

مستمری واقعی نتیجه اعلام دستمز د واقعی

سازمان تأمین اجتماعی با دسترسی به اظهارنامه‌های مالیاتی، سازوکاری برای شناسایی و اصلاح دستمزدهای غیرواقعی کارگران راه‌اندازی کرده است

به کارگران اطلاع‌رسانی می‌کند تا مغایرت‌های احتمالی را بررسی کنند. با این حال، او به چالشی مهم اشاره می‌کند: بسیاری از بیمه‌شدگان به دلیل ترس از دست دادن شغل، از پیگیری این مغایرت‌ها خودداری می‌کنند. این ترس، ریشه در واق عیت‌های بازار کار ایران دارد؛ جایی که امنیت شغلی شکننده است و کارگران اغلب در برابر کارفرمایان احساس ضعف می‌کنند. با این حال، سازمان تأمین اجتماعی راهکاری ساده ارائه کرده است: بیمه‌شدگان می‌توانند از طریق سامانه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی، دستمزد ماهانه ثبت‌شده خود را استعلام کنند. در صورت مشاهده مغایرت، آن‌ها می‌توانند موضوع را به سازمان گزارش دهند. این سامانه، که به‌صورت برخط در دسترس است، امکانی حیاتی برای کارگران فراهم می‌کند تا بدون نیاز به رویارویی مستقیم با کارفرما، حقوق خود را مطالبه کنند.

با وجود این پیشرفت‌ها، موانع متعددی بر سر راه اجرای کامل این سازوکار وجود دارد. نخست، وابستگی به همکاری اداره دارایی و تبادل دقیق اطلاعات مالیاتی است. هرگونه تأخیر یا نقص در این تبادل می‌تواند کارایی سیستم را کاهش دهد. دوم، فرهنگ سازمانی برخی کارفرمایان است که همچنان به دنبال راه‌هایی برای دور زدن قوانین هستند. سوم، و شاید مهم‌تر، مسئله آگاهی و شجاعت بیمه‌شدگان است. تا زمانی که کارگران از ابزارهای قانونی موجود آگاه نباشند یا به دلیل ترس از تبعات، از پیگیری حقوق خود منصرف شوند، این سازوکار نمی‌تواند به طور کامل موفق شود.

لیست حق بیمه و مالیات کارکنان خود را مشاهده، تأیید و پرداخت کنند. در صورت بروز ابهام، کارگروهی متشکل از نمایندگان وزارت رفاه، سازمان برنامه و بودجه و دیگر نهادهای مرتبط، موضوع را بررسی و تصمیم‌گیری می‌کند.

وصول بدهی‌های پنهان

کشاورز تأکید می‌کند که در صورت کشف تخلف، سازمان تأمین اجتماعی تفاوت دستمزد اعلام‌شده و واقعی را محاسبه کرده و بدهی کارفرما را اعلام می‌کند. برای مثال، اگر حقوق واقعی کارگری ۳۰ میلیون تومان، اما برای بیمه ۱۵ میلیون تومان ثبت‌شده باشد، سازمان حق بیمه مابه‌التفاوت و متفرعات آن را وصول کرده و در سوابق بیمه‌ای کارگر لحاظ می‌کند. این اقدام نه تنها حقوق بیمه‌شده را احیا می‌کند، بلکه تضمین می‌کند که مستمری بازنشستگی او به واقعیت نزدیک‌تر باشد. این سازوکار، به‌ویژه با توجه به ماده ۷ این‌نامه، قدرت اجرایی بالایی دارد. چنانچه پس از بررسی یا بر اساس احکام قطعی مراجع قضایی، مغایرتی در فهرست تلفیقی ارسالی کارفرما می‌یازان دستمزد واقعی پرداخت‌شده محرز شود، سازمان مکلف است اقدامات قانونی لازم را برای وصول کسری حق بیمه یا مالیات انجام دهد. این رویکرد، پیامی روشن به کارفرمایان متخلف است: دوران سوءاستفاده از خلأهای نظارتی به پایان رسیده است.

کارگران اطلاع‌رسانی کنند

اما نقش بیمه‌شدگان در این فرایند چیست؟ کشاورز می‌گوید سازمان تأمین اجتماعی از طریق پیامک‌هایی

این پدیده نه تنها نقض حقوق کارگران است، بلکه به اعتماد عمومی به نظام تأمین اجتماعی آسیب می‌زند. کارگری که سال‌ها با امید به آینده‌ای امن حق بیمه پرداخته، در دوران بازنشستگی با مستمری ناچیز مواجه می‌شود. این شکاف میان دستمزد واقعی و اعلامی، نتیجه سیستمی است که به کارفرمایان اجازه داده تا با سوءاستفاده از خلأهای نظارتی، منافع کوتاه‌مدت خود را بر حقوق بلندمدت کارگران ترجیح دهند.

دسترسی به حقیقت مالیاتی

سازمان تأمین اجتماعی با تکیه بر ماده ۷ این‌نامه اجرایی بند (ت) ماده ۴ قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت، مصوب ۱۷ خرداد ۱۴۰۴، راه‌حلی نوین ارائه کرده است. این این‌نامه که به دنبال مصوبه هیأت وزیران و اصل ۱۳۸ قانون اساسی تدوین شده، امکان دسترسی سازمان به دستمزدهای واقعی ثبت‌شده در اظهارنامه‌های مالیاتی شرکت‌ها را فراهم کرده است. به گفته کشاورز، لینک مشترکی با اداره دارایی راه‌اندازی شده که به سازمان اجازه می‌دهد مغایرت میان دستمزد اعلامی به تأمین اجتماعی و دستمزد واقعی را شناسایی کند. این گام، به معنای واقعی کلمه، انقلابی در شفافیت مالیاتی و بیمه‌ای است. بر اساس این آیین‌نامه، سازمان‌های بیمه‌گر و صندوق‌های فعال در حوزه بیمه‌های اجتماعی مکلف‌اند اطلاعات بیمه‌شدگان و تغییرات ماهانه آن‌ها را به‌صورت برخط در درگاه مشترک بیمه و مالیات ثبت کنند. این سیستم به کارفرمایان امکان می‌دهد با تکمیل ارقام متغیر ماهانه،

در پیچ‌وخم‌های نظام اقتصادی ایران، جایی که کارفرمایان برای کاهش هزینه‌های خود به هر ترفندی متوسل می‌شوند، بیمه‌شدگان قربانی اصلی سیاست‌های فرار بیمه‌ای شده‌اند. دستمزدهای واقعی که در اظهارنامه‌های مالیاتی ثبت می‌شوند، هنگام ارسال لیست بیمه به حداقل‌های مصوب فروکاسته می‌شوند؛ نتیجه؟ مستمری بازنشستگی که قرار است تکیه‌گاه دوران کهنسالی باشد، به کسری از آنچه حق کارگر است، تقلیل می‌یابد. سازمان تأمین اجتماعی، با اجرای آیین‌نامه جدید برنامه هفتم توسعه، گامی بلند برای اصلاح این بی‌عدالتی برداشته است.

فرار بیمه‌ای: خیانت به کارگران

به گفته ابراهیم کشاورز، مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی، برآوردهای سال گذشته نشان می‌دهد میانگین فرار بیمه‌ای در ایران به حدود ۳۰ درصد رسیده است. این یعنی دستمزدی که کارفرمایان به سازمان تأمین اجتماعی اعلام می‌کنند، به طور متوسط ۳۰ درصد کمتر از دستمزد واقعی پرداختی به کارکنان است. برای نمونه، کارگری که ماهانه ۳۰ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کند، در لیست بیمه با حداقل دستمزد مصوب (مثلاً ۱۵ میلیون تومان) ثبت می‌شود. این ترفند، در حالی که هزینه‌های بیمه‌ای کارفرما را کاهش می‌دهد، آینده کارگر را به مخاطره می‌اندازد. مستمری بازنشستگی که بر اساس همین دستمزدهای حداقلی محاسبه می‌شود، به جای تأمین معیشت، به سختی کفاف نیازهای اولیه را می‌دهد.

تأکید میدری بر تداوم خدمت در روزهای خاص

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اتخاذ تدابیر ویژه، بر استمرار خدمات اجتماعی، سلامت روان و پشتیبانی از خانواده‌های آسیب‌دیده تأکید کرد؛ ارائه خدمات غیر حضوری و تلفنی از سوی سازمان بهزیستی همچنان ادامه دارد



بهزیستی کشور موظف به ارائه خدمات سلامت روان و سلامت اجتماعی به شهروندان، به‌ویژه از طریق خطوط تلفنی، خواهد بود. در همین راستا، سید جواد حسینی، رئیس سازمان بهزیستی کشور، اعلام کرد که این سازمان از طریق «صدای مشاور» با شماره ۱۴۸۰ و نیز «اورژانس اجتماعی» با شماره ۱۲۳، آماده ارائه خدمات روان‌شناختی، مددکاری و مداخلات روانی-اجتماعی است. او تأکید کرد که تیم‌های تخصصی «محب» برای پاسخ به بحران‌ها فعال شده‌اند و خدمات مشاوره‌ای به صورت رایگان در دسترس عموم قرار دارد. همچنین بهزیستی با همکاری بنیاد شهید و امور ایثارگران مأمور شده خدمات حمایتی ویژه‌ای به خانواده‌های شهدای اخیر ارائه دهد. مجموع این اقدامات نشان از تلاش هماهنگ وزارت رفاه برای حفظ پایداری اجتماعی و روانی در شرایط حساس دارد؛ اقدامی که با بسیج ظرفیت‌های انسانی و فنی، استمرار خدمات عمومی را هدف گرفته است.

در پی شرایط ویژه جاری در کشور، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با برگزاری نشست‌های فوق‌العاده و اتخاذ تدابیر جدید، بر تداوم بی‌وقفه خدمات‌رسانی و گسترش پشتیبانی‌های روانی و اجتماعی به مردم تأکید کرد. در نشست اضطراری شورای معاونان این وزارتخانه که شنبه ۲۴ خرداد به‌صورت برخط و به ریاست احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، بر حفظ روال عادی امور، تسریع در روند خدمت‌رسانی و بهره‌گیری گسترده از بسترهای برخط برای ارائه خدمات تأکید شد. میدری با اشاره به وظیفه حاکمیتی وزارتخانه در هر شرایطی، خواستار ادامه خدمت‌رسانی با «سرعت و کیفیت مطلوب» شد.

دو روز بعد، در نشست دیگری با حضور مدیران کل استانی و معاونان وزارتخانه، وزیر رفاه خواستار اطلاع‌رسانی گسترده درباره خدمات ارائه‌شده و تسریع اجرای برنامه‌ها شد. او با اشاره به نگرانی‌های عمومی، تأکید کرد که مردم باید از حمایت‌های موجود مطلع شوند و از آن‌ها بهره‌مند شوند. وی همچنین از آغاز طرحی جدید خبر داد که طی آن سازمان

سفر مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی به قزوین

مصطفی سالاری در سفر یک روزه خود در دیدار با تشکل‌های کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی از طرح‌های تحول‌آفرین خود برای آینده سازمان سخن گفت

استانی از سال آینده خبر داد و آن را گامی در راستای چابک‌سازی و تفویض اختیار دانست.

سرمایه انسانی، سرمایه راهبردی

مدیرعامل تأمین اجتماعی در شورای اداری مشترک بیمه و درمان استان قزوین، سرمایه انسانی را محور اصلی تحول خواند. او با اشاره به راه‌اندازی برنامه‌ای برای جذب نخبگان و شناسایی استعدادهای درون سازمانی، اعلام کرد که فرایند ارزیابی پیشرفته برای ورود نیروهای نخبه به مسیر مدیریت آینده آغاز شده است. سالاری همچنین از ضرورت اصلاح ساختار مالی سازمان سخن گفت و اعلام کرد بدون کنترل هزینه‌ها و ارتقای پاسخگویی به ذی‌نفعان، دستیابی به اهداف تحولی ممکن نیست. او در عین حال، بر اهمیت شفاف‌سازی و سنش‌پذیری خدمات تأکید کرد و گفت ارائه خدمات اثر بخش، شفاف و مبتنی بر داده، یکی از پایه‌های تحول در سازمان است. سفر مصطفی سالاری به قزوین، جلوه‌ای از رویکرد تازه سازمان تأمین اجتماعی در مواجهه با ذی‌نفعان بود؛ رویکردی که به جای تصمیم‌سازی از بالا، بر گفت‌وگو، اجماع‌سازی و همفکری با شرکای اجتماعی تأکید دارد. اصلاح قوانین بازنشستگی، نظام ارجاع، ساختار مالی و فرایندهای بیمه‌ای، همگی نیازمند مشارکت ذی‌نفع هستند؛ همان‌طور که سالاری گفت «ما صندوق دار شما هستیم و هر جا اختلافی هست، با اصلاحاتی که آسیب نزنند، می‌توان خدمت‌رسانی را بهتر کرد.»



نوسازی ساختار درمانی

نظام ارجاع و تحول در رسیدگی به اسناد پزشکی، بخش مهم دیگری از گفت‌وگوهای این سفر بود. سالاری گفت برای ارتقای کیفیت خدمات درمانی، چاره‌ای جز استقرار دقیق نظام ارجاع وجود ندارد؛ چرا که درمان بدون ارجاع، هزینه‌زا، غیرهفمند و ناکارآمد است. او با تأکید بر اینکه نظام ارجاع، تضمین‌کننده بهره‌وری و کیفیت خدمات است، خواستار همراهی کامل کادر درمان و بیمه برای اجرایی‌سازی این ساختار شد. در همین راستا، مدیرعامل سازمان از برنامه واگذاری بیمه تکمیلی کارکنان تأمین اجتماعی به سطح

بود. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که بسیاری از اختلافات میان کارفرمایان و سازمان ناشی از فرایندهای طولانی و پرهزینه حسابرسی است؛ فرایندهایی که با تعیین محدوده زمانی و بهره‌گیری از ابزارهای الکترونیک، می‌توان آن‌ها را تسهیل کرد و در نتیجه، تا ۵۰ درصد ورودی پرونده‌ها به هیأت‌های رسیدگی کاهش داد. او یادآور شد که نگاه سازمان به کارفرمایان، نگاه به یک شریک اقتصادی است و چنانچه مسیر تعامل و اصلاحات مشترک دنبال شود، همه طرف‌ها منتفع خواهند شد.

ساماندهی فرایندهای بیمه‌ای

یکی از محورها، اصلاح روند حسابرسی‌های بیمه‌ای

خبر

شهادت ۳ تن از همکاران شاغل و بازنشسته

در جریان حملات جنایتکارانه روزهای اخیر رژیم صهیونیستی؛ یکی از کارکنان شاغل و دو تن از همکاران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی به شهادت رسیدند. حدیث فخاری از کارکنان سازمان تأمین اجتماعی به شهادت رسید. او کارشناس متخصص منابع انسانی اداره کل تأمین اجتماعی غرب تهران بود که در جریان حملات روز گذشته رژیم صهیونیستی به تهران به همراه فرزند هشت ساله‌اش در منزل مسکونی خود؛ به شهادت رسیدند. حال همسر ایشان نیز وخیم است. همچنین یوسف قربانی و کوکب حائمی از کارکنان بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی به شهادت رسیدند.

شهید قربانی و همسر ایشان که هر دو از همکاران بخش درمان سازمان تأمین اجتماعی در خوزستان و تهران بودند که در دهه هشتاد بازنشسته شدند و در جریان حملات شبانه رژیم صهیونیستی در منزل مسکونی خود در محله شهررا تهران، به همراه دختر جوانشان به شهادت نائل شدند.

پیام تسلیت سازمان تأمین اجتماعی

در پی تجلّوز رژیم صهیونیستی به خاک کشورمان؛ سازمان تأمین اجتماعی با صدور پیامی ضمن محکومیت این جنایت، شهادت جمعی از هموطنان، فرماندهان نظامی و دانشمندان ایران عزیز را تریک و تسلیت گفت. متن این پیام به این شرح است:

بسم الله الرحمن الرحيم
وَلَا تَحْسِبَنَّ الَّذِينَ قُتِلُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ أَمْوَاتًا بَلْ أَحْيَاءٌ عِنْدَ رَبِّهِمْ يُرْزُقُونَ
شهادت جمعی از شهروندان عزیز، فرماندهان غیور و دانشمندان متعهد ایران اسلامی در حملات شبانه و دیوانه‌وار رژیم نامشروع صهیونیستی؛ اندوهی سنگین برای ملت بزرگ ایران و همه دوستداران میهن است. سازمان تأمین اجتماعی با محکومیت قاطع این جنایت بی‌شرمانه که بار دیگر چهره خبیث رژیم صهیونیستی و نقض همه قواعد و قوانین بین‌المللی و بشردوستانه را نمایان کرد؛ شهادت هموطنان و جمعی از شریف‌ترین خادمان میهن را به محضر مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی)، خانواده‌های معظم و صبور شهدا و عموم ملت شریف ایران به‌ویژه بازنشستگان، بیمه‌شدگان، کارفرمایان و همکاران سازمان تأمین اجتماعی تبریک و تسلیت عرض می‌نماید. ضمن آرزوی سلامتی و شفای عاجل برای مصدومان، انشالله خون پاک شهدای عزیز، نهال آگاهی، ایستادگی، حق‌طلبی و وحدت را در دل مردم به ویژه جوانان ایران را بیش از پیش اعتلا می‌بخشد.

بازدید سالاری از چند بیمارستان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی صبح روز شنبه از سه بیمارستان متعلق به این سازمان در تهران بازدید کرد. مصطفی سالاری با همراهی تعدادی از معاونان و مدیران سازمان با حضور در بیمارستان فیاض‌بخش، ضمن گفت‌وگو با مراجعین و کارکنان، در جریان آخرین مراحل آماده‌سازی ساختمان جدید این بیمارستان قبل از افتتاح رسمی قرار گرفت و دستورات لازم را صادر کرد. وی همچنین از بخش‌های مختلف بیمارستان آیت‌الله کاشانی تهران هم بازدید و به صورت میدانی بر نحوه خدمت‌رسانی به بیماران در بخش اورژانس نظارت کرد. سالاری در ادامه، ضمن بازدید از بیمارستان میلاد تهران به گفت‌وگو با بیماران، کادر درمان، کارکنان و مدیریت این بیمارستان پرداخت.