

نشست کمیسیون اجتماعی مجلس با حضور میدری و سالاری

# قالیباف: دولت باید به تعهدات بیمه‌ای خود عمل کند



مطالبه گرانه دنبال کند.

## دقت در دهک‌بندی‌ها

رئیس قوه مقننه درباره اینکه حوزه‌های نظام اجتماعی اشتغال، معیشت، بازنشستگی و بخشی از سلامت را فرامی‌گیرد که چهار اصل قانون اساسی و چند بند سیاست‌های کلان برای این موضوع وجود دارد، اضافه کرد: «ما در جریان قانون برنامه هفتم و بودجه ۱۴۰۳ و بودجه ۱۴۰۴ که بر اساس قانون برنامه هفتم بود، تلاش کردیم تا قدرت خرید خانوار را افزایش دهیم.»

این مقام مسئول با اشاره به زمان بر بودن رسیدن به تورم تک‌رقمی بر اساس قانون برنامه هفتم پیشرفت، گفت: «امروز دهک‌بندی در کشور صورت گرفته و داده‌های قوی داریم، اما شاهد عدم تطبیق دقیق این داده‌ها با موضوعات هستیم. دهک خانوارها نباید با خرید یک پراید جابه‌جا شود. برای جلوگیری از این موضوع، داده‌ها باید در اختیار سازمان‌های مختلف و مربوطه قرار گیرد و به‌روزرسانی شود تا کار درست پیش برود.»

## بنگاه‌داری صندوق‌های بازنشستگی

قالیباف با بیان اینکه مجموعه‌های مربوط به تأمین اجتماعی، چه بورسی و چه کنترلی، باید پیگیری شوند، توضیح داد: «مجموعه‌های کنترلی باید ظرف مدت دو سال واگذار شوند. اگر طی این زمان امکان واگذاری وجود نداشت باید افرادی آن‌ها را مدیریت کنند که قابلیت مدیریت مجموعه‌های بخش خصوصی را داشته باشند.»

رئیس نهاد قانون‌گذاری کشورمان یادآور شد: «مجلس برای تدوین قانون برنامه هفتم پیشرفت، چهار سال مداوم با کارشناسان بررسی‌های لازم را صورت داد که باعث شد یکی از ویژگی‌های آن، جامعیت باشد. قطعاً ایراداتی در آن وجود دارد که به محض احصای این مشکلات آن را برطرف خواهیم کرد، اما در حال حاضر باید به برنامه هفتم به‌عنوان سیستم نگاه کرد و نباید آن را تکه‌تکه کرد. ما قصد داریم بر اساس برنامه هفتم، وضعیت صندوق‌ها را به جای قابل‌قبولی برسانیم، به‌نحوی که دولت به صندوق‌ها بدهکار نباشد و صندوق‌ها نیز کار بنگاه‌داری انجام ندهند. کمیسیون اجتماعی باید این موضوع را

اگر کار به وقت خود انجام شود در آینده مشکل ایجاد نمی‌شود. عادت کرده‌ایم در زمان پرداخت حق درمان و دارو برای مردم ایجاد مشکل کنیم و بعد هم دولت برای جبران آن به بیمه‌ها بدهکار شود، لذا تأکید داریم حقوق بیمه‌ها نیز همچون حقوق و دستمزد که پایان ماه واریز می‌شود به موقع واریز شود.»

او با مطرح کردن بحث ضرورت پرداخت حق صندوق‌های بازنشستگی، افزود: «البته شیوه کارکرد صندوق بازنشستگی لشکری و کشوری با یکدیگر متفاوت است که هر کدام به‌صورت جداگانه باید پیگیری و پرداخت شود تا مشکلات آن‌ها نیز برطرف شود. در ماده ۲۸، ماده ۵ و تبصره ۵ بودجه و در بخش قانون مربوط به کالابرج در رابطه با صندوق‌ها، به‌ویژه در حوزه تأمین اجتماعی و سایر بخش‌ها، تکلیف مجموعه‌های بنگاهی روشن شده، تا جایی که حتی برای کسانی که از وظیفه خود کوتاهی کرده‌اند، جرم‌انگاری و انفصال از خدمت قرار داده شده است.»

محمدباقر قالیباف، رئیس قوه مقننه در نشست کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی که با موضوع رسیدگی به نحوه اجرای قانون کالابرج الکترونیک و صندوق‌های بازنشستگی، در محل این کمیسیون برگزار شد، با بیان اینکه پیرو پیگیری امور کشور در کمیسیون‌های تخصصی، امروز در این جلسه حضور یافتیم، گفت: «باید برنامه‌های کمیسیون اجتماعی و وزارتخانه را با اولویت برنامه هفتم پیشرفت دید تا بتوانیم با هم افزایی گام برداریم.»

او در ادامه با اشاره به اینکه نگاه ما به وفاق، آن گونه که سیاست‌های می‌گویند نیست، بیان کرد: «نقطه وفاق ما سیاست‌های ابلاغی رهبری و قانون برنامه هفتم پیشرفت به‌عنوان یک سند است که باید همت کنیم همه بر اساس آن گام برداریم. مجلس در جای خود در حین نظارت، از دولت حمایت و دستگیری می‌کند و به دنبال مع‌گیری نیستیم. ما تلاش داریم قدرت مانور عملیاتی را برای دولت ایجاد کنیم تا مردم نیز بتوانند در امور مشارکت کنند.»

قالیباف با تأکید بر اینکه امسال سال سرمایه‌گذاری با استفاده از مشارکت مردمی است، ادامه داد: «حتماً سرمایه‌های خُردی که نزد مردم وجود دارد، بیش از سرمایه‌های کلان می‌تواند به کشور کمک کند. اگر به موضوع مثل یک جورچین بپردازیم، باید بتوانیم تمام موضوعات را کنار یکدیگر بچینیم و حرکت کنیم. در جلسه شورای هماهنگی اقتصاد گفتیم که مطالبه از دولت از وظایف مجلس است. در حوزه وزارت تعاون، گفتیم برای تراز شدن صندوق‌های بازنشستگی باید اقدامات سنجشی انجام دهیم که مجلس با همه فراز و نشیب‌ها گام‌هایی در این حوزه برداشته است. مجلس‌های دیگر اقداماتی کردند که نتیجه نداد اما ما توانستیم این کار را انجام دهیم.»

## مجلس کوتاه نمی‌آید

رئیس قوه مقننه در بخش دیگری از سخنانش، با تأکید بر اینکه دولت نباید از وظایف خود در پرداخت حق بیمه‌ها کوتاهی کند و مجلس نسبت به پیگیری آن کوتاه نمی‌آید، گفت: «قطعاً دنبال می‌کنیم که از فروردین امسال این دیون مجدداً ایجاد نشود که پایان سال بخواهیم به دنبال راه‌حلی برای آن باشیم.»

“

## دولت در

## اجرای تعهدات

## بیمه‌ای با تأخیر

## و ناهماهنگی

## مواجهه است؛

## مجلس پیگیر

## اصلاح ساختار

## و شفاف‌سازی

## عملکرد

## صندوق‌هاست



## برگزاری آزمون

## شایسته‌یابی

## تأمین اجتماعی

آزمون شایسته‌یابی و شناسایی استعدادهای کارکنان تأمین اجتماعی، با شرکت ۱۴ هزار نفر برگزار شد. مصطفی سالاری با اعلام این خبر، برگزاری آزمون شایسته‌یابی و شناسایی استعدادهای کارکنان این سازمان را موضوعی مهم دانست و گفت: «امسال ۱۴ هزار نفر در این آزمون شرکت کردند که در مقایسه با آزمون مشابه در سال ۹۸ با عنوان طرح مدیران آینده، حدود ۴۰ درصد افزایش داشته است.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در جریان بازدید از محل برگزاری آزمون در دانشگاه صنعتی امیرکبیر تهران افزود: «برگزاری این آزمون، بخشی از طرح استعدادیابی و جذب نخبگان و نیز طرح اجرای نظام انتصابات بر مبنای شایسته‌سالاری، به‌عنوان دو طرح مهم از طرح‌های بیست‌گانه تحول‌آفرین و توسعه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در مدیریت جدید است. شناسایی استعدادها و نخبگانی که در سطوح و بخش‌های مختلف سازمان فعالیت دارند و نیز استفاده از نتایج آزمون و تحلیل‌های برگرفته از آن در انتصابات، دو هدف اصلی برگزاری این آزمون است.»

سالاری با بیان اینکه این طرح به ما کمک می‌کند تا در راستای عدالت‌گستری و رفع تبعیض اداری، مسیر ارتقای شغلی استعدادهای برتر درون سازمان را بدون نیاز به تسک به عوامل بیرون از سازمان و با اتکا به ظرفیت‌های حرفه‌ای تسهیل کنیم، توضیح داد: «پس از جمع‌آوری و تحلیل نتایج آزمون و شناسایی اولیه استعدادها، فرایندهای مصاحبه علمی و تخصصی را پیش‌بینی کرده‌ایم. این کار توسط مراکز ارزیابی حرفه‌ای انجام خواهد شد تا اطمینان حاصل کنیم بهترین استعدادها را شناسایی و انتخاب می‌شوند و می‌توانیم از نفرت برتر و شایسته، به درستی در جایگاه‌های کلیدی استفاده کنیم.»

## انتصاب در سازمان

## تأمین اجتماعی

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور احکامی جداگانه، تعدادی از مدیران ستادی، مدیران کل و مدیران درمان استان‌ها را منصوب کرد. سالاری طی احکامی جداگانه، فرشاد نوروزپور را به سمت مشاور مدیر عامل و مدیر کل روابط عمومی، اصغر حسن‌پور را به سمت مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی، سیدمحسن نظام‌خیرآبادی را به سمت مدیر کل منابع انسانی، میثم عابدی را به سمت مدیر کل هماهنگی امور استان‌ها، محسن ریاضی را به سمت مدیر کل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ، راحله‌سادات حسینی را به سمت مدیر کل تأمین اجتماعی شهرستان‌های استان تهران، فریبرز درویش را به سمت مدیر درمان تأمین اجتماعی استان مازندران، علیرضا اسماعیلی را به سمت مدیر درمان تأمین اجتماعی استان مرکزی و سیدمحمدصادق مدرس ثنائی را به سمت مدیر درمان تأمین اجتماعی استان یزد منصوب کرد. گفتنی است مدیران مذکور، پیش از این به‌عنوان سرپرست مشغول به کار بودند.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، پیش از این مظفر حیدری را به‌عنوان سرپرست اداره کل تأمین اجتماعی استان ایلام، ابوذر عزیزی را به سمت مدیر درمان تأمین اجتماعی استان خراسان شمالی و متین هاشمی شادمهری را به سمت مدیر درمان تأمین اجتماعی خراسان جنوبی منصوب کرده بود.

تأکید میدری در نشست هم‌اندیشی با مدیران کل استان‌ها

# لرزم تمرکززدایی از تهران و تفویض اختیارات بیشتر به مدیران استانی

با فرسودگی زیرساختی مواجه و نیازمند نوسازی هستند. همچنین امکاناتی مانند خودرو نیز جزو نیازهای اعلام‌شده است. تلاش خواهیم کرد این نیازها تأمین شود، اما در زمینه‌هایی مانند بازسازی ورزشگاه‌ها، توصیه می‌شود از طریق عقد تفاهم‌نامه و قرارداد با بخش خصوصی و دستگاه‌هایی همچون شهرداری‌ها و استانداردها، از ظرفیت‌های محلی بهره گرفته شود.»

افزود: «انتظار می‌رود که فعالیت‌ها صرفاً در تهران متمرکز نشود. همه همکاران استانی باید در نظام تصمیم‌گیری اقدام مشارکت فعال داشته باشند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه لزوم هم‌افزایی میان دستگاه‌ها برای ارتقای امکانات رفاهی را مورد نظر قرار داد و یادآور شد: «بر اساس گزارش‌های دریافتی از استان‌ها، ادارات استانی و اماکن زیرمجموعه وزارت تعاون نظیر ورزشگاه‌ها،

راستا، بر اساس سه ضلع مسئولیت، اختیار و پاسخگویی، اختیارات لازم به مدیران استانی واگذار خواهد شد تا از این پس، مرکز در موضوعاتی مانند مزایده‌ها و برخی اقدامات اجرایی ورود نکند و این امور مستقیماً توسط شما انجام شود. بدیهی است باید به‌نحوی عمل شود که امکان پاسخگویی کامل به نتایج اقدامات وجود داشته باشد.»

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست هم‌اندیشی و راهبردی با معاونان و مدیران کل این وزارتخانه، ضمن تأکید بر سیاست تفویض اختیارات، گفت: «با توجه به راهبرد دولت چهاردهم و تأکید رئیس‌جمهور بر واگذاری اختیارات به مدیران استانی، دکتر پزشکیان نیز به‌صراحت بر ضرورت تفویض اختیار به سطوح مدیریتی پایین‌تر تأکید دارند. در همین

سالاری در دیدار نوروزی با کارکنان سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد

# برنامه‌ریزی برای وصول ۱۸۵ همت در سال جدید



تأمین اجتماعی نه‌ورسکسته‌و نه‌بعدعهد است و اگر مشکلات و تأخیری در انجام تعهدات داشتیم، به دلیل شرایط خاص کشور و بروز موانع در وصول مطالبات سازمان از بخش‌های مختلف بود.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در بخش دیگری از سخنانش به برنامه‌های سال جدید اشاره کرد و ادامه داد: «امسال با پیش‌بینی وصول ۱۸۵ هزار میلیارد تومان از دولت، در مقایسه با حدود ۱۲۰ هزار میلیارد تومان سال گذشته که بخشی نقدی و بخشی در قالب سهام سهام بود، با هفت مصوبه جدید درآمدی و البته کنترل مصارف، برنامه‌ریزی کرده‌ایم.» سالاری با تقدیر از حمایت‌های رئیس‌جمهور، رئیس مجلس، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سازمان تأمین اجتماعی و همراهی هیئت‌مدیره سازمان در پیگیری‌های مؤثر در اموری نظیر وصول مطالبات از دولت، اخذ سهام با کیفیت به‌عنوان دیون و تعامل با دستگاه‌های ذی‌ربط و نیز همکاری‌های مستمر کانون بازنشستگان تأکید کرد: «این همکاری و وفاق، الگویی برای سال جدید است تا با مدیریت بهتر، کیفیت خدمت‌رسانی خود را به‌ذی‌نفعان سازمان ارتقا دهیم.»

در ابتدای سال جدید، معاونان، مدیران و کارکنان ستادی سازمان تأمین اجتماعی با مصطفی سالاری، مدیر عامل و اعضای هیئت‌مدیره این سازمان دیدار و گفت‌وگو کردند. مصطفی سالاری در جمع معاونان، مدیران کل و کارکنان این سازمان، با اشاره به وضعیت مالی تأمین اجتماعی در سال گذشته، گفت: «در آغاز دوره مدیریتی جدید در مهرماه سال ۱۴۰۳ با کسری نقدینگی حدود ۸۵ هزار میلیارد تومانی مواجه بودیم، اما با دریافت ۵۷ هزار میلیارد تومان سهام با ارزش و سایر منابع به‌ویژه وصول بخشی از مطالبات از دولت تا پایان سال، تراز مالی سازمان به وضعیت مطلوب رسید.» او با ابراز قدردانی از زحمات کارکنان تأمین اجتماعی در سراسر کشور و همراهی‌شرکای اجتماعی این سازمان، افزود: «با وجود این چالش‌ها، موفق شدیم پرداخت تعهدات درمانی را تا حدی سامان دهیم؛ به‌طوری که حتی در روز و ساعات پایانی سال نیز با تلاش همکاران ستادی و استان‌ها، پرداخت بخشی از معوقات به تمام مراکز طرف قرارداد انجام شد. مهم‌تر اینکه می‌خواستیم بار دیگر این پیام را منتقل کنیم که