

استمرار خدمات هوشمند با طرح‌های بیست گانه

سیزده برنامه تحولی در دستور کار حوزه الکترونیک تأمین اجتماعی قرار دارد

کوتاه‌ترین زمان ممکن تأکید کرد. او گفت: «طرح‌های تحولی فرا تر از رویه‌های معمول وبا استفاده از خرد جمعی تعریف شده وبا مدیریت صحیح و تحمل سختی‌ها ودشواری‌ها می‌توان همه این طرح‌ها را محقق کرد. روزی که این ۲۰ طرح با موفقیت اجرا شود، تأمین اجتماعی یک سازمان بسیار متفاوت از امروز خواهد بود.»

اجرای نظام ارجاع و پزشک خانواده، رسیدگی الکترونیکی به اسناد پزشکی، اصلاح ساختار مدیریت درمان سازمان تأمین اجتماعی، بیمه متمرکز و یکپارچه‌سازی شعب بیمه‌ای، خدمات بیمه‌ای فضای کسب و کار، سازمان دهی بیمه‌ای کسب‌وکارهای نوین، تحول دیجیتال و هوشمندسازی خدمات بیمه‌ای، مدیریت تعهدات بیمه‌ای، ارتقای مدیریت وصول منابع وسازمان دهی مشاغل سخت‌وزیان اور و اصلاح عناوین شغلی، ۱۰ طرح اول تحولی در سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شود.

همچنین هوشمندسازی و ارتقای بهره‌وری بازرسی دفاتر قانونی، چشم‌انداز تأمین اجتماعی نوین، ضابطه استعدادیابی و شناسایی و جذب نتخبگان، سامان دهی و اصلاح روند انتصابات، پرداخت

مجبئی بر عملکرد و بهبود پرداخت به کارکنان، رضایتمندی مبتنی بر نظارت مردمی و ارتقای نظام پاسخگویی، نظام یکپارچه مالی - تعهدی، بهره‌وری منابع مالی سازمان، سرمایه‌گذاری و خروج از بنگاه‌داری وسامان دهی شرکت‌ها و املاک دیگر طرح‌های تحولی

این سازمان است. طبق اعلام مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، ۱۳ مورد از طرح‌های تحولی مذکور، دیجیتال محور محسوب می‌شوند. سالاری در نشست برگزار شده در این سازمان ضمن تشریح طرح‌های با محوریت دیجیتال، با اشاره به طرح «بیمه متمرکز و یکپارچه‌سازی شعب بیمه‌ای»، این برنامه را از جهت دسترسی متمرکز به داده‌ها حائز اهمیت دانست وافزود: «در حال حاضر هر کدام از شعب ما سرورهای مستقلی دارند که اطلاعات

در آنجا ذخیره می‌شود. این موضوع پردازش را برای تصمیم‌گیری و مدیریت اطلاعات و اعمال اصلاحات و تغییرات دچار چالش می‌کند. «مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین طرح «خدمات بیمه‌ای فضای کسب و کار» را مطالبه کارآفرینان از تأمین اجتماعی دانست و ادامه داد: «برخی اقدامات بدون آن که هزینه‌ای برای سازمان داشته باشد می‌تواند رضایتمندی مخاطبان و شرکای اجتماعی ما را افزایش دهد. ارائه خدمات الکترونیکی و غیر حضوری وبا کمترین دخالت انسانی از این قبیل است که پیش‌تر با مقررات‌زدایی در این راستا اقدام شد و لازم است که این طرح با سامان دهی بازرسی دفاتر و بازرسی کارگاهی تکمیل شود.» او همچنین از برنامه «تحول دیجیتال و هوشمندسازی خدمات بیمه‌ای» نام برد و توضیح داد: «این طرح را می‌توان دنباله طرح ۳۰۷۰ در دوره گذشته قلمداد کرد اما توجه داشته باشیم که هر خدمتی در این قالب عرضه می‌شود را الزما به‌طور کامل غیر حضوری کنیم؛ زیرا اگر حتی گامی از فرایند یک خدمت حضوری باقی بماند کار ما ناقص خواهد بود و در طرح حاضر لازم است این موارد اصلاح شود.»

سالاری با اشاره به طرح «هوشمندسازی و ارتقای بهره‌وری بازرسی دفاتر قانونی» اضافه کرد: «در این طرح باید به سمت الکترونیکی کردن و استفاده از هوش مصنوعی و داده‌هایی که تا امروز در دسترس نبوده حرکت کنیم. تسهیل و تسریع رسیدگی به دفاتر می‌تواند رضایتمندی صاحبان کارگاه‌ها را افزایش دهد.»

به گفته مدیر عامل سازمان، ۱۳ طرح تحولی دیجیتال محور، نشان دهنده هدف گذاری تأمین اجتماعی در تسهیل دسترسی بیمه‌شدگان و بازنشستگان به خدمات سازمان است.



همچنین در مجموع دو خدمت غیر حضوری دیگر شامل پرونده الکترونیک من و مدیریت حساب کاربری برای همه گروه‌های تحت پوشش و ذی‌نفع تأمین اجتماعی ارائه می‌شود.

جریان هوشمندسازی تأمین اجتماعی

در جریان هوشمندسازی تأمین اجتماعی، کاهش هزینه‌ها و افزایش درآمدها در دستور قرار دارد؛ به عبارتی اگر با کمترین هزینه بیشترین اثر برای این سازمان محقق شود، حرکت در مسیر هوشمند اتفاق افتاده است. سازمان تأمین اجتماعی از سال‌های گذشته برنامه تأمین اجتماعی هوشمند را برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری کرده است.

در ادامه این مسیر، امروز توسعه الکترونیک سازمان در مسیر مناسبی قرار گرفته است. طبق اعلام تأمین اجتماعی در حال حاضر ۶۲ خدمت الکترونیک با بیش از ۱۰۰ میلیون بار مراجعه، به صورت غیر حضوری به ذی‌نفعان و مخاطبان ارائه می‌شود. این داده‌های آماری نیز بیانگر حرکت در مسیر تحول دیجیتال در بزرگ‌ترین سازمان بیمه اجتماعی کشور است. کاهش خطای انسانی در ارائه خدمات، تسریع در دریافت سروس‌های گوناگون، کاهش رفت و آمد به شعب و کاهش بار کاری کارکنان تأمین اجتماعی به واسطه مراجعه کمتر به شعب، کاهش هزینه‌های سازمانی ورشد درآمدهای بیمه‌ای تنها بخشی از مزایای تأمین اجتماعی هوشمند محسوب می‌شوند.

به دنبال اقدامات سال‌های اخیر تأمین اجتماعی جهت توسعه خدمات الکترونیک، ارائه طرح‌های تحولی حوزه دیجیتال این نهاد وریل گذاری در راستای ارتقای سروس‌های الکترونیک‌پایه برای بهره‌مندی جامعه تحت پوشش، تأمین اجتماعی هوشمند در اولویت قرار دارد. این مهم در دسترهای سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی و برنامه کاربردی تأمین اجتماعی و با بهره‌مندی از همه ظرفیت‌های سازمانی ونیروی انسانی هدف گذاری و دنبال می‌شود. در واقع گسترش کمی و کیفی وبهبود توزیع خدمات به جامعه حدود ۴۹ میلیون نفری تأمین اجتماعی را می‌توان مهم‌ترین هدف در تحول گرای دیجیتال این نهاد برشمرد.

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی دهم‌دی‌ماه در نشست با معاونان و مدیران این سازمان، ۲۰ طرح تحولی دوره مدیریتی جدید را تشریح و بر لزوم اجرای دقیق این طرح‌ها در

توسط سازمان تأمین اجتماعی، مکاتبات الکترونیک، اخذ الکترونیک درخواست و صدور ابلاغ مفاصاحساب ماده ۳۸ و دریافت گواهی پرداخت حق بیمه پروانه ساختمانی و ارتباط با شهرداری‌ها از دیگر خدمات غیر حضوری ارائه شده به کارفرمایان تحت پوشش تأمین اجتماعی است.

ارائه لیست هوشمند حق بیمه، معرفی ناظران اشخاص حقوقی برای مشاهده لیست حق بیمه، معرفی نمایندگان اشخاص حقوقی (تفویض اختیار مشاهده و انجام امور مرتبط با کارفرما)، اوراق خزانه اسلامی، واریز نقدی، درخواست استفاده از خدمات غیر حضوری کارفرمایان و تکمیل اطلاعات کارفرمایی اشخاص حقیقی و حقوقی بخشی دیگر از سروس‌های در اختیار حوزه کارفرمایی کارگاه‌های تحت پوشش این سازمان به شمار می‌روند.

خدمات بیمه‌ای غیر حضوری

انقصاد قرارداد و دریافت برخط حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، انقصاد قرارداد زنان خانه‌دار و دختران و پرداخت حق بیمه، انقصاد قرارداد دانشجوئی و پرداخت حق بیمه، انقصاد قرارداد گروهی، انقصاد قرارداد بیمه اختیاری و پرداخت حق بیمه و انقصاد قرارداد و پرداخت حق بیمه کسری از ماه بخشی از خدمات غیر حضوری به جامعه بیمه‌شدگان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شوند.

پرداخت کمک هزینه ازدواج، پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری، کمک هزینه مراسم ترحیم، کمک هزینه ارتوتر و پروتز، کمک هزینه بارداری، درخواست کفالت، درخواست کمیسیون پزشکی، اعلام حوادث ناشی از کار، احتساب سوابق دوران خدمت سربازی، برقراری بیمه یکبارگی، بیمه‌شدگان بیمه‌شده به درخواست کارفرما و بیمه‌شدگان افراد تبعی توسط بیمه‌شده اصلی به عنوان بخش دیگری از این خدمات غیر حضوری است.

اعلام கட مجوز استعلام اشتغال به تحصیل، استعلام رابطه بیمه‌پردازی، استعلام برخورداری از حمایت درمانی، پرداخت سهم کارفرمایی ۲۰ درصد توسط کارگران ساختمانی، پرداخت حق بیمه کارگران ساختمانی، ارائه خدمات سابقه، اعلام سابقه به مؤسسات، اعتراض به سابقه دارای کسری کارکرد یا اشکال، اعتراض به سوابق ناموجود، واکشی عکس از سامانه ثبت احوال و اعلام شماره حساب بانکی دیگر خدمات غیر حضوری به بیمه‌شدگان تحت پوشش به شمار می‌رود.

گزارش جریان هوشمندسازی سازمان

تأمین اجتماعی از دهه‌های گذشته، به واسطه ماهیت جامعه محوری این نهاد بزرگ بیمه‌ای در دستور کار قرار گرفت؛ این مهم به شکل ویژه‌ای با آغاز طرح ۳۰۷۰ تأمین اجتماعی از ۱۹ آبان ۱۳۹۹ در سراسر کشور دنبال شد. در دوره جدید مدیریتی تأمین اجتماعی نیز استمرار توسعه خدمات الکترونیک این سازمان و مسیر هوشمندسازی با ارائه ۲۰ طرح تحولی شامل ۱۳ برنامه حوزه دیجیتال محور موضوعیت یافته است.

۶۲ خدمت غیر حضوری

بر اساس اطلاعات مربوط به آخرین تحولات حوزه دیجیتال تأمین اجتماعی، در حال حاضر ۶۲ خدمت در سامانه خدمات غیر حضوری این سازمان برای بهره‌مندی مخاطبان و جامعه تحت پوشش این نهاد بیمه‌گر در دسترس قرار دارد. به این واسطه خدمات تأمین اجتماعی به جامعه هدف شامل بیمه‌شدگان، مستمری بگیران و کارفرمایان به صورت غیر حضوری در سامانه es.tamin.ir ارائه می‌شود.

همچنین با توجه به اینکه برخی ذی‌نفعان سازمان تأمین اجتماعی از طریق برنامه کاربردی «تأمین من» خدمات مورد نیاز خود را دریافت می‌کنند، در حال حاضر ۵۳ سروس گوناگون نیز در چارچوب این برنامه کاربردی در اختیار بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری بگیران، کارفرمایان و دیگر گروه‌های ذی‌نفع قرار گرفته است.

سروس‌های یازده گانه مستمری بگیران

مجموعه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی شامل حال همه گروه‌های تحت پوشش و ذی‌نفع این سازمان می‌شود؛ در حال حاضر به‌طور ویژه، ۱۱ خدمت یا سروس مختلف به جامعه چهار میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشسته و مستمری بگیر اصلی و همچنین افراد تبعی آنان ارائه می‌شود. این خدمات شامل برقراری مستمری برای سه گروه بازنشستگان، بازماندگان، از کارافتادگان، ثبت نام یا انصراف از بیمه تکمیلی درمان و بیمه عمر مستمری بگیران، تعهدنامه فرزندان، نوادگان و فرزندخوانده دختر، مشاهده فیش حقوقی و مشاهده حکم مستمری است.

از طرفی صدور گواهی حقوق مستمری بگیران، درخواست گواهی کسر اقساط افراد مستمری بگیر، استعلام وضعیت مستمری و دریافت تسهیلات از سوی افراد مستمری بگیر و بازنشسته از دیگر خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی به این گروه‌ها جامعه هدف به شمار می‌رود.

بیست خدمت در بخش کارفرمایان

طبق آخرین مجموعه خدمات ارائه شده به جامعه کارفرمایی تحت پوشش تأمین اجتماعی، این گروه ذی‌نفع در حال حاضر ۲۰ سروس گوناگون از این نهاد بیمه‌گر دریافت می‌کنند. تعهدنامه بازرسی دفاتر قانونی، تکمیل فرم‌های بازرسی از این دفاتر، مشاهده جزئیات محاسبات و گردش حساب بدهی کارگاه، دریافت و رسیدگی اعتراض به بدهی کارگاه و درخواست رسیدگی به بدهی قطعی کارگاه (موضوع ماده ۱۶ آیین نامه هیئت‌ها) بخشی از خدمات اشاره شده محسوب می‌شود.

ثبت درخواست تقسیط بدهی کارگاه، ابلاغ مفاصاحساب به واگذارنده و پیمانکار، مشاهده مکاتبات و ابلاغ‌های انجام شده

گزارش

جدیدترین داده‌های آماری نشان می‌دهد که چهار میلیون نفر از افراد محدوده سنی ۱۸ تا ۵۰ ساله شاغل در حوزه کشاورزی، امکان بیمه‌پردازی

در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر را دارند و می‌توانند از مزایای بیمه‌های اجتماعی بهره‌مند شوند. داده‌های آماری حاکی از آن است که بیشترین تعداد کشاورزان در گروه سنی ۵۰ تا ۵۴ سال و کمترین تعداد آنان در گروه سنی ۱۵ تا ۱۹ سال قرار دارند. به این واسطه حدود ۴۴ درصد ده سنی ۱۸ تا ۵۰ سال شاغل در بخش کشاورزی، امکان بهره‌مندی از انواع خدمت بیمه‌ای و بازنشستگی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر را دارند. طبق اطلاعات حوزه دانش‌آموختگی جامعه کشاورزان کشور، ۳۴ درصد این افراد بی‌سواد، ۲۵ درصد دارای مدارک ابتدایی، ۲۵ درصد با مدارک دوره راهنمایی متوسطه و پیش دانشگاهی، پنج درصد دارای فوق دیپلم و بالاتر غیر رشته‌های کشاورزی و صرفاً یک درصد فوق دیپلم و بالاتر به شمار می‌روند. با استناد به داده‌های آماری سال‌های اخیر، حدود یک میلیون و ۴۵ هزار نفر به خانواده صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر اضافه شده است.

ظرفیت ۱۰ میلیون نفری

طبق قوانین موجود ساکنان دائمی روستاها، مناطق عشایری، کشاورزان غیرساکن در روستاها، ساکنان شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر جمعیت، رانندگان حمل و نقل بار و مسافر، اعضای

نرگس اکبر پور روشن
عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

بازداشت

تناسب امید به زندگی و سن بازنشستگی

یکی از الزامات شکل‌گیری و استمرار پایداری صندوق‌های بیمه اجتماعی را می‌توان افزایش سن بازنشستگی با توجه به بالا رفتن شاخص سن امید به زندگی در جامعه دانست. همچنین اجرای چنین قانونی راهکار پیشنهادی حل بسیاری از چالش‌های پیش‌روی بازنشستگان از طریق قانون بازنشستگی پیش از موعد است.

مطابق تجربه جهانی، وضعیت صندوق‌های بیمه‌ای نشانگر این موضوع است که باید سن بازنشستگی در کشور به اندازه متوسط سن امید به زندگی افزایش پیدا کند. به این واسطه برخی مشکلات حوزه بازنشستگان و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی برطرف می‌شود.

به همین دلیل اگر این قاعده ملاک بسیاری از فعالیت‌های مرتبط با صندوق‌های بازنشستگی باشد، بازنشستگی پیش از موعد هم باید با افزایش امید به زندگی تعدیل شود تا افرادی که بی‌مورد به این مرحله رسیده‌اند، حذف شوند. باید نوع فعالیت افراد در مشاغل سخت و زیان‌آور در جامعه نیز مورد بررسی قرار گیرد که آیا اصلاً شرایط سخت و زیان‌آور را دارند یا نه. همچنین باید طبقه‌بندی شغلی به‌طور دقیق اجرا شود تا مشخص شود که کدام گروه در شرایط سخت و زیان‌آور قرار دارند.

نباید هر گروهی را در بخش مشاغل سخت و زیان‌آور قرار دهیم. این مهم باید با توجه به سختی کار انجام شود تا بتوان به نتیجه مطلوبی در راستای رسیدن به اهداف و کاهش تعداد این مشاغل دست یافت. البته با توجه به اینکه تاکنون اصلاحات بیمه‌ای در صندوق‌های بازنشستگی انجام نشده، وضعیت بازنشستگی بخش مشاغل سخت و زیان‌آور نیز همین گونه است و حجم بالای بازنشستگی‌های سخت و زیان‌آور برای وضعیت بحرانی، چالش‌هایی به وجود می‌آورد.

هم‌اکنون در وضعیتی قرار داریم که قدرت خرید افراد بازنشسته به شدت کاهش یافته است و چون مستمری‌ها کفاف زندگی را نمی‌دهند نمی‌توان قوانین سخت برای بازنشستگان لحاظ کرد. بنابراین در چنین شرایطی وضعیت برای اجرای اصلاحات بیمه‌ای تا حدودی سخت است. البته کنترل شرایط تورمی و ایجاد ثبات اقتصادی در کشور می‌تواند به تسهیل انجام این کار در صندوق‌ها کمک کند. طبیعتاً در شرایط اشاره شده، افراد شاغل امکان تصمیم‌گیری به استمرار اشتغال در مشاغل خود را دارند.

به واسطه وضعیت امروز صندوق‌های بازنشستگی، امکان غفلت از تعدیل سن بازنشستگی وجود ندارد. همان گونه که در برنامه هفتم توسعه نیز درباره سنوات آن موضوعاتی آورده شده، صرفاً فقط برای نسل‌های جوان‌تر این موضوع دیده شده است.

گرچه عدالت بین نسلی در چنین شرایطی زیر سؤال می‌رود اما این افراد چون در زمان بازنشستگی قرار ندارند به‌طور معمول واکنش شدید اجتماعی نشان نمی‌دهند. در موضوع سن بازنشستگی زنان نیز به این علت که امید به زندگی بالاتری در میان این گروه‌ها مشاهده می‌شود، در برخی مواقع به سن بازنشستگی مردان تنه می‌زند. عمدتاً برنامه‌ریزی این است که این نوع بازنشستگی با مردان مساوی شود.

در چنین مرحله‌ای نوع نگاه متفاوت است؛ زیرا در حال حاضر نگاه حمایتی به صندوق‌های بازنشستگی در جامعه وجود دارد. به همین دلیل برای زنان شرایط خاص بازنشستگی فراهم است تا بتوانند زودتر از این نوع اشتغال خارج و به جمع بازنشستگان اضافه شوند. مسئله این است که نگاه به صندوق‌های بازنشستگی، حمایتی است و به این شیوه به صندوق‌هایی نگاه می‌شود که باید افراد نیازمند را حمایت کنند. یعنی برخی از اهداف حاکمیتی را از صندوق‌های بازنشستگی طلب می‌کنند، در صورتی که چنین موضوعی درباره صندوق‌ها نباید مصداق داشته باشد.

درست است که همواره در جامعه بر وضعیت اقتصادی تأکید می‌شود اما اگر بخواهیم دلایل شکل‌گیری وضعیت امروز صندوق‌های بازنشستگی را بدانیم، یکی از این موارد نگاه حمایتی، مداخلات در بیمه‌های اجتماعی و عامل دیگر موضوع حکمرانی صندوق‌هاست. اکنون در چنین وضعیتی، چاره‌ای نداریم جز اینکه اصول علمی را برای قانون‌گذاری و سیاست‌گذاری مبنا قرار دهیم؛ چرا که در شرایط اشاره شده امکان مداخلات وجود ندارد.

چهار میلیون نفر تحت پوشش صندوق کشاورزان، روستاییان و عشایر

دو میلیون بیمه‌پرداز

شده است. به همین ترتیب میزان سطوح درآمدی، پرداخت حق بیمه سالانه و میزان مستمری تا سطوح هشت رشد چشمگیری دارد. در سطح درآمدی هشت، میزان حق بیمه سالانه افراد سه میلیون و ۹۰۰ هزار تومان و میزان مستمری ماهانه آنان چهار میلیون و ۳۳۳ هزار تومان است.

همچنین صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در سه سال گذشته حدود ۹۵۰ میلیارد تومان وصولی بخش بیمه‌پردازی افراد تحت پوشش را در کارنامه به ثبت رسانده است. بر اساس آمارهای موجود میزان بودجه این صندوق در سال گذشته رشد ۱۶۵ درصدی رشد داشته که همه این اقدامات نشانه‌ای از جوانی و پایداری صندوق است.

تعهدات حوزه مستمری

صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر که در حال حاضر ۲۱۴ هزار و ۳۳۵ نفر در قالب مستمری بگیران بخش بازنشستگان، بازماندگان و از کارافتادگان را تحت پوشش دارد بخش عمده‌ای از تعهدات خود را به صورت ماهانه برای این گروه‌ها هزینه می‌کند.

داده‌های آماری مستمری بگیران شامل ۱۰۲ هزار و ۷۰ نفر مستمری بگیر بازنشسته، ۱۰۰ هزار و ۲۲۶ نفر بازمانده و ۱۲ هزار و ۳۹ نفر تحت عنوان مستمری بگیر در بخش از کارافتادگی در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر است؛ این افراد علاوه بر دریافت مستمری ماهانه، از خدمات گسترده‌ای در بخش‌های مختلف بیمه‌ای برخوردارند.

شرکت‌های فنی مهندسی، مشاوره‌ای، نظام دامپزشکی، نظام مهندسی، شاغلان بخش کشاورزی، مشاغل فصلی، کارگران ساختمانی، دارندگان مشاغل خانگی، زنان سرپرست خانوار، زنان خانه‌دار، قالیبافان، ورزشکاران، مربیان قرآنی، شاغلان در بخش صنایع دستی و دارندگان کارت عضویت میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری می‌توانند عضو و مشمول صندوق بیمه اجتماعی باشند. تاکنون بیش از سه میلیون نفر جزو اعضای این صندوق محسوب شده‌اند.

بنابراین بیمه شده با داشتن حداقل ۱۵ سال سابقه بیمه‌پردازی و ۶۵ سال سن در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر مشمول دریافت حقوق بازنشستگی می‌شود. به همین واسطه از زمان فعالیت این صندوق تاکنون تعداد ۲۱۴ هزار نفر به عنوان مستمری بگیر از خدمات این صندوق بهره‌مند هستند. صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان یکی از جوان‌ترین نهادهای بیمه‌گر در میان ۱۸ صندوق بیمه‌ای محسوب می‌شود. این صندوق از سال ۱۳۸۴ به صورت رسمی فعالیت خود را آغاز و در حال حاضر دارای ضرب پستیبنانی ۸۰۸ است؛ به این معنا که به ازای هر ۸۰۸ بیمه شده تنها یک نفر از این صندوق مستمری دریافت می‌کند. این نسبت دلیلی بر جوانی و وضعیت نسبتاً مناسب این صندوق است. در حال حاضر ۲۷ درصد افراد دارای شرایط در سطح کشور از خدمات بیمه‌ای برخوردار نیستند. توسعه اقدامات نهادی نظیر صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر گسترش چتر بیمه‌ای را تضمین می‌کند.

سطوح هشت گانه درآمدی

صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر برای تحقق بیمه‌پردازی همه مشمولان، هشت سطح درآمدی برای گروه‌های هدف تعیین کرده تا هر فرد براساس سطح درآمدی خود، ماهانه علاوه بر برقراری بیمه و بیمه‌پردازی نزد این صندوق به عنوان عضو محسوب شود.

در سطح درآمدی یک، حق بیمه سالانه فرد ۹۶۰ هزار تومان، و میزان مستمری ماهانه یک میلیون و ۶۶ هزار تومان در نظر گرفته