

## نرخ بیکاری آسیا، کمتر از ۵ درصد است

نرخ بیکاری در منطقه آسیا-اقیانوسیه به طور کلی پایین است و به کمتر از ۵ درصد می‌رسد ولی نمونه‌هایی خلاف این مسئله نیز یافت می‌شود. در فیلیپین، نرخ بیکاری در سال گذشته از ۷ به ۳/۷ درصد افزایش را یافت که در نتیجه رشد قابل توجه نیروی کار بوده است. بیکاری در اندونزی برای نخستین بار از سال ۲۰۰۵ و با توجه به بزرگ‌ترین تغییر ایجادشده در جویندگان کار با دارا بودن مدرک متوسطه فنی حرفه‌ای ۳/۶ درصد بوده است. طی این مدت اشتغال در مالزی ۱۰ درصد رشد داشته و حدود ۳/۱ میلیون شغل ایجادشده که عامل آن تقاضای داخلی و افزایش قابل توجه نیروی کار بوده است. در سریلانکا، اشتغال تا ۸/۶ درصد رشد را نشان می‌دهد.

یکشنبه ● ۲۰ تیر ۱۳۹۵ ● شماره شصت و یک

ا ت ی چ ع ه ن و

بیکار

تجربه دیگر کشورها



## کتینو | ۰۷



در استرالیا برای بر خورداری از بیمه تامین اجتماعی و جپی پرداخت نمی‌شود و بودجه آن از محل مالیات‌های عمومی تامین می‌شود که ۲۵ درصد از تولید ناخالص داخلی را تشکیل می‌دهد

# استفاده از خدمات بیمه بدون پرداخت حق بیمه

### همه افراد مقیم استرالیا تحت پوشش بیمه درمان قرار دارند

#### ● مهدی فرهمند ●

#### ● روزنامه نگار ●

استرالیا از جمله کشورهایی است که به استانداردهای بالای زندگی و کیفیت مطلوب خدمات و رفاه اجتماعی در جهان معروف است. این کشور که نسبت به مساحت زیاد خود جمعیت کمی دارد، هدف خود در حوزه اجتماعی را ارائه خدمات بیمه اجتماعی و پزشکی به تمامی شهروندان عنوان کرده که در آن موفق بوده است. در استرالیا تمامی شهروندان به صورت خودکار تحت پوشش بیمه درمانی دولتی قرار دارند، بدون اینکه هزینه‌ای برای آن پرداخت کنند. همچنین افرادی که کار خود را از دست داده‌اند و یا همچنان در جستجوی کار هستند از دولت کمک‌هزینه دریافت می‌کنند. همچنین کمک‌هزینه‌های دولتی به افراد دارای معلولیت و سالمندان و همچنین به خانواده‌های دارای فرزند و جوانان دانشجوی تعلق می‌گیرد.

در استرالیا طرح‌های مختلف بیمه کارفرما و انواع بیمه دولتی اجباری تدوین شده است. این طرح‌ها عبارت‌اند از بیمه درمانی، بیماری دوران بارداری، صدمات وارده حین کار، بازنشستگی خصوصی و دولتی و از کارافتادگی بیکاری.

بسیاری از افراد تمایل دارند روی مزایای بیمه دولتی یا همان تامین‌اجتماعی چون عائله‌مندی، کمک‌هزینه بیماری، کمک درآمد، مزایای بیکاری، کمک‌هزینه دوران بارداری و طرح‌های مختلف بازنشستگی حساب باز کنند. با وجود این تامین اجتماعی صرفاً باسختگوی نیازهای اولیه استرالیایی‌هاست و افرادی که به‌ناچار فقط از چنین مزایایی استفاده می‌کنند، معمولاً زیر خط فقر زندگی می‌کنند.

اکثر استرالیایی‌ها و مهاجران خارجی و خانواده‌هایشان تحت پوشش طرح‌های «مدیکر» که نظام سلامت و مراقبت‌های درمانی دولتی است از مزایای درمانی بهره‌مند می‌شوند. چنانچه شرایط بر خورداری از مراقبت‌های درمانی تحت طرح مدیکر وجود نداشته باشد، بیمه

#### ● آزاده شعبانی ●

#### ● روزنامه نگار ●

اقلیم و آب‌وهوا تأثیرات قابل توجهی بر بهداشت و سلامت می‌گذارند: افزایش مرگ‌ومیر در موج‌های گرم‌ا، در بلایای طبیعی چون سیل‌ها، و نیز الگوهای در حال تغییر بیماری‌های قابل انتقال، سلامت جامعه جهانی را تهدید می‌کنند.

به گزارش «تامین ۲۴» (tamin24.ir) و به نقل از سازمان جهانی سلامت، تغییرات اقلیمی مداوم، بر تعدادی از عوامل محیطی و

درمانی اجباری گزینه دیگری است. البته در استرالیا فقط چند مورد بیمه اجباری تجاری وجود دارد از جمله بیمه ساختمان. برای مثال در صورتی که فرد ورزش‌های خطرناکی انجام می‌دهد، بیمه‌هایی مانند بیمه تصادف و شخص ثالث برای او اجباری است. بیمه‌های اختیاری عبارت‌اند از بیمه تصادف، بیمه درآمد، درمان خصوصی، محتویات خانه، مسئولیت‌های فردی، هزینه‌های قانونی، دندان پزشکی، سفر، خرابی ماشین و بیمه عمر.

در استرالیا شرکتهای بیمه متعددی فعالیت دارند و هر یک با رقابت در قیمت و خدمات می‌کوشند مشتریان بیشتری جذب کنند. بسیاری از شرکتهای بیمه از طریق تماس تلفنی با افراد برای مجاب کردن آن‌ها به منظور خرید بسته‌های بیمه از جمله بیمه عمر تلاش می‌کنند.

#### ■ تامین اجتماعی

تامین اجتماعی در استرالیا به معنی مزایای رفاهی دولتی است که به افراد مقیم این کشور تعلق می‌گیرد. برای برخورداری از بیمه تامین اجتماعی و جپی پرداخت نمی‌شود و بودجه آن از محل مالیات‌های عمومی تامین می‌شود که ۲۵ درصد از تولید ناخالص داخلی را تشکیل می‌دهد. برای برخورداری از اکثر مزایای اجتماعی، درآمد و اموال اشخاص بررسی می‌شود. چنانچه پس از بررسی و ارزش‌گذاری اموال مشخص شود درآمد و دارایی کافی وجود دارد، مزایای پرداختی تامین اجتماعی کاهش می‌یابد

### نمای نزدیک

مهاجران در دو سال اول اقامت خود در استرالیا می‌توانند از مزایای مدیکر نیز استفاده کنند. همچنین در شهرهای بزرگ مراکز کمک‌رسانی به مهاجران نیز فعالیت دارند. مهاجرانی که مشکلات مالی جدی دارند در بدو ورود مورد حمایت قرار می‌گیرند و برای استقرار آن‌ها اقداماتی صورت می‌گیرد. استرالیا مزایای بیکاری یا مستمری با این عنوان ندارد، اما پرداخت‌هایی با عنوان کمک‌هزینه‌های کاریابی یا آغاز به کار جدید دارد.

استرالیا مستمری بازنشستگی دولتی به مردان در ۶۵ و به زنان در ۶۱ سالگی تعلق می‌گیرد، اگرچه سن بازنشستگی برای زنان به‌تدریج به ۵۶ سالگی افزایش می‌یابد. مستمری بازنشستگی کامل استرالیا چنانچه شخص در مدت عمر کاری خود به مدت ۲۵ سال طی این دوره معاف هستند. مهاجران در دو سال اول اقامت خود در استرالیا می‌توانند از مزایای مدیکر نیز استفاده کنند. همچنین در شهرهای بزرگ مراکز کمک‌رسانی به مهاجران نیز فعالیت دارند. مهاجرانی که مشکلات مالی جدی دارند در بدو ورود مورد حمایت قرار می‌گیرند و برای استقرار آن‌ها اقداماتی صورت می‌گیرد.

مزایای اصلی تامین اجتماعی استرالیا عبارت‌اند از مستمری بازنشستگی برای سالمندان، افراد ناتوان و والدین مجرد، حقوق بیکاری، بیماری یا از کارافتادگی، کمک‌هزینه فرزندان، تامین کار همراه با محل اقامت و کمک‌هزینه‌های توان بخشی و حق عائله‌مندی.

#### ■ مزایای بیکاری و بازنشستگی

استرالیا مزایای بیکاری یا مستمری با این عنوان ندارد، اما پرداخت‌هایی با عنوان کمک‌هزینه‌های کاریابی یا آغاز به کار جدید دارد. چنانچه فردی شغل قبلی خود را از دست داده باشد، باید گواهی انفسال از استخدام داشته باشد که در آن دلیل بر کناری از کار و میزان حقوق ذکر شده باشد. البته مهاجران جدید باید دو سال صبر کنند تا مشمول برخورداری از این مستمری شوند.

#### ■ بیمه دندان پزشکی

در استرالیا، هزینه‌های درمان دندان پزشکی بسیار بالاست. به همین دلیل خرید بیمه جامع دندان پزشکی به دلیل هزینه سنگین چندان متداول نیست. از سوی دیگر هزینه بسیاری از خدمات معمول دندان پزشکی توسط بیمه دولتی پرداخت نمی‌شود. اما این بیمه معالجه‌هایی که از توسط جراح دندان پزشک در بیمارستان انجام می‌شود تا سقف ۷۵ درصد پوشش می‌دهد. همچنین بازنشستگان از خدمات عمومی و اورژانس رایگان دندان پزشکی بهره‌مند می‌شوند.

از بیماری‌های قلبی و تنفسی شود.

۴. گرده‌افشانی و دیگر عوامل آلرژی‌زا در گرمای شدیدافزایش غیر طبیعی پیدا می‌کنند و منجر به بیماری‌هایی همچون آسم می‌شوند که این تغییر بر زندگی ۳۰۰ میلیون نفر اثر خواهد گذاشت. ۵.افزایش سطح آب دریا(پيامد ديگر گرمای جهانی) خطر سيل های ساحلی را افزایش می‌دهد و می‌تواند موجب جابه‌جایی‌های جمعی شود. بیش از نیمی از مردم جهان در ۶۰ کیلومتری سواحل زندگی می‌کنند. سیل می‌تواند خطرات عفونت از طریق آب را افزایش دهد؛ همچنین جابه‌جایی‌های جمعی می‌تواند تنش‌ها و پتانسیل خطرات ناشی از کشمکش‌ها و درگیری‌ها را بیشتر کند.

#### ● دیگر سو ●

#### ● منبع: لایف اینشورنس ●

### نیوزیلند: یک قرن سابقه

### در کمک‌هزینه بیکاری

اولین قانون بیمه بیکاری در نیوزیلند در سال ۱۹۳۰ وضع شد و قوانین فعلی متعلق به سال ۱۹۶۴ است که در آن بازبینی‌هایی شده است. در نیوزیلند تمامی افرادی که به سن بازنشستگی نرسیده و بیکار شده‌اند و یا به طور فعال در جست‌وجوی شغل هستند، تحت پوشش این طرح قرار می‌گیرند. به جوانانی که در سنین ۱۶ یا ۱۷ سال با والدین خود زندگی نمی‌کنند و یا تحت حمایت و پشتیبانی والدینشان قرار ندارند مزایای خاصی پرداخت می‌شود. مستمری بگیران، دانشجویانی که به‌طور تمام‌وقت به تحصیل اشتغال دارند و کارگرانی که در اعتصاب به سر می‌برند، مشمول این طرح نمی‌شوند. بیمه‌شده و کارفرما در این زمینه هیچ مبلغی نمی‌پردازند و دولت کل هزینه را از محل درآمدهای عمومی تامین می‌کند.

مزایای بیکاری به افرادی که در سنین ۱۸ سال یا بیشتر قرار دارند (در صورتی که فرد ۱۶ ساله از دواج کرده باشد و فرزند تحت تکفل داشته باشد) با داشتن سابقه اقامت به مدت ۲۴ ماه پرداخت می‌شود. میزان مزایا مبتنی بر بررسی درآمد است. چنانچه مدت اقامت فرد کمتر از ۲۴ ماه باشد در صورت روبه‌رو شدن با دشواری‌های زندگی، پرداخت نوعی مزایای مبتنی بر بررسی دارایی و درآمد پیش‌بینی شده است که در این حالت فرد باید به‌طور فعال در جست‌وجوی کار باشد و اداره کاریابی ثبت‌نام کرده باشد.

فعال بودن افراد برای جستجوی کار توسط مسئولان

بررسی می‌شود و در صورتی که به‌طور جدی برای

یافتن موقعیت شغلی تلاش نشود، کمک‌هزینه

کاهش می‌یابد و در صورت ادامه این روند، قطع

می‌شود.

در نیوزیلند افراد مجرد و زوج‌های دارای فرزند نیز کمک‌هزینه دریافت می‌کنند. با توجه به تعداد فرزندان، سقف پرداخت کمک‌هزینه نیز افزایش می‌یابد. گفتنی است این کمک‌هزینه‌ها مشمول مالیات نمی‌شوند.

اولین قانون هزینه عائله‌مندی نیوزیلند ۹۰ سال پیش تدوین شد. قوانین فعالی بر اساس نیازهای روز جامعه و مطالعه‌های دقیق اجرا می‌شوند. والدین تنها که از فرزند تحت تکفل کمتر از ۱۸ سال خود مراقبت می‌کنند و نیز افرادی که از کودکان معلول فیزیکی یا ذهنسی در منزل مراقبت می‌کنند تحت پوشش این طرح قرار دارند. حمایت از خانواده شامل خانواده‌های شاغل کم‌درآمد می‌شود، خانواده‌هایی نیز که شاغل نیستند و فرزندان تحت تکفل دارند، مشمول این مزایا هستند. بخشودگی مالیاتی فرزندان شامل خانواده‌های کم‌درآمدی می‌شود که دارای فرزندان تحت تکفل هستند.

بخشودگی مالیاتی خانواده نیز شامل خانواده‌های شاغل کم‌درآمد می‌شود که مزایا بگیر نیستند و دارای فرزندان تحت تکفل هستند. خانواده‌های شاغل کم‌درآمد نیز از طرح بخشودگی مالیاتی والدین بهره‌مند می‌شوند. گفتنی است بیمه‌شده و کارفرما هیچ مبلغی نمی‌پردازند و دولت کل هزینه را از محل درآمدهای عمومی تامین می‌کند.

مزایای ویژه خانوادگی به والدین تنها که تحت حمایت نیستند و با داشتن ۱۸ سال سن یا بیشتر در طول ۱۰ سال آخر در کشور نیوزیلند اقامت دارند، پرداخت می‌شود. در صورتی که فرزند آن‌ها در نیوزیلند به دنیا آمده باشد هیچ‌گونه شرایط اقامتی مورد نیاز نیست. از سوی دیگر برای دریافت کمک‌هزینه فرزند معلول در صورتی که فرزند در نیوزیلند به دنیا آمده باشد، هیچ‌گونه شرایط اقامتی مورد نیاز نیست.

کمک‌هزینه فرزند معلول در صورتی که فرزند در نیوزیلند به دنیا آمده یا ۱۲ ماه آخر در نیوزیلند مقیم باشد و یا آنکه قصد اقامت در این کشور را به صورت دائم داشته باشد، قابل پرداخت است. این کمک‌هزینه به یکی از والدین یا سرپرست کودکی که دچار معلولیت شده و در منزل به سر می‌برد پرداخت می‌شود.

در نیوزیلند افراد با ۶۵ سال سن و حداقل ۱۰ سال اقامت در این کشور می‌توانند از ۲۰ سالگی مشمول استفاده از طرح مستمری بازنشستگی بیمه تامین اجتماعی این کشور شوند. چنانچه فرد ذی‌نفع بیش از ۳۰ هفته در خارج از نیوزلند اقامت داشته باشد، مستمری بازنشستگی تابیش از ۲۶ هفته به او تعلق می‌گیرد. از س‌وی دیگر، اگر مدت زمان اقامت خارج از کشور تمدید شود، مزایایی که به فرد تعلق می‌گیرد بر حسب مدت اقامت در نیوزلند محاسبه می‌شود. کمک‌هزینه‌های دوره سالمندی و بازنشستگی نیز به بازنشستگان پرداخت می‌شود.

