبق آیین‌نامه اجرایی برنامه هفتم پیشرفت، این افزایش برای مردان تا ۶۲ سال و برای زنان تا ۵۵ سال اعمال می‌شود و حداکثر سابقه موردنیاز ۳۵ سال است. به‌عنوان مثال، اگر زنی ۵۴ ساله با یک سال افزایش سابقه به ۵۵ سالگی برسد، تنها یک سال به سابقه‌اش اضافه می‌شود. این قانون از افزایش سن بازنشستگی جلوگیری کرده و بیمه‌پردازان می‌توانند پرداخت حق‌بیمه را ادامه دهند.

تکذیب خرید و فروش سوابق بیمه‌ای

بشیر عمرانی، مدیرکل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی شایعات خرید و فروش سابقه بیمه در فضای مجازی را تکذیب کرد و آن‌ها را کلاهبرداری خواند. وی تأکید کرد که طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، کارفرما موظف است حق بیمه و فهرست حقوق کارگران را تا پایان ماه بعد به سازمان ارسال کند. افرادی که کسری سابقه دارند، می‌توانند با ارائه مدارک معتبر مانند قرارداد کاری یا فیش حقوقی به شعب سازمان مراجعه و ادعای خود را پیگیری کنند. عمرانی افزود که کمیته‌های تخصصی سازمان، ادعاهای کسری سابقه را بررسی کرده و در صورت اثبات، هزینه‌ای از کارفرما دریافت می‌شود. سال گذشته، بیش از ۲۱ میلیون روز سابقه بیمه تأیید و ثبت شد. وی با اشاره به امنیت سوابق بیمه‌ای گفت: «تغییر یا ثبت غیرقانونی سوابق به دلیل مکانیزم‌های کنترلی ممکن نیست». بیمه‌شدگان می‌توانند از طریق سامانه غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی، سوابق خود را بررسی و در صورت مغایرت، اعتراض خود را ثبت کنند. پیامک‌های ماهانه نیز اطلاعات بیمه‌ای شامل دستمزد و کارکرد را به کارگران اطلاع می‌دهند تا از وضعیت بیمه‌پردازی خود مطلع شوند.

الزام آموزش ایمنی کار برای کارگران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد کارفرمایان موظف به برگزاری دوره‌های آموزش ایمنی برای کارگران هستند. این الزام به استناد مواد فصل چهارم قانون کار و با هدف کاهش حوادث ناشی از کار اعلام شده است. پروانه رضایی بختیاری، معاون روابط کار وزارت تعاون، روز دوشنبه در نشست شورای عالی حفاظت فنی گفت: «آموزش ایمنی باید برای همه کارگران در دسترس باشد و اثربخشی آن در گروی تدوین مقررات با مشارکت نمایندگان کارگران و کارفرمایان است». در همین نشست، غلامحسین محمدی، رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، از دستور وزیر تعاون برای بسیج مراکز مجاز جهت ارائه آموزش‌های ایمنی به جامعه کارگری و کارفرمایی خبر داد. او گفت که این مراکز با برخورداری از زیرساخت‌های مناسب، آماده اجرای این مأموریت هستند. محمدی همچنین تأکید کرد که ایمنی و مهارت باید به‌صورت هم‌زمان آموزش داده شوند، چرا که جدا کردن این دو مفهوم از یکدیگر ممکن نیست. علی مظفری، دبیر شورای عالی حفاظت فنی نیز گفت مقرر شده کمیته‌ای تخصصی طی ۱۰ روز پیشنهاداتی درباره نحوه مشارکت فنی و حرفه‌ای در آموزش ایمنی ارائه دهد.



آریا بهاروند

روزنامه نگار

اقتصادهای محلی در ایران، به‌ویژه در استان‌هایی مانند گیلان که ظرفیت‌های طبیعی و انسانی بی‌نظیری دارند، همواره به دنبال راه‌هایی برای فعال‌سازی سرمایه‌های خرد و افزایش مشارکت مردم در توسعه اقتصادی بوده‌اند. تازه‌ترین رویکرد در این مسیر، ایجاد تعاونی گردشگری دریامحور با محوریت بازنشستگان استان است؛ طرحی که می‌تواند ضمن بهره‌گیری از ظرفیت‌های گردشگری منطقه، به بهبود معیشت گروه بزرگی از جامعه کمک کند و نمونه‌ای از مدل‌های نوین توسعه مبتنی بر تعاون باشد. این حرکت گواهی بر ظرفیت نهفته بخش تعاون به عنوان ابزاری برای توسعه پایدار و متوازن در سطح استان‌هاست.

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یعقوب رستمی مال خلیفه، در تازه‌ترین نشست خود در استانداری گیلان اعلام کرد که استان گیلان با حدود ۳۵۰ هزار بازنشسته، منبع عظیمی از سرمایه خرد در اختیار دارد که می‌تواند در قالب تعاونی‌های تخصصی، به‌ویژه در حوزه گردشگری دریامحور، تجمع و به سرمایه‌گذاری مولد تبدیل شود؛ ایده‌ای که علاوه بر افزایش درآمد بازنشستگان، زمینه‌رشد اقتصادی استان را فراهم خواهد کرد.

رستمی بر اهمیت ایجاد تعاونی‌های بازنشستگان به

عنوان بستری برای مشارکت جمعی با سرمایه‌های اندک تأکید دارد و به نقش بانک‌ها در تأمین تسهیلات مورد نیاز اشاره می‌کند. این طرح از یکسو می‌تواند بازنشستگان را درگیر فعالیت اقتصادی کند و از سوی دیگر به توسعه صنعت گردشگری گیلان کمک نماید، صنعتی که هم‌اکنون نیز از استقبال قابل توجه گردشگران برخوردار است.

توسعه تعاونی‌ها و تنوع اقتصادی

اگرچه گردشگری دریایی نقطه شروع این طرح است، اما محوریت تعاون در اقتصاد محلی تنها به این حوزه محدود نمی‌شود. رستمی ضمن تأکید بر ضرورت ساماندهی تعاونی‌های تأمین نیاز در بخش‌های مختلف مانند صیادی، چای و فارغ‌التحصیلان، آینده‌ای چندوجهی برای تعاونی‌ها در گیلان ترسیم می‌کند. وی اشاره می‌کند که تعاونی دانشگاهی که الگوی پیشرفته‌تری نسبت به تعاونی فارغ‌التحصیلان دارد، می‌تواند با مشارکت اساتید و دانشجویان و استفاده از زیرساخت‌های دانشگاه، نقش مهمی در اجرای پروژه‌های علمی، فنی و زیربنایی ایفا کند. این تعاونی‌ها به نوعی شبکه‌ای از سفیران اقتصادی در سراسر استان و شهرستان‌ها ایجاد خواهند کرد.

چالش‌های واگذاری تیپیکو در صنعت دارو

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواستار مدل‌های جدید مدیریتی و اصلاح سیاست‌های صادراتی شد



بازنشستگی و مدیریت خصوصی، می‌تواند برای تیپیکو نیز بررسی شود. محمد نادری علی‌زاده، مدیرعامل تیپیکو نیز در این نشست به سهم قابل توجه این هلدینگ در بازار

و از تشکیل کارگروهی تخصصی برای بررسی مدل‌های واگذاری و خروج از بنگاه‌داری خبر داد. میدری پیشنهاد داد که مدل‌هایی مشابه تجربه کشورهای دیگر مانند آمریکا، با مالکیت صندوق‌های

توسعه اقتصاد مردمی و استفاده از سرمایه خرد تأکید دارد و در سال‌های اخیر به دلیل فشارهای اقتصادی و تحریم‌ها اهمیت بیشتری یافته است. تعاون، برخلاف سایر شیوه‌های سرمایه‌گذاری، امکان درگیر شدن اقشار مختلف جامعه با سرمایه‌های کوچک را فراهم و به نوعی از تمرکز ثروت و سرمایه‌جولگری می‌کند. با توجه به ظرفیت‌های گسترده گیلان در بخش‌های گردشگری، کشاورزی، صنایع دستی و شیلات، شکل‌گیری تعاونی‌های محلی، به‌ویژه تعاونی‌های دریامحور، می‌تواند به عنوان الگویی موفق در سایر استان‌ها نیز مورد استفاده قرار گیرد. این مدل تعاونی، نه فقط به عنوان نهاد اقتصادی، بلکه به عنوان نهادی فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی می‌تواند تأثیرگذار باشد و مشارکت اجتماعی را به معنای واقعی تقویت کند. در نهایت، طرح تعاونی گردشگری دریامحور با حضور بازنشستگان، نشانه‌ای از این واقعیت است که تعاونی‌ها می‌توانند علاوه بر هدف اقتصادی، زمینه‌ساز همبستگی اجتماعی و افزایش کیفیت زندگی اقشار آسیب‌پذیر جامعه نیز باشند. برای تحقق کامل این اهداف، ضروری است مسئولان و بانک‌ها همکاری تنگاتنگی داشته باشند و ظرفیت‌های قانونی و مالی به بهترین شکل به خدمت توسعه تعاون درآید.

دارویی کشور اشاره کرد و گفت: «تیپیکو با در اختیار داشتن ۱۵ درصد بازار داروهای تولیدی و ۴۸ درصد بازار شرکت‌های بورسی، نقش مهمی در صنعت دارو ایفا می‌کند». نادری علی‌زاده با اشاره به رشد ۴۲ درصدی فروش و ۵۳ درصدی سود تیپیکو در سال گذشته، چالش‌های اصلی توسعه صادرات دارویی را قیمت‌گذاری دستوری، مشکلات بانکی و تحریم‌ها برشمرد و بر لزوم اصلاح سیاست‌های حمایتی و توسعه دیپلماسی اقتصادی تأکید کرد. او همچنین از اجرای ۳۰ پروژه توسعه‌ای به ارزش بیش از ۳۷۰۰ میلیارد تومان در شرکت‌های تابعه خبر داد و اعلام کرد که تیپیکو برنامه‌ریزی برای ورود به تولید داروهای پررشد جهانی و افزایش خودکفایی مواد اولیه را در دستور کار دارد. مدیرعامل تیپیکو آمادگی این شرکت برای همکاری با وزارت بهداشت در اجرای تکالیف برنامه هفتم توسعه و ارتقای زیرساخت‌های صنعت دارو را نیز اعلام کرد.

وزیر تعاون و مدیرعامل تیپیکو هر دو بر این نکته تأکید دارند که حفظ نقش فعال شرکت‌های دارویی در شرایط اضطرابی و انتقال مدیریت به بخش خصوصی با مدل‌های نوین، کلید توسعه پایدار این صنعت است.

چابک‌سازی خدمات تأمین اجتماعی

به گفته سالاری، هوشمندسازی و حذف مراجعات حضوری در اولویت خدمات کارگزاری‌های تأمین اجتماعی قرار دارد

همچنین، دستورالعمل مربوطه تدوین خواهد شد. مدیرعامل تأمین اجتماعی با اشاره به اهمیت تخصیص عادلانه پرونده‌های بازرسی بر ضرورت تدوین سازوکاری برای ارجاع پرونده‌ها بدون گزینش تأکید کرد. وی سرعت رسیدگی، زمان و مسافت را از شاخص‌های کلیدی در این حوزه دانست. سالاری همچنین خواستار تقسیم‌بندی پرونده‌ها به سطوح مختلف و ارزیابی کیفی عملکرد کارگزاری‌ها بر اساس قانون شد. در این نشست، موضوعاتی مانند فعالیت ۲۸۰ کارگزاری رسمی در سراسر کشور، نقش این مراکز در اجرای طرح‌های تحولی، تمرکز بر رویکردهای جدید سازمان و چالش‌های اجرایی کارگزاری‌ها مطرح شد. سالاری اعلام کرد که چارچوبی برای اصلاح قراردادها، تعریف وظایف جدید و ارزیابی عملکرد کارگزاری‌ها تدوین خواهد شد. این نشست با حضور اعضای هیأت مدیره انجمن و مدیران ارشد سازمان برگزار شد. در این نشست بر لزوم هماهنگی کارگزاری‌ها با اهداف تحول دیجیتال نیز تأکید شد. سازمان تأمین اجتماعی در تلاش است تا با هوشمندسازی خدمات، تجربه بهتری برای ذی‌نفعان فراهم کند و کارایی را افزایش دهد.



سالاری افزود: «انجمن صنفی کارگزاری‌ها باید طرحی برای سازوکار مشاوره و نرخ‌های پیشنهادی ارائه دهد.»

تأکید کرد و گفت که واگذاری خدمات مشاوره‌ای به کارگزاری‌ها مورد موافقت اولیه قرار گرفته است.

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، در نشست با هیأت مدیره انجمن صنفی کارفرمایی کارگزاری‌های رسمی این سازمان تأکید کرد که خدمات غیرحضور نباید صرفاً به معنای انتقال مراجعات مردم از شعب به کارگزاری‌ها باشد، بلکه هدف، حذف کامل نیاز به مراجعه حضوری است. این نشست در تاریخ ۴ مرداد ۱۴۰۴ در چارچوب جلسات «هم‌اندیشی برای تحول آفرینی» با حضور قائم‌مقام، معاونان و مدیران سازمان برگزار شد. سالاری اظهار داشت که اصلاح ساختار همکاری با کارگزاری‌ها باید با تحولات سازمان، به‌ویژه اجرای طرح‌های تحولی بیست‌گانه، هم‌راستا باشد. وی افزود: «اجرای طرح‌های تحول دیجیتال و هوشمندسازی به معنای حذف مراجعات حضوری مخاطبان است، نه تغییر محل مراجعه از شعب به کارگزاری‌ها.» سالاری با حمایت از واگذاری تدریجی خدمات قابل انتقال به کارگزاری‌ها، پیشنهاد تشکیل کمیته‌ای با حضور نمایندگان انجمن برای بازنگری نحوه همکاری با کارگزاری‌ها را مطرح کرد. این کمیته با تمرکز بر چابک‌سازی و تحول دیجیتال فعالیت خواهد کرد. وی همچنین بر منصفانه کردن هزینه‌های ارائه خدمات

اجرای طرح‌های تحول دیجیتال و هوشمندسازی به معنای حذف مراجعات حضوری مخاطبان است