

برای نخستین بار انجام شد  
**دعوت میدری برای ارائه پیشنهاد**  
**درباره تعیین دستمزد ۱۴۰۴**



برای نخستین بار امسال نظرات کارشناسی برای تعیین دستمزد کارگران لحاظ می‌شود. احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کارشناسان دعوت کرد پیشنهادهای خود را برای تعیین دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ ارائه دهند.

در متن این فراخوان از همه کارشناسان حوزه کار و کارگری، کارفرمایان و نهادهای کارگری دعوت شده تا نظرات کارشناسی خود را تا تاریخ بیستم بهمن ماه، به آدرس اینترنتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی mozd@mcls.gov.ir ارسال کنند تا در جلسات شورای عالی کار که از چندی پیش آغاز شده است مورد بحث قرار گیرد.

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی

## بخشنامه عناوین شغلی اصلاح و نسخه جدید آن ابلاغ شد



محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی از صدور بخشنامه جدید اصلاح عناوین شغلی خبر داد و افزود: «سیستم متمرکز ادعای اشتغال به‌منظور مدیریت و اجرای آرای مراجع حل اختلاف کار در خصوص احتساب سوابق به زودی راه‌اندازی خواهد شد.»

محمدی گفت: «این بخشنامه در راستای اجرای رأی هیئت عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص صلاحیت مراجع حل اختلاف کار جهت رسیدگی به اختلاف میان کارگران و کارفرمایان در درج عناوین شغلی در لیست‌های پرداخت حق بیمه، و همچنین اختیار حاصله از رأی وحدت رویه هیئت عمومی دیوان عالی کشور، مبنی بر صلاحیت سازمان در رسیدگی به درخواست بیمه‌شده جهت الزام کارفرما به انجام تکالیف قانونی، برای واحدهای اجرایی صادر و ابلاغ شده است.»

او ادامه داد: «براساس بخشنامه اصلاحی جدید، ضمن ایجاد اصلاحات لازم در نحوه محاسبات ماهانه تفاوت حق بیمه دوره مقایسه، مقرر شد بیمه‌شده برای اصلاح عنوان شغلی، تقاضای خود را در دبیرخانه شعبه ثبت و به همراه مدارک و مستندات مرتبط به واحد نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی ارائه کند. همچنین واحدهای اجرایی نیز مکلف هستند در جهت تسهیل امور بیمه‌شدگان، در اسرع وقت اقدامات لازم را در خصوص درخواست‌های اصلاح عناوین شغلی برابر ضوابط و مقررات کمیته‌های احتساب سابقه اعمال کنند.»

او در ادامه گفت: «در صورتی که اصلاح عناوین شغلی مورد تأیید واقع شده و توسط کمیته‌های احتساب سابقه موجب تغییر در دستمزد بیمه‌شدگان شود، واحدهای وصول حق بیمه در شعب باید با لحاظ مزایای شاغل و مصوبات قانونی افزایش و تغییر دستمزد در آن کارگاه و سایر شرایط مندرج در متن بخشنامه نسبت به محاسبه و اخذ ماهانه تفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاح عنوان شغلی اقدام کنند.»

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی افزود: «در مواردی که کارگاه فاقد دستمزد مقطوع و یا طرح طبقه‌بندی مشاغل باشد، در صورت ارائه اسناد مالی معتبر و متفق از سوی کارگر یا کارفرما، مراتب در احراز و تعیین مبلغ مابه‌التفاوت مد نظر قرار خواهد گرفت.»

محمدی در ادامه گفت: «شعب تأمین اجتماعی در چارچوب مقررات جاری سازمان مکلف به تسهیل کار بیمه‌شدگان حائز شرایط بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور و مشاغل عادی هستند.»

دهند افرادی را برای مدیریت معرفی کنند که ممکن است به سود سهام آن آسیب بزنند و پاس‌خگو هم نباشند. اگر تأمین اجتماعی و شستار درست معرفی کنیم و تصویر درستی بسازیم و ذی‌نفعان این شرکت‌ها را به درستی معرفی کنیم، اینکه اموال آن متعلق به چه کسانی است و چرا باید صحیح مدیریت شود، بخشی از فشارها بر تأمین اجتماعی و شستار کم می‌شود.»

او افزود: «لازم است دقت کنیم تا کسی در امور شرکتی که سهام‌دارش بیش از ۴۷ میلیون نفر و عمدتاً از بخش کارگری است، دخالتی نکند تا به سود سهامش و به این سرمایه لطمه وارد شود.»

سالاری ادامه داد: «شاید ما تأمین اجتماعی و شستار را به درستی به جامعه معرفی نکرده‌ایم. شاید نیاز است فرهنگ‌سازی کنیم و معرفی خود را از زاویه‌ای دیگر گسترده‌تر کنیم. متأسفانه تأمین اجتماعی اکنون این وضعیت را ندارد. یعنی در امور شرکت‌هایی که حتی صد درصد دولتی هستند، کمتر مداخله می‌شود تا در نهادهای عمومی غیردولتی که تقریباً بیش از نیمی از ملت ایران در آن شریک و سهیم و ذی‌نفع هستند. این وضعیت برای شستار مشکلات زیادی ایجاد کرده و کار مدیران شستار و سایر شرکت‌های تابعه را سخت کرده است. اما روابط عمومی‌ها باید در جهت برطرف کردن این مشکلات گام بردارند تا بخشی از این مسائل و مشکلات حل شود.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یادآور شد: «در تبیین مسئولیت اجتماعی، روابط عمومی‌ها حتماً می‌توانند هم در تدوین ضوابط و دستورالعمل و هم در اجرا، نقش جدی داشته باشند تا پس از اجرا، رضایت‌بخشی و رضایتمندی در محل و در جامعه میزبان ایجاد شود. امیدوارم بتوانیم این کار را با کمک روابط عمومی‌ها به خوبی انجام دهیم و در نهایت مدیران و همکاران روابط عمومی در کار مهم ترسیم تصویر مطلوب از شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی و شرکت‌های زیرمجموعه آن و همچنین در بهبود روابط سازمان تأمین اجتماعی با جامعه و ذی‌نفعان موفق باشند.»

قرار دهیم.»

در این نشست معاونت درمان گزارشی از وضعیت عمرانی این حوزه ارائه کرد. در این گزارش بر لزوم تقویت زیرساخت‌ها برای اجرای موفق نظام ارجاع تأکید و پیشنهاداتی برای بهبود ساختار سازمانی و برنامه‌ریزی پروژه‌های عمرانی آینده مطرح شد.

همچنین، راهکارهایی برای کاهش هزینه‌های درمانی از طریق کنترل نسخه‌نویسی و تجویز منطقی دارو مورد بررسی قرار گرفت. معاونت درمان اعلام کرد که با اجرای نظام ارجاع و تدوین گایدلاین‌های استاندارد، می‌توان از هدررفت منابع جلوگیری و خدمات درمانی را به‌صورت هدفمند ارائه کرد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد:

# بودجه مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها در همان منطقه میزبان مدیریت و هزینه شود



بر امر آموزش تأکید دارند که طبیعتاً باید جدی گرفته شود. آقای دکتر میدری، وزیر محترم نیز بر بحث آموزش فنی و حرفه‌ای در کنار آموزش و پرورش، که مورد تأکید آقای رئیس‌جمهور است، تأکید دارند. ما می‌توانیم کارها را تا چند سال که سیاست‌های کلی دولت و وزارتخانه این موارد است، به همین موارد محدود کنیم و آن‌ها را رعایت کنیم. یعنی اصول مسئولیت اجتماعی را هم رعایت و حفظ کنیم. این‌ها دو مورد از مصادیقی هستند که در آن شرکت‌ها خودشان باید بر اساس سقف منابعشان و نسبت با سود سهام سال گذشته‌شان و هر نسبت دیگری که تعریف می‌شود، تصمیم‌گیری کنند.»

## جلوگیری از مداخله‌های مخرب

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در بخش دیگری از سخنانش اشاره کرد: «در شرکتی که عمومی غیردولتی است و سهام‌دار آن میلیون‌ها کارگر و بازنشسته هستند، نباید فضا به سمتی برود که اشخاص به خودشان اجازه

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی توضیح داد: «مدیران همان شرکتی که در آن منطقه جغرافیایی حضور و تأثیر دارند، باید بیش از اثر منفی مجموعه، اثر مثبت بگذارند. این مسئولیت اجتماعی آن‌هاست که حداقل بخشی از اثر منفی را جبران کنند. این کار را نباید در پایتخت انجام دهند، بلکه فردی که در آن منطقه حضور دارد، مدیرعامل آن شرکت با همکاری‌اش و مردم و مسئولان محلی همان منطقه مشورت کنند و تصمیم بگیرند که چه کنند، اولویت چیست و چگونه باید مسئولیت اجتماعی را محقق و ایفا کنند.»

او افزود: «تمایل و تأکید من و همکارانم در ستاد سازمان تأمین اجتماعی و مدیرعامل شستار این است که وجوه مسئولیت اجتماعی در همان منطقه میزبان و توسط مدیران همان شرکت هزینه شود. البته برای این کار سازوکارهایی تعریف می‌شود اما مجری آن سازوکارها خود مدیران منطقه هستند و ما در مصداق نباید دخالت کنیم.»

سالاری گفت: «در بحث هزینه کرد وجوه مسئولیت اجتماعی، آقای رئیس‌جمهور امسال بر مدرسه‌سازی

مصطفی سالاری در نشست کمیته درمان مطرح کرد

## اجرای نظام ارجاع در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی

سالاری در این نشست بیان کرد: «این نظام با سامان‌دهی مراجعات و جلوگیری از خدمات تکراری و غیرضروری، می‌تواند به بهینه‌سازی منابع کمک کند. باید به سمت تدوین گایدلاین‌ها حرکت کنیم تا هزینه‌های درمان کنترل شود. ۱۰ درصد هزینه‌های ما به پزشک پرداخت می‌شود اما ۹۰ درصد هزینه‌ها وابسته به تجویز و نسخه‌نویسی اوست. از این جهت، باید با طراحی و اجرای برخی قواعد و همچنین پرداخت مطلوب به پزشکان، هزینه‌ها را در مرحله ثانویه کنترل کنیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تأثیر نظام ارجاع بر سطح‌بندی مراکز درمانی، افزود: «به تبع این موضوع و با حرکت به سمت نظام ارجاع، سطح‌بندی مراکز

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

## فعالیت انتشارات علمی و فرهنگی هم‌سو با منافع ذی‌نفعان است



علمی و فرهنگی خواهد بود.»

سالاری در معرفی سیدجمال هادیان زواره به‌عنوان مدیرعامل جدید شرکت انتشارات علمی و فرهنگی، بیان کرد: «آقای هادیان در حوزه فرهنگ و هنر فعالیت داشته‌اند و این انتخاب کاملاً با حوزه فعالیت شرکت انتشارات علمی و فرهنگی هم‌سو است. امیدواریم ایشان بتوانند با تمرکز بر داشته‌های شرکت، از جمله سرمایه‌های راکد و بلااستفاده، این مجموعه را احیا کنند.»

مادی و معنوی شرکت انتشارات علمی و فرهنگی، ادامه داد: «این شرکت امکانات و ظرفیت‌های زیادی دارد که تاکنون به نحو احسن از آن‌ها استفاده نشده است. من معتقد نیستم که برای احیای این شرکت حتماً باید هزینه‌های زیادی صرف کرد. با ابتکار و خلاقیت می‌توان از ظرفیت‌های موجود شرکت استفاده کرد و بخشی از منابع مالی مورد نیاز را از طریق همین امکانات تأمین کرد. البته سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مسیر در کنار انتشارات

## گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی

گفت: «مدیران همان شرکتی که در هر منطقه جغرافیایی از سرزمینان حضور و تأثیر دارند، باید با مسئولان و مردم محلی مشورت کنند و تصمیم بگیرند که چگونه مسئولیت اجتماعی را محقق و ایفا کنند.»

مصطفی سالاری در گردهمایی آموزشی مدیران روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی شرکت‌های تابعه شرکت سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی (شستار) که به همت مرکز اطلاع‌رسانی و مسئولیت اجتماعی شستار و مشارکت مدیران هلدینگ‌ها و شرکت‌های شستا برگزار شد، با تأکید بر اهمیت نقش و جایگاه روابط عمومی افزود: «روابط عمومی در هر سازمان مانند ویتربن آن مجموعه است. در تأمین اجتماعی هم اگر خدمات و تعهدات این سازمان بزرگ به درستی معرفی شود، تصویری که جامعه از این سازمان دارد می‌تواند از امروز هم بهتر باشد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به موضوع پیوند بین روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی، در خصوص مسئولیت اجتماعی بیان کرد: «در بحث مسئولیت اجتماعی اکنون در کشور اختلاف نظر زیادی داریم. برخی معتقدند همه وجوه مربوط به مسئولیت اجتماعی را در یک صندوق یا حساب بانکی جمع کنیم و عده‌ای آن را دوباره در سراسر کشور بازتوزیع کنند اما ما که تخصص مسئولیت اجتماعی هم نداریم، می‌دانیم که این شیوه در هیچ جای دنیا کاربرد ندارد و با مفاهیم اولیه مسئولیت اجتماعی در دنیا و در ادبیات موضوع اصلاً هم خوانی ندارد. یک شرکت یا کارخانه که در جایی تأسیس شده، میزبانی دارد که شامل مردم یک شهرستان یا منطقه می‌شود. این شرکتی که در آن منطقه به مردم و محیط زیست آسیب وارد کرده و ساختار فرهنگی آن‌جا را به هم زده، بر اساس مسئولیت اجتماعی می‌خواهد آن‌جا جبران کند، این کار چه ربطی به سایر مناطق دارد که وجوه مسئولیت اجتماعی را در جایی جمع کنیم؟ کسی که در جای دیگری و در یک جغرافیای دیگر نشسته، نباید مانند بودجه‌ریزی دولتی درباره آن وجوه تصمیم‌گیری کند.»

## گزارش

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان

تأمین اجتماعی در نشست کمیته درمان این سازمان که با حضور شهرام غفاری معاون نغمی، ابراهیم جواهری معاون حقوقی و پارلمانی، عمران نعیمی معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی، علیرضا وثوقی فر معاون برنامه‌ریزی و پشتیبانی و جمعی از مدیران درمانی و عمرانی این سازمان برگزار شد، با تأکید بر لزوم اجرای نظام ارجاع در سازمان تأمین اجتماعی گفت: «تجربه کشورهای دیگر نشان می‌دهد که باید نگاه اقتصادی‌تری به حوزه عمرانی درمان داشته باشیم. از این جهت حتی اگر نتوانیم پزشک خانواده را اجرا کنیم، باید به یک نظام ارجاع برسیم.»

## گزارش

آیین تکریم سرپرست و معارفه

مدیرعامل شرکت انتشارات علمی و فرهنگی با حضور مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و جمعی از مدیران ارشد این سازمان برگزار شد.

مصطفی سالاری در این مراسم با اشاره به اهمیت نقش شرکت انتشارات علمی و فرهنگی در توسعه فرهنگی کشور، گفت: «این شرکت یک نهاد و نماد فرهنگی مهم در کشور است که تاریخچه‌ای طولانی دارد و بسیاری از شخصیت‌های برجسته علمی و فرهنگی کشور در طول تاریخ در آن حضور داشته‌اند یا در این مجموعه آثاری ارزشمند از خود به جای گذاشته‌اند.»

او افزود: «فعالیت‌های این شرکت در حوزه علمی و فرهنگی است و اگر سازمان تأمین اجتماعی در این حوزه هزینه کند، با رسالت سازمان همخوانی دارد. به‌ویژه اگر بتوانیم فعالیت‌های خود را با جامعه هدف‌مان و ذی‌نفعان هم‌سو و مرتبط‌تر کنیم. جامعه هدف ما بیش از نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهد. امیدوارم تا زمانی که انتشارات علمی و فرهنگی تحت مدیریت سازمان تأمین اجتماعی است، بتوانیم شرایط آن را بهبود بخشیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ظرفیت‌های