

گزارش

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به برخی اخبار و گمانه‌زنی‌ها در خصوص تغییر فوری نحوه محاسبه مستمری متقاضیان بازنشستگی در این سازمان، گفت: «نظرات کارشناسان و متخصصان در موضوعات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند به اصلاح فرایندهای کاری و بهبود عملکرد این صندوق بین‌نسلی بینجامد.»

مصطفی سالاری با اشاره به طرح پیشنهاد فرمول محاسبه مستمری به صورت اختیاری و امتیازی، بیان کرد: «طبق قوانین فعلی، اصولاً میانگین دستمزد دو سال آخر ملاک محاسبه و برقراری مستمری متقاضیان بازنشستگی است و هرگونه تغییر در این فرمول هم بر عهده قانون گذار است.» او افزود: «آنچه ما به‌عنوان یک پیشنهاد جهت هم‌فکری و بیان دیدگاه‌های کارشناسی شرکای اجتماعی مطرح کردیم، حتی در صورت جمع‌بندی نهایی و طی فرایندهای لازم در مراجع مربوطه و اجرایی‌شدن، باز هم یک فرایند اختیاری برای بیمه‌شدگان خواهد بود.»

سالاری ادامه داد: «طبق این فرمول پیشنهادی، سنوات بیمه‌پردازی بیمه‌شده با حداقل دستمزد همان سال ضریب‌گیری خواهد شد و از ضریب تمام طول مدت بیمه‌پردازی میانگین گرفته و در حداقل حقوق سال درخواست بازنشستگی ضرب خواهد شد. به‌طور معمول، نتایج بررسی نشان می‌دهد، مبلغ حاصل از این فرمول بیشتر از میانگین دو سال آخر بیمه‌شده طبق فرمول فعلی است، زیرا در محاسبه دو سال آخر، سال ماقبل

خبر

دامون خدابنده، رئیس مرکز فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی، از پایداری سامانه درمانی این سازمان و پایش ۲۴ ساعته آن خبر داد و از بیمه‌شدگان و کاربران این سامانه خواست تا هرگونه اعلام قطعی این سامانه از سوی مراکز درمانی را، از طریق اداره کل ارتباطات و نظارت مردمی و شماره ۱۴۲۰، به سازمان تأمین اجتماعی اطلاع دهند.

دامون خدابنده در خصوص پایداری سامانه‌های نسخه‌نویسی و نسخه‌پیچی سازمان تأمین اجتماعی گفت: «ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان محترم در حوزه‌های درمان مستقیم و غیرمستقیم سازمان، امری مستمر است و سرویس‌های نرم‌افزاری مورد استفاده به‌صورت شبانه‌روزی در خدمت کاربران و درمانگران درون سازمانی و برون‌سازمانی قرار گرفته است. از این‌رو پایش (مانیتورینگ) مستمر پروژه ملی نسخه الکترونیک

گزارش

فاطمه مهاجرانی، سخنگوی دولت از دستور رئیس‌جمهور به تیم اقتصادی دولت برای تخصیص اعتبار به کالابرگ الکترونیک خبر داد و گفت: «در تکرانه‌های اقتصادی، آن‌که بیش از همه آسیب می‌بیند طبقه محروم است. با دستور رئیس‌جمهور تمرکز تیم اقتصادی بر بازار و ارائه کالابرگ طی دونویت تا شب عید است.» البته پیش از این نیز بهروز محبی نجم‌آبادی، عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس، در رابطه با ضرورت اجرای کالابرگ الکترونیک از سوی دولت گفته بود: «انتظار داریم دولت قبل از آغاز سال نو، علاوه بر اینکه یارانه معیشتی مردم را تقویت می‌کند، حتماً کالابرگ الکترونیک را نیز فعال کرده و این موضوع را در دستور کار خود قرار دهد.» اکنون با دستور مسعود پزشکیان، اجرای این طرح کلید می‌خورد و قرار است در آستانه نوروز و ماه رمضان آغاز شود و به صورت طولانی‌مدت ادامه یابد. به گفته سخنگوی اقتصادی دولت، قرار است ساز و کار توزیع کالا با کالابرگ در ابتدای کار در دونویت با تنوع در اقلام اساسی به مردم عرضه شود.

ماجرای کالابرگ از کجا شروع شد؟

به‌طور کلی کالابرگ نوعی ساز و کار حمایتی دولت از مردم برای بهبود معیشت در دوران خاص محسوب می‌شود. در دهه ۷۰ و ۸۰، به دلیل شرایط جنگ و تا دهه ۸۰، کوپن خرید اقلام اساسی خانوار با قیمت‌های پایین‌تر به مردم عرضه می‌شد. این روش به نوعی این امکان را به دولت‌ها داده که بخشی از حداقل‌های معیشتی را به‌صورت یارانه‌ای تأمین کنند.

البته مانند دیگر بازارها، خرید و فروش کالابرگ یا همان کوپن نیز در زمان اجرا زیاد دیده شده است. منتقدان می‌گویند کالای کوپنی به‌صورت یارانه‌ای عرضه می‌شود اما به دلیل جیره‌بندی خاصی که دارد، ممکن است فضای واسطه‌گری برای کالابرگ را ایجاد کند.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی یک پیشنهاد اصلاحی مطرح کرد

فرمول اختیاری محاسبه امتیازی مستمری



محاسبه با میانگین دو سال آخر شد، اجباراً مبلغ کمتر برای بیمه‌شده اعمال نخواهد شد و بیشترین مبلغ حاصل از فرمول‌های قدیم یا جدید به‌عنوان حقوق بازنشستگی لحاظ خواهد شد.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت انجام اصلاحات و تغییرات تحول‌آفرین متناسب با الزامات آینده‌نگری در صندوق‌های اجتماعی، ادامه داد: «اگر از

درخواست بازنشستگی به‌روزرسانی نمی‌شود اما در حالت پیشنهادی، تمام سنوات بیمه‌پردازی به‌روزرسانی و با نرخ روز محاسبه می‌شود.»

سالاری توضیح داد: «اگر مبلغ مستمری به دست آمده با این فرمول پیشنهادی، از محاسبه با فرمول فعلی دو سال آخر مبلغ بیشتری شد، تأمین اجتماعی مبلغ بیشتر را برقرار می‌کند و اگر هم مبلغ مستمری کمتر از میزان

رئیس مرکز فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی:

سامانه درمانی ۲۴ ساعته پایش می‌شود

پایش لحظه‌ای نسخه‌پیچی الکترونیک توسط مرکز فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی، پایداری این سامانه به بیش از ۹۹٫۹۲ درصد رسیده است.» خدابنده ادامه داد: «در این راستا، با هدف ارتقای کیفیت و بهبود پایداری، مرکز فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی اقدام به بازطراحی و ایجاد رابط کاربری جدید پرتال درمان (سامانه تأیید نسخه)، پیاده‌سازی ای‌پی‌آی (API) نسخه‌پیچی دارو و پاراکلینیک، ایجاد موتور قواعد حوزه درمان غیرمستقیم، یکسان‌سازی جداول پایه و بهینه‌سازی امنیت کرده که به زودی سامانه یادشده و ای‌پی‌آی‌های مرتبط در تمامی داروخانه‌های کشور تعمیم می‌یابد. اکنون انجام آزمایشی این طرح تأیید شده و در حال برنامه‌ریزی جهت تعمیم آن هستیم. رابط کاربری UI این سامانه جدید هم، با استفاده از آخرین استانداردهای روز دنیا، ارتقا یافته و کاربرپسند نیز شده است.» رئیس مرکز فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی افزود: «با هدف نگهداشت این سامانه، مرکز

دولت چه تمهیدی برای بازار شب عید مصرف‌کنندگان اندیشیده است؟

جزئیات کالابرگ دو مرحله‌ای

چرا اجرای کالابرگ الکترونیک متوقف شد؟

بهمن‌ماه سال گذشته و در راستای حمایت غذایی از خانوارهای یارانه‌بگیر با اولویت خانوار دهک‌های یک تا هفت به لحاظ درآمد، اتفاق دیگری رخ داد. دولت از ۱۷ بهمن‌ماه به مدت سه ماه (۱۸ اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۳) مرحله جدید طرح کالابرگ الکترونیک را تحت عنوان «طرح فجرانه» اجرا کرد که در فاز جدید این طرح شرط ۲۰۰ هزار تومان خرید از یارانه حذف شد و اعتبار تشویقی از ۱۲۰ هزار تومان به ۲۲۰ هزار تومان افزایش یافت.

در این طرح، یک سید ۱۱ قلمی برای تأمین حداقل نیازهای اساسی مردم با قیمت‌های مبنای سال ۱۴۰۱ انتخاب و مابه التفاوت قیمت سبد مبنای سال ۱۴۰۱ با قیمت روز یعنی ۱۴۰۲ از محل یارانه جدید دولت تأمین شد. قیمت روز این سبد ۷۴۲ هزار و ۷۵۰ تومان بود که خانوار دهک‌های اول تا هفتم در صورت خرید بسته باید قیمت سال ۱۴۰۱ را به مبلغ ۵۲۳ هزار و ۲۰۰ تومان از جیب خود پرداخت می‌کردند و مابه‌التفاوت آن تا قیمت روز به مبلغ ۲۲۰ هزار و ۴۵۰ تومان از محل اعتبار جدید دولت تأمین می‌شد. با وجود وعده‌های اولیه برای ادامه طرح در سال ۱۴۰۳، اجرای آن متوقف شد و بودجه‌ای برای آن در قانون بودجه ۱۴۰۳ تخصیص نیافت.

در واقع، یکی از مهم‌ترین موانع تداوم این طرح، تأمین منابع مالی بود. دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۲ پیشنهاد افزایش نرخ ارز ترجیحی کالاهای اساسی از ۲۸۵۰۰ تومان به ۳۸۵۰۰ تومان را مطرح کرد، اما این پیشنهاد به دلیل نگرانی از بالا رفتن قیمت کالاهای اساسی و افزایش تورم، با مخالفت مجلس و مجمع تشخیص مصلحت نظام مواجه شد. حتی احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت چهاردهم، در حاشیه برنامه‌ای در پاسخ به سؤال خبرنگاران در خصوص اجرای این طرح، اعلام کرد که اعتباری برای اجرای طرح کالابرگ در بودجه سال ۱۴۰۳ دیده نشده است. اکنون اجرای این طرح در قالب جدید، در قانون بودجه سال آینده دیده شده است.

تأمین



atiyeno.ir

انتخاب در وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی

با صدور احکامی جداگانه از سوی احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یعقوب رستمی مال خلیفه به‌عنوان معاون امور تعاون، و مالک حسینی به‌عنوان معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال این وزارتخانه و قائم‌مقام وزیر در سیاست‌گذاری حوزه تعاون منصوب شدند.

انتخاب در سازمان تأمین اجتماعی

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی، ارشاد استعدادی را به‌عنوان مدیر کل امور مجلس و دولت این سازمان منصوب کرد. گفتنی است استعدادی سابقه مشاور وزیر و مدیر کل دفتر امور مجلس وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و نیز مدیر کل حوزه ریاست سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی را در کارنامه خود دارد. همچنین مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور احکامی جداگانه، محمدرضا اسکندری را به‌عنوان سرپرست اداره کل تأمین اجتماعی استان زنجان، سید محمدمصدق مدرس ثانوی را به‌عنوان سرپرست مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان یزد، ابوذر عزیزی را به‌عنوان سرپرست مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان خراسان شمالی و سید حمید سیاسی‌نژاد را به‌عنوان سرپرست مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان بوشهر منصوب کرد.

با مشارکت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور محقق شد

تشکیل کنسر سیوم مهارت

خراسان جنوبی

با حضور معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، و با هدف شکل‌گیری چرخه اشتغال و فراهم کردن زیرساخت‌های آموزشی در کنار زیست‌بوم اقتصادی خراسان جنوبی، کنسرسیوم مهارت این استان با سرمایه‌گذاری یک‌هزار میلیارد ریالی تشکیل شد.

غلامحسین محمدی اساس تشکیل کنسرسیوم مهارت را رویکرد مشارکت‌جویانه و تقاضامحوری این سازمان برشمرد و گفت: «۲۵ درصد از این سرمایه‌گذاری از منبع مسئولیت اجتماعی شرکت‌های زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مسئولیت اجتماعی شرکت نفت، ۲۵ درصد از تفاهات صنایع عضو کنسرسیوم، ۲۰ درصد از منابع ملی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و ۳۰ درصد از منابع استانی تأمین می‌شود.» او با بیان اینکه «۵۰ میلیارد ریال برای تکمیل سه پروژه نیمه‌تمام اداره کل فنی و حرفه‌ای خراسان جنوبی نیاز است، گفت این برنامه «از محل نشان دار کردن مالیات‌ها و نند رخ» ماهه ۲۰ قانون می‌تواند تأمین اعتبار شود، لذا هر خیر و شرکتی در این خصوص سرمایه‌گذاری کند ۱۰۰ درصد پول آن به‌عنوان اعتبار مالیاتی لحاظ خواهد شد.» معاون وزیر ادامه داد: «طبق آمار ارائه‌شده، ایران در زمینه تربیت نیروی کار ماهر، ناآرکامد عمل کرده و کشور از نظر میزان آموزش در سازمان‌ها جزو هشت کشور آخر جهان قرار دارد و در شاخص مهارت‌های فارغ التحصیلان رتبه ۱۳۶ را در میان کشورها به خود اختصاص داده است.» محمدی اضافه کرد: «در تحلیل عملکرد نهادهای آموزشی در تناسب عرضه و تقاضای نیروی کار با رسته‌های اولویت‌دار در کشور، به‌طور میانگین تنها ۲۸ درصد رشته‌های آموزشی مرتبط با رسته‌های اولویت‌دار بوده که می‌تواند در فقر مهارتی نیروها در کشور تأثیرگذار باشد.» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، با تأکید بر اینکه مهارت را باید جزو دستور کارها روی میز سیاست‌گذاران و کسب و کارها قرار دهیم، گفت: «بیش از ۴۵ درصد نیروها باید آموزش‌های مهارتی را فراگیرند.» او با اشاره به لزوم تغییر الگوی آموزشی در ایران، افزود: «برای رفع این مشکلات، نیاز به یک نظام آموزشی یکپارچه شامل نظام شایستگی، بازار اشتغال، آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و سنجش صلاحیت حرفه‌ای است تا بتوان در شکاف‌های مهارتی موجود پایان داد و نیروی کار کشور را با نیازهای واقعی بازار کار هم‌راستا کرد. بازار اشتغال شایستگی مشخص، این نیازها به ارائه‌دهندگان آموزش منتقل شود. سپس افراد باید از طریق آموزش‌های مناسب صلاحیت‌های خود را کسب کرده و به بازار عرضه شوند.» محمدی بیان کرد: «در خراسان جنوبی، حدود ۷۰ درصد از افرادی که آموزش‌های مهارتی را فرا گرفته‌اند، شاغل شدند اما کمتر از ۵۰ درصد اشتغال‌یافتگان مرتبط با دوره آموزشی بودند که می‌تواند بیانگر ضعیف بودن مشاوره‌های قبل از شغل یا عدم ارتباط دوره‌های آموزشی با نیاز بازار کار استانی باشد.» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: «اشتغال‌روستایی یک ظرفیت خالی است که باید با آموزش به خوداشتغالی منجر شود. با این آموزش‌ها، افراد می‌توانند در تعاونی‌ها و بنگاه‌های اقتصادی خرد مشغول به کار شوند. ۷۰۰۰ هنرستان و ۷۰۰ مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای در کشور وجود دارد و مطرح منوها، با هدف یکپارچه‌سازی زیرساخت‌های آموزشی هنرستان‌ها و مراکز فنی و حرفه‌ای در توسعه نهضت مهارت‌آموزی اجرا خواهد شد.»