



A T I Y E H N O

یکشنبه/ ۲۵ خرداد ماه ۱۴۰۴ | Sunday \ 15 June \ 2025  
سال دهم / شماره ۴۸۲ / ۳۰,۰۰۰ ریال | Vol.10 \ 30,000 Rls \ No.482



## شهادت ۳ تن از همکاران شاغل و بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی

در جریان حملات جنایتکارانه روزهای اخیر رژیم صهیونیستی؛ یکی از کارکنان شاغل و دو تن از همکاران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی به شهادت رسیدند. حدیث فخاری از کارکنان سازمان تأمین اجتماعی به شهادت رسید. او کارشناس متخصص منابع انسانی اداره کل تأمین اجتماعی غرب تهران بود که در جریان حملات روز گذشته رژیم صهیونیستی به تهران به همراه فرزند هشت ساله‌اش در منزل مسکونی خود؛ به شهادت رسیدند. حال همسر ایشان نیز وخیم است. همچنین یوسف قربانی و کوبک حاتمی از کارکنان بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی به شهادت رسیدند. شهید قربانی و همسر ایشان که هر دو از همکاران بخش درمان سازمان تأمین اجتماعی در خوزستان و تهران بودند که در دهه هشتاد بازنشسته شدند و در جریان حملات شبانه رژیم صهیونیستی در منزل مسکونی خود در محله شهرار تهران، به همراه دختر جوانشان به شهادت نائل شدند.

## شغل اول فقط کفاک زنده ماندن را می‌دهد

افزایش سرسام‌آور هزینه‌ها، شغل‌های ناپایدار و درآمد‌های ناچیز؛ هزاران نفر را به سوی چندشغله بودن سوق داده است

## آینده بازار کار ایران در عصر هوش مصنوعی

## انرژی خورشیدی؛ پاسخ ناترازی برق

## مستمری واقعی نتیجه اعلام دستمزد واقعی

سازمان تأمین اجتماعی با دسترسی به اظهارنامه‌های مالیاتی، سازوکاری برای شناسایی و اصلاح دستمزدهای غیرواقعی کارگران راه‌اندازی کرده است

## بحران خاموش معافیت‌ها در تأمین اجتماعی



در کارگاه‌های پرهیاهوی تهران، جایی که صدای دستگاه‌ها با گفت‌وگوی کارگران درهم‌آمیخته، تحولی آرام اما عمیق در جریان است. برای میلیون‌ها ایرانی، بیمه تأمین اجتماعی چیزی بیش از یک مزیت شغلی است؛ این بیمه، شبکه‌ای حیاتی برای امنیت شغلی، دسترسی به خدمات درمانی و اطمینان

از آینده‌ای پایدار در دوران بازنشستگی است. با این حال، زیر این ظاهر آرام، بحرانی در حال شکل‌گیری است: نظام معافیت‌های بیمه‌ای که برای حمایت از اقشار آسیب‌پذیر طراحی شده، به دلیل گستردگی و بار مالی سنگین، دولت و سازمان تأمین اجتماعی را تحت فشار قرار داده است. با تکیه ۵۰ میلیون نفر به خدمات این سازمان، اصلاح این نظام—که در برنامه هفتم توسعه هدف‌گذاری شده—نه تنها یک ضرورت مالی، بلکه آزمونی برای تعهد ایران به عدالت اجتماعی است. این گزارش، چالش‌ها، اصلاحات و آینده این نظام را بررسی می‌کند.



داستان جلد  
COVERSTORY

# انقلاب مهارت‌آموزی در ایران

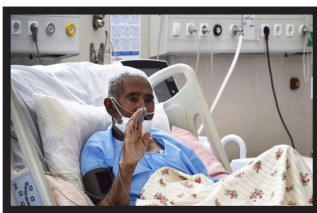
در حالی که بیکاری جوانان کشور را به چالش کشیده، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با نهضتی خاموش، مهارت‌آموزی را به ابزاری برای بازسازی امید و اشتغال تبدیل کرده است

## وزارت کار و بازتعریف اشتغال پایدار



در سال‌های اخیر، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توجه ویژه‌ای به تقویت اشتغال و کارآفرینی در حوزه مشاغل خرد و خانگی مطوف کرده است. سیاست‌گذاران وزارت کار با تمرکز بر حمایت از کسب‌وکارهای نوظهور و دانش‌بنیان تلاش می‌کنند تا ضمن کاهش نرخ بیکاری، فرصت‌های شغلی با کیفیت و پایدار ایجاد کنند. در سال ۱۴۰۴، این رویکرد با اجرای بسته‌ای جامع از طرح‌های حمایتی شامل تسهیلات مالی برای مشاغل خانگی، وام‌های اشتغال‌زایی و پشتیبانی از طرح‌های نوآورانه، به مرحله اجرا درآمده؛ اقدامی که هدف آن تقویت زیست‌بوم کارآفرینی و تضمین پایداری بازار کار در کشور است. طرح‌های حمایتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه اشتغال طیف گسترده‌ای را شامل می‌شود که در چند بستر مختلف تعریف شده است. مهم‌ترین محور این طرح‌ها، ارائه تسهیلات به مشاغل خرد و خانگی است؛ راهبردی کلیدی که در دولت سیزدهم با هدف تقویت کارآفرینی و کاهش بیکاری پیگیری می‌شود. این تسهیلات به منظور حمایت از کسب‌وکارهای خانگی و کارآفرینان این بخش طراحی شده و در سال ۱۴۰۴ رقم آن به‌طور قابل توجهی افزایش یافته است.

## بازنشستگان، مهمان ویژه درمان دولتی



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اخیراً تفاهم‌نامه‌ای را به امضاء رساندند که بازنشستگان کشوری از بسته خدمات درمانی «ویژه» در بیمارستان‌های دولتی/دانشگاهی بهره‌مند شوند. این طرح که با مشارکت صندوق بیمه بازنشستگان کشوری و شرکت بیمه تکمیلی طرف قرارداد به اجرا درمی‌آید، مزایای گوناگونی را دربر دارد و می‌تواند تحول جدیدی را در عرصه خدمت‌رسانی به جامعه هدف در حوزه درمان ایجاد کند. براین اساس مقرر شده است تا بیمارستان‌های مذکور ۲۰ درصد از تخت‌های بستری را به صورت «وی آی پی» برای درمان بازنشستگان کشوری اختصاص دهند. جهت تبیین اهمیت این طرح، ابتدا نگاهی به روند ارائه خدمات درمانی و پرداخت هزینه‌های مربوطه داشته باشیم؛ می‌دانیم بازنشستگان پس از سال‌ها تلاش و نقش‌آفرینی در عرصه‌های گوناگون شغلی از دنیای پرتلاطم مسئولیت حرفه‌ای خداحافظی کرده و مرحله جدید زندگی خود را آغاز می‌کنند. دوره بازنشستگی معمولاً در اواسط یا اواخر دوره میانسالی افراد شکل می‌گیرد که توأم با بروز مشکلات و بیماری‌های مرتبط با سن است و ...