

صدور پیام‌های تبریک

از سوی مدیر عامل سازمان

تأمین اجتماعی

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، به مناسبت میعت رسول اکرم، فرارسیدن اعیاد شعبانیه و فرارسیدن دهه فجر پیام‌های جداگانه‌ای صادر کرد.

- پیام عید سعید مبعث**

مبعث پیامبر اکرم حضرت محمد مصطفی (ص) روزی است که خداوند متعال با نزول نخستین آیات قرآن کریم ایشان را به رسالت برگزید تا بشريت را از تاریکی‌های جهل و نادانی به نور هدایت و دانایی رهنمون سازد.

حضرت محمد (ص) با رسالت خود پیام صلح، عدالت، برابری و مهریانی را به جهانیان عرضه کردند و به عنوان الگویی کامل در اخلاق، مدیریت و روابط اجتماعی راهنمای همه انسان‌ها در طول تاریخ بوده‌اند و از این جهت سیره و سنت ایشان، چراغ راهی است که جوامع انسانی را به سوی تعالی و سعادت رهنمون می‌سازد. در این میان سازمان تأمین اجتماعی نیز به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین نهادهای حمایتی و بیمه‌ای کشور همواره تلاش کرده است تا با الهام از این آموزه‌های نبوی در جهت رفع نیازهای جامعه و بهبود کیفیت زندگی بیمه‌شدگان و بازنشستگان عزیز گام بردارد.

اینجانب عید مبعث حضرت محمد (ص) را به همه مسلمانان جهان خصوصاً خانواده بزرگ تأمین اجتماعی تبریک و تهنیت عرض می‌کنم و امیدوارم با الهام از سیره نبوی، در مسیر خدمت‌رسانی به مردم و تحقق عدالت اجتماعی بیش از پیش تلاش کنیم و گام‌های بلندی در جهت پیشرفت و تعالی کشور برداریم.

- پیام اعیاد شعبانیه**

دهه فجر، یادآور روزهای پرخروش و حماسه‌آفرین ملت ایران است که با رهبری حکیمانه امام خمینی (ره) و ایستادگی در برابر ظلم و استبداد، طلوع انقلاب اسلامی را رقم زدند. این ایام، نماد پیروزی حق بر باطل، استقلال بر وابستگی و آزادی بر اسارت است. انقلاب اسلامی ایران با شعار استقلال، آزادی و جمهوری اسلامی توانست الگویی بی‌نظیر را به جهانیان عرضه کند. این انقلاب با تکیه بر آموزه‌های ناب اسلامی و مشارکت همه‌جانبه مردم، توانست نظامی را پایه‌ریزی کند که در آن کرامت انسانی، عدالت اجتماعی و خدمت به محرومان در اولویت قرار گیرد. امروز پس از گذشت بیش از چهار دهه، انقلاب اسلامی همچنان با اقتدار به پیش می‌رود و در عرصه‌های مختلف علمی، فرهنگی، اقتصادی و دفاعی دستاوردهای درخشان بسیاری را به جهانیان عرضه کرده‌است. در شرایط کنونی دولت چهاردهم با محوریت گفتمان وفای ملی، تلاش می‌کند تا با ایجاد همدلی و مشارکت بین همه اقشار جامعه، گام‌هایی مؤثر در جهت بهبود شرایط اقتصادی و اجتماعی کشور بردارد. سازمان تأمین اجتماعی نیز به‌عنوان یکی از نهادهای مهم و تأثیرگذار در نظام جمهوری اسلامی، خود را هم‌سو با این گفتمان می‌داند و در راستای تحقق عدالت اجتماعی و بهبود کیفیت زندگی بیمه‌شدگان و بازنشستگان عزیز و با ارائه خدمات مطلوب و حمایت از اقشار مختلف جامعه، در جهت تحقق اهداف متعالی انقلاب تلاش می‌کند. اینجانب دهه‌پرافتخار فجر را به همه ملت شریف ایران خصوصاً خانواده بزرگ تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان، بازنشستگان و همکاران گرامی این سازمان تبریک و تهنیت عرض می‌کنم. امیدوارم با الهام از روحیه انقلابی و تکیه بر گفتمان وفای ملی، بتوانیم در مسیر خدمت‌رسانی به مردم و تحقق آرمان‌های والای انقلاب اسلامی گام‌های بلندتری برداریم.

- پیام دهه فجر**

دهه فجر، یادآور روزهای پرخروش و حماسه‌آفرین ملت ایران است که با رهبری حکیمانه امام خمینی (ره) و ایستادگی در برابر ظلم و استبداد، طلوع انقلاب اسلامی را رقم زدند. این ایام، نماد پیروزی حق بر باطل، استقلال بر وابستگی و آزادی بر اسارت است. انقلاب اسلامی ایران با شعار استقلال، آزادی و جمهوری اسلامی توانست الگویی بی‌نظیر را به جهانیان عرضه کند. این انقلاب با تکیه بر آموزه‌های ناب اسلامی و مشارکت همه‌جانبه مردم، توانست نظامی را پایه‌ریزی کند که در آن کرامت انسانی، عدالت اجتماعی و خدمت به محرومان در اولویت قرار گیرد. امروز پس از گذشت بیش از چهار دهه، انقلاب اسلامی همچنان با اقتدار به پیش می‌رود و در عرصه‌های مختلف علمی، فرهنگی، اقتصادی و دفاعی دستاوردهای درخشان بسیاری را به جهانیان عرضه کرده‌است. در شرایط کنونی دولت چهاردهم با محوریت گفتمان وفای ملی، تلاش می‌کند تا با ایجاد همدلی و مشارکت بین همه اقشار جامعه، گام‌هایی مؤثر در جهت بهبود شرایط اقتصادی و اجتماعی کشور بردارد. سازمان تأمین اجتماعی نیز به‌عنوان یکی از نهادهای مهم و تأثیرگذار در نظام جمهوری اسلامی، خود را هم‌سو با این گفتمان می‌داند و در راستای تحقق عدالت اجتماعی و بهبود کیفیت زندگی بیمه‌شدگان و بازنشستگان عزیز و با ارائه خدمات مطلوب و حمایت از اقشار مختلف جامعه، در جهت تحقق اهداف متعالی انقلاب تلاش می‌کند. اینجانب دهه‌پرافتخار فجر را به همه ملت شریف ایران خصوصاً خانواده بزرگ تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان، بازنشستگان و همکاران گرامی این سازمان تبریک و تهنیت عرض می‌کنم. امیدوارم با الهام از روحیه انقلابی و تکیه بر گفتمان وفای ملی، بتوانیم در مسیر خدمت‌رسانی به مردم و تحقق آرمان‌های والای انقلاب اسلامی گام‌های بلندتری برداریم.

گزارش

احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دوشنبه هشتم بهمن‌ماه در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری سیما درباره برنامه‌های این وزارتخانه برای اصلاح نظام بنگاه‌داری، گفت: «برای اینکه وظایف غیرضروری و غیرحاکمیتی را از دوش این وزارتخانه برداریم، باید بر وظایف اصلی خود با محورهای گسترش تعاونی‌ها، ایجاد رفاه اجتماعی و ایجاد اشتغال و تنظیم روابط کار، متمرکز شویم. به همین منظور در چند ماه گذشته بر اصلاح نظام بنگاه‌داری برای حفظ منافع کارگران و بازنشستگان در این وزارتخانه متمرکز بوده‌ایم که گامی بسیار مهم است.»

میدری با بیان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم‌اکنون یکی از بزرگ‌ترین بنگاهداران کشور است گفت: «وظیفه ذاتی ما بنگاه‌داری نیست و همین امر نیز ما را با مشکلات عدیده‌ای مواجه کرده است.»

او به حکم برنامه هفتم توسعه مبنی بر کاهش سهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سهام شرکت‌ها اشاره و تأکید کرد: «برنامه هفتم توسعه از ما می‌خواهد که طی دو سال سهام خود در تمامی شرکت‌های زیرمجموعه را به زیر ۲۰ درصد برسانیم تا امکان انتخاب هیئت‌مدیره و مدیر عامل نداشته باشیم. ما بر این باوریم که با راهایی از بنگاه‌داری می‌توانیم وظایف اصلی تنظیم روابط کار، گسترش تعاونی و حمایت اجتماعی از آحاد مردم را انجام دهیم. سؤال مهم این است که چطور می‌خواهیم طبق حکم برنامه هفتم توسعه، در عرض دو سال از بنگاه‌داری شرکت‌هایی که طی ۳۰ سال به ما سپرده شده است خارج شویم؟ برنامه هفتم می‌گوید اگر این کار را انجام ندهیم شرکت‌های زیرمجموعه وزارتخانه با مالیات‌های بسیار سنگین و مدیران با انفصال از خدمات دولتی روبه‌رو خواهند شد. مگر اینکه استدلال‌هایی داشته باشد که شورای اصل ۴۴ آن را بپذیرد.»

وزیر تعاون گفت: «برای واگذاری شرکت‌ها یا باید سهام این شرکت‌ها را در بازار سهام عرضه کنیم و یا آن را به بخش خصوصی واقعی بسپاریم. بررسی‌های ما نشان می‌دهد که واگذاری به هر شکل از مشارکت به بخش خصوصی در ایران و در بیشتر کشورهای دنیا در معرض اتهام بوده و این شائبه بوده که شرکت با فساد فروخته شده است. به همین علت می‌بینیم این شرکت‌ها به نهادهای عمومی گردولتی داده می‌شوند. آمارها نشان می‌دهد که فقط حدود ۱۱ درصد خصوصی‌سازی‌ها واقعاً به بخش خصوصی داده شده است. این ضعف در خصوصی‌سازی فقط مختص ایران نیست بلکه در سایر کشورها هم تجربه شده است.»

میدری تغییر شیوه واگذاری سهام شرکت‌ها را مورد نظر قرار داد و در این زمینه با تشریح انواع الگوهای تجربه‌شده در جهان، نقاط ضعف و قوت آن‌ها را برشمرد. او با اشاره به الگوی ارائه شده از سوی سه اقتصاددان برجسته جهان به نام «مزایده تکرارشونده» از لزوم استفاده از این شیوه در واگذاری سهام برخی شرکت‌ها خبر داد.

وزیر کار یکی از نگرانی‌ها را اطمینان از حفظ شغل کارکنان شرکت‌ها دانست و بیان کرد: «در هفته گذشته در جلسه‌ای که با حضور مقام معظم رهبری برگزار شد، ایشان بر مشارکت بخش خصوصی با صلاحدید و سالم بودن فضای عمومی تأکید داشتند. این هدف را همان

گزارش

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، به دومین جلسه شورای هماهنگی معاونان توسعه مدیریت و منابع دستگاه‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، که به میزبانی سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، به تشریح اقدامات و برنامه‌های تحول‌آفرین این سازمان پرداخت. او با تأکید بر اهمیت بهره‌وری نیروی انسانی و مدیریت منابع مالی گفت: «در سازمان تأمین اجتماعی، بهره‌وری کارکنان و مدیریت مصارف از اولویت‌های اصلی است. ما تلاش کرده‌ایم با شفاف‌سازی مقررات و تجمیع بخشنامه‌ها، سردرگمی را کاهش داده و رضایت شرکای اجتماعی را جلب کنیم.»

اصلاح و تنقیح قوانین

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در این جلسه با اشاره به پیچیدگی مقررات حاکم بر تأمین اجتماعی گفت: «در دهه‌های گذشته بیش از ۲۰۰ بخشنامه و مقرره در حوزه درآمد تدوین شده بود. ما این مقررات را در یک بخشنامه واحد تجمیع کردیم تا شفافیت افزایش یابد و روابط با شرکای اجتماعی بهبود پیدا کند. این اقدام بازخوردهای مثبتی داشته و رضایت شرکای اجتماعی را افزایش داده و موجب تسهیل امور شده است.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگوی ویژه خبری تلویزیون تشریح کرد

اصلاح نظام بنگاه‌داری برای حفظ منافع کارگران و بازنشستگان



کنم که بانک رفاه و بانک توسعه تعاون ما در بازار بورس در سوددهی بوده‌اند و تجربه نشان می‌دهد که سود در بازارهای مالی بیشتر است.»

ماجرای انتشار دروغ ارسال ۲۷ هزار رزومه

میدری درباره شایعه «ارسال ۲۷هزار رزومه برای تصدی مشاغل از سوی نمایندگان» آن را به‌طور کامل تکذیب کرد و گفت: «این دروغ محض بوده است. چنین چیزی اصلاً وجود ندارد و نمی‌دانم از کجا سرچشمه گرفته است. یک نماینده که با من صحبت می‌کرد در انتها گفت من جزو آن ۲۷۰ نماینده نیستم که من رزومه نفرستاده است.» وزیر می‌خواسته بگوید برای من رزومه نفرستاده است.» وزیر کار با ذکر یک خاطره این احتمال را مطرح کرد که این شایعه از سوی گروه‌هایی که نفع آن‌ها در حفظ وضعیت موجود شرکت‌هاست منتشر شده تا رابطه وزارتخانه و مجلس مخدوش شود.

بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی

او در بخش دیگری از این گفت‌وگو درباره بیمه افرادی چون رانندگان تاکسی‌های اینترنتی شرح داد: «طبق ماده ۲۸ برنامه هفتم توسعه، دولت می‌تواند آیین‌نامه بیمه این مشاغل را بنویسد. ما این آیین‌نامه را در وزارتخانه نوشته و به دولت ارائه کرده‌ایم و آنجا در حال بررسی است. در سازمان همکاری‌های بریکس هم که نمایندگان ما حضور داشتند این موضوع بررسی شده بود. این مسئله در سایر کشورها نیز وجود دارد، آنجا این بحث مطرح شده بود که رابطه کارفرما و کارگر در جهان به سرعت در حال کاهش است و دنیا برای بیمه مشاغلی مانند راننده‌های تاکسی‌های اینترنتی باید راهکار جدیدی طراحی کند.»

میدری افزود: «ما باید بتوانیم بیمه تأمین اجتماعی را برای این افراد داشته باشیم. در آیین‌نامه‌ای که تهیه شده مجوزهای لازم را برای طرحی گرفته‌ایم که به نفع افرادی فعال در این مشاغل باشد. امیدوارم که در سال آینده مقررات را اعلام عمومی کنیم. طبق برخی آمار

مزایده تکرارشونده می‌تواند برآورده کند. همچنین در واگذاری‌ها باید به کارگران شرکت‌ها اطمینان بدهیم که شغلشان از بین نمی‌رود و شرایطشان بهبود می‌یابد.»

روش «صرف سهام» برای مشارکت با بخش خصوصی در شرکت‌ها یکی دیگر از الگوهایی بود که میدری از به‌کارگیری آن در اصلاح نظام بنگاه‌داری خبر داد و گفت: «مثلاً شرکت قطار رجا را داریم که به دلیل زمین‌گیر شدن ۵۰درصد واگن‌هایش کارگرانش به یک‌سوم کاهش یافته است. رجا زمانی ۱۲۰۰ واگن فعال داشت اما این رقم هم‌اکنون به ۶۰۰واگن رسیده است. ما در روش صرف سهام، به دنبال سرمایه‌گذاری می‌رویم که واگن‌های غیرفعال را فعال کند و به جای سرمایه به او سهام بدهیم. در این صورت نه‌تنها کارگرانش بیکار نمی‌شوند که حتی می‌تواند کارگران جدیدی هم استخدام کند.»

به دنبال احیای نشان کفش ملی هستیم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اجرای الگوی «مزایده تکرارشونده» برای احیای شرکت کفش ملی، توضیح داد: «به دنبال احیای برند کفش ملی هستیم و می‌خواهیم ببینیم آیا می‌توان این شرکت خاطره‌ساز را دوباره فعال کرد. علاوه بر این برای رجا هم به شکلی که گفتیم می‌خواهیم عمل کنیم شاید رجا در این شیوه دوباره به دولت برگردد اما در سایر شرکت‌ها به دلیل پیچیدگی هر یک، هنوز طرح از پیش تعیین شده‌ای نداریم. او در پاسخ به این سؤال که آیا با ورود شرکت‌ها به بازار سهام، سهام‌داران شما دچار ضرر نخواهند شد، گفت: «یکی از مشکلات بازار سهام این است که شرکت‌های کوچک زیادی دارند که در بازار سهام نوسان ایجاد می‌کنند در جلساتی که با مسئولان بورس داشتیم آن‌ها از ورود شرکت‌های بزرگ ما به بورس استقبال می‌کردند. ضمن اینکه در توافق‌هایمان می‌توانیم شرایطی را لحاظ کنیم که سهام‌داران ما در نوسان‌های بازار ارزش سهامشان حفظ شود. علاوه بر این باید اعلام

• یکشنبه ۱۴ بهمن ۱۴۰۳ • شماره ۴۶۷

ما هم اکنون شش میلیون نیروی فعال داریم که بیمه ندارند و دو میلیون نفر در مشاغل اینترنتی هستند. بیمه این‌ها برای خودشان و سازمان‌های بیمه‌گر مفید خواهد بود.»

الگوی جدید تعیین دستمزد کارگران

میدری درباره مسئله دستمزد کارگران در سال آینده گفت: «از آذرماه نشست‌های مختلفی در وزارتخانه داشتیم. مسئله بر خلاف اینکه فکر می‌کنیم، یک تصمیم‌گیری ساده نیست. از سال ۱۳۳۰ گفته شده این تصمیم در سه‌جانبه‌گرایی انجام شود و مسئله تعیین دستمزد همیشه مشکل‌ساز بوده است. وقتی تجربه‌های گذشته را مرور کنیم می‌بینیم که در برخی کشورها رقم دستمزد مطابق با تورم بالا می‌رود. در این شیوه کارگران دیگر نگران افزایش تورم نیستند اما برخی تولیدکنندگان که نمی‌توانند قیمت کالاهایشان را مطابق با تورم بالا ببرند مجبور به تعدیل نیرو می‌شوند. دیدگاه کارشناسی بسیاری از همکاران و کارشناسان اقتصادی این است که وقتی دستمزد را به اندازه تورم بالا می‌بریم چون مشکل فقط تورم نیست و رکود هم تأثیرگذار است جامعه تحمل این را ندارد که بخواهد قدرت خرید خود را حفظ کند. اینکه آیا می‌توانیم به اندازه تورم دستمزد را بالا ببریم و در عین حال مشاغل را از دست ندهیم موضوعی است که باید بررسی شود. اما ما به دنبال روش‌های جدیدی هستیم. مثلاً برای کارگران معادن زغال‌سنگ به دنبال شیوه‌ای جدید برای طبقه‌بندی مشاغل هستیم.

میدری در پاسخ به این سؤال که نظر کارفرمایان و کارگران در جلسات درباره میزان دستمزد چه بوده است بیان کرد: «جالب است که یکی از کارفرماهای شناخته‌شده، پیشنهادی به‌صورت مکتوب به ما ارسال کرده که بر اساس آن هر سه ماه یک‌بار دستمزد‌ها را بر اساس تورم تعدیل کنیم، چون از خروج نیروی کار نگران هستند. برخی کارفرمایان هستند که به این شکل فکر می‌کنند و کارفرمایی هم داشتیم که در حوزه پسماند فعال بوده و اعلام کرده حتی توان پرداخت حداقل دستمزد به کارگراش را ندارد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به سؤالی درباره کالابرگ و رسیدنش به مردم قبل از ماه رمضان گفت: «در ستاد اقتصاد بر اساس دستور رئیس‌جمهور ۱۵ هزار میلیارد تومان برای اجرای این طرح اختصاص یافته است. مجری این طرح وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی است و ما بر اساس این مبلغ برای نهادهای حمایتی و گروه‌هایی نزدیک به نهادهای می‌توانیم سبد کالا اختصاص دهیم و فکر می‌کنم قبل از ماه مبارک رمضان این طرح اجرایی شود. مشمولان این کالابرگ افراد تحت پوشش نهادهای حمایتی و افراد مشابه آن‌ها هستند که حدود ۲۵ میلیون نفر را شامل می‌شوند.»

میدری در پاسخ به این سؤال که آیا در دهک‌های درآمدی تغییری ایجاد کرده‌اید، گفت: «دهک‌بندی‌ها هر شش ماه یک‌بار بر اساس داده‌ها تغییر می‌کند اما این تغییرها خیلی زیاد نیست و جابه‌جایی‌ها نهایتاً در حد تغییر یک دهک است.»

او درباره بودجه دولت برای کالا برگ در سال آینده نیز اضافه کرد: «مبلغی که در دولت تصویب شده و مجلس باید آن را تأیید کند ۴۸ هزار میلیارد تومان است.»

سالاری در جلسه شورای هماهنگی معاونان توسعه مدیریت دستگاه‌های تابعه وزارت کار اعلام کرد

ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی در تأمین اجتماعی با طرح شناسایی استعدادهای سازمان و جذب نخبگان

شیاسته‌سالاری در مناسبات سازمان و توانمندسازی یکایک همکاران سازمان برای ارائه خدمات شیاسته و با کیفیت به عموم بیمه‌شدگان و شرکای اجتماعی سازمان، آژمونی به عنوان فرصتی مؤثر در توسعه فردی، پیشرفت شغلی و ارتقای بهره‌وری و کارآمدی در سازمان طراحی گردیده است که به‌زودی برگزار می‌شود.» او ادامه داد: «این فرایند شامل آزمون توسط سازمان سنجش آموزش کشور، مصاحبه‌ها و تست‌های استاندارد روانشناسی و هوش است. همچنین نظام انتصابات ما بر مبنای شایسته‌سالاری است و برای هر سمت، ده نفر که بیش از دو سطح یا آن سمت فاصله ندارند، انتخاب می‌شوند. کمیته انتصابات بر اساس نمره آزمون، تجربه قبلی و نتیجه ارزیابی، نفرات برتر را انتخاب می‌کند که مشروح آن نیز با عنوان آزمون شایسته‌یابی و شناسایی استعدادها ابلاغ شده است.»

سالاری در ادامه به طرح پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان اشاره کرد و توضیح داد: «ما همچنین طرح پرداخت مبتنی بر عملکرد را برای بهبود پرداخت به کارکنان در دست اقدام داریم. این طرح به بهبود عملکرد کارکنان کمک می‌کند و مزایای انگیزشی را بر اساس عملکرد افراد محاسبه می‌کند. این امر باعث می‌شود که کارکنان با انگیزه بیشتری کار کنند و مجموع عملکرد سازمان بهبود یابد.»

تحول دیجیتال و هوشمندسازی خدمات

سالاری با اشاره به اقدامات انجام شده در حوزه تحول دیجیتال در این سازمان بیان کرد: «در دوره قبلی مدیریت تلاش کردیم که بحث‌های تحول دیجیتال را در طرح‌های خود پیش ببریم. به عنوان مثال، نسخه الکترونیک را اجرا کردیم و امروز نزدیک به ۹۰ درصد نسخه‌یوسی‌ها در سامانه نسخه الکترونیک انجام می‌شود و در نتیجه آن سهم کاغذ به حدود ۱٫۵ درصد کاهش یافته است. همچنین سامانه اسناد پزشکی مربوط به بستری در بیمارستان‌ها را آماده کردیم و از فروردین ۱۴۰۰ اسناد بیمارستانی را فقط در بستر الکترونیکی می‌پذیریم. این اقدامات به بهبود ساختار اداری و مدیریتی درمان کمک کرده است.»

ابلاغ طرح شناسایی استعدادها

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه به طرح شناسایی استعدادهای درون سازمان اشاره کرد و گفت: «طرح شناسایی استعدادهای درون سازمان و جذب نخبگان نیز در دست اقدام است. ما تلاش کرده‌ایم که استعدادهای برتر را شناسایی و از آن‌ها در سازمان استفاده بهتری بکنیم.»

او افزود: «با توجه به نقش کلیدی منابع انسانی در دستیابی به اهداف بلندمدت سازمان، اهمیت تحقق