

دستور میدری در شورای تحول اداری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

# فهرست واگذاری‌های مولدسازی بازبینی می‌شود



مولدسازی شده هر شهر تا حد امکان در همان شهرستان استفاده شود.

موضوع دیگر این نشست، تعاونی مسکن کارکنان بود که بر اساس دستور وزیر مقرر شد معاونت توسعه مدیریت و منابع و مشاوران عضو شورای تحول اداری تمامی اقدام‌ها و پیگیری‌های لازم برای مسکن‌دار شدن کارکنان ستاد و استان‌ها را پیگیری کنند.

در این نشست موضوع استفاده از تجارب موفق در ساخت مسکن کارگری هم مورد بررسی قرار گرفت. بر اساس نظر وزیر کار، به‌زودی نشستی برای طرح تجارب ساخت سریع و عملیاتی مسکن کارگری و کارکنان وزارتخانه برگزار می‌شود.

برای این موضوع نظام پیشنهادها برای دریافت نظرات کارکنان وزارتخانه فعال خواهد شد. در این نشست کمال رضوی، جواد رضوی، ضیاءالدین شجاعی‌برهان، شاهرخ رامزی و غلامرضا پناه به‌عنوان اعضای شورای تحول اداری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حضور داشتند.

خبر

شورای تحول اداری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی،

با حضور احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی،

تصمیمات مهمی در خصوص مسکن کارکنان، تعیین تکلیف طرح‌های

نیمه‌تمام و فهرست واگذاری‌های مشمول مولدسازی گرفت.

در این نشست وضعیت برنامه‌های نیمه‌تمام فرهنگی و ورزشی در استان‌ها و

راهکارهای تسریع تکمیل و افتتاح آن‌ها بررسی شد.

در حال حاضر ۳۳ برنامه با پیشرفت فیزیکی ۵۰ تا ۹۰ درصد در این وزارتخانه وجود

دارد که نیازمند ۴۶۰۰ میلیارد ریال اعتبار برای اتمام است. همچنین راهکارهای

تسریع تأمین اعتبار پروژه‌های مذکور بررسی شد. وزیر تعاون دستور پیگیری انواع

شیوه‌های ممکن و راهکارهای ارائه‌شده را صادر کرد.

در این نشست همچنین وضعیت مولدسازی دارایی‌های وزارتخانه و ادارات استان‌ها

بررسی و مقرر شد فهرست واگذاری‌ها به‌گونه‌ای بازبینی شود که دارایی‌های

خبر

بنابر اعلام وزیر تعاون، کار و رفاه

اجتماعی تفاهنامه راه‌اندازی اولین

مرکز هیئت‌امانی آموزش مهارت‌های پیشرفته

سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور در استان بوشهر و

شهرستان عسلویه، با سرمایه‌گذاری هزار میلیارد ریالی

هلدینگ خلیج فارس (پتروشیمی هنگام، نوری و...) در

تأمین تجهیزات، ومنطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی

در تأمین ساختمان (بنایی بیش از ۳۰۰ مترمربع)

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

## راه‌اندازی نخستین مرکز آموزش مهارت‌های پیشرفته در عسلویه

کار این مراکز خواهیم بود.»

میدری اضافه کرد: «در راستای همین رویکرد جدید،

تقاضامحور شدن آموزش‌ها و تلاش برای بسط عدالت

آموزشی و توسعه منطقه‌ای، «طرح همنوا» با همکاری وزارت

آموزش و پرورش در حال اجراست. در این طرح هنرستان‌های

همکار مراکز آموزش فنی‌وحرفه‌ای شناسایی شده و طی

برنامه‌ای مشترک دانش‌آموزان از ۱۵ سالگی می‌توانند از

آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای بهتری بهره‌مند شوند.»

تابعه این سازمان در سراسر کشور سرمایه‌گذاری کنند. بر

اساس الگوهای آموزش جین تولید و خدمت، نیروی ماهر

مورد نیاز این صنایع و شرکت‌ها مبتنی بر آخرین استانداردها

و به‌صورت تخصصی آموزش خواهند دید.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یادآور شد: «توسعه این گونه

مراکز با سرمایه‌گذاری صنایع مختلف در استان‌های متعددی

نظیر فارس، خراسان، خوزستان، کرمان، البرز، ایلام، تهران

و... در حال پیگیری است و به مرور شاهد افتتاح و شروع به

برای آموزش و تربیت نیروی مورد نیاز صنایع نفت، گاز و

پتروشیمی امضا شد.

احمد میدری با اعلام این خبر در جمع خبرنگاران افزود: «این

مرکز در راستای رویکرد جدید آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای در

جهت توسعه منطقه‌ای، بهبود زیرساخت‌های آموزشی، بسط

عدالت آموزشی و بر پایه مهارت‌های تقاضامحور است.» او

توضیح داد: «در رویکرد جدید سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای

کشور، صنایع و کسب‌وکارها می‌توانند در مراکز آموزشی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در مراسم معارفه و تکریم مدیر کل روابط عمومی:

## مشکلات نباید مانع اجرای اقدامات تحولی شود



ارتباط با رسانه تأمین اجتماعی آرزوی آramش دارم. برای مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و تیم مدیریتی خوب ایشان که مسئولیت بسیار سنگینی برعهده دارند آرزوی توفیق می‌کنم.»

فرشاد نورزپور نیز در این مراسم بیان کرد: «از نگاه دکتر سالاری به مسائل اجتماعی، این نکته را آموخته‌ایم که فرصت خدمت به مردم و کار کردن برای مردم و محل رجوع مردم بودن، نعمتی است که خداوند به برخی عنایت می‌کند و یکی از بهترین مصداق‌ها برای این مسائل، سازمان تأمین اجتماعی است. این سازمان با پوشش و ارتباط با بیش از نیمی از جمعیت کشور، یکی از بهترین عرصه‌ها برای تحقق این موضوع است.»

سرپرست اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی افزود: «یک تصور غلط و قدیمی از روابط عمومی این است که تنها در حوزه انتشار خبر و عکس مدیران فعال است، در حالی که حوزه روابط عمومی مشاورى جامع، کلان‌نگر و امین برای مدیران است. کارکنان روابط عمومی اولین و آخرین افرادی هستند که در هر فعالیت سازمانی حضور دارند. از این‌رو، این واحد می‌تواند با نگاهی کلان و جامع خود، برای اجرای بهتر مأموریت‌ها و تصمیم‌ها، کمک

میدران باشد.»

نورزپور در خصوص راهبردهای دوره جدید روابط عمومی تأمین اجتماعی یادآور شد: «شاید مهم‌ترین وظیفه حوزه روابط عمومی، دفاع از منافع سازمان و نشر و بسط آن‌ها برای ذی‌نفعان باشد. در عین حال با توجه به تأکیدات مدیر عامل و مقام عالی وزارت پاسخگویی سریع، صادقانه و با دقت، از راهبردهای روابط عمومی است که باید در همکاری و یاری رسانه‌ها و مطبوعات مورد توجه قرار گیرد تا در نهایت موجب جلب اعتماد ذی‌نفعان و افکار عمومی و اقناع آن‌ها را بشود. در روزگاری که فیک‌نیوزها و میس‌اینفورمیشن و دیس‌اینفورمیشن رواج دارد، سازمان تأمین اجتماعی با این تکرر و تنوع ذی‌نفعان و خدمات، یکی از مهم‌ترین مراجعی است که ممکن است آسیب ببیند. در عین حال می‌تواند با کمک ظرفیت بزرگ و توانمند نیروی انسانی خود در حوزه رسانه و حوزه‌های

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان

تأمین اجتماعی، در مراسم معارفه و

تکریم مدیرکل روابط عمومی این سازمان، با تأکید

بر اهمیت نقش ویژه روابط عمومی در ایجاد ارتباط

بین تأمین اجتماعی و ذی‌نفعان گفت: «اجرای هر

یک از طرح‌های بیست‌گانه در مجموعه سازمان

تأمین اجتماعی تحولی بسیار اساسی است که اگر

همه آن‌ها را به شکل موفق به سرانجام برسانیم،

سازمان تأمین اجتماعی حتماً سازمانی بسیار متفاوت

و متحول خواهد بود. ان‌شالله بخش‌های مختلف

سازمان و روابط عمومی بتوانند روابط ما با شرکای

اجتماعی و ذی‌نفعان را بهبود ببخشند. به این شکل،

به نوعی حضور و مراجعه مردم و اعمال سلیقه ما در

کار مردم، به حد قابل ممکن برسد و شفافیت کارها

حداکثری بشود و بتوانیم خدمت بهتری به مردم

گزارش

ارائه کنیم.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی بیان کرد: «در حال

حاضر با توجه به اینکه منابع و مصارف تأمین اجتماعی

با هم هم‌خوانی ندارد شرایط سختی داریم، به این علت

که واقعاً هیچ دولتی توان پرداخت حق بیمه‌هایی که

قانون‌گذار از دهه ۶۰ تا امروز بر عهده دولت گذاشته،

ندارد. تأمین اجتماعی به موجب حکم قانون حق وصول

آن حق بیمه‌ها را از بیمه‌شده‌ای کارفرما ندارد و در نهایت

کسری فعلی ایجاد شده است. اگر آن معافیت‌ها امروز

لغو شود - که البته از نظر اجتماعی به این صورت امکان

پذیر نیست - می‌توانیم همین امروز اعلام کنیم که

تأمین اجتماعی دیگر کسری ندارد و حتی می‌توانیم

معوقات را هم بپردازیم. جمع این قوانین و احکام متعدد

پیش‌بینی شده، به حدی است که هیچ دولتی توان

پرداخت این قدر حق بیمه به جای قشرها و صنف‌های

مختلف را ندارد و قانون‌گذار هم اجازه وصول به شکل

دیگر نداده و مقرر شده تا دولت پرداخت کند. البته برخی

از این معافیت‌ها درست و به‌حق است ولی واقعاً برخی را

لزومی نداشته که دولت عهده‌دار و به حکم قانون متصدی

پرداخت شود.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی توضیح داد: «با

این‌همه، این وضعیت و کسری منابع، نباید مانع از انجام

تغییرات و اقدامات تحولی مثبتی که شرکای اجتماعی

از تأمین اجتماعی انتظار دارند، بشود. باید در عرصه‌های

مختلف با مشکلات مقابله کنیم و نباید اجازه بدهیم مشکلات

انگیزه و روحیه و فرصت تحولات را از ما بگیرد. امیدواریم روابط

عمومی بتواند نقش مهمی را در این حوزه ایفا کند.»

سالاری با اشاره به دوره مدیریتی محمدرضا فیاضی در

اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی گفت:

«ایشان را در دوره مدیریتی سه‌ماهه، به‌عنوان انسان

منصفی که روی کارش تعصب دارد، تلاش می‌کند و وقت

می‌گذارد شناختم. قطعاً در هر تغییر مدیریتی، ممکن

است نگاه به اهداف و برنامه‌های مختلف تغییر کند. در

روابط عمومی هم نیاز است تا به‌نوعی با اهداف جدید و

اصلاحی، در قالب مناسب با مردم و شرکای اجتماعی و

ذی‌نفعان ارتباط برقرار کند. دکتر فیاضی در این حوزه

تلاش خوبی داشتند.»

اواژ مأموریت جدید دکتر فیاضی در حوزه بسیار مهم

## پیام تبریک سالاری به مناسبت روز پدر

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی،

به مناسبت فرارسیدن میلاد باسعادت مولی‌الموحدين

امیرالمومنین حضرت علی (ع) و روز بزرگداشت مقام پدر،

با صدور پیامی این روز خجسته را به همه پدران و مردان

ایرانی، به‌خصوص بیمه‌شدگان و بازنشستگان این سازمان،

تبریک و تهنیت گفت. متن پیام به شرح زیر است:

بسم الله الرحمن الرحيم

همکاران گرامی و جامعه بزرگ تأمین اجتماعی

با سلام و احترام

در آستانه ولادت با سعادت مولی‌الموحدين

امیرالمومنین امام علی (ع) و روز بزرگداشت مقام پدران

و مردان عزیز، فرصت مغتنمی است تا ضمن تبریک

این مناسبت مبارک، یاد و نام اسوه تقوا، پرهیزگاری،

حکمت و دیانت حضرت علی (ع) را گرامی بداریم؛

ابرمدی که نه تنها یک پیشوای بزرگ دینی و سیاسی،

بلکه الگویی تام و تمام از صداقت، عدالت و فداکاری

در خدمت به جامعه و مردم بود.

امام علی (ع) با ویژگی‌هایی همچون شجاعت، صداقت

و دلسوزی همواره در کنار مردم بوده و در سخت‌ترین

شرایط نیز از اصول انسانی و اخلاقی خود دست

نکشیدند. ایشان نماد پدری دلسوز و مدبر هستند که

با مهر و محبت، راهنمایی‌های لازم را به فرزندان خود

ارائه کرده و همواره در پی ارتقای سطح زندگی جامعه

بوده‌اند. این ویژگی‌ها نه تنها در زندگی شخصی

ایشان بلکه در سیاست‌ها و تصمیمات مدیریتی‌شان

نیز نمایان است.

در مکتب متعالی اولین اختر تابناک آسمان امامت

و ولایت، مردانی تربیت شدند که رسم پدر بودن را از

سیره ارزشمند او آموختند و میلاد مولایشان را روز پدر

نامیدند تا منش زندگانی آن حضرت، آینه ماندگار برای

تمام جوانمردان روزگار شود. سخاوت و شجاعت،

عدالت‌ورزی، مردم‌داری، حفظ کرامت انسانی و دفاع

از حق و حقوق تک‌تک افراد از یادگارهای ماندگار علم

و عمل ایشان است که باید الگوی خود قرار دهیم.

روز پدر فرصتی است برای تجلیل از مقام والای پدران و

مردان ایران‌زمین که با تلاش و زحمات شبانه‌روزی خود،

بنیان خانواده‌ها را مستحکم ساخته و به تربیت نسل‌های

آینده می‌پردازند. ضمن قدردانی از زحمات این عزیزان

امیدوارم که همه ما با تاسی به مولای مقتیان حضرت

امیرالمؤمنین علی (ع) و با تکیه بر ارزش‌های الهی

و انسانی که میراث آن پیشوای بزرگ شیعیان است،

بتوانیم در راستای خدمت به ملت شریف ایران و ارتقای

کیفیت زندگی آن‌ها تلاش کنیم. بی‌شک، هر یک از ما

می‌توانیم با عمل به وظایف و تعهدات خود، نقش مؤثری

در تحقق اهداف سازمان تأمین اجتماعی ایفا کنیم.

در پایان، اینجانب ضمن تبریک مجدد به مناسبت این

روز خجسته، برای تمامی پدران و مردان ایرانی آرزوی

سلامتی، شادکامی و موفقیت دارم و امیدوارم که با

همت و تلاش جمعی، بتوانیم در جهت خدمت به این

قشر زحمتکش خصوصاً بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران

سازمان تأمین اجتماعی و همچنین در راستای

سرافرازی کشور عزیزمان ایران گام برداریم.

مصطفی سالاری

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی

## پیام هیئت‌مدیره تأمین اجتماعی

### به مناسبت روز پدر

هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی در پیامی

فرارسیدن ۱۳ رجب، سالروز میلاد با سعادت حضرت

امیرالمومنین علی (ع) و روز پدر را تبریک و تهنیت

گفت. متن پیام به این شرح است:

ولادت مبارک یار و یاور همیشگی پیامبر اسلام و

پیشوای شیعیان جهان، در ماه رجب که سرشار از

رحمت و اجابت الهی است، مقرر شده تا بدین مناسبت

فرخنده، لطف بی‌پایان حضرت احدیت بر زمین و

آسمان ارزانی شود. امیرالمؤمنین (ع)، نماد بی‌نظیر

شجاعت، ایمان و بلندای انسانیت است و سخنان

گران‌بهای ایشان جلوه‌ای از ارزش‌های متعالی بشری

و تفسیر حقیقی عدالت و کمال است.

نامگذاری به‌حق و زیبای این روز به نام پدر، فرصتی است

تا قدردان زحمات پدران خود باشیم و یاد تمامی پدران

سفرکرده را گرامی بداریم و برای آثانی که از نور وجود و

سایه پرصلابتشان بهره‌مندیم آرزوی سلامتی نماییم.

از این‌رو، با اغتنام این ایام فرخنده، از تلاش

تحمین برانگیز تمامی کارکنان خدوم، صدیق و

زحمتکش سازمان تأمین اجتماعی که به‌منظور تحقق

اهداف عالی این سازمان بزرگ تلاش می‌کنند تشکر

و قدردانی می‌نماییم. همچنین بر خود لازم می‌دانیم

روز پدر را صمیمانه به همه پدران فداکار مجموعه

بزرگ سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور، به‌ویژه

بازنشستگان همکار و بازنشستگان کارگری تبریک

و تهنیت عرض نموده و در پرتو عنایت خداوند متعال

آرزوی توفیق و سلامتی برای همه عزیزان می‌نماییم.

فرهنگی و کارشناسان حوزه رفاه و تأمین اجتماعی،

مرجعیت حوزه رسانه‌ای تأمین اجتماعی را به سازمان

برگرداند که کاری سخت اما ضروری است.»

او ادامه داد: «قلمرو حائز اهمیت بعدی، گسترش شناخت

و آموزش مفاهیم مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی

است. تصویری که اکنون از مفهوم تأمین اجتماعی در

ذهن بسیاری از افراد، به‌ویژه جوان‌ترها وجود دارد،

بسیار ابتدایی و ناقص است. هم‌زمانی نیاز به آموزش در

تأمین اجتماعی با طرح‌های بیست‌گانه می‌تواند کمک

کند تا برخی آموزش‌ها و بازآموزی‌ها در خصوص برخی

مفاهیم مثل اصلاحات پارامتریک و تبیین وضعیت منابع

و مصارف داشته باشیم. به‌عبارتی می‌توان از این فرصت

استفاده کرد و با کمک ابزارهای جدید، برخی مفاهیم را

در حوزه تأمین اجتماعی بازآموزی و توسعه شناختی ایجاد

کرد. این موضوع نیازمند بازنگری در عملکرد و روش کار

در روابط عمومی تأمین اجتماعی هم به لحاظ فرم و هم

محتواست.»

این مسئول جدید سازمان اضافه کرد: «حوزه بعدی،