

برقراری تنوع بیمه‌ای در تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر کشور از میان ۱۸ صندوق بیمه‌ای فعال، بیشترین تنوع بیمه‌ای را در راستای جذب جامعه هدف شاغلان و غیرشاغلان داراست. انواع چارچوب‌های بیمه‌ای تأمین اجتماعی نظیر بیمه‌های اجباری، اختیاری، صاحبان حرف و مشاغل آزاد، توافقی و بیمه فراگیر خانواده ایرانی، توسعه چتر بیمه‌ای کشور را هدف قرار داده است.

سازمان تأمین اجتماعی حدود ۴۹ میلیون نفر از جمعیت ۸۵ میلیون نفری کشور را در قالب ۵۳ درصد جامعه تحت پوشش دارد. این نهاد بیمه‌گر، بر اساس اصل ۲۹ قانون اساسی و اصل یک قانون تأمین اجتماعی، توسعه چتر بیمه‌های اجتماعی را در دستور کار دارد. جذب بیمه‌شدگان جدید از بین جمعیت حدود ۹ میلیون نفری بدون بیمه از اهداف این نهاد محسوب می‌شود؛ این مهم به واسطه بسترهای مختلف بیمه‌ای برنامه‌ریزی شده است.

بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد یکی از انواع بیمه‌ها برای برخورداری افراد بدون بیمه از خدمات سازمان تأمین اجتماعی است. در این بخش، پرداخت حق بیمه ۱۲، ۱۴، و ۱۸ درصد پیش‌بینی شده است. بیمه زنان خانه‌دار و دانشجویان در زیرگروه بیمه صاحبان مشاغل آزاد نیز از دیگر انواع بیمه‌های تأمین اجتماعی محسوب می‌شود. درصدهای حق بیمه آن نیز مانند گروه بیمه‌ای مذکور محاسبه می‌شود.

همچنین، بیمه پدیدآورندگان، نویسندگان کتاب و هنرمندان، با انواع نرخ حق بیمه، مشابه بیمه زنان خانه‌دار و دانشجویان است که دولت در این بخش ۲ درصد حق بیمه این افراد را پرداخت می‌کند. سازمان تأمین اجتماعی برای مددجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) نیز خدمات بلندمدتی نظیر بازنشستگی، فوت و ازکارفادگی در نظر گرفته است. به همین سان، برای کارفرینان بنیاد شهید و امور ایثارگران، بهره‌مندی از خدمات تأمین اجتماعی با نرخ‌های پرداختی حق بیمه ۱۲، ۱۴، و ۱۸ درصد لحاظ شده است. در این بخش نیز خدمات بلندمدت به متقاضیان ارائه می‌شود و پرداخت همه حق بیمه به عهده نهاد حمایتی است.

زنان سرپرست خانوار هم با نرخ‌های ۲، ۴ و ۸ درصدی امکان بیمه‌پردازی به تأمین اجتماعی برای برخورداری از خدمات بازنشستگی، فوت و ازکارافتادگی را دارند. در این نوع بیمه، سهم بیمه‌شده توسط مرجع معرفی کننده مانند کمیته امداد و بهزیستی پرداخت می‌شود. در صورت انتخاب حمایت درمان، پرداخت حق سرانه درمان مصوب هیئت وزیران به ازای هر نفر در طول ماه الزامی است. بهره‌مندی مریشان مهد کودک خودمالک مشمول یارانه از خدمات تأمین اجتماعی، یکی دیگر از مزایای بیمه‌ای برای افراد متقاضی با نرخ‌های حق بیمه ۲، ۴ و ۸ درصد جهت برخورداری از تعهدات بلندمدت به‌شمار می‌رود. یکی دیگر از انواع بیمه‌های سازمان تأمین اجتماعی بیمه شاغلان کسب و کار خانگی با نرخ حق بیمه ۱۲، ۱۴، و ۱۸ درصد و برخورداری از تعهدات بلندمدت است. این گروه‌های بیمه‌ای نمی‌توانند از تعهدات کوتاه‌مدتی همچون کمک‌هزینه بارداری، بیماری، ازدواج، کفن و دفن، پروتز و ارتوز و هزینه سفر استفاده کنند. از طرفی، امکان انعقاد قراردادهای بیمه نخبگان و استفاده از آن برتر همانند شاغلان کسب و کار خانگی با همان نرخ و برای دریافت تعهدات کوتاه‌مدت امکان‌پذیر است. در بخش بیمه کارگران باربر، نرخ حق بیمه ۲۷ درصد تعیین شده است، که هفت درصد آن توسط بیمه‌شده و ۲۰ درصد توسط دولت پرداخت می‌شود. همچنین بیمه خادمان مساجد با ۲۷ درصد نرخ حق بیمه، که همه آن توسط دولت پرداخت می‌شود، از دیگر انواع بیمه‌ها در این سازمان به حساب می‌آید.

بیمه دیگر مربوط به صیادان و زنبورداران است که با نرخ حق بیمه‌ای مانند کارگران باربر و خادمان مساجد صورت می‌گیرد و جزو تنوع‌های بیمه‌ای تأمین اجتماعی است که ۱۷ درصد آن توسط بیمه‌شده پرداخت می‌شود. در بخش بیمه ایرانیان خارج از کشور نیز، نرخ حق بیمه ۱۶ و ۲۰ درصد است. در این نوع بیمه، به ترتیب ۱۴ و ۱۸ درصد به‌عنوان سهم بیمه‌شده تعیین شده است. بیمه‌های اجتماعی قالیبافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسه‌دار هم با نرخ ۳۰ درصد، سهم بیمه‌شده هفت درصدی را داراست. بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) و مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی هم با نرخ حق بیمه ۳۰ درصد و برای بیمه‌شده ۲۷ درصد سهم پرداختی حق بیمه تعیین شده است. یکی دیگر از انواع بیمه‌های سازمان تأمین اجتماعی بیمه اختیاری است که در این بخش، نرخ حق بیمه ۳۰ درصد و سهم بیمه‌شده ۲۷ درصد است. در بخش بیمه‌های توافقی برای ۳۲ گروه مشمول با نرخ حق بیمه ۲۰ درصدی با پرداخت ۲۷ درصد توسط متقاضی برقرار است.

گزارش

مهناز بیرانوند

روزنامه نگار

جامعه بیش از ۱۵ میلیون نفری کارگران و جمعیت گسترده دیگر گروه‌های بیمه‌پرداز سازمان تأمین اجتماعی، به واسطه پرداخت حق بیمه ماهانه در بازه زمانی ۳۰ ساله، انتظار دریافت مجموعه‌ای از خدمات بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و سرویس‌های کوتاه‌مدت و بلندمدت را دارند. به‌عبارتی، مطابق قوانین و مقررات حوزه تأمین اجتماعی، دریافت خدمات این سازمان به روند پرداخت حق بیمه جامعه بیمه‌شدگان بستگی دارد. در این بین، ثبت دستمزد واقعی در لیست حق بیمه، در قالب مبنای محاسبه پرداختی سهم حق بیمه به تأمین اجتماعی، تأمین‌کننده منابع این سازمان، و در مقابل، زمینه‌ساز تأمین اعتبار خدمات ارائه‌شده به بیمه‌شدگان است. در این شرایط، برخی کارفرمایان برای کاهش سهم پرداختی حق بیمه نیروی کار، با اعلام دستمزد غیر واقعی در لیست‌های ارسالی به سازمان تأمین اجتماعی، زمینه کاهش منابع در اختیار این نهاد و تضعیف پشتوانه مالی تأمین اجتماعی برای توسعه خدمات به شرکای اجتماعی و ذی‌نفعان این بیمه‌گر را موجب می‌شوند.

سازمان تأمین اجتماعی در قالب یکی از نهادهای کلیدی نظام رفاه و تأمین اجتماعی، همواره ایفاگر نقش مهمی در حمایت از حقوق بیمه‌شدگان و کارگران بوده است. برای تحقق این مهم، تعامل سازنده کارفرمایان و کارگران در راستای عمل به وظایف قانونی در قبال این سازمان، به ویژه در حوزه پرداخت سهم حق بیمه براساس دستمزد واقعی، دارای اهمیت فراوانی است.

در این راستا، اخیراً ابراهیم کشاورز، مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی، از اقدام جدید تحولی اساسی نظام تأمین اجتماعی خبر داد. به این واسطه، سازمان تأمین اجتماعی با اجرای طرح «ثبت دستمزد واقعی بیمه‌شدگان در بازرسی‌های کارگاهی»، گامی اساسی برای حفظ حقوق بیمه‌شدگان و جلوگیری از اعلام دستمزد‌های غیر واقعی توسط کارفرمایان برداشته است. این طرح نیز مانند دیگر الزامات اجرایی سازمان تأمین اجتماعی از مزایا و چالش‌هایی برخوردار است و دلایل قابل توجهی نیز در این راستا مبنای تدوین طرح مذکور قرار گرفته است. به گفته کشاورز، بازرسان تأمین اجتماعی مکلفند در هنگام بازرسی، دستمزد واقعی بیمه‌شدگان را احصا و ثبت کنند. به این منظور، نسخه جدید نرم‌افزار بازرسی کارگاهی در لپ‌تاپ بازرسان نصب و فعال شده است.

اهداف طرح ثبت دستمزد واقعی

یکی از چالش‌های اصلی در نظام تأمین اجتماعی، اعلام دستمزد‌های غیر واقعی توسط برخی کارفرمایان است. این مسئله از طرفی کاهش حق بیمه پرداختی به تأمین اجتماعی و از سوی دیگر در بلندمدت، تأثیرگذاری منفی بر وضعیت منابع این سازمان و حقوق بازنشستگی بیمه‌پردازان را به دنبال خواهد داشت. در واقع، با توجه به اینکه حقوق بازنشستگی بر اساس میانگین دستمزد‌های اعلامی در دو سال پایانی دوران اشتغال محاسبه می‌شود، اعلام دستمزد‌های پایین‌تر از واقعیت، منجر به کاهش قابل توجه پرداختی مستمری جامعه بازنشستگی خواهد شد. در این بین، طرح ثبت دستمزد واقعی در بازرسی‌های کارگاهی، مقابله با این چالش را هدف قرار داده است. بر اساس این طرح، بازرسان تأمین اجتماعی موظفند در هنگام بازرسی از کارگاه‌ها، دستمزد واقعی کارگران را احصا و ثبت کنند. ثبت مزد واقعی کارگران بیمه‌شده تأمین اجتماعی از طریق نرم‌افزار جدید در اختیار بازرسان این سازمان انجام می‌شود. نرم‌افزار مذکور امکان ثبت دقیق و شفاف دستمزد‌ها را فراهم و از دستکاری داده‌ها جلوگیری می‌کند.

مزایای دوسویه برای شرکای اجتماعی

اجرایی‌شدن سازوکار ثبت دستمزد واقعی، و تعیین میزان حق بیمه ناشی از این فرایند، زمینه تحقق مزایای متعددی را برای سازمان تأمین اجتماعی و بیمه‌شدگان، به ویژه جامعه کارگری بیمه‌پرداز، فراهم می‌کند.

گزارش

بنا بر اعلام صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، روال سال‌های گذشته، بازنشستگان تحت پوشش این نهاد بیمه‌گر امسال هم تسهیلات ۱۵۰ تا ۳۰۰ میلیون ریالی (معادل ۱۵ و ۳۰ میلیون تومان) دریافت کردند.

بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده در راستای انعقاد قراردادهای صندوق بیمه‌ای بانک قرض الحسنه مهر ایران، زمینه اعطای تسهیلات به ۲۲ هزار نفر از بازنشستگان مشمول فراهم شده است. با اعلام صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر مبلغ ۴۰۰۰ میلیارد ریال برای پرداخت تسهیلات مذکور در نظر گرفته شده است. به این واسطه، ۲۲ هزار نفر از جامعه آماری حدوداً ۲۱۴ هزار نفری مستمری‌بگیران این صندوق از تسهیلات اشاره‌شده در قالب وام بهره‌مند شده‌اند. پرداخت این تسهیلات بدون ضامن و عدم مراجعه به بانک پیش‌بینی شده و استان‌های محروم و کمتر برخوردار برای دریافت این وام‌ها در اولویت قرار دارند. به این واسطه، سقف و محدودیتی برای استان‌های مذکور لحاظ نشده است.

پوشش بالغ بر ۱۰۲ هزار بازنشسته

در حال حاضر بیش از ۳ میلیون و ۱۱۷ هزار نفر عضو اصلی و بیش از ۲۱۴ هزار مستمری‌بگیر تحت پوشش صندوق بیمه اجتماعی

بررسی چالش‌ها و مزایای طرح جدید تأمین اجتماعی

ضرورت اعلام دستمزد واقعی



سیستم‌های مرکزی سازمان تأمین اجتماعی را داراست. این موضوع باعث افزایش دقت و کاهش خطاهای انسانی در حوزه ثبت داده‌های اطلاعاتی مرتبط با دستمزد جامعه بیمه‌پردازان این نهاد می‌شود.

تأثیرات بلندمدت

توضیحات مذکور در راستای عملیاتی کردن طرح ثبت دستمزد واقعی نیروی کار بیمه‌شده تأمین اجتماعی، بیانگر خروجی و تأثیرات مثبت بلندمدت آن در حوزه نظام تأمین اجتماعی و جامعه کارگری است. از طرفی با افزایش حقوق بازنشستگی، بهبود کیفیت زندگی بازنشستگان و کاهش فشار اقتصادی بر این گروه جمعیتی تحت پوشش تأمین اجتماعی محقق می‌شود. از سوی دیگر، افزایش درآمد تأمین اجتماعی، تقویت توان مالی این سازمان و در نهایت ارتقای وضعیت ارائه خدمات به ذی‌نفعان و شرکای اجتماعی راه‌به‌دنبال خواهد داشت. بهبود وضعیت خدمات بیمه‌ای، درمانی، بیمه‌بیکاری، خدمات رفاهی و سرویس‌های گوناگون دیگر نیز در این قالب قرار دارند. با وجود چالش‌های اجرایی در مسیر اجرای طرح ثبت دستمزد واقعی، مزایای آن امکان ایجاد تحول اساسی در نظام تأمین اجتماعی را دارد. برای موفقیت این طرح، همکاری ذی‌نفعان از جمله کارفرمایان، کارگران، بازرسان و واحد فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی ضروری است. در نهایت، این اقدام علاوه بر انتفاع دو‌سویه تأمین اجتماعی و جامعه بیمه‌شدگان، تقویت نظام تأمین اجتماعی و بهبود وضعیت اقتصادی جامعه را به همراه خواهد داشت.

پیشنندهای اجرایی

به نظر می‌رسد که عملیاتی کردن طرح ثبت دستمزد واقعی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی نیازمند تقویت برخی سیستم‌ها، همراهی بیمه‌شدگان و کارفرمایان همچنین نظارت و رصد مداوم اجراست. در این بین، برگزاری دوره‌هایی برای آشنایی بازرسان و کارفرمایان با نرم‌افزار جدید و فرایند‌های مرتبط با ثبت دستمزد واقعی و رشد امنیت داده‌ها برای جلوگیری از دسترسی غیرمجاز به اطلاعات دستمزد در اولویت قرار دارد. همچنین، تشویق جامعه کارفرمایی برای مشارکت و تعامل در اجرای طرح ثبت دستمزد واقعی از طریق ارائه مشوق‌های مالی با اعتباری و نظارت مستمر، از طریق ایجاد مکانیسم‌های نظارتی برای اطمینان از اجرای صحیح طرح و رفع مشکلات احتمالی، از جمله اولویت‌های این طرح است.

چرا حق بیمه باید براساس مزد واقعی باشد؟

غیر واقعی اعلام‌شدن دستمزد کارگران، برای خودداری از پرداخت کامل حق بیمه این افراد، آسیب‌هایی برای تأمین اجتماعی به دنبال خواهد داشت. پرداخت حق بیمه متناسب با دستمزد واقعی، تأمین منابع بیشتر و پایداری تأمین اجتماعی را موجب می‌شود.

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، به تازگی با تأکید بر لزوم دریافت حق بیمه بر اساس مزد واقعی، گفت: «باید حق بیمه بر اساس مزد واقعی پرداخت شود. در حال حاضر، برخی کارفرمایان مزد غیر واقعی اعلام می‌کنند و این موضوع به ضرر

سازمان است.» ابراهیم کشاورز، مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی نیز پیش از این در ارتباط با آسیب‌های عدم اعلام دستمزد واقعی مبنای حق بیمه بیان کرد: «عدم تناسب افزایش دستمزد با نرخ تورم از جمله مشکلات کنونی است. اکثریت جامعه کارفرمایی نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان خود بر مبنای حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار اقدام می‌کنند که این مسئله منجر به ارائه تعهدات قانونی بر مبنای حداقل دستمزد به بیمه‌شدگان می‌شود.»

تأمین منابع پایدار با بیمه‌پردازی ۱۶ میلیون نفر

طبق اعلام سازمان تأمین اجتماعی، حدود ۸۶ درصد منابع مالی پایدار لازم جهت ایفای تعهدات در قبال گروه‌های تحت پوشش، از طریق دریافت حق بیمه از بالغ بر ۱۶ میلیون و ۳۰۰ هزار بیمه‌شده اصلی و کارفرمایان حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار کارگاه تأمین می‌شود. از این رو، می‌توان نتیجه‌گیری کرد که اعلام دستمزد واقعی بیمه‌پردازان از سوی کارفرمایان، تأمین منابع تأمین اجتماعی برای ارائه خدمات بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و انواع سرویس‌های کوتاه‌مدت را تضمین خواهد کرد. به عبارت دیگر، ایفای تعهدات گسترده در قبال حدود ۴۹ میلیون نفر افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی و تأمین هزینه کرد ماهانه ۹۰ هزار میلیارد تومانی حوزه‌های مختلف، به‌طور مستقیم با بیمه‌پردازی در ارتباط است. در این بین، اعلام دستمزد واقعی بیمه‌شدگان در ایفای به‌موقع تعهدات توسط تأمین اجتماعی تأثیرگذار است. در همین راستا، پیشگیری از فرار بیمه‌ای برخی کارفرمایان، ایفای حقوق قانونی بیمه‌شدگان و تضمینی برای تأمین منابع تعیین‌شده سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شود. اعلام غیر واقعی دستمزد جامعه مشمولان سازمان تأمین اجتماعی نوعی فرار بیمه‌ای به‌شمار می‌رود که بیشترین زیان آن را به‌طور مستقیم و غیرمستقیم متوجه افراد بیمه‌شده خواهد شد.

توافق برای اعلام غیر واقعی مزد

علیرضا حیدری، کارشناس حوزه کار و تأمین اجتماعی، در توضیح علت اینکه چرا برخی کارفرمایان دستمزد‌های غیر واقعی به سازمان تأمین اجتماعی اعلام می‌کنند، گفت: «براساس بند ۵ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی و دیگر قوانین مرتبط، درآمد مشمول کسر حق بیمه تعریف‌شده و جزئیات مشمولان آن به‌صورت کامل مشخص است.» حیدری افزود: «به این دلیل که کارگر و کارفرما به‌بهره‌مندی از شرایط توافق‌شده بین خود، پرداخت حداقلی حق بیمه را اجرا می‌کنند، شرایط تأمین اجتماعی برای مقابله با این نوع از فرار بیمه‌ای سخت است. با توجه به عدم پرداخت حداقل مزد توسط کارفرمایان، نمی‌توان برای لیست سهم حق بیمه آنان امکان محاسبه واحد در نظر گرفت. به‌عبارتی باید مبالغ دریافتی بابت درآمد مشمول حق بیمه از کارفرمایان، کمتر از حداقل دستمزد نیروی کار نباشد.» او اضافه کرد: «در این وضعیت به دلیل عدم اعلام دستمزد واقعی برخی کارفرمایان متخلف به سازمان تأمین اجتماعی، فرار بیمه‌ای شکل می‌گیرد. همین‌طور برای بسیاری از کارگران دارا مهارت، به‌ویژه در شرایطی که با مبالغی بیش از حداقل مزد در حال فعالیت هستند، کارفرما با اعلام دستمزدشان، بدون منع قانونی فرار بیمه‌ای رقم می‌زند.» این کارشناس حوزه بازار کار و تأمین اجتماعی، با بیان اینکه در این موقعیت پیگیری مبتنی بر قوانین و مقررات دشوار است، ادامه داد: «با احتساب سهم هفت درصدی حق بیمه کارگر، مجموعاً ۳۰ درصد درآمد مشمول حق بیمه فراتر از حداقل دستمزد توسط این گروه از کارفرمایان کاهش می‌یابد.» به گفته حیدری، امروز به دنبال توسعه خدمات الکترونیک تأمین اجتماعی، و امکان دسترسی بیمه‌شدگان به میزان دقیق بیمه‌پردازی و آگاهی از پرداخت به‌روز حق بیمه توسط کارفرما، زمینه کاهش فرارهای بیمه‌ای فراهم شده است. این سیستم ارتباطی در بلندمدت برای کارفرمایان همدارنده و هوشمند خواهد بود. تأمین اجتماعی با استفاده از راهکارهای اشاره‌شده امکان ارتباط مستقیم با بیمه‌شدگان و کارفرمایان را دارد. این سازمان، با ارائه دقیق و هوشمند اطلاعات به شرکای اجتماعی، امکان دسترسی آنان به درآمد واقعی و کاهش فرار بیمه‌ای را ایجاد کرده است.

وام‌های ۱۵ تا ۳۰ میلیون تومانی برای بازنشستگان صندوق بیمه اجتماعی

پزشک معالج، باید قادر قایل علاج تشخیص داده‌شود. پس از انجام خدمات درمانی و توانبخشی، در صورتی که توانایی کار، یعنی حدود ۶۶ درصد و بیشتر، را از دست داده باشد از کارافتاده کلی شناخته می‌شود. تشخیص از کارافتادگی طبق نظر کمیسیون‌های پزشکی انجام می‌شود.

از کارافتادگی در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر نیز به دو دسته از کارافتادگی کلی ناشی از کار و از کارافتادگی کلی ناشی از بیماری یا حادثه غیر ناشی از کار تقسیم می‌شود که براساس نظر پزشکان امکان استفاده از خدمات از کارافتادگی را دارند.

برای بازماندگان تحت پوشش صندوق نیز شرایطی وجود دارد که در صورت فوت بیمه شده بازنشسته، از کارافتاده کلی مستمری‌بگیر، فوت بیمه‌شده که در ۱۰ سال آخر حیات خود حداقل حق بیمه یک‌سال را پرداخت کرده باشد، و فوت بیمه شده بر اثر حادثه ناشی از کار، این افراد استحقاق بهره‌مندی از مزایای مستمری بازماندگان را دارند.

بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر یکی از ۱۸ نهاد بازنشستگی کشور، در حال حاضر جوان‌ترین صندوق به‌شمار می‌رود. این صندوق از سال ۱۳۹۴ فعالیت رسمی خود را آغاز کرده و جامعه هدف بالغ بر ۱۰ میلیون نفری را در دستور کار جذب بیمه‌شدگان دارد.

در همین راستا، افراد گروه سنی مذکور در صورت عدم عضویت هم‌زمان در دیگر صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی، ساکنان دائمی روستاها، مناطق عشایری، کشاورزان غیر ساکن در روستاها، ساکنان شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر جمعیت و رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر امکان بیمه‌پردازی و عضویت در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر را دارند. همچنین اعضای شرکت‌های فنی-مهندسی، مشاوره‌ای، نظام دامپزشکی، نظام مهندسی، شاغلان بخش کشاورزی، مشاغل فصلی، کارگران ساختمانی، دارندگان مشاغل خانگی، زنان سرپرست خانوار، زنان خانه‌دار، قالیبافان، ورزشکاران، مربیان قرآنی، شاغلان در بخش صنایع دستی و دارندگان کارت عضویت میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری نیز در این گروه قرار دارند.

خدمات مستمری به چه افرادی تعلق می‌گیرد؟

استفاده از خدمات بازنشستگی، بازماندگان و از کارافتادگان صندوق بیمه اجتماعی دارای شرایط خاصی است. به‌عنوان نمونه، شرط برخورداری از مستمری بازنشستگی در این صندوق بیمه‌گر، داشتن حداقل ۶۵ سال سن و ۱۵ سال بیمه‌پردازی است. برای برقراری مستمری از کارافتادگی نیز فرد بیمه‌شده بر اساس نظر