

بازنشستگان

و خدمات غیر حضوری

سازمان تأمین اجتماعی با جمعیت بالغ بر ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشسته به‌عنوان بزرگ‌ترین صندوق بیمه اجتماعی، بالاترین جامعه آماری بازنشستگان کشور را تحت پوشش دارد.

این سازمان به واسطه ارائه ۶۷ خدمت الکترونیک به جامعه شرکای اجتماعی نظیر بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشستگان، حجم بالایی از سرویس‌های گوناگون را به صورت غیرحضوری در اختیار ذی‌نفعان قرار می‌دهد. خدمات غیرحضوری مربوط به بازنشستگی عادی نیز یکی از این مجموعه سرویس‌های الکترونیک به‌شمار می‌رود. بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی در صورت احراز شرایط عام بازنشستگی، می‌توانند درخواست بازنشستگی خود را از طریق سامانه خدمات غیرحضوری، به آخرین شعبه بیمه‌پردازی خود، ارائه و تمام مراحل بازنشستگی خود را تا صدور حکم، از همان طریق پیگیری کنند. مطابق داده‌های آماری تأمین اجتماعی، بازنشستگان در حال حاضر حدود ۶۸ تا ۷۰ درصد مستمری‌بگیران این سازمان را تشکیل می‌دهند. دیگر گروه‌های مستمری‌بگیر نیز شامل خانواده بازماندگان یا متوفیان بیمه‌شدگان و افراد از کارافتاده می‌شوند. در حال حاضر بالغ بر ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر تحت پوشش تأمین اجتماعی قرار دارد که با احتساب اعضای خانواده و افراد تبعی آنان، این رقم به ۸ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر می‌رسد. به‌طور عمده سه گروه بازنشستگان، از کارافتادگان و بازماندگان جزو مستمری‌بگیران این نهاد بزرگ بیمه‌گر محسوب می‌شوند. حدود ۶۸ تا ۷۰ درصد مستمری‌بگیران سازمان در قالب بازنشستگان، ۲۸ درصد خانواده متوفیان یا بازماندگان و چهار درصد از کارافتادگان هستند. همچنین تعداد مستمری‌بگیران حداقل و کمتر از حداقل مستمری، یک میلیون و ۶۳ هزار و ۸۵۴ پرنوده-معادل ۲۶ درصد کل مستمری‌بگیران و مستمری‌بگیران سایر سطوح و بالاتر از حداقل مستمری، ۳ میلیون و ۶۹ هزار و ۵۲۹ نفر-معادل ۷۴ درصد کل افراد مستمری‌بگیر این سازمان بیمه‌گر-برآورد می‌شود.

طبق آمارهای سازمان تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران، کارفرمایان و دیگر شرکای اجتماعی در بازه زمانی ابتدای سال تاکنون حدود ۱۶۶ میلیون بار برای دریافت خدمات گسترده خود در بخش‌های بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی به سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی es.tamin.ir مراجعه کرده‌اند. این حجم بالای ارائه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی، بیانگر ظرفیت بالای سازمان در حوزه سرویس‌های الکترونیک به جامعه تحت پوشش به‌ویژه جمعیت بازنشستگان و مستمری‌بگیران است. همچنین برخی داده‌های آماری سازمان تأمین اجتماعی نشان‌دهنده این موضوع است که حداقل ۲۲ درصد بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی را مشاغل سخت و زیان‌آور تشکیل می‌دهد. یعنی بیش از یک‌پنجم کارگران بیمه‌شده تأمین اجتماعی، پیش از موعد بازنشسته می‌شوند. در حال حاضر از ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار مستمری‌بگیر و بازنشسته تحت پوشش تأمین اجتماعی، ۵۲ درصد به افراد بازنشسته پیش از موعد اختصاص دارد.

این آمارها نشان می‌دهد که ۲۶ درصد بازنشستگان به‌عنوان افراد بازنشسته عادی از خدمات تأمین اجتماعی استفاده می‌کنند. بخش عمده این خدمات در چارچوب سرویس‌های غیرحضوری به این گروه‌ها ارائه می‌شود. مطابق داده‌های موجود، حدود ۸ میلیون و ۶۰۰ هزار نفر از جامعه بازنشستگی کشور تحت پوشش تأمین اجتماعی قرار دارند که خدمات‌رسانی به این گروه‌ها در بخش‌های بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی انجام می‌شود. پرداخت مستمری به مشمولان از کارافتاده، بازنشسته و بازماندگان از مهم‌ترین تعهدات تأمین اجتماعی در قبال مستمری‌بگیران تحت پوشش است. بر اساس داده‌های آماری تأمین اجتماعی، سال ۱۴۰۱ در بخش تعهدات همه‌جانبه در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران ۴۶۰ هزار میلیارد تومان هزینه شد که این میزان در سال گذشته به رقم ماهانه ۴۲ هزار میلیارد تومان رسید.

همچنین بر اساس اطلاعات موجود، در سال ۱۴۰۳ میزان تعهدات سازمان تأمین اجتماعی برای بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش با جامعه آماری بیش از ۴۸ میلیون نفر بین ۵۰ تا ۶۰ هزار میلیارد تومان در طول ماه است که البته بخش عمده‌ای از این تعهدات به گروه مستمری‌بگیران تعلق دارد. این در حالی است که به گفته مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، در حال حاضر برای ایفای تعهدات این نهاد، ماهانه بالغ بر ۹۰ هزار میلیارد تومان هزینه می‌شود. اکنون «سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی» و برنامه کاربردی «تأمین‌من»، بسترهای در اختیار ذی‌نفعان و شرکای اجتماعی این نهاد محسوب می‌شوند که گروه بازنشستگان نیز از این مسیرها امکان دریافت خدمات دارند.

گزارش

مطابق محاسبات بیمه‌ای، شاخص نسبت یا ضریب پشتیبانی در قالب پوشش حمایتی بیمه‌های اجتماعی، از تقسیم تعداد بیمه‌شدگان به جمعیت مستمری‌بگیران به دست می‌آید؛ به این معنی که به ازای هر مستمری‌بگیر چند فرد بیمه‌شده از حمایت صندوق یا سازمان بیمه‌گر برخوردارند.

برمبنای استاندارد محاسباتی بیمه‌های اجتماعی، وضعیت شاخص‌هایی نظیر پایداری صندوق‌های بیمه‌ای، کمیت و کیفیت ارائه خدمات به جامعه تحت پوشش، تعادل منابع و مصارف ورودی و خروجی بیمه‌پردازان در ارتباط با شاخص ضریب پشتیبانی قابلیت سنجش دارد. در این شرایط، عدد مشخص نسبت پشتیبانی در سازمان‌های بیمه‌گر، بیان‌کننده وضعیت روز این صندوق‌ها در حوزه‌های مختلف است.

سازمان تأمین اجتماعی با پوشش بیش از ۴۹ میلیون نفری گروه‌های مختلف شاغل و غیرشاغل، به‌عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه اجتماعی کشور، در دهه‌های اخیر به ویژه در سال‌های گذشته، روند کاهشی ضریب پشتیبانی را تجربه کرده است. بر اساس خروجی گزارش مرکز آمار در بهار سال جاری، طی محدوده زمانی سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۴۰۲ روند کاهشی ضریب پشتیبانی در تأمین اجتماعی ثبت شده و این نسبت از عدد ۵.۵ در سال ۱۳۹۶ به ۳.۹ در سال ۱۴۰۲ رسیده است. در سه‌ماهه ابتدایی امسال نیز نسبت پشتیبانی در قالب پوشش حمایتی سازمان تأمین اجتماعی عدد ۳.۹ برآورد شده است.

در حال حاضر به‌طور متوسط چهار نفر حق بیمه ماهانه به تأمین اجتماعی پرداخت می‌کنند و در قبال آن یک نفر از این سازمان مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی یا بازماندگی دریافت می‌کند. وضعیت مذکور بیانگر شرایط قابل تأمل شاخص نسبت پشتیبانی باحمایتی در این سازمان بیمه اجتماعی است. حال با توجه به روند کاهشی ضریب پشتیبانی بیمه‌ای در سازمان تأمین اجتماعی و تأثیرپذیری و تأثیرگذاری این شاخص در خروجی وضعیت این نهاد بیمه‌گر، پرسش اینجاست که چه عواملی در شکل‌گیری شرایط مذکور مؤثر بوده و برآورد امروز این شاخص نشان‌دهنده چه وضعیتی است.

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، هشتم بهمن‌ماه در نشست هم‌اندیشی با کانون‌های عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیر سراسر کشور، با تأکید بر اینکه یکی از دلایل عمده وضعیت فعلی افزایش بی‌رویه تعداد بازنشستگان و کاهش نسبت بیمه‌گذاران به مستمری‌بگیران است، گفت: «در گذشته نسبت بیمه‌گذاران به مستمری‌بگیران ۶ به ۱ بود، اما اکنون به دلایل مختلفی این نسبت به کمتر از ۳.۸ به یک رسیده و این موضوع سازمان را در معرض آسیب‌های جدی قرار داده است.»

عوامل کاهش ضریب پشتیبانی

با توجه به میزان تأثیرگذاری وضعیت نسبت پشتیبانی بر پایداری صندوق‌های بیمه‌ای، روشن است که گسترش پوشش بیمه‌ای علاوه بر اجرای تکالیف قانونی و ذاتی تأمین اجتماعی در حوزه توسعه بیمه‌های اجتماعی، افزایش نسبت پشتیبانی و تقویت منابع این سازمان و نیز ارائه باکیفیت و مطلوب‌تر تعهدات و خدمات به بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران و بازنشستگان را موجب می‌شود.

یکی از عوامل مؤثر در پایداری مالی صندوق‌های بیمه‌ای، افزایش نسبت جمعیت بیمه‌پرداز به تعداد مستمری‌بگیران آن صندوق است. هرچه تعداد بیمه‌شدگان نهادهایی نظیر تأمین اجتماعی بیشتر شود، اقدامات بهینه‌تر سازمان نسبت

گزارش

جمعیت کشاورزان، ساکنان روستا، گروه‌های عشایری و افراد ساکن در شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر عمده اعضا، بیمه‌شدگان و جامعه هدف صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر به شمار می‌روند. این بخش از جامعه برای بهره‌مندی از مزیت کمک‌های دولت به ازای بیمه اجتماعی و پوشش این صندوق بیمه‌گر، علاوه بر پرداخت سهم حق بیمه شخصی، از مزیت کمک‌های دولت نیز استفاده می‌کنند.

با توجه به پرداختی حدود ۷۰ درصدی حق بیمه جامعه تحت پوشش صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر از طرف دولت، تقریباً ۳۰ درصد میزان حق بیمه توسط بیمه‌شدگان این نهاد پرداخت می‌شود. حسین تراکمه، مدیر کل هماهنگی و نظارت بر امور استان‌های صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در این باره گفت: «امروز همه افراد ساکن روستا، مناطق عشایری و شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر امکان ثبت‌نام و عضویت در این صندوق را دارند. دولت با پرداخت ۷۰ درصدی حق بیمه به افراد کمک می‌کند تا به راحتی و در کمترین زمان بتوانند عضو صندوق شوند.»

این صندوق بیمه اجتماعی در راستای تحقق برنامه‌های اجرایی

به ارائه تعهدات قانونی و خدمات به‌موقع به ذی‌نفعان و شرکای اجتماعی قابل انتظار است.

به این واسطه طبیعتاً گسترش جمعیت تحت پوشش تأمین اجتماعی و ورودی مالی بیشتر ناشی از بیمه‌پردازی آنان، کنترل بازنشستگی‌های پیش از موعد و کاهش هزینه ناشی از مدیریت این بخش، بهبود ضریب پشتیبانی را به دنبال خواهد داشت. با تحقیق وضعیت اشاره‌شده در حوزه توسعه بیمه‌ای و تثبیت یا بهبود نسبت پشتیبانی در تأمین اجتماعی، بخش قابل توجهی از بسترهای پایداری این نهاد بیمه‌گر محقق خواهد شد.

نقش کاهش سن بیمه‌شدگان

یکی از مزایای اجرای سیاست کاهش سن ورودی افراد بیمه‌شده تأمین اجتماعی و جوان‌تر شدن بیمه‌شدگان تحت پوشش این سازمان، تعویق بلوغ این نهاد، افزایش منابع درآمدی، حرکت به سمت پایداری بلندمدت، تحقق گسترش چتر بیمه اجتماعی و در نهایت، بهبود وضعیت شاخص ضریب پشتیبانی به‌شمار می‌رود.

از طرفی افزایش سن بازنشستگی و کنترل آماری انواع بازنشستگان زود هنگام در کنار جوانی تأمین اجتماعی، حفظ بیمه‌پردازی، زمینه‌ساز رشد منابع و پایداری بیشتر این سازمان خواهد شد. بنابراین، اطلاعات موجود نشان می‌دهد که به هر میزان ورودی‌ها بیشتر و خروجی‌ها کمتر باشد سازمان‌های بیمه‌ای از نسبت پشتیبانی مناسب‌تری برخوردار می‌شوند. این مسئله علاوه بر جوانی آن صندوق یا سازمان، در تعادل منابع و مصارف سازمانی هم تأثیرگذار است.

تأثیر رشد اقتصادی بر ضریب پشتیبانی

به واسطه ارتباط تعریف‌شده و منطقی بین اقتصاد پویا و پایداری، توسعه اشتغال‌زایی و بیمه‌پردازی گروه‌های مختلف شغال و بهره‌مندی متقابل تأمین اجتماعی و جامعه تحت پوشش از این موضوع، وضعیت اقتصادی و اشتغال و کسب و کار در ورودی این سازمان و بهبود نسبت پشتیبانی مؤثر است.

غلامحسین عابدی‌روش، کارشناس بیمه‌های اجتماعی، در این ارتباط به آتیه نو گفت: «موضوع اشتغال به نوعی مسئله اساسی کشور و از وظایف دولت‌ها به‌شمار می‌رود. در ارتباط با حوزه اشتغال، دولت، نهادها و سازمان‌های مکلف در این حوزه باید راهبری بخش خصوصی و بهره‌مندی از ظرفیت بالای فعالان و شاغلان این بستر را در دستور کار داشته باشند.»

بررسی عوامل مؤثر بر ضریب پوشش بیمه‌های اجتماعی

تأثیرپذیری توسعه بیمه‌ای از نسبت پشتیبانی



او در ادامه بیان کرد: «باید بپذیریم که در سال‌های اخیر رشد اقتصادی مناسبی در کشور ثبت نشده است و به این دلیل، طبیعتاً سرمایه‌گذاری مناسبی در حوزه‌های مختلف صورت نگرفته است. این روند موجب عدم ایجاد فرصت‌های شغلی لازم شده است.»

عابدی‌روش با اشاره به اینکه به‌طور طبیعی در زمان رشد و رونق اقتصادی، خلق گسترده فرصت‌های شغلی حوزه‌های مختلف محقق خواهد شد، افزود: «این زنجیره به افزایش تعداد بیمه‌شدگان یا ورودی سازمان‌هایی نظیر تأمین اجتماعی منجر می‌شود.»

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی توضیح داد: «در نهایت به‌واسطه نبود رشد اقتصادی و عدم شکل‌گیری خلق اشتغال گسترده در کشور، کاهش انتظارات در حوزه توسعه بیمه‌ای، برهم خوردن تعادل ورودی و خروجی سازمان تأمین اجتماعی از نظر بیمه‌شدگان و کاهش ضریب یا نسبت پشتیبانی در این نهاد بیمه‌ای اتفاق افتاده است.»

او در این رابطه اضافه کرد: «یکی از دلایل اساسی کاهش نسبت پشتیبانی صندوق‌ها و سازمان‌های بیمه اجتماعی را می‌توان به مسئله رشد اقتصادی و برنامه‌های توسعه اشتغال نسبت داد. در واقع، به هر میزان رشد اقتصادی و گسترش ایجاد فرصت‌های شغلی در کشور محقق شود، افزایش ورودی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی نیز قابل تصور است.»

خلأ رویکرد سرمایه‌گذاری و فرار بیمه‌ای

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی درباره ضرورت نگاه سرمایه‌گذاری به مسئله بیمه اجتماعی و پیشگیری از فرار بیمه‌ای، گفت: «از طرف دیگر موضوع بیمه شدن یک هزینه به حساب می‌آید و نگاه سرمایه‌گذاری به مسئله پوشش بیمه‌ای به شکل فراگیر وجود ندارد.»

او همچنین افزود: «در وضعیتی که شرایط نامناسب اقتصادی بر بنگاه‌های تولیدی حاکم باشد و شاغلان امکان پرداخت حق بیمه را نداشته باشند، این دواضلع بازار کار به سمت فرار بیمه‌ای ترجیح می‌شوند. به این واسطه گریز بیمه‌ای و کاهش میزان بیمه‌پردازی به صندوق‌های بیمه‌گر یکی دیگر از دلایل کاهش نسبت پشتیبانی سازمان‌های بیمه‌ای به‌شمار می‌رود.»

عابدی‌روش ادامه داد: «مسئله اشتغال گسترده اتباع خارجی در حوزه‌های مختلف و عدم بیمه‌پردازی بخش قابل توجهی از آنان، کاهش ورودی بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی و تأثیرگذاری بر وضعیت ضریب پشتیبانی را موجب می‌شود. این در حالی است که به شرط جایگزینی اشتغال نیروی کار ایرانی به جای اتباع و فعالیت آنان در بازارهای کار رسمی،

• یکشنبه ۲۱ بهمن ۱۴۰۳ • شماره ۴۶۸

زمینه بیمه‌پردازی افراد شاغل و افزایش منابع تأمین اجتماعی از طریق پرداخت حق بیمه و طبیعتاً بهبود وضعیت نسبت پشتیبانی در این سازمان بیمه‌گر امکان‌پذیر می‌شود.»

او در ارتباط با تأثیرپذیری وضعیت ضریب پشتیبانی از بازنشستگی پیش از موعد بیان کرد: «حجم بالای این نوع بازنشستگی نظیر بازنشستگان مشاغل سخت و زیان‌آور نیز به‌واسطه کاهش تعداد بیمه‌پردازان در سال‌های متمادی و افزایش تعهدات زود هنگام تأمین اجتماعی نسبت به جامعه بازنشستگان، از دیگر دلایل مؤثر بر وضعیت امروز نسبت

پشتیبانی این نهاد بیمه‌گر محسوب می‌شود.»

این کارشناس حوزه بیمه‌ای افزود: «مجموعه موضوعات اشاره‌شده را می‌توان از عوامل مؤثر بر وضعیت کاهش

بیمه‌پردازی و تأثیرگذار بر معادلات حوزه شاخص نسبت

پشتیبانی تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌ای

کشور دانست.»

دستمزدهای واقعی و بیمه‌پردازی

سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه اجتماعی به‌واسطه حجم بالای بیمه‌شدگان تازه‌وارد و ورودی کم در حوزه بازنشستگی و ایفای تعهدات بلندمدت، در سال‌ها و دهه‌های ابتدایی فعالیت خود وضعیت مناسبی در بخش ضریب پشتیبانی را تجربه می‌کنند. سازمان تأمین اجتماعی نیز در ابتدای دوره فعالیت، شرایط مناسبی در ارتباط با این شاخص داشت اما به مرور به واسطه دلایل مختلف و با گذر زمان، حجم بالای تعهدات، برهم خوردن تعادل منابع و مصارف و کاهش ضریب پشتیبانی را تجربه کرد.

به گفته عابدی‌روش، در سال ۱۳۵۴، یعنی هنگام تصویب قانون تأمین اجتماعی، نسبت پشتیبانی در سازمان تأمین اجتماعی ۱ به ۱۲ بود، یعنی به ازای ۱۲ نفر شاغل بیمه‌پرداز یک نفر از تعهدات بازنشستگی و مستمری این نهاد استفاده می‌کرد.

او بیان کرد: «طی دهه‌های اخیر این شاخص به حدود ۴/۵ تا ۴ هم رسید. در سال‌های گذشته نیز به واسطه اجرایی‌شدن برنامه سوم توسعه و تحقق رشد اقتصادی قابل توجه، با عملیاتی شدن رونق اقتصادی، ایجاد اشتغال و افزایش تعداد بیمه‌پردازان، در حوزه ضریب پشتیبانی تنفس ایجاد شد. پس از این روند البته در سال‌های اخیر نسبت پشتیبانی در سازمان تأمین اجتماعی به سمت کاهش یافتن تمایل پیدا کرده و حتی در مواقعی به کمتر از ۴ هم رسیده است.»

عابدی‌روش افزود: «نکنه جالب توجه در ارتباط با نسبت پشتیبانی حال حاضر تأمین اجتماعی این است که بخشی از شاغلان بیمه‌پرداز برمبنای دستمزدهای واقعی، اقدام به پرداخت حق بیمه نمی‌کنند.»

او ادامه داد: «همچنین در سال‌های متمادی، حق بیمه بخشی از بنگاه‌های کمکی دولتی تحت پوشش تأمین اجتماعی به‌طور مستمر به این سازمان پرداخت نمی‌شود و در واقع این حجم از سهم حق بیمه به تعهدات دولت در قبال تأمین اجتماعی اضافه می‌شود. شاید اگر مبنای دستمزد واقعی را در این بخش محاسبه کنیم، باز هم با کاهش ضریب پشتیبانی مواجه باشیم.»

در نهایت اینکه دستمزدهای غیرواقعی، افزایش بازنشستگی‌های پیش از موعد نظیر بازنشستگان مشاغل سخت و زیان‌آور، فرار بیمه‌ای، ناپایداری اقتصادی، عدم اشتغال‌زایی گسترده، رشد تعهدات بلندمدت، کاهش تعداد ورودی بیمه‌شدگان جدید تأمین اجتماعی و بسیاری دلایل دیگر در شکل‌گیری وضعیت روند کاهشی نسبت پشتیبانی تأثیرگذارند. به این واسطه شاید توسعه بیمه‌ای و نگاه تحولی در راهبری کلان این سازمان را بتوان سازوکار تحقق بهبود وضعیت شاخص ضریب پشتیبانی در آینده دانست.

سهم بالای کمک دولت در پرداخت حق بیمه صندوق کشاورزان، روستاییان و عشایر

موجود، در حال حاضر عضویت سه میلیون نفر از جامعه هدف در این نهاد ثبت شده است.

بر مبنای جدیدترین آمارها از خروجی گزارش اداره کل آمار و محاسبات صندوق بیمه اجتماعی، کشاورزان و روستاییان، اکنون ضریب پوشش اعضا بر اساس نوع بیمه (ساکنان روستا، مناطق عشایری، رانندگان حمل بار) ۳۲.۶۳ درصد و نسبت پوشش اعضای فعال بر مبنای بیمه‌شدگان نیز ۲۲.۲۷ درصد محاسبه و برآورد می‌شود. همچنین حدود ۲ میلیون و ۸۲۸ هزار نفر بیمه‌شده در حوزه بیمه‌شدگان این صندوق ثبت شده است.

از سوی دیگر آمار بیش از یک میلیون و ۸۷۵ هزار نفری بیمه‌شدگان فعال این صندوق بیمه برای شهریور سال جاری، تعداد بالغ بر یک میلیون و ۶۹۳ هزار نفری این شاخص برای شهریورماه سال قبل و رشد ۲.۳۸ درصدی این شاخص در مقایسه اخیر نشان از روند افزایشی آن دارد. اکنون نیز بیش از ۳ میلیون و ۵۵ هزار نفر عضو صندوق بیمه‌ای کشاورزان، روستاییان و عشایر هستند. اطلاعات شهریورماه امسال نیز از وجود حدود ۲ میلیون و ۸۵ هزار عضو فعال در این نهاد بیمه‌گر خبر می‌دهد. بر اساس اطلاعات موجود، در حال حاضر حدود ۲ میلیون و ۱۴۰ هزار مرد و بیش از ۹۱۵ هزار زن عضویت این صندوق را دارند.

مطابق قوانین و مقررات این صندوق بیمه اجتماعی، ساکنان دائمی روستاها، مناطق عشایری، کشاورزان غیرساکن در روستاها، ساکنان شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر جمعیت، رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر، اعضای شرکت‌های فنی مهندسی، مشاوره‌ای، نظام دامپزشکی، نظام مهندسی، شاغلان بخش کشاورزی، مشاغل فصلی و کارگران ساختمانی عمده گروه‌های مشمول این نهاد به‌شمار می‌روند.

همچنین دارندگان مشاغل خانگی، زنان سرپرست خانوار، زنان خانه‌دار، قالیبافان، ورزشکاران، مربیان قرآنی، شاغلان در بخش صنایع دستی و دارندگان کارت عضویت میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری می‌توانند از عضویت این صندوق بیمه اجتماعی برخوردار شوند.

آخرین آمارها از ضریب نفوذ ۷۲ درصدی بیمه اجتماعی در کشور حکایت می‌کند. در این بین تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر، بیشترین ضریب نفوذ را با ۵۳ درصد در میان دیگر صندوق‌های بازنشستگی دارد. پس از تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری قرار دارد. همچنین صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر از نظر گستره جمعیتی تحت پوشش، سومین بیمه اجتماعی کشور محسوب می‌شود. بر اساس داده‌های آماری