

مراسم تکریم و معارفه سه عضو هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد

گزارش

در مراسمی که با حضور اسماعیل گرجی‌پور معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مصطفی سالاری مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، علی شیرکانی دبیر هیئت‌امنای تأمین اجتماعی و اعضای هیئت‌مدیره و شورای معاونان این سازمان برگزار شد، آقایان سلطانعلی فلاح، غلامرضا پناه و پرویز نصیری با صدور احکامی از سوی احمد‌میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان اعضای جدید هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی منصوب و معارفه شدند. همچنین از خدمات اعضای سابق هیئت‌مدیره آقایان حجت‌الله دمیاد، علی دباغ و علی‌اکبر بسطامی تقدیر شد.

گرجی‌پور، معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر کار در این مراسم، ضمن تقدیر از خدمات اعضای سابق هیئت‌مدیره سازمان گفت: «اغل‌ب عزیزی که به‌عنوان عضو جدید هیئت‌مدیره به سازمان اضافه شده‌اند، در این مجموعه سوابقی دارند و با مسائل سازمان تأمین اجتماعی آشنا هستند. دکتر فلاح معرف حضور همه هستند و در سنوات گذشته عضو هیئت‌مدیره سازمان بوده‌اند و سوابق درخشانی در حوزه درمان دارند و امیدواریم در مسئولیت جدید خود موفق و منشا آثار باشند.»

او افزود: «آقای نصیری هم عضو هیئت نظارت سازمان تأمین اجتماعی بوده‌اند و کاملاً با مسائل سازمان آشنایی دارند که امیدوارم با تجارب ارزنده خود، بتوانند مسائل و اب‌تلا‌ت سازمان را مرتفع کنند. دکتر پناه هم تجربه‌های خوب مدیریتی دارند و پیش‌تر معاونت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را بر عهده داشتند که قطعاً این سوابق و تجربیات برای سازمان تأمین اجتماعی کارآمد و مؤثر خواهد بود.»

گرجی‌پور با اشاره به مسئولیت مهم اعضای هیئت‌مدیره بیان کرد: «از آقایان دمیاد، دباغ و بسطامی سپاسگزارم که در این مدت زحمات بسیاری را در مقام هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی متقبل شدند. این تغییر و تحولات در راستای هماهنگی بیشتر مجموعه مدیریتی سازمان است و برای همه این عزیزان آرزوی تندرستی و سرفرازی و موفقیت داریم. همچنین برای اعضای جدید هیئت‌مدیره آرزوی موفقیت داریم و امیدواریم که بتوانند در جهت رشد و ارتقا و بهبود خدمات سازمان تأمین اجتماعی گام بردارند و مدیر عامل دانشمند و مطلع سازمان را برای تحقق برنامه‌های خوبی که تدارک دیده است، یاری کنند تا مردم از مواهب این برنامه‌ها و خدمات بهره‌مند شوند.

پرداخت مستمری و تأمین مناسب درمان

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم ضمن تقدیر از زحمات اعضای سابق هیئت‌مدیره و آرزوی موفقیت برای اعضای جدید، گفت: «در مدت محدودی که در خدمت آقایان دمیاد، دباغ و بسطامی بودیم، همراهی خوبی با تیم مدیریتی جدید داشتند. آقای دمیاد با دید وسیع و آقای دکتر دباغ با دغدغه‌هایی که در حوزه درمان و سایر حوزه‌ها داشتند کمک شایسته‌ای به سازمان کردند. آقای بسطامی نیز از قبل و از دوره‌ای که در مجلس حضور داشتند پیگیر مسائل سازمان تأمین اجتماعی و مطالبات جامعه کارگری و بازنشستگان بودند.»

او افزود: «در دوره قبلی مدیریت در سازمان تأمین اجتماعی توانستیم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را اجرا کنیم. قبل از آن رد دیون دولت به سازمان تأمین اجتماعی در لایحه بودجه دیده نمی‌شد یا اگر دیده شده بود اجرا نمی‌شد. از سال ۱۳۹۸ با پیگیری‌های سازمان و همراهی مجلس و دولت، رد دین دولت در بودجه سنواتی قید شد و بعد از آن هم استمرار پیدا کرد.»

سالاری ضمن خوشامدگویی به اعضای جدید هیئت‌مدیره ادامه داد: «هر سه عضو جدید هیئت‌مدیره سازمان نسبت به مسائل تأمین اجتماعی آشنایی کامل دارند و به لطف خدا در موضوع تأمین اجتماعی دغدغه‌مند و صاحب تجربیات بسیار خوب هستند. اساساً ماهیت این سازمان به شکلی است که مسئولیت داشتن در آن بدون دغدغه‌مندی نسبت به ذی‌نفعان

خبر

رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی در اولین نشست از سلسله نشست‌های گفت‌و‌مان‌سازی عدالت اجتماعی فراگیر بیان کرد: «به یک گفت‌و‌مان جدی رفاهی واحد در حوزه فقر نیاز داریم تا بتوانیم سیاست‌گذاری‌ها را فقر‌زدا کنیم.»

ابراهیم صادقی‌فر با بررسی چالش‌های فقر در ایران و جهان به آمار‌های جهانی اشاره کرد و گفت: «بیش از ۶۱۴ میلیون نفر، معادل ۶٫۷درصد از جمعیت کره زمین، دچار فقر شدید هستند. این آمار نشان می‌دهد که ۵۵۵ میلیون نفر از این افراد در مناطق روستایی و ۶۷ میلیون نفر در مناطق شهری زندگی می‌کنند.» به گفته او بنا بر آمار‌های جهانی تعداد مردان و زنان دچار فقر شدید تقریباً برابر است؛ به‌طوری که ۳۰۷ میلیون نفر مرد و ۳۰۶ میلیون

گسترده آن امکان‌پذیر نیست.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در خصوص برنامه‌های راهبردی این سازمان بیان کرد: «در حال حاضر منابع و مصارف ما متوازن نیست و باید به تدریج برخی فرایندها و قوانین بازنگری شود تا منابع سازمان تقویت شده و مصارف مدیریت شوند. به جهت اهمیت این موضوع دو مورد از طرح‌های راهبردی بیست‌گانه که در دوره مدیریتی جدید اعلام شده مربوط به همین موضوع راهبردی مدیریت منابع و مصارف است. تحول دیجیتال یک راهبرد جدی دیگر در این دوره است که محوریت آن در سبزه‌ه طرح از بیست طرح سازمان نشان از اهمیت و جایگاه آن دارد.»

او با اشاره به ضرورت مدیریت درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی گفت: «تداخل و تعارضات درمان مستقیم با خرید راهبردی خدمات درمانی، گاهی هر دو حوزه را با اختلالاتی مواجه می‌کند. از این جهت بنا داریم این موضوع را ذیل سه طرح راهبردی پیگیری کرده و وضعیت درمان سازمان را ارتقا ببخشیم.»

سالاری با اشاره به دو اولویت اصلی و مهم سازمان تأمین اجتماعی اضافه کرد: «اولاً باید مستمری خوبی پرداخت کنیم و با توجه به محدودیت منابع به سمتی حرکت کنیم که این اتفاق با پشتوانه منابع پایدار رقم بخورد. در گام دوم باید درمان بیمه‌شدگان را با کیفیت مناسب تأمین کنیم. سایر موارد کمتر اولویت دارند؛ چه اگر مستمری خوب پرداخت کنیم، بازنشسته خود می‌تواند نیازهای خود را تأمین کند اما اگر مستمری مکفی نباشد یا دغدغه بیماری و درمان وجود داشته باشد، سایر خدمات چندان مفید نخواهد بود. در این مسیر قطعاً به هم‌گرایی نیازمندیم؛ چون هدف بسیار مقدسی داریم که باید آن را محقق کنیم و دست‌کم به سمت آن حرکت کنیم. او با اشاره به اینکه مجموعه هیئت‌مدیره سازمان ترکیبی از افراد دلسوز است، توضیح داد: «دغدغه رفاه و عدالت‌طلبی برند و شهرت دکتر میدری در جایگاه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و آن‌شاء‌الله با پشتیبانی و تدابیر ایشان و همراهی و همت همه ارکان سازمان خصوصاً اعضای هیئت‌مدیره در مسیر رشد و ارتقای سازمان تأمین اجتماعی گام برداریم.»

اعضای سابق و جدید هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم به طرح دیدگاه‌های خود پرداختند. حجت‌الله دمیاد، رئیس سابق هیئت‌مدیره سازمان در این مراسم ضمن تبریک فرارسیدن ماه رجب گفت: «بیش از هرچیز لازم است از زحمات مدیران سابق، از جمله وزیر سابق آقای مرتضوی و مدیر عامل سابق آقای موسوی و همه همکاران ایشان که زحمات زیادی در سازمان تأمین اجتماعی کشیدند قدردانی کنم. همچنین از اعضای هیئت‌مدیره آقایان مهدوی عادل‌ی، یوسف‌نوری، دباغ، بسطامی، لطفی و جواهری متشکرم که در طول مدت خدمت زحمات فراوانی را متقبل شدند. مسیری که در این مدت در هیئت‌مدیره سازمان دنبال شد، مسیر قانون و تبعیت از مقررات و ضوابط بود.»



او ضمن آرزوی توفیق برای اعضای جدید هیئت‌مدیره ادامه داد: «لازمه مدیریت قوی، هماهنگی تیمی است و امیدوارم برادران عزیزی که این بار امانت را از روی دوش ما برداشتند با شناختی که از یکدیگر دارند به پیشرفت کار در سازمان تأمین اجتماعی کمک کنند و منشأ اثر باشند. از صمیم قلب از خداوند سبحان برای این دولت و وزیر کار و مدیر عامل و مجموعه سازمان تأمین اجتماعی آرزوی موفقیت دارم.»

دکتر علی دباغ، عضو سابق هیئت‌مدیره سازمان نیز در این مراسم ضمن تبریک به اعضای جدید گفت: «کشور ما در حال تبدیل شدن به یکی از سالمندترین کشورهای جهان است و این موضوع عواقب جدی برای سازمان تأمین اجتماعی دارد. از طرفی شفافیت بیمه‌ای مسئله‌ای است که باید در سازمان دنبال شود که در سال‌های اخیر سرمایه اجتماعی تأمین اجتماعی را تحت‌تأثیر قرار داده است.»

او افزود: «سازمانی که دارای جمعیتی چند برابری نسبت به برخی کشورهای همسایه است و مبلغ تعهدات ربالی آن نسبت به مبلغ بودجه جاری کشور قابل توجه است، باید از حیث فناوری وضع بهتری داشته باشد. علاوه بر این تقویت تعاملات بین الملل مسئله دیگری است که باید مورد توجه قرار گیرد. مدیریت درمان سازمان تأمین اجتماعی هم نیازمند انجام برخی اصلاحات است تا در آینده استمرار وضع موجود ما را با چالش مواجه نکند. باید توجه کنیم که اصلاح وضع سازمان منوط به یک مسئولیت‌پذیری ملی است. از زحمات همکارانم در هیئت‌مدیره سازمان سپاسگزارم و امیدوارم مدیر عامل با کمک اعضای جدید هیئت‌مدیره بتوانند در مسیر ارتقای سازمان و افزایش کیفیت خدمات حرکت کنند.»

علی اکبر بسطامی یکی دیگر از اعضای سابق هیئت‌مدیره سازمان در این مراسم بیان کرد: «خوشحالم که امروز یک شخصیت علمی و مبرز و دلسوز همچون آقای سالاری در سازمان تأمین اجتماعی مشغول به کار شده‌اند. ایشان به‌واسطه تعاملات خوبی که دارند می‌توانند برای بیمه‌شدگان و ذی‌نفعان این سازمان منشأ اثر باشند. البته دوستان عزیزی که قبل از این در سازمان مسئولیت داشتند هم خدمات خوبی ارائه کردند و منشأ اثر بودند. امیدواریم دوستان جدیدی که به‌عنوان اعضای هیئت‌مدیره منصوب شدند نیز در مسئولیت خود موفق باشند.» او افزود: «اگر من و امثال من در مجلس پیگیر حقوق سازمان تأمین اجتماعی بودیم، به‌خاطر این است که نسبت به حقوق کارگران و بازنشستگان و سرپرستان خانوار دغدغه‌داریم. امروز هم راهی جز تعامل و هم‌گرایی وجود ندارد و باید تلاش کنیم در کنار هم، مسائل مهمی که در سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد را مرتفع کنیم. باید امید را به جامعه منتقل کنیم و این هنر نیست که چالش‌ها و مشکلات را برجسته کنیم. این مشکلات مربوط به یک دوره خاص نیست، مربوط به کل کشور است و همه ما باید در جهت رفع آن‌ها حرکت کنیم.» دکتر سلطانعلی فلاح، عضو جدید هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم گفت: «سازمان تأمین اجتماعی

رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی:

ایجاد گفت‌و‌مان رفاهی در حوزه فقر ضروری است

دانشگاه‌های برتر خواهند شد و این موضوع ممکن است تحرک طبقاتی را کاهش دهد.» رئیس سازمان تأمین اجتماعی گفت: «سازمان ما باور او ادامه نابرابری‌های آموزشی همچنین بر سلامت جامعه مانند کاهش دریافت کالری و افزایش آمار بیماری‌های مزمن تأثیر می‌گذارد. اخیراً بحث توسعه نامتوازن منطقه‌ای نیز مورد توجه قرار گرفته است؛ زیرا استان‌ها با هم تفاوت دارند و محرومیت‌ها در آن‌ها متفاوت است. رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی با بیان اینکه با اهرم اقتصادی به جنگ فقر رفتن اشتباه است، بیان کرد: «باید ریشه‌های فقر را در موضوعات سیاسی، اجتماعی و فرهنگی جست‌وجو کرد.» او همچنین بر لزوم همکاری متخصصان از حوزه‌های مختلف برای طراحی سیاست‌های جامع و هماهنگ جهت فقر‌زدایی تأکید کرد و افزود: «سیاست‌گذاران باید برنامه‌ای جامع و

تأمین



atiyeno.ir

برگزاری آیین تکریم و معارفه مدیر کل قزوین

با حضور قائم موهبتی معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی، مهدی شکوری مدیر کل بیمه‌شدگان، محمد اسدی رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور، استاندار قزوین و جمعی از مقامات استانی، شهرام انصاری به‌عنوان سرپرست اداره کل تأمین اجتماعی استان قزوین معارفه شد. موهبتی در این جلسه با بیان اینکه تغییر دولت فرصت مناسبی برای چرخش نخبان ایجاد می‌کند، گفت: «خوشبختانه با حضور مصطفی سالاری در رأس سازمان رویکردهای خوبی در خدمت‌رسانی به بیمه‌شدگان ایجاد شده و در چرخش مدیریت‌ها، با استفاده از نیروهای توانمند و شایسته درون سازمان تلاش می‌کنیم ظرفیت خدمت‌رسانی و بروز استعدادها برای افراد با دانش و متخصص مهیا شود. انتصاب آقای انصاری به‌عنوان مدیری توانمند می‌تواند به تسریع امور و موفقیت‌های بیشتر منجر شود. مسئولیت‌ها در نظام اسلامی یک امانت است و تا فرصت داریم باید گره‌گشای مشکلات مردم باشیم و خدماتی ماندگار از خود بر جای بگذاریم.»

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به وسعت حوزه مأموریتی این سازمان افزود: «سازمان تأمین اجتماعی با تحت پوشش داشتن بیش از ۴۹ میلیون نفر از آحاد جامعه، ماهانه بیش از ۹۰ هزار میلیارد تومان بابت خدمات و تعهدات ذی‌نفعان این سازمان هزینه می‌کند. بیشتر این مبلغ به مستمری بازنشستگان اختصاص دارد و لذا تلاش برای ایجاد پایداری در منابع و انجام به‌موقع تعهدات از اولویت‌های راهبردی این سازمان است.»

او در ادامه به اهمیت قزوین به‌عنوان یک قطب صنعتی با ۱۷ شهرک صنعتی اشاره کرد و توضیح داد: «مسائل استان قزوین باید با نگاه ویژه‌ای بررسی شود تا با حمایت مجموعه‌های مختلف از جمله استانداری قزوین و سایر شرکای اجتماعی، دوره خوبی رقم بخورد. پوشش بیمه‌ای بیش از یک میلیون نفر با نرخ ۷۵درصدی بالاتر از میانگین کشوری، نشان‌دهنده توانمندی و جایگاه این سازمان در استان قزوین است. وجود بیش از ۳۰۰ واحد صنعتی و ۱۷ شهرک صنعتی در قزوین، فرصت‌های مناسبی برای ارائه خدمات ایجاد کرده‌است.» موهبتی با اشاره به موضوع متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان گفت: «اجرای متناسب‌سازی یکی از اقداماتی بود که در دوره جدید مدیریتی در دستور کار قرار گرفت که اگرچه هزینه‌های سازمان را به شکل قابل ملاحظه‌ای افزایش داده اما تلاش شد تا مطابق وعده اعلام شده، در موعد مقرر اجرا شود. البته ارائه خدمات سازمان تأمین اجتماعی فراتر از صرف ارائه خدمات بیمه‌ای است و توسعه خدمات مطلوب درمانی نیز در دستور کار سازمان قرار دارد.»

معارف‌ه مدیر درمان مازندران برگزار شد

آیین تکریم‌سیدرضا کاظمی‌نیا و معارفه فربرز درویش، مدیران درمان سابق و جدید تأمین اجتماعی استان مازندران با حضور داریوش پناهی‌زاده، مدیر کل درمان غیرمستقیم سازمان تأمین اجتماعی و جمعی از مسئولان استانی برگزار شد.

داریوش پناهی‌زاده در این مراسم با اشاره به وضعیت کلان سازمان تأمین اجتماعی در سال جاری و با تأکید بر ضرورت ارتقای کیفیت خدمات درمانی در استان مازندران گفت: «با توجه به اینکه ۶۲درصد جمعیت استان مازندران تحت پوشش تأمین اجتماعی هستند و همچنین با عنایت به مهاجرپذیری بالای این استان، توجه ویژه به زیرساخت‌های بهداشت و درمان مازندران ضروری به‌نظر می‌رسد. به همین دلیل برای این استان جایگاه خاصی در برنامه‌های توسعه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در نظر گرفته خواهد شد.» او با اشاره به چالش‌های نظام سلامت در کشورهای دیگر، از شرایط مطلوب خدمات درمانی در ایران خبر داد و افزود: «در کشور ما به لطف درانه نسبتاً مناسب حوزه درمان و البته تلاش‌های کادر درمان، خدمات درمانی به‌صورت آسان و سریع در اختیار مردم قرار می‌گیرد. این موفقیت‌ها از برکات انقلاب اسلامی و توسعه دانشگاه‌ها و مراکز درمانی است.» پناهی‌زاده با ابراز رضایت از عملکرد بخش‌های مختلف بیمارستان حکمت و تقدیر از تلاش‌های همکاران این مرکز درمانی، بر لزوم ایجاد محیط فیزیکی مناسب برای ستاد مدیریت درمان استان مازندران تأکید کرد و ادامه داد: «حفظ شأن و منزلت همکاران و گسترش فضای فیزیکی از اولویت‌های مدیران این استان است و باید اهتمام ویژه‌ای در این جهت صورت پذیرد.» مدیر کل درمان غیرمستقیم سازمان تأمین اجتماعی در پایان ضمن تقدیر از زحمات مدیر درمان سابق استان مازندران، برای مدیر درمان جدید این استان در ادامه مسیر آرزوی موفقیت کرد.