

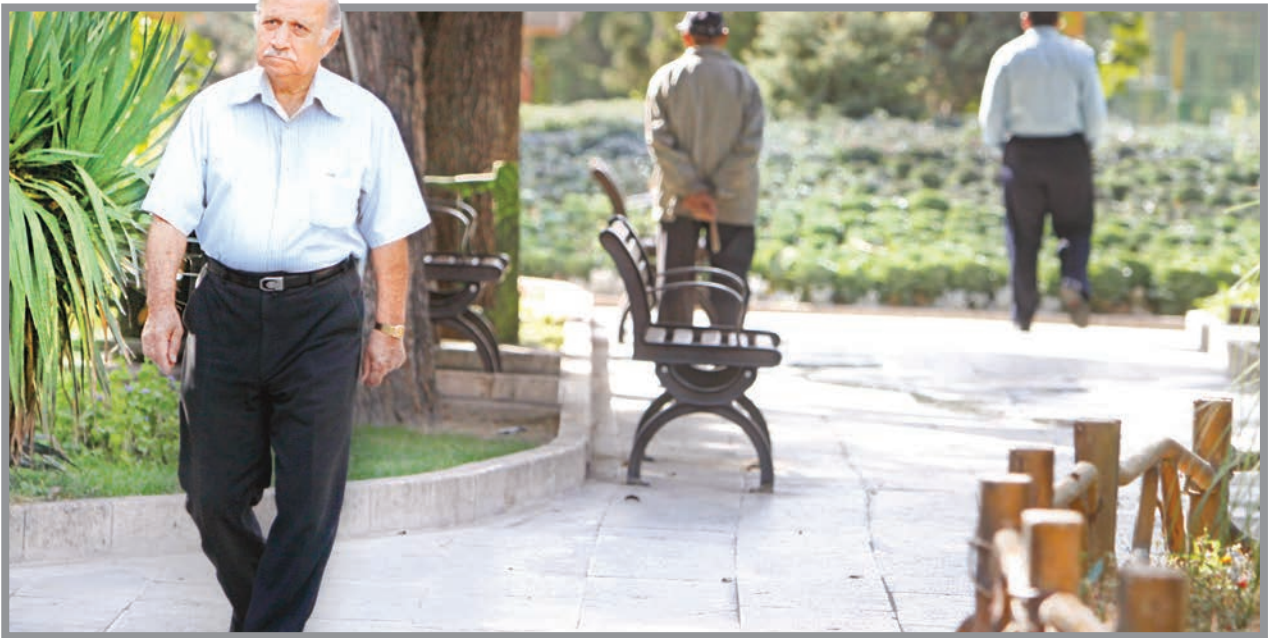
یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی یا آن‌رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل persesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

مبنای تعیین مستمری بازنشستگی: دستمزد ۲ سال یا ۵ سال آخر؟



در ماده ۳۱ قانون برنامه پنجم توسعه (این قانون تا پایان سال ۹۵ تمدید شده است) تصریح شده که در صورت افزایش غیر متعارف دستمزد مبنای کسر حق بیمه در دو سال آخر، مدت مبنای محاسبه مستمری از دو سال به ۵ سال افزایش می‌یابد

• محمد حسین قشقایی •
• کارشناس تأمین اجتماعی •

یکی از عوامل موثر در میزان مستمری بازنشستگی، دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه در دو سال پایانی خدمت است. به تعبیری روشن‌تر، دو عامل در میزان مستمری بازنشستگی تعیین‌کننده است: مدت سنوات پرداخت حق بیمه و میانگین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه در دو سال آخر اشتغال. فرمول نحوه تعیین مستمری بازنشستگی در تبصره ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی آمده است. از آنجا که دستمزد دو سال پایانی خدمت تأثیر قابل توجهی در میزان مستمری بیمه‌شده دارد، متأسفانه معدودی از بیمه‌شدگان با همراهی کارفرمای خود از این تبصره سوءاستفاده می‌کنند و در دو سال آخر، حقوق مبنای کسر حق بیمه خود را به طور غیر واقعی افزایش می‌دهند. این اتفاق باعث می‌شود بیمه‌شده مفروض در حالی که در ۲۸ سال از سابقه خود مبلغ کمی بابت حق بیمه پرداخت کرده، با افزایش حق بیمه در دو سال پایانی، بتواند از مستمری بیشتری برخوردار شود. در این ارتباط لازم است یادآوری شود که منابع سازمان تأمین اجتماعی متعلق به عموم اعضای صندوق است و حق الناس محسوب می‌شود. بنابراین برداشت «من غیر حق» از این صندوق اجحاف به حقوق دیگران است و شرعاً صحیح نیست. البته غالب بیمه‌شدگان خود را وارد این ورطه نمی‌کنند و حتی اگر زمینه انجام آن را داشته باشند، از انجام این کار خلاف خودداری می‌کنند. ولی به هر حال بعضی وسوسه می‌شوند و با همکاری کارفرما به این کار مبادرت می‌ورزند. برای جلوگیری از چنین خلایف در ماده ۳۱ قانون برنامه پنجم توسعه (این قانون تا پایان سال ۹۵ تمدید شده است) تصریح شده که در صورت افزایش غیر متعارف دستمزد مبنای کسر حق بیمه در دو سال آخر، مدت مبنای محاسبه مستمری از دو سال به ۵ سال افزایش می‌یابد. (ماده ۳۱ برنامه پنجم توسعه: در صورتی که نرخ رشد حقوق و دستمزد اعلام‌شده بیمه‌شدگان در دو سال آخر خدمت آن‌ها بیش از نرخ رشد طبیعی حقوق و دستمزد بیمه‌شدگان باشد و با سال‌های قبل سازگار نباشد، مشروط بر آنکه این افزایش دستمزد به دلیل ارتقای شغلی نباشد، صندوق بیمه‌ای مکلف است برقراری حقوق بازنشستگی بیمه‌شده را بر مبنای میانگین حقوق و دستمزد پنج سال آخر خدمت محاسبه و پرداخت کند) سازمان تأمین اجتماعی با توجه به تکلیف قانونی مذکور، مستمری کسانی را که چنین شرایطی داشته باشند بر مبنای میانگین دستمزد ۵ سال پایانی محاسبه می‌کند، با این حال در موارد زیر محاسبه مستمری بر مبنای دو سال صورت می‌گیرد:

۱. چنانچه افزایش حقوق بیمه‌شده ناشی از ارتقای شغلی باشد، مبنای محاسبه دو سال انتهایی اشتغال خواهد بود. اثبات و پذیرش

ارتقای شغلی بیمه‌شدگان مشمول قانون کار بر اساس ضوابط اجرایی طبقه‌بندی مشاغل کارکنان مشمول قانون کار و بیمه‌شدگان غیر مشمول قانون کار بر اساس مقررات استخدامی حاکم بر آن‌ها صورت می‌گیرد. بنابراین در صورتی که بیمه‌شده دارای ارتقای شغلی نباشد، ترتیب افزایش دستمزد مبنای کسر حق بیمه وی برای مشمولان قانون کار باید مطابق با ضوابط و مصوبات شورای عالی کار باشد و در مورد غیر مشمولان قانون کار و کارکنان دستگاه‌های دولتی مشمول قانون تأمین اجتماعی، افزایش‌ها باید متناسب با

مقررات و مصوبات دولت باشد.

۲. در مورد بیمه‌شدگان اختیاری و حرف و مشاغل آزاد، به دلیل آنکه افزایش دستمزد مبنای کسر حق بیمه با توافق و پذیرش شعبه است و این افزایش نیز هر دو سال یک‌بار به میزان ۱۰ درصد تعیین شده، بنابراین اصولاً افزایش حقوق به صورت غیر طبیعی مفهومی ندارد و اجرایی نیست. همچنین چنانچه افزایش دستمزد ناشی از تغییر نوع بیمه از اختیاری یا حرف و مشاغل آزاد به بیمه اجباری باشد، مبنای محاسبه همان دو سال خواهد بود.

۳. بیمه‌شدگانی که شغل آن‌ها در سنوات پایانی اشتغال مشمول دستمزد مقطوع بوده، نیازی به کنترل نرخ رشد دستمزد ندارند و مبنای محاسبه همان دو سال خواهد بود. همچنین کسانی که در ۵ سال آخر خدمت حق بیمه آن‌ها بر اساس حداقل و حداکثر دستمزد قانونی پرداخت‌شده مبنای محاسبه مستمری دو سال پایانی است. توضیح آنکه بیمه‌شدگانی که نسبت به مبنای محاسبه مستمری خود معترض باشند می‌توانند درخواست خود را به شعبه مربوطه ارائه کنند تا در کمیته مرتبط بررسی شود.

■ خامی هستم که حدود ۱۳ سال سابقه بیمه دارم.

۲ ماهی است که استعفا داده‌ام و می‌خواهم با نرخ ۱۲ درصد برای استفاده از خدمات بازنشستگی، خودم را بیمه حرف و مشاغل آزاد کنم. کارکنان شعبه گفتند چون بالای ۱۰ سال سابقه دارم، متوسط مبلغ دستمزد ماهیانه دو سال آخر را به عنوان مبنای پرداخت حق بیمه تعیین می‌کنند، که مبلغ آن حدود ۲۷۰ هزار تومان می‌شود. این مبلغ برای من زیاد

است. دو سوال دارم:

■ اگر تا چند سال با حداقل دستمزد حق بیمه بدهم و در ۲ سال آخر پرداخت آن را بیشتر کنم تا به حقوق قبلی‌ام برسد چه مشکلی پیش می‌آید؟
■ اگر بخواهم با همان مبلغ ۲۷۰ هزار تومان خود را بیمه مشاغل آزاد کنم در چه صورتی می‌توانم با ۲۰ سال سابقه بازنشسته شوم یا ۲۰ روز حقوق؟
پاسخ:

■ اگر در دو سال آخر خدمت حقوق مبنای پرداخت حق بیمه به طور غیر متعارف افزایش یابد، مستمری که در حالت عادی بر اساس میانگین دو سال پایان اشتغال محاسبه می‌شود، به صورت ۵ ساله محاسبه و تعیین می‌شود. البته به شرطی که افزایش دستمزد در دو سال پایانی اشتغال ناشی از ارتقای شغلی نباشد. بنابراین افزایش غیر واقعی دستمزد در سال‌های پایانی اشتغال ضمن اینکه از نظر اخلاقی درست نیست، موجب می‌شود میانگین محاسبه مستمری از ۲ سال به ۵ سال افزایش یابد.

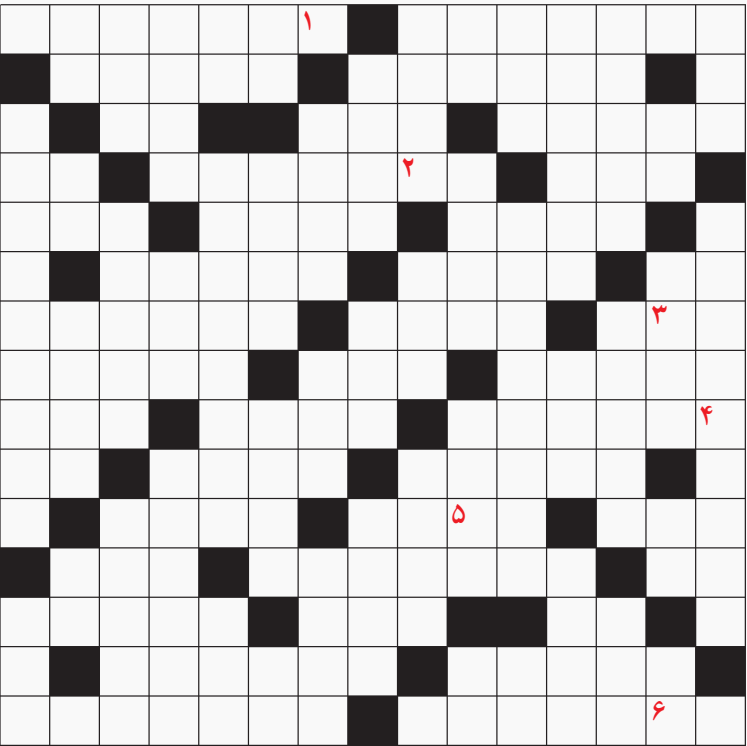
■ خانم‌ها با ۲۰ سال سابقه و ۵۵ سال سن می‌توانند با ۲۰ روز حقوق بازنشسته شوند، مگر اینکه مشمول قانون کار باشند که در این صورت با ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن نیز می‌توانند درخواست بازنشستگی کنند. مشمولان بیمه حرف و مشاغل آزاد تحت پوشش قانون کار نیستند، زیرا کارفرما ندارند و در کارگاه‌های مشمول قانون کار به عنوان کارگر اشتغال به کار ندارند بنابراین نمی‌توانند با ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن بازنشسته شوند.

• شرح جدول شماره ۶۰ •

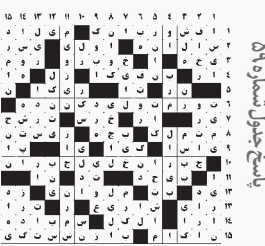
• طراح: حمید رضا عبدالوند •



۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹ ۱۰ ۱۱ ۱۲ ۱۳ ۱۴ ۱۵



- ۱ - یکی از عوامل تهدیدکننده جدی برای سلامت جامعه -
- ۲ - نگران - سبک هنری یا ادبی
- ۳ - از توابع چهارمجال و بختیاری - از درختان جنگلی - حرف آخر
- ۴ - مانند، شبیه - نوعی انگور با دانه‌های درشت و دراز - خسیس و بخیل
- ۵ - بی‌پایه و اساس، پوچ - واحدی قدیمی در طول - برادر پدر
- ۶ - رودی در شهر پاریس - دارای رفتار تنگین و شرم‌آور - یکی از سه خدای بزرگ هندو
- ۷ - نام دخترانه - هوس زن باردار - بز بیار
- ۸ - بلوری شدن - زمانی مجهول - حوله
- ۹ - درک کردن - بارش قطره‌های ریز پرکنده - از همسران ایوب پیامبر و دختر شعیب
- ۱۰ - پندار - خاک - بادمجانش آفت ندارد!
- ۱۱ - اتم حاوی بار الکتریکی - حجره - نام قدیم کشور ویتنام
- ۱۲ - بیش از نیمی از وزن بدن را تشکیل می‌دهد - پیرایه‌های چشمگیر، نمایان ولی بی‌ارزش - سپیدی دندان
- ۱۳ - سار دم‌بریده - تظاهر - نزدیک‌بینی
- ۱۴ - پسندیده - یکی از روش‌های پیشگیری از آزارمیر
- ۱۵ - فیلمی از رضا عطاران با هنرمندی وینکا آسایش - لجبازی



رمز: بیمه ملوانان