



مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در دیدار با رئیس کل سازمان نظام پزشکی مطرح کرد

تلاش برای کاهش سهم هزینه درمان بیمه‌شدگان با اجرای طرح پزشک خانواده و نظام ارجاع

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

یکشنبه/ ۲۳ دی ماه ۱۴۰۳
سال دهم/ شماره ۴۶۴/ ۳۰,۰۰۰ ریال
Sunday\12 January\ 2025
Vol.10\30,000 RIs\ No.464

ویرتین

دستیار اجتماعی رئیس‌جمهور:

سیاست‌هایی که رفع تحریم را
به تعویق انداخت
منجر به فقر گسترده شد

مراسم تکریم و معارفه سه عضو

هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی
برگزار شد

دبیر هیئت مرکزی گزینش تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با آتیه نوشتاری کرد

دلایل برگزیده شدن سازمان از سوی
هیئت عالی گزینش کشور

سالاری در نخستین جلسه هماهنگی طرح‌های راهبردی بیست گانه مطرح کرد

استفاده از روش جمع‌سپاری در تکمیل و اجرای طرح‌های تحولی

«مکران» و یک سؤال اساسی

انتقال پایتخت و احتمال در نظر گرفتن مکران به عنوان گزینه‌ای قوی در این زمینه، موجب شده است طی روزهای گذشته تبعات این تغییر بیش از همیشه مورد توجه قرار گیرد. پیش از این اگرچه توصیه‌های متعددی در راستای توسعه مکران مطرح می‌شد اما حال گویی این روند جدی‌تر از همیشه زیر ذره‌بین قرار گرفته است. یکی از دلایلی که برای تغییر پایتخت مطرح بود، قرار داشتن تهران روی گسل بود و حال جای سؤال است که در انتخاب پایتخت جدید ایمنی در برابر زمین‌لرزه تا چه اندازه مورد توجه خواهد بود؟

مکران شامل سواحل ایران در دریای عمان در حد فاصل مرز پاکستان تا تنگه هرمز و طول آن بیش از هزار کیلومتر است. این مناطق با وجود ظرفیت زیادی که برای پیشرفت و توسعه کشور از جمله اتصال به اقیانوس دارند، سال‌ها مورد غفلت قرار گرفته‌اند. طی سالیان گذشته شرایط حاکم بر تهران دولت‌ها را بر آن داشته تا به دنبال جایگزینی برای پایتخت باشند و این بار قرعه به نام مکران درآمده است به‌ویژه آنکه دولت چهاردهم از اولین روزهای فعالیت خود، توسعه این سواحل را به عنوان یکی از برنامه‌های اصلی خود در دستور کار داشت.

رئیس‌جمهور طی هفته‌های گذشته تأکید کرده: «یکی از دلایلی که ما را بر آن داشته تا به موضوع تغییر پایتخت بیندیشیم، نابرابری میان منابع و مصارف در تهران است.» مسعود پزشکیان در سفر اخیر خود به استان سیستان و بلوچستان نیز درباره اهمیت برنامه توسعه سواحل مکران در دولت، گفته بود: «...»

جزئیات سند ارتقای فرهنگ کار

اگر به‌طور کلی مسائل مرتبط با حوزه فرهنگ را، به‌ویژه در ارتباط با فرهنگ حاکم بر وضعیت فضای کار و تولید، نوعی از سرمایه‌گذاری بدانیم، شاخص‌های تأثیرگذار در تحقق ارتقای فرهنگ کار تعیین‌کننده الزامات این بخش به‌شمار می‌روند. به اعتقاد کارشناسان حوزه بازار کار، فرهنگ کار یکی از اساسی‌ترین مؤلفه‌های نقش‌آفرین در حوزه کسب و کار و محرکی برای بهره‌وری نیروی انسانی و پیشرفت، ارتقا و بهبود وضعیت کار و اشتغال محسوب می‌شود. به این واسطه، برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری در راستای بهبود وضعیت ۱۶ میلیون کارگر شاغل در کسب و کارهای مختلف مشمول قانون کار از نظر معیشت، دستمزد، آسیب‌های اجتماعی و امنیت شغلی، رشد بهره‌وری را به دنبال خواهد داشت. در این ارتباط، موضوع فرهنگ کار را می‌توان برنامه‌ای در جهت تقویت شاخص‌های مذکور محسوب کرد.

آذرماه سال ۱۴۰۲ محمد چکشیان معاون فرهنگی، اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ابلاغ سند «برنامه ارتقای فرهنگ کار و تلاش» به‌عنوان نقشه راهی برای تمامی دستگاه‌های مرتبط با حوزه فرهنگ کار خبر داد. او با اشاره به اهمیت مسئله فرهنگ کار در وزارت کار گفت: «این وزارتخانه متولی اصلی جریان‌سازی در حوزه فرهنگ کار در کشور است.»

چکشیان با بیان اینکه این سند به‌عنوان نقشه راهی برای تمامی دستگاه‌های مرتبط با حوزه فرهنگ کار از سوی یکی از مؤثرترین نهادهای عمومی حوزه فرهنگی ابلاغ شده است، افزود: «از دیگر اقدامات این معاونت در راستای ارتقای فرهنگ کار و سایر حوزه‌های فرهنگی و اجتماعی، انعقاد تفاهم‌نامه‌های همکاری با سایر نهادها و سازمان‌هاست.»