

## تأمین

در جلسه هم‌اندیشی سازمان تأمین اجتماعی و انجمن داروسازان ایران اعلام شد

# لزوم پرداخت به‌موقع مطالبات داروخانه‌های طرف قرارداد

دی‌ماه نیز یک ماه دیگر از مطالبات پرداخت‌شود. همچنین قرار شد در صورت وصول مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از دولت، تمامی مطالبات دارویی تا پایان آبان‌ماه به‌طور کامل تسویه شود.

در جریان این نشست که با طرح دیدگاه‌ها و مطالبات اعضای محترم هیئت‌مدیره انجمن داروسازان ایران دنبال شد، پس از گفت‌وگو درباره شرایط موجود و راهکارهای تسریع در فرایند

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد

## ۲۰ طرح تحولی سازمان تأمین اجتماعی در دوره مدیریتی جدید



موضوع سازمان را برای تصمیم‌گیری و مدیریت اطلاعات و اعمال اصلاحات و تغییرات دچار چالش می‌کند. خدمات بیمه‌ای فضای کسبو کار طرح دیگری است که سالاری در خصوص آن گفت: «این طرح در واقع مطالبه کارآفرینان از سازمان تأمین اجتماعی است. برخی اقدامات ما بدون آنکه هزینه‌ای برای سازمان داشته باشد می‌تواند رضایتمندی مخاطبان و شرکای اجتماعی ما را افزایش دهد. ارائه خدمات الکترونیکی و غیرحضوریی و با کمترین دخالت انسانی از این قبیل است که پیش‌تر با مقررات‌زدایی در این راستا اقدام شد و لازم است که در این طرح با ساماندهی بازرسی دفاتر و بازرسی کارگاهی تکمیل شود.»

### کسب‌وکارهای دیجیتال

این مقام مسئول سازمان دهی بیمه‌ای کسب‌وکارهای نوین را طرح مهم دیگری دانست و بیان کرد: «مشاغل نوین اقتضا می‌کند که ما نیز مواجهه‌های نوین در امور بیمه‌ای داشته باشیم و ضوابط و بخشنامه‌های بیمه‌ای جدیدی طراحی کنیم. برآوردها نشان می‌دهد که بیش از ۱٫۵ میلیون نفر از افراد مشغول در این پلتفرم‌ها فاقد هرگونه بیمه اجتماعی هستند. ورود به این حوزه‌ها می‌تواند چتر بیمه‌ای را در کشور توسعه داده و خدمات جدیدی به مردم ارائه کند. «مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی از تحول دیجیتال و هوشمندسازی خدمات بیمه‌ای به‌عنوان هفتمین مورد از طرح‌ها بیست‌گانه نام برد و اضافه کرد: «این طرح را می‌توان دنباله طرح ۳۰۷۰ در دوره گذشته قلمداد کرد اما توجه داشته باشیم که هر خدمتی در این قالب عرضه می‌شود را الزاماً به‌طور کامل غیرحضوریی کنیم؛ زیرا اگر حتی گامی از فرآیند یک خدمت حضوری باقی بماند کار ما ناقص خواهد بود و در طرح حاضر لازم است که این موارد اصلاح شود.»

### مدیریت بیمه‌ای

مدیریت تعهدات بیمه‌ای، هشتمین طرح سازمان تأمین اجتماعی است که سالاری در خصوص آن گفت: «در این طرح باید تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت سازمان را سامان دهی کنیم تا هم آسان‌تر در دسترس مردم قرار بگیرند و هم مدیریت هزینه در اجرای آن‌ها لحاظ شود. در این جهت باید از انحرافات در برخی تعهدات جلوگیری کنیم و معافیت‌های بیمه‌ای را سامان دهیم. «مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی درباره طرح ارتقای مدیریت وصول منابع یادآور شد: «بخشی از چالش‌های منابع سازمان به شرایط اقتصاد کشور ونوسانات اقتصادی مربوط می‌شود اما محدود به این موضوع نیست. مثلاً دستمزد مقطوع مودی است که می‌توانیم در آن بازنگری کنیم یا مثلاً پوشش‌های بیمه‌ای را گسترش دهیم. از طرفی بازه میان رسیدگی و قطعی کردن مطالبات و اجرا و وصول آن‌ها بسیار طولانی است که سامان دهی این موضوعات می‌تواند به سازمان کمک کند. «او در زمینه هفمین طرح تحولی سازمان

قائم‌نامه، معاون اجرایی رئیس‌جمهور و رئیس هیئت‌عالی گزینش نیز در جریان همایش مذکور با اشاره به سیاست‌های کلی مقام معظم رهبری در خصوص گزینش در سال ۱۳۸۹، بر لزوم بهبود معیارها و روش‌های گزینش منابع انسانی تأکید کردو گفت: «هدف ما جذب نیروی توانمند، متعهد و شایسته است و باید از نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای پرهیز کنیم. «او همچنین به چالش‌های پیش روی گزینش در کشور پرداخت و بر لزوم اجرای سیاست‌های دولت جهت رفع بی‌عدالتی و تحقق عدالت در گزینش تأکید کرد و افزود: «گزینش باید به فرایندی شفاف و عادلانه تبدیل شود که برای همه افراد فرصت برابر ایجاد کند. «مصطفی سالاری، مدیر

است‌طی دو مرحله به سازمان هدفمندی یارانه‌ها ارسال شده و امیدواریم این مبالغ در اسرع وقت پرداخت شود. «سالاری همچنین با اشاره به توافقات صورت گرفته با دولت محترم برای پرداخت بخشی از مطالبات انباشته این سازمان گفت: «در صورت وصول این مطالبات، تلاش می‌کنیم بدهی‌های معوقه داروخانه‌ها و سایر مراکز درمانی طرف قرارداد را در اسرع وقت تسویه کنیم.»

پرداخت به کارکنان بیان کرد: «موضوع فوق‌العاده ویژه کارکنان و ترمیم حقوق و سقف پركیس پزشكان، مواردی بود که در همین مدت کوتاه در معاونت منابع انسانی پیگیری و سامان دهی شد. انتظار می‌رود پرداخت مزایای انگیزشی مبتنی بر عملکرد کارکنان نیز به‌زودی اجرا شود؛ چه باید میان کارمند دلسوسز تلاشگر و افراد عادی تفاوت وجود داشته باشد و این می‌تواند از بسیاری از انحرافات جلوگیری کند. «سالاری در خصوص طرح رضایت‌مندی مبتنی بر نظارت مردمی و ارتقای نظام پاسخگویی چنین گفت: «اینکه مرکز پاسخگویی و ارتباطات مردمی سازمان تأمین اجتماعی قوی‌تر عمل کند برای ما حائز اهمیت است و لازم است که این مرکز با آخرین تغییرات و تجهیزات روز دنیا به‌روزرسانی شود. این مرکز باید به بسیاری از سامانه‌های دیگر متصل باشد و اپراتور ما بتواند با دریافت برخط داده‌ها به مخاطبان توضیح کامل و کافی ارائه کند.»

### یکپارچه‌سازی نظام مالی

نظام یکپارچه مالی تعهدی، هفدهمین طرح تحولی سازمان است که مدیر عامل سازمان درباره آن گفت: «در ارائه اطلاعات به معاونت برنامه‌ریزی از سوی واحدها، نباید هیچ مقاومتی وجود داشته باشد تا این یکپارچگی بدون محدودیت اجرا شود. با جدیتی که در معاونت مربوطه وجود دارد انتظار می‌رود که این طرح نیز مانند طرح یکپارچه‌سازی بیمه‌ای به خوبی اجرا شود و حتی مقدمه‌ای برای موفقیت این حوزه باشد. «او طرح بهره‌وری منابع مالی سازمان را هجدهمین عنوان برشمرد و یادآور شد: «سازمان تأمین اجتماعی دارایی‌های زیادی دارد اما در تأمین نقدینگی با مشکلاتی مواجه است. دلیل این مشکلات هم این است که نتوانستیم از دارایی‌های غیرنقدی خود به‌خوبی استفاده کنیم. املاک، سهام و گردش مالی که در بانک‌ها داریم همگی دارایی سازمان محسوب می‌شوند. سازمان تأمین اجتماعی ماهانه حدود ۸۰ تا ۹۰ هزار میلیارد تومان گردش مالی در بانک‌ها دارد که رسوبات آن سرمایه بزرگ ماست و در شیوه‌های نوین تأمین مالی باید آن‌ها به‌خوبی استفاده شود تا مشکلاتی که در نقدینگی داریم مرتفع شود. «سالاری در خصوص سرمایه‌گذاری و خروج از بنگاه‌داری به‌عنوان نوزدهمین طرح تحولی سازمان، اضافه کرد: «سازمان تأمین اجتماعی هم به حکم عقل و هم بر اساس الزامات قانونی باید از بنگاه‌داری خارج شود؛ چه بنگاه‌داری انرژی این سازمان را گرفته و اعتبار ما را مخدوش می‌کند. سازمانی که به بیش از ۴۹ میلیون بیمه‌شده خدمات ارائه می‌کند نباید وقت و انرژی خود را صرف کمبود مواد اولیه شرکت‌ها یا مسائلی از این قبیل کند. سازمان تأمین اجتماعی اگر سهام‌دار باشد هم، سود سهام بهتری دریافت می‌کند و هم وقت و انرژی خود را به کلی صرف ارائه خدمت به بیمه‌شدگان می‌کند.»

### سامان‌دهی شرکت‌ها

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به سامان‌دهی شرکت‌ها و املاک به‌عنوان بیستمین و آخرین طرح تحولی سازمان بیان کرد: «اجرای شفافیت در مدیریت شرکت‌ها و سامان‌دهی اشتغال از جمله مواردی است که باید در قالب این طرح دنبال شود. اگر از جذب استعداد‌های برتر و به کارگیری نخبگان سخن می‌گوییم، باید سازوکارهایی طراحی شود که ورود افراد به شرکت‌های زیرمجموعه سازمان بر اساس شایستگی باشد تا کسانی وارد سازمان شوند که بتوانند حرکت از بنگاه‌داری به سوی سهام‌داری را تسهیل کنند. «سالاری ضمن تأکید بر لزوم تعیین زمان‌بندی مناسب در اجرای طرح‌های بیست‌گانه، نسبت به تحقق آن‌ها ابراز امیدواری کرد و گفت: «شاید کسی تصور کند که اجرای این بیست طرح تحولی آرمانی به‌نظر برسد اما واقعیت این است که این طرح‌ها قابل تحقق و اجراشدنی است. این طور نیست که چون برنامه‌های بزرگ و مهمی هستند قابلیت اجرا ندارند، بلکه با مدیریت صحیح و تحمل سختی‌ها و دشواری‌های می‌توان همه آن‌ها را محقق کرد.»

عامل سازمان تأمین اجتماعی نیز هفته دوم دی‌ماه در نشست مدیران هسته‌های گزینش استان‌های این سازمان با اشاره به اینکه درنظر داریم در تعامل با بنیاد نخبگان و دانشگاه‌ها، رتبه‌های خوب از دانشگاه‌های برتر را فراخوان و در فرایندی عادلانه بهترین‌ها را انتخاب کنیم، گفت: «همکاران ما در بخش گزینش به خوبی از پس وظایف و مسئولیت‌های خود برآمده‌اند. اینکه هسته گزینش سازمان تأمین اجتماعی در سال‌های مختلف و به‌عنوان مختلف در میان ۴۰ دستگاه کشور مقام نخست را کسب می‌کند، نشان‌دهنده احساس مسئولیت همکاران شاغل در این بخش بسیار مهم است که به‌خوبی و دقت کار کرده‌و این توفیقات را کسب کرده‌اند.»



### انتصاب مشاور اجرایی

### مدیرعامل تأمین اجتماعی

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی، مجید سعادت‌ی را به‌عنوان مشاور اجرایی مدیر عامل منصوب کرد. سعادت‌ی دانش‌آموخته مقطع ارشد علوم اجتماعی است و در دولت دوازدهم نیز سابقه حضور در جایگاه مشاور اجرایی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی را داشته‌است. از دیگر سوابق کاری سعادت‌ی می‌توان به سرپرستی شرکت کار و تأمین سازمان تأمین اجتماعی اشاره کرد.

### معارفه مدیر عامل شرکت

### خانه‌سازی ایران برگزار شد

در پی صدور حکمی از سوی مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، علی اکبر خراسانی به‌عنوان مدیر عامل و عضو هیئت‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری خانه‌سازی ایران منصوب و مراسم تکریم و معارفه مدیر عامل این شرکت با حضور جمعی از مدیران سازمان برگزار شد. در این مراسم از زحمات محمدرضا محمودی تقدیر و حکم انتصاب علی اکبر خراسانی به‌عنوان مدیر عامل جدید شرکت سرمایه‌گذاری خانه‌سازی ایران به ایشان تحویل شد.

### مبارزه با فساد

### اولویت وزارت کار است

سجاد سنگسری، رئیس مرکز بازرسی، ارزیابی عملکرد و ارتباطات مردمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین نشست شورای هماهنگی مدیران بازرسی دستگاه‌های تابعه وزارت‌خانه که با حضور مدیران ارشد بازرسی سازمان‌های تابعه برگزار شد، با اشاره به اولویت مبارزه با فساد در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «دولت چهاردهم با عزم جدی برای مبارزه با فساد، شفاف‌سازی فرایندهای اداری و صیانت از حقوق مردم، مسیر تحول را در تمام دستگاه‌های اجرایی در پیش گرفته‌است. «او تأکید کرد: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با تأکید وزیر کار، به‌عنوان یکی از پیشگامان این حرکت، شناسایی و رفع گلوگاه‌های فساد را در صدر برنامه‌های خود قرار داده‌است.

همچنین وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر ضرورت اصلاح فرآیندها، مدیریت تعارض منافع و تقویت نظارت تأکید ویژه‌ای دارند که این اولویت‌ها با جدیت در برنامه‌های نظارتی و بازرسی در بانک‌ها، صندوق‌ها و شرکت‌های تابعه پیگیری خواهد شد. «

رئیس مرکز بازرسی، ارزیابی عملکرد و ارتباطات مردمی وزارت تعاون ضمن تقدیر از حضور معاونان و مدیران ارشد بازرسی سازمان‌های تابعه بیان کرد: «حضور ارزشمند شما در اولین شورای هماهنگی گامی مؤثر برای هم‌گرایی و هم‌افزایی در مسیر ارتقای شفافیت و سلامت اداری است.» این تعامل سازنده، نقش مهمی در تحقق اهداف نظارتی و مبارزه با فساد ایفا خواهد کرد. «

مشاور وزیر تعاون ضمن تأکید بر اهمیت شفافیت و سلامت اداری، ادامه داد: «سلامت اداری و شفافیت، ستون‌های اصلی نظام اداری کارآمد هستند و ابزارهای کلیدی برای صیانت از حقوق مردم به شمار می‌روند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با برنامه‌ریزی هدفمند و تشکیل کمیته سلامت اداری در دستگاه‌های تابعه، به دنبال کاهش تخلفات اداری است. «سنگسری افزود: «نظارت‌های ما باید هدفمند، برنامه‌ریزی‌شده و مبتنی بر رفع چالش‌ها باشد. ارزیابی محیط میدانی در دستگاه‌ها، تهیه گزارش‌های جامع از عملکرد و نظارت دقیق بر اجرای قوانین، از اولویت‌های اصلی ماست. «

او تأکید کرد: «این نشست فرصتی برای بررسی برنامه‌ریزی بازرسی‌های ادواری و استانی بود و مقرر شد کمیته‌ای برای انسجام‌بخشی به این اقدامات تشکیل شود. «در این نشست، راه‌های عملی شناسایی و رفع حداکثری گلوگاه‌های فساد و مدیریت تعارض منافع، تحول در بازرسی‌های استانی، تشکیل کمیته سلامت اداری در دستگاه‌های زیرمجموعه و تدوین برنامه‌های هدفمند برای کاهش تخلفات اداری مورد بررسی قرار گرفت.

در جلسه هم‌اندیشی سازمان تأمین اجتماعی و انجمن داروسازان ایران که باحضور مصطفی سالاری، مدیرعامل جمعی از معاونان و مدیران سازمان تأمین اجتماعی و اعضای هیئت‌مدیره انجمن داروسازان ایران برگزار شد، مقرر شد تا طی هفته جاری یک‌ماه از مطالبات معوقه داروخانه‌های طرف قرارداد این سازمان و تا پایان

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، در نشستی که با حضور جمعی از معاونان و مدیران این سازمان برگزار شد، ضمن اعطای احکام مدیران طرح‌های تحولی سازمان تأمین اجتماعی، بیست طرح تحولی دوره مدیریتی جدید را تشریح کرد و با تأکید بر لزوم اجرای دقیق این طرح‌ها در کوتاه‌ترین زمان ممکن گفت: «طرح‌های تحولی فراتر از رویه‌های معمول و با استفاده از خرد جمعی تعریف شده و با مدیریت صحیح و تحمل سختی‌ها و دشواری‌های می‌توان همه این طرح‌ها را محقق کرد. روزی که این بیست طرح با موفقیت اجرا شود، تأمین اجتماعی یک سازمان بسیار متفاوت از امروز خواهد بود.»

سالاری در این نشست بیان کرد: «سازمان تأمین اجتماعی مانند هر مجموعه دیگر دارای ساختار معمول و متداولی است که بر اساس آن هر واحد شرح وظایف مشخصی دارد. اما در برهه‌های مختلف می‌توان اولویت‌هایی را تعیین کرد که فراتر از روال معمول، به‌صورت خاص و پروژه‌ای دنبال شود و هدف از طرح‌های بیست‌گانه سازمان تأمین اجتماعی نیز ایجاد همین تحول است. «او با تشریح نحوه تقسیم طرح‌ها میان واحدهای مختلف سازمان افزود: «جزئیات این طرح‌ها با همراهی مدیران هر طرح تعیین شده که البته ممکن است در فرآیند اجرا نیازمند جرح و تعدیل‌ها و اصلاحاتی باشد. در خصوص زمان‌بندی این طرح‌ها نیز تأکید ما این است که تا حد امکان زمان‌بندی به‌صورت فشرده و کوتاه‌مدت در نظر گرفته شود تا تحولات مورد نظر سازمان در کمترین زمان ممکن محقق شود. «مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اجرای دقیق برنامه‌ها و هماهنگی کامل مدیران با دبیرخانه و مدیریت هماهنگی طرح‌ها توضیح داد: «روزی که این بیست طرح با موفقیت در سازمان اجرا شود، تأمین اجتماعی یک سازمان بسیار متفاوت از امروز خواهد بود. اگر ما بخواهیم بیست طرح مهم و تحول‌آفرین طراحی کنیم، خرد جمعی سازمان نشان می‌دهد که آن بیست طرح عبارت از همین مواردی است که می‌خواهیم اجرا کنیم. برخی از این طرح‌ها همچون اجرای نظام ارجاع و پزشک خانواده یا رسیدگی الکترونیکی به اسناد پزشکی جزو مواردی است که در چند دهه گذشته در اهداف و برنامه‌های کلان کشور مطرح شده و اثر آن‌ها نه‌تنها بر سازمان، بلکه بر کل نظام حکمرانی ما مترتب خواهد شد.»

### اصلاح ساختار مدیریت درمان

سالاری اصلاح ساختار مدیریت درمان سازمان تأمین اجتماعی را مورد سوم از طرح‌های بیست‌گانه سازمان برشمرد و گفت: «نخستین اقدام ما در این طرح، این است که اسناد پزشکی مراکز درمان مستقیم خود را به‌صورت الکترونیکی رسیدگی کنیم و بודجه مراکز درمانی را بر اساس این رسیدگی به مدیریت درمان در استان تخصیص دهیم. او ادامه داد: «همچنین باید ببینیم مراکز درمانی که با کنترل مصارف مالی را ذخیره می‌کنند، چگونه از این مبالغ بهره‌مند می‌شوند و این بهره‌مندی را چطور و در چه جهتی هزینه می‌کنند. علاوه بر این باید بستر را طوری فراهم کنیم که بخشی از نظارت بر مراکز درمانی مستقیم سازمان، به هلدینگ‌های درمانی واگذار شود؛ زیرا با اجرای این طرح‌ها ماهیت هلدینگ‌ی آن‌ها تحت‌تأثیر قرار می‌گیرد و از این جهت می‌توانند بازوی اجرایی مدیریت درمان باشند.»

### یکپارچه‌سازی شعب بیمه‌ای

مدیر عامل سازمان با اشاره به طرح بیمه متمرکز و یکپارچه‌سازی شعب بیمه‌ای یادآور شد: «این طرح از جهت دسترسی متمرکز به داده‌ها حائز اهمیت است. در حال حاضر هرکدام از شعب ما سِرورهای مستقلی دارند که اطلاعات در آنجا ذخیره می‌شود. این

هیئت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی هفته گذشته در جریان همایش سراسری کارگزاران گزینش کشور در دو بخش تولیدات و رسانه‌ای و آموزش و پژوهش، به عنوان هیئت مرکزی نمونه انتخاب شد.

در جریان همایش مذکور و با اعلام کمیته داوری، هیئت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی در بخش‌های تولیدات رسانه‌ای و آموزش و پژوهش، به‌عنوان هیئت مرکزی نمونه انتخاب شد. همچنین در ادامه این همایش از سعید ملکوتی، دبیر هیئت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی تقدیر به‌عمل آمد.