مدیر کل استان در گفت‌وگو با آتیه‌نو اعلام کرد

پرداخت ماهانه ۹۴۰ میلیارد تومان برای ایفای تعهدات تأمین اجتماعی در لرستان

گفت‌وگو

سلاله صدرایی
روزنامه نگار

استان لرستان محصور در کوه‌های زاگرس، ریشه در تاریخ باستان کشورمان دارد. آب‌وهوای متنوع، طبیعت بکر، جنگل‌های وسیع، آبشارها و دریاچه‌های خروشان این خطه، علاوه بر رونق صنعت گردشگری، کسب‌وکار و معیشت ساکنان منطقه را به‌طور سنتی به‌سمت تولید محصولات کشاورزی و دامی سوق داده است. در این شماره با منوچهر گودرزی، مدیر کل تأمین‌اجتماعی استان لرستان به گفت‌وگو نشستیم که در ادامه می‌خوانید.

• اداره کل استان دارای چند شعبه دائم، اقماری و کارگزاری است و چه تعداد نیروی انسانی در آن مجموعه فعالیت دارند؟

اداره کل استان لرستان دارای ۱۱ شعبه اصلی، سه شعبه اقماری و هفت کارگزاری است و در جایگاه تشکیلاتی «تیپ ۲» قرار دارد. در حال حاضر ۳۶۹ نفر در مجموعه ما مشغول به فعالیت هستند که در مقایسه با تعداد نیروهای مصوب، ۷۸ نفر کسری داریم.

• آمار جمعیت تحت پوشش بیمه‌ای استان به تفکیک بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران چقدر است و چند درصد رشد دارد؟

استان ما حدود یک میلیون و ۸۰۰ هزار نفر جمعیت دارد که از مجموع آن ۷۷۸ هزار نفر زیر پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دارند. این آمار شامل بیمه‌شدگان اصلی و تبعی، مستمری‌بگیران اصلی و تبعی و مقرری‌بگیران بیمه بیکاری است. در واقع ۴۳ درصد جمعیت استان عضو خانواده تأمین‌اجتماعی هستند. جزئی‌تر بگویم؛ ۳۰ هزار بیمه‌شده اصلی و ۷۹ هزار و ۷۰۰ بازنشسته اصلی را تحت پوشش داریم و برای ایفای تعهدات بلندمدت و کوتاه مدت سازمان ماهانه ۹۶۰ میلیارد تومان پرداخت می‌کنیم. همچنین در یک سال اخیر بازنشستگان ما هفت درصد افزایش یافته‌اند و میزان رشد جمعیت بیمه‌شده استان طی سال‌های اخیر همواره سه درصد بوده است.

• چه تعداد کارگاه تولیدی و بنگاه اقتصادی را تحت پوشش دارید و برای برقراری تعامل مناسب با کارفرمایان و حمایت از آن‌ها چه اقداماتی انجام می‌دهید؟

تعداد ۱۸ هزار و ۵۰۰ کارگاه کوچک و بزرگ در لرستان وجود دارد که برای تداوم فعالیت آن‌ها در مقابل مشکلات اقتصادی با توجه به کم‌برخوردار بودن استان و عدم افزایش مقرری‌بگیران بیمه بیکاری، برنامه‌های حمایتی متنوعی را به‌اجرا درمی‌آوریم. در این راستا تلاش کرده‌ایم در چارچوب قوانین و مقررات تأمین‌اجتماعی همکاری مناسبی با کارگاه‌های مقروض در حوزه حق‌بیمه کارگران داشته باشیم. از طرفی پرونده شکایات کارفرمایان را در هیئت‌های بدوی و تجدیدنظر به‌سرعت رسیدگی می‌کنیم تا وقفه‌ای در روند امور آن‌ها ایجاد نشود.

• کمی از چالش‌ها بگویید؛ با چه مسائلی مواجه هستید؟

با توجه به کم‌برخوردار بودن استان، مسئله تعطیلی کارگاه‌ها به دلیل مشکلات اقتصادی و افزایش شمار بیکاری، همواره یکی از مهم‌ترین دغدغه ما را تشکیل می‌دهد. برای اجرای صحیح قانون بیمه بیکاری، تلاش می‌کنیم از طریق بازرسی کارگاه‌ها، افراد واقعی و مستحق دریافت مقرری بیمه‌بیکاری را کشف و افراد من‌غیر را حذف کنیم. همچنین بازرسی‌ها کمک می‌کند تا از فرارهای مالیاتی برخی کارفرمایان جلوگیری شود. مسئله بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور نیز وجود دارد. به‌عنوان کارشناس تأمین‌اجتماعی که سالیان متمادی از تجربه امور بیمه‌ای برخوردارم، می‌توانم بگویم که این نوع بازنشستگی یکی از چالش‌های بزرگ سازمان به‌شمار می‌رود. استان لرستان نیز از این قاعده مستثنی نیست؛ گاهی افرادی می‌خواهند سر این سفره بنشینند که حق واقعی آن‌ها نیست و در مقابل افرای که ذی‌حق هستند، به دلیل نبود مدارک شهودی یا عدم درج عناوین شغلی واقعی در لیست‌های بیمه، از مزایای مذکور بی‌بهره می‌مانند. برای رفع این مشکل از طریق برقراری تعامل مناسب با اعضای کمیته‌های سخت و زیان‌آور اداره کار، می‌کوشیم تا حق را به حق‌دار برسانیم و حتی در مواردی با همراه کردن نمایندگان خود با اعضای این کمیته‌ها در شناسایی موارد صحیح، همکاری می‌کنیم.

• مهم‌ترین برنامه‌های آینده آن اداره کل شامل چه مواردی است؟

را پیگیری اهداف راهبردی سازمان اساس برنامه‌های ما را تشکیل می‌دهد. بر این مبنا، توسعه پوشش بیمه‌ای تأمین‌اجتماعی و افزایش منابع درآمدی به‌منظور ایجاد تراز منابع و مصارف استان را در اولویت قرار داده‌ایم. در نتیجه، تحکیم تعاملات با کارفرمایان و افزایش آگاهی آن‌ها از قوانین تأمین‌اجتماعی را همواره دنبال می‌کنیم. این اقدام می‌تواند از ایجاد ضررهای احتمالی به بدنه کارآفرینی و متعاقب آن جامعه کارگری، جلوگیری کند. برای مثال اگر کارآفرینان بدانند که مطابق ماده ۶۶ قانون تأمین‌اجتماعی چنانچه کارگر در اثر حوادث ناشی از کار دچار آسیب جدی شوند، کارفرما باید مستمری ۱۰ سال او را یک‌جا پرداخت کند، به‌طور حتم تمهیدات ایمنی حوزه کار خود را افزایش می‌دهد و به‌این ترتیب از خسارت‌های جانی و مالی کاسته می‌شود. همچنین افزایش بازرسی‌های کشفی در حوزه فرارهای بیمه‌ای، شناسایی کارگاه‌های جدید و کشف افراد من‌غیرحق نیز به‌طور معمول در برنامه‌های ما جا دارد. گسترش فرهنگ بیمه‌ای و ادامه ترویج بیمه فراگیر خانواده ایرانی از دیگر اهداف ما به‌شمار می‌رود.

رئیس درمانگاه تأمین‌اجتماعی شهدای ازنا

سالانه ۲۷۲ هزار و ۵۰۰ خدمت درمانی، تشخیصی و دارویی ارائه می‌دهیم

گزارش

درمانگاه شهدای ازنا، تنها مرکز درمانی تأمین‌اجتماعی در این شهرستان به‌شمار می‌رود. با توجه به فعالیت مراکز صنعتی و کارخانجاتی نظیر خودروسازی، سنگ‌های ساختمانی، دارویی و کریستال بسیاری از کارگران و ساکنان منطقه و حتی شهرها و روستاهای اطراف خدمات درمان سرپایی خود را از این مرکز دریافت می‌کنند. در حال حاضر ۴۰ هزار نفر از جمعیت ازنا زیر پوشش بیمه تأمین‌اجتماعی قرار دارند.

رئیس درمانگاه تأمین‌اجتماعی شهدای ازنا (لرستان) با اشاره به ارائه سالانه ۲۷۲ هزار و ۵۰۰ خدمت درمانی، تشخیصی و دارویی در این مرکز، اختصاص ردیف تخصصی به درمانگاه را ضروری دانست و با وجود همکاری مدیریت درمان استان در راستای به کارگیری افراد متخصص، امکان جذب متقاضیان را به‌دلیل محدودیت نیروهای طرحی در شهرستان، دشوار بیان کرد.

احمدرضا امامی در شرح فضای فیزیکی و خدمات درمانگاه، گفت: «ساختمان مجموعه ما پس از ۲۳ سال فعالیت در سال ۱۳۹۷ و در دوره مدیر عاملی مرحوم دکتر نوربخش از نو احداث و تجهیز شد. درمانگاه جدید در دو طبقه با مساحت ۲۲ هزار متر مربع در شیفت‌های صبح و عصر فعال است و خدمات آن در فضای مناسب با حفظ حقوق و حریم خصوصی مراجعه‌کننده‌ها ارائه می‌شود. ویزیت پزشکان عمومی، متخصص، دندانپزشک و ما از جمله امکانات درمانگاه را تشکیل می‌دهد. واحدهای داروخانه، آزمایشگاه، پرستاری، احیای قلبی تنفسی (CPR) و بستری موقت نیز فعال است. ویزیت متخصصان صرفاً با نظر پزشکان عمومی و به‌روش ارجاع با اولویت بیماران مزمن انجام می‌شود.»

او با دارا بودن ۲۶ سال سابقه فعالیت، افزود: «همچنین در واحد پذیرش همکاران ما مسئولیت احراز هویت متقاضیان درمان و مدیریت تقسیم بیماران با اولویت حق انتخاب پزشک را برعهده دارند و علاوه بر آن در تشویق مراجعان برای استفاده از نوبت غیرحضوری و ارجاع بیماران بدحال به‌منظور رسیدگی فوری، نقش برجسته‌ای ایفا می‌کنند.»

در داروخانه، دکتر داروساز تمام‌وقت و دارویاران حضور دارند و خدمات لازم مانند خرید، انبار اقلام و تحویل دارو را طبق ضوابط سازمانی ارائه می‌دهند. دستورات دارویی به‌صورت چاپی و مستند با تأیید نهایی داروساز عرضه می‌شود و پیش‌بینی و تمرکز بر خرید داروهای مزمن نیز در اولویت امور همکاران داروخانه قرار دارد که رضایتمندی بیماران را در پی داشته است. واحد آزمایشگاه با فعالیت دو کارشناس، از تجهیزات و امکانات به‌روز مانند سل کانتر و اتوآنالایزر برای انجام آزمایش‌های عمومی برخوردار است و بالغ بر ۲۵ نوع آزمایش انجام می‌شود. رئیس درمانگاه شهدای ازنا، ادامه داد: «در اتاق CPR نیز تجهیزات پیشرفته از جمله دستگاه مانیتورینگ علائم حیاتی (مجهز به کنترل فشارخون، پالس اکسی‌متر و مانیتورینگ قلب به‌صورت پیوسته و هم‌زمان)، دستگاه شوک، ساکشن و ترالی حاوی دارو و وسایل احیا وجود دارد و یک دستگاه آمبولانس برای انتقال بیماران نیازمند درمان‌های تخصصی فراهم شده است.»

خدمات واحد پرستاری با حضور پرستاران زن و مرد با توجه به اصل رعایت طرح انطباق و با امکانات لازم شامل تخت‌های استاندارد، دستگاه نوار قلب و دستگاه اکسیژن‌ساز عرضه می‌شود. خدمات واحد مامایی نیز برعهده یک کارشناس ماما قرار دارد و در این واحد تجهیزات ضروری مانند تخت ژنیکو استاندارد و تجهیزات معاینه مادران باردار و وسایل کمک آموزشی وجود دارد.

واحد دندانپزشکی دارای دو اتاق کامل با یونیت‌های مجزا و تجهیزات مناسب است و مرکز ما به‌واسطه حضور دندانپزشک، جزو مراکز فعال در حوزه خدمات دهان و دندان استان به‌شمار می‌رود. همچنین با توجه به اهمیت کنترل عفونت، واحد CSR (اتاق استریلیزاسیون مرکزی) با دستگاه‌های اتوکلاو پیشرفته و دستگاه بسته‌بندی مستقل فعالیت دارد و وسایل پانسمان و دندانپزشکی پس از شست‌وشو در این واحد به‌صورت منظم استریل و بسته‌بندی می‌شود. خدمات این واحد که روزانه پایش می‌شود و به‌ثبت می‌رسد، یکی از نقاط قوت درمانگاه ما در بازدیدهای کارشناسان علوم‌پزشکی است.

امامی با اشاره به آمار ارائه خدمات مرکز، یادآور شد: «سالانه ۱۳۰ هزار مراجعه به پزشکان، ۷۰۰۰ مراجعه به مامایی، ۶۰۰۰ مراجعه به دندانپزشکی و ۶۵۰۰ مراجعه به آزمایشگاه به‌ثبت می‌رسد و در حوزه دارو نیز ۱۲۳ هزار نسخه در سال پیچیده می‌شود. در مجموع می‌توان گفت به‌طور متوسط طی یک سال ۲۷۲ هزار و ۵۰۰ خدمت درمانی، تشخیصی و دارویی ارائه می‌دهیم.»

او با اعلام اینکه در این درمانگاه ۳۴ نیروی انسانی مشغول به فعالیت هستند، گفت: «۱۲ نفر از مجموع نیروهای ما را پزشک، داروساز و دندانپزشک تشکیل می‌دهد و ۱۲ نفر نیز در کادر درمان خدمت‌رسانی می‌کنند. با توجه به حجم ارائه خدمات و بازنشستگی برخی همکاران، نیازمند جذب افراد بیشتری هستیم که بخشی از آن از طریق آزمون استخدام سازمان تا پایان سال تأمین می‌شود. به‌دلیل هماهنگ نبودن خروج و ورود افراد جایگزین، امکان رفع کمبودها به‌طور مناسب وجود ندارد. از جمله آن می‌توان به طولانی شدن روند استخدام، جذب هم‌زمان در دانشگاه، عدم به کارگیری نیروهای بومی و تمایل افراد غیربومی برای خروج، پس از سپری کردن حداقل زمان خدمات در مرکز اشاره کرد. برای امکان بهره‌مندی از افراد بومی، انتظار می‌رود سازمان در زمینه قوانین استخدام آن‌ها، بازنگری کند.» رئیس درمانگاه شهدای ازنا، یکی از مهم‌ترین مسائل این مرکز را عدم پایداری فعالیت پزشک عمومی بیان کرد و افزود: «اغلب پزشکان این مرکز غیربومی و قراردادی هستند و هزینه‌های اقامت در شهر، مشکلات تردد، عدم استخدام و مالیات‌های بالا، انگیزه ماندگاری و حضور مؤثر آن‌ها را کاهش می‌دهد. از طرفی با بلاتکلیفی پزشک خانواده نیز مواجه هستیم. مجموعه این شرایط، ترسیم چشم‌انداز برنامه‌های درمانی و حتی اقتصاد درمان ما را تحت‌تأثیر قرار می‌دهد. برای ماندگاری پزشکان پیشنهاد می‌کنیم برخی معیارهای سنجش عملکرد و امتیازدهی آن‌ها اصلاح شود.

مسئله دیگر اینکه سطح‌بندی مرکز ما عمومی و غیرتخصصی است. با توجه به نیازهای درمانی و درخواست‌های مراجعه‌کننده‌ها، اختصاص ردیف تخصصی به درمانگاه ما ضروری به‌نظر می‌رسد. در این راستا از حمایت‌های مدیریت درمان برای استخدام متخصصان برخورداریم لیکن امکان به کارگیری نیروهای تخصصی طرحی وجود ندارد و معدود افراد متقاضی همکاری با ما اخطار دانشگاه را دریافت می‌کنند.

امامی ادامه داد: «در حوزه خدمات الکترونیک نیز با مسائلی مواجه هستیم. از جمله آن می‌توانم به ضرورت به‌روزرسانی سامانه HIS اشاره کنم. همچنین عدم ارتباط سامانه‌های نسخ الکترونیک درمان مستقیم و غیرمستقیم بخش‌های خصوصی، سبب تکراری و تداخلی شدن اقدامات درمانی، تشخیصی و دارویی می‌شود. در برخی موارد، پزشکان متخصص با ما تماس می‌گیرند و سابقه داروهای مصرفی بیماران خود را جویا می‌شوند.» نکته دیگر اینکه کارکنان درمان در تمام روزهایی که سایر فعالان در سازمان‌ها و ادارات به‌واسطه هر موضوع مهمی مانند آلودگی هوا و کمبود انرژی در روزهای گرم و سرد سال از کسر ساعت کار و تعطیلی بهره‌مند می‌شوند، آماده‌باش‌تر و موظف‌تر در محل کار حضور پیدا می‌کنند و از هیچ‌گونه مزایای اضافه‌کار و مرخصی‌های تشویقی برخوردار نمی‌شوند.

همچنین اجرای طرح‌های بازسازی و مقاوم‌سازی ساختمان با وجود توجه به مصالح با کیفیت و نمای مناسب، نیازمند کارشناسی همه‌جانبه در حوزه ساخت‌وساز و جایابی طرح‌هاست. برای نمونه تجمیع اتاق‌های معاینه در یک سالن، طراحی فضای دندانپزشکی، انبار دارویی و نمازخانه جای اصلاح دارد. در حوزه تأسیسات نیز پرت انرژی و ناهمگونی در تنظیم دما بسته به شرایط فصل به‌وجود می‌آید که امیدواریم در طراحی‌های بعدی به این موارد توجه شود. از طرفی مرکز، فاقد فضای استراحت کوتاه‌مدت و پانسیون برای مسافران غیربومی است.

افزایش سطح خدمت‌رسانی آزمایشگاه با تجهیز و تأمین نیرو، توجه به جذب کارشناس تغذیه به‌عنوان یک مؤلفه مهم در حفظ سلامت مردم و به‌روزرسانی شیوه‌های غربالگری فشارخون، دیابت و سرطان‌ها از دیگر مسائل ضروری ما را تشکیل می‌دهد.

او در بیان اهمیت جایگاه این مرکز درمانی، گفت: «در حال حاضر ۴۰ هزار نفر از جمعیت شهرستان ازنا زیر پوشش بیمه تأمین‌اجتماعی قرار دارند و قطعاً مایه مباهات خود می‌دانیم که به‌واسطه اعتماد و امانت‌سپاری ذی‌نفعان و سازمان تأمین‌اجتماعی در نهایت صداقت و دقت انجام وظیفه کنیم. در بسیاری موارد بازتاب رضایت از عملکرد ما با کلامی، لبخندی و دعایی از دل و برخی نارضایتی‌ها با گلایه و انتقادی مشهود است اما همواره رفتار صادقانه و مسئولانه ما در پاسخگویی به نیازهای درمانی بیماران در اولویت قرار دارد. گواه آن هم آمار بالای مراجعه‌کننده‌ها نه‌تنها از شهرستان ازنا، بلکه از روستاها و مناطق تابعه است. از طرفی سامانه نظرسنجی‌های سازمان نیز آمار بالای رضایتمندی مخاطبان را نمایان می‌کند.

رئیس درمانگاه شهدای ازنا، درباره برنامه‌های آینده درمانگاه، اعلام کرد: «بخشی از طرح‌های ما را اجرای برنامه‌های راهبردی مدیران ارشد سازمان و مدیریت درمان استان، تشکیل می‌دهد. بر این اساس، اجرای طرح ارجاع بیمار در لرستان، می‌تواند بسیار کارآمد باشد. اگر بیمار نیازمند به درمان‌های تخصصی به متخصصان مرکز استان یا حتی استان‌های هم‌جوار مانند مرکزی، ارجاع داده شوند، به‌طور حتم، نه‌تنها درمان اثربخشی فراهم می‌شود، بلکه از هدررفت هزینه‌ها نیز جلوگیری به‌عمل می‌آید. همچنین اجرای طرح‌هایی مانند ویزیت بیماران مزمن توسط یک پزشک، اختصاص زمان کافی برای معاینات، ارتقای رضایتمندی بیماران از سطح کیفی خدمات ویزیت و کنترل بیماری‌ها، ارجح‌تر از تجویز داروی دلخواه آنان ضروری است. برای تحقق اهداف کمّی و کیفی خدمات، نظارت بیشتر بر روند درمان، جذب متخصص و رفع کمبودهای دارویی را همواره پیگیری می‌کنیم.»

خبر

لرستان، پایلوت سامانه جدید روابط کار

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان به ارتقای شفافیت و سلامت کار با اجرای سامانه جدید روابط کار در استان اشاره کرد و گفت: «پایلوت سامانه جدید روابط کار در لرستان اجرا می‌شود.»

احمد توصیفیان در نشست هم‌اندیشی مراجع رسیدگی به دادخواست‌های جامعه کار و تولید استان که با حضور کارشناسان وزارت کار برگزار شد، بیان کرد: «امروزه در سطح دنیا دولت الکترونیک و تبادل الکترونیک اطلاعات و خدمات امری ضروری است و ما نیز در چارچوب دولت الکترونیک باید ارائه خدماتمان در این مسیر باشد.»

او کاهش سطح تردد ارباب رجوع و شرکای اجتماعی در اداره‌ها و ارائه خدمات به شکل سریع و شفاف و نگهداری مناسب از اطلاعات را از دیگر فواید ارائه خدمات الکترونیک و در بستر سامانه دانست و افزود: «ارتقای کیفیت و تسریع در روند ارائه خدمات به کارگران و کارفرمایان استان از طریق پرونده الکترونیکی هر فرد در سامانه جدید جامع روابط کار انجام می‌شود.» سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان لرستان نقش خطیر معاونت روابط کار و حوزه مراجع حل اختلاف کار را بسیار حساس و مهم عنوان کرد و گفت: «ضروری است با دانش و علم روز با استفاده از زیرساخت‌ها و ظرفیت‌های الکترونیکی در راستای ارائه خدمات مطلوب به جامعه هدف کوشا باشیم.» توصیفیان ادامه داد: «اجرایی شدن و اصلاح و تکمیل سامانه جامع روابط کار در راستای تحقق دولت الکترونیک بوده و حرکت ارزشمندی است که سرعت، دقت، امنیت، سلامت، شفافیت و نظارت را در حوزه روابط کار ارتقا می‌دهد.» او ادامه داد: «تبادل اطلاعات و درخواست کارگران و کارفرمایان استان از طریق پرونده الکترونیک هر فرد در سامانه جامع روابط کار صورت می‌گیرد.»

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان لرستان یادآور شد: «امروزه از تبادل پرونده‌های فیزیکی و بررسی‌های فیزیکی قدری فاصله گرفته‌ایم و لازم است با استفاده از تکنولوژی و دانش روز، بتوانیم بدون جابه‌جایی فیزیکی نظارت و رؤیت پرونده‌ها را براساس سوابق الکترونیکی با کمترین زمان ممکن و رؤیت آرای طرفین را تا قبل از دیوان، مورد ملاحظه قرار دهیم تا برای مراجع دیگر قابلیت بهره‌برداری بهتری داشته باشد. توصیفیان اضافه کرد: «در هیئت‌های حل اختلاف عملاً و به وضوح سه‌جانبه‌گرایی مد نظر قرار گرفته و انتظار داریم به‌طور صحیح اجرا شود. از طرفی حضور نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت در آن ظرفیت بسیار بیشتری را در سطح کشور به‌وجود می‌آورد.» او با اشاره به جزئیات راه‌اندازی سامانه جامع الکترونیکی روابط کار در کشور، توضیح داد: «پس از اجرای سامانه جدید به‌صورت پایلوت در استان لرستان و شناسایی اشکالات آن، سامانه جامع روابط کار در راستای رسیدگی الکترونیکی به شکایات حوزه کار، کارگری و کارفرمایی سامانه جامع الکترونیکی روابط کار در کشور اصلاح و عملیاتی خواهد شد.» توصیفیان گفت: «تعداد ۱۸ هیئت تشخیص و ۱۲ هیئت حل اختلاف در استان لرستان وجود دارد که رسیدگی به دادخواست و خدمت‌رسانی به کارگران و کارفرمایان را انجام می‌دهند. طی ده‌ماهه سال ۱۴۰۳ در مجموع تعداد ۵۲۴۲ دادخواست در سامانه ثبت شده است.» او افزود: «با راه‌اندازی سامانه جامع روابط کار در استان لرستان به‌صورت پایلوت، کمک می‌شود که با هم‌اندیشی و تبادل نظر نواقص، اشکالات و نقاط ضعف سامانه شناسایی شده و با برطرف کردن آن به سطح رضایتمندی مطلوب برسیم.»

صدور ۶۷ مجوز کارآفرینی در گیلان

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان در دومین همایش تجلیل از فعالان برتر اکوسیستم کارآفرینی استان از صدور ۶۷ مجوز کارآفرینی در گیلان خبر داد و افزود: «برای رفع مشکلات به عزم جدی برای شناسایی مشکلات و ارائه راهکار نیاز داریم.»

علی لقمانی بیان کرد: «در این استان شرایط سرمایه‌گذاری سهل نیست و زنجیره ارزش مورد توجه قرار نمی‌گیرد. بسیاری از ظرفیت‌های این خطه مغفول مانده که نیازمند عزم جدی است. باتوجه به محدودیت منابع و اعتبارات باید از مشاوره‌ها برای افزایش بهره‌وری کمک بگیریم.» در این همایش از بهترین صادرکننده‌های نمونه سال، شرکت‌هایی که بیشترین اشتغال‌زایی در حوزه‌های مختلف و واحدهایی که کمترین نرخ ترک کار را دارند نیز تجلیل شد.