

## افزایش سن بازنشستگی و پایداری بیمه‌های اجتماعی

با توجه به اینکه سن امید به زندگی در کشور افزایش یافته، باید موضوع افزایش سن بازنشستگی و برنامه‌ریزی اجرای آن را در دستور کار نهادهای مرتبط با این حوزه قرار داد.

در کنار ضرورت افزایش سن بازنشستگی باید حقوق و دستمزد نیروی کار را به‌صورت واقعی محاسبه و به آنان پرداخت کرد. امروزه در شرایطی افزایش امید به زندگی در کشور از ۵۵سال به ۷۵ سال رسیده که میانگین سن بازنشستگی همچنان پایین‌تر از این شاخص قرار دارد.

مطابق داده‌های آماری حوزه بازنشستگان، میانگین سن بازنشستگی در کشور به ۵۰ سال رسیده است. به همین دلیل تناسبی بین سن امید به زندگی و سن بازنشستگی در کشور وجود ندارد. با وجود اینکه امید به زندگی زنان از ۵۵سال به ۷۵ سال و خروجی این شاخص برای مردان از ۵۵سال به ۷۰ سال رسیده، این موضوع در سن بازنشستگی تأثیری نداشته و در وضعیت امروز، مؤلفه سن بازنشستگی زنان به ۴۰ یا ۴۲ سال و مردان به ۵۰سال رسیده است.

حذف شرط سنی در مشاغل و کاهش سن بازنشستگی زنان را می‌توان یکی از دلایل اساسی ایجاد فاصله بین سن بازنشستگی و سن امید به زندگی دانست. به این واسطه معتقدیم که باید در شاخص شرط سنی در بازنشستگی بازنگری صورت گیرد.

در شرایط امروز بازار کار و صندوق‌های بازنشستگی، سنین ۵۵، ۶۰ و ۶۵سال را باید ملاک قرار داد. همچنین رشد اقتصادی مستمر و تأثیرگذاری آن بر شکل‌گیری اشتغال و توسعه چتر بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی از ضروریات مرتبط با حوزه بازنشستگی به‌شمار می‌روند.

تبدیل اقتصاد و اشتغال مولد به غیرمولد را باید یکی از مهم‌ترین دلایل شکل‌گیری و افزایش فرار بیمه‌ای در کشور محسوب کرد. در حال حاضر حدود سه میلیون و ۷۰۰هزار نفر از بیمه‌پردازی در حوزه بیمه اجباری فر می‌کنند.

اما تمهیدات تأخیری برای راهایی تأمین اجتماعی از وجود این چالش، افزایش نرخ حق‌بیمه متناسب با شرایط است. اکنون سهم حق‌بیمه پرداختی دولت باید از سه درصد به هفت درصدافزایش یابد. همچنین در ادامه سیاست‌های مرتبط با سازمان‌های بیمه‌ای مانند تأمین اجتماعی، افزایش سن بازنشستگی باید در دستور کار قرار گیرد.

همین‌طور بر اساس قانون تأمین اجتماعی، دولت‌ها مکلفند نسبت به پرداخت سهم سه درصدی حق‌بیمه خود برآورَد و اعمال در بودجه جاری کشور اقدام کنند و این مبالغ به حساب سازمان تأمین اجتماعی برای ارائه خدمات به بیمه‌شدگان و بازنشستگان واریز شود. به دلیل یکپارچه شدن نظام اداری کشور، سازمان تأمین اجتماعی دچار مداخلات غیربیمه‌ای نظیر مشکلات دولت‌ها در ایفای تعهدات قانونی، متغیر شدن بازار کار و رشد اقتصادی و انجام نشدن به‌موقع اصلاحات بیمه‌ای و درنهایت شرایط امروز را رقم می‌زند. معافیت کارگاه‌های زیر پنج نفر، حق بیمه

دوران سربازی، قانون حمایت از بازسازی و نوسازی صنایع، ایام بیکاری، مشاغل سخت و زیان‌آور، ماده ۱۰ قانون نوسازی صنایع، کارگزاران مخابرات روستایی، قانون حمایت از آزادگان، سنوات ارفاقی کارکنان دولت، قانون برنامه پنجم توسعه ماده ۴۹، ۱۰۳ و بند «و» ماده ۸۰ و دودرصدحرف و مشاغل آزاد، قوانین بودجه سنواتی رانندگان حمل‌ونقل عمومی، قالیبافان و صنایع دستی و قوانین بودجه سنواتی باربران از دیگر مداخلات بیمه‌ای در تأمین اجتماعی محسوب می‌شوند. همچنین تجهیز منابع و کنترل مصارف صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی از دیگر موضوعات مرتبط با این نهادهای بیمه گر اجتماعی است. این رویه به تعادل منابع و مصارف و پایداری این سازمان‌ها منجر خواهد شد. از طرفی موضوع سرمایه‌گذاری در راستای تأمین و ارتقای سودآوری بیمه‌های اجتماعی باید در دستور کار این سازمان‌ها باشد. در بخش مطالبات صندوق‌های بیمه‌ای مانند سازمان تأمین اجتماعی از دولت نیز، تمرکز بر تعهدات دولت‌ها از محل هفدمندی بارانه‌ها می‌تواند راهگشا باشد. به دلیل نقش کارفرمایی دولت برای بخش وسیعی از بیمه‌شدگان از جمله رانندگان جدید و قدیم حمل و نقل، زنان سرپرست خانوار، مددجویان، کارکنان مرکز توانبخشی، مربیان خودمالک و مزدبگیر مهدهای کودک، صیادان، زنبورداران، هنرمندان و نویسندگان حجم بالایی از بدهی نهاد دولت به بیمه‌های اجتماعی شکل گرفته است. در این شرایط، تمرکز دولت بر تأدیه بدهی به این سازمان‌ها و تحقق هم‌زمان افزایش سن بازنشستگی امکان بهبود وضعیت بیمه‌های اجتماعی را فراهم می‌کند.

### گزارش

مهناز بیرانوند

روزنامه نگار

مطابق محاسبات مربوط به راهبری بیمه‌های اجتماعی، تعادل ورودی و خروجی بیمه‌پردازان و متعادل بودن منابع و مصارف صندوق‌های بازنشستگی، از شاخص‌های اساسی در شکل‌گیری و تقویت این نهادهای محسوب می‌شود. در واقع این مؤلفه‌ها به‌طور مستقیم از شاخص بازنشستگی تأثیر می‌پذیرند. در این بین بازنشستگی‌های پیش‌از موعد به‌عنوان مجموعه‌ای از قوانین و مقررات مرتبط با بازار کار و بیمه‌های اجتماعی، در کنار کارکردهای عمدتاً اجتماعی، تأثیرات منفی بر وضعیت بازار کار و صندوق‌های بازنشستگی برجای می‌گذارند. نرگس اکبرپورروشن، عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم‌انسانی و مطالعات فرهنگی و کارشناس بیمه‌های اجتماعی در گفت‌وگو با «آینه نو» علاوه بر تشریح وضعیت حال حاضر بازنشستگی پیش‌از موعد در کشور و مقایسه آن با تجربیات دیگر کشورها، به آسیب‌های ناشی از گستردگی بازنشستگی پیش از موعد بر بازار کار و بیمه‌های اجتماعی پرداخته است.

براساس داده‌های آماری سازمان تأمین اجتماعی، در حال حاضر حدود ۵۲درصد بازنشستگی‌های این نهاد بیمه‌گر در حوزه پیش‌از‌موعدها دسته‌بندی می‌شود؛ به این معنی که حدوداً از هر دو بازنشسته تأمین اجتماعی یک نفر با احتساب و اعمال سنوات ارفاقی به جمع بازنشستگان و مستمری‌بگیران این سازمان اضافه شده‌اند. روند رو به افزایش بازنشستگان پیش از‌موعد از جمله مشمولان سخت و زیان‌آور در دهه‌ها و سال‌های گذشته در تأمین اجتماعی ثبت شده است. برای نمونه از سال ۱۴۰۰ تا امروز ظرف مدت تنها سه سال، حدود یک میلیون نفر از بیمه‌پردازان سازمان بازنشسته شده‌اند که نیمی از آن‌ها پیش از موعد با سنوات ارفاقی هستند.

#### قوانین سخت و زیان‌آور در ایران و جهان

نرگس اکبرپور روشن در ارتباط با تجربیات جهانی حوزه بازنشستگی پیش از‌موعد و بازنشستگی سخت و زیان‌آور و تفاوت آن با قوانین این حوزه در ایران گفت: «با توجه به فرهنگ کار حاکم بر مناطق مختلف جهان، برخی کشورها مشاغلی خاص و بخشی از قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور و بازنشستگی مربوط به این بخش را در دستور کار دارند. این در حالی است که بخشی از مشاغل مذکور در حوزه بازار کار کشور ما سخت و زیان‌آور تلقی نمی‌شوند.» او افزود: «نکته اساسی در ارتباط با مشاغل سخت و زیان‌آور در این گونه کشورها این است که این مدل مقررات حوزه کار و صندوق‌های بیمه‌ای در کشورهای اشاره شده به‌صورت کاملاً محدود اعمال می‌شود؛ به عبارتی قوانین حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور در این کشورها به‌شکل گسترده شامل حال تعداد بالایی از فرصت‌های شغلی و نیروی کار نیست.»

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی اضافه کرد: «در کشور ما اما راه‌های متعددی به‌واسطه قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور، زمینه خروج گسترده نیروی کار از بازار رسمی اشتغال را موجب شده است.» اکبرپور روشن در ادامه بیان کرد: «بدیهی است که نیروی کار برای بهبود شرایط اقتصادی و بر اساس محاسبات حقوق و دستمزد شخصی، علاوه بر استفاده از شرایط سخت و زیان‌آور و بازنشستگی پیش از موعد، دوباره شاغل شده و رشد درآمدی را برای خود محقق

#### گزارش

تصویب قانون نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای بین

صندوق‌های بازنشستگی از سال گذشته، بستر بهره‌مندی همه بیمه‌پردازان از مزایای این امکان قانونی و استفاده از خدمات پوششی صندوق‌ها و سازمان‌های بیمه‌ای را فراهم کرده است.

صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر با پوشش بیش از سه میلیون بیمه‌شده، در راستای اجرای قانون نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای اقداماتی انجام داده‌تا در صورت تمایل بیمه‌پردازان، امکان انتقال سوابق بیمه‌ای آن‌ها بین صندوق‌های بازنشستگی وجود داشته باشد. به این واسطه تا به‌حال بسیاری از بیمه‌پردازان از این مزیت استفاده کرده‌اند.

#### جزئیات قانون نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای

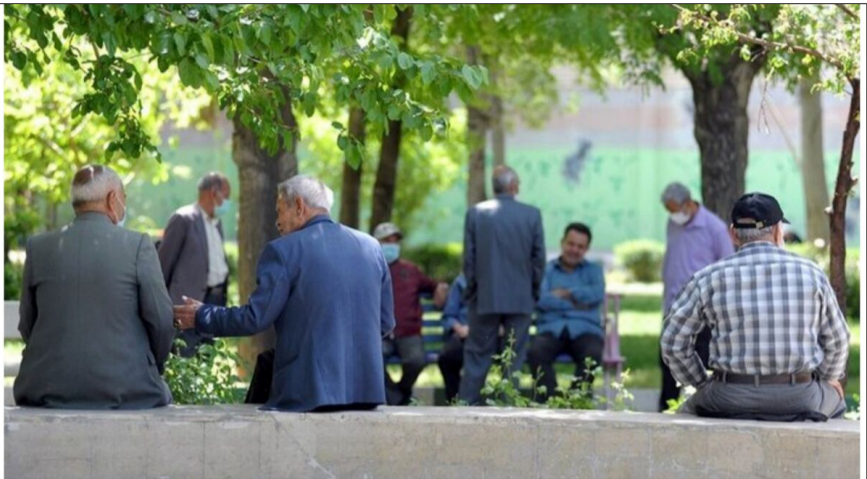
طرح نقل وانتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص دارای سابقه کمتر از ۱۰ سال، مدت‌ها پیش مطرح شده تا افراد متقاضی بتوانند از خدمات این طرح در صندوق‌های بازنشستگی موردنظر بهره‌مند شوند.

هیئت وزیران در جلسه ۲۷ دی‌ماه ۱۴۰۲ به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد اصل ۱۲۸ قانون اساسی و ماده ۸ قانون نقل وانتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲، آیین‌نامه اجرایی قانون یاد شده را تحت عنوان «آیین‌نامه اجرایی قانون نقل وانتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص» تصویب کرد.

این افراد با اشتغال غیررسمی پس از بازنشستگی به‌صورت هم‌زمان حقوق مستمری دوره بازنشستگی و دستمزد اشتغال مجدد خود را دریافت می‌کنند. «این عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی تأکید کرد: «با توجه به تأثیرپذیری شاخص‌های مختلف اقتصادی از موارد انگیزشی، در زمان تصویب قوانین مرتبط با اقتصاد و بازار کار باید میزان تأثیرگذاری آن‌ها بر وضعیت مؤلفه‌های مختلف نظیر بازنشستگی را مورد توجه داشت. طبیعی است با توجه به امکان بهره‌مندی از بازنشستگی پیش‌از‌موعد، نیروی کار شاغل به استفاده از این فرصت ترغیب شده و به واسطه بازنشستگی در سن پایین، از فرصت اشتغال مجدد نیز بهره‌مند شود.» او همچنین توضیح داد: «این بستر در بلندمدت، رشد میزان بازنشستگی پیش از‌موعد مانند بازنشستگی سخت و زیان‌آور را فراهم می‌کند. همچنین بر حوزه راهبری، پایداری، منابع و مصارف صندوق‌های بازنشستگی مانند سازمان تأمین اجتماعی تأثیرگذار است. حتی با توجه به عدم وجود مکانیسم رصد بازنشستگان شاغل در کارهای غیررسمی، داده‌های پراکنده از اشتغال مجدد بخش قابل‌توجهی از این افراد در مشاغل خارج از حوزه رسمی بازار کار حکایت دارد. این وضعیت را باید محصول اختلال یا اشکال در قوانین دانست و افراد به‌طور مستقیم در شکل‌گیری وضعیت اشاره شده نقشی ایفا نمی‌کنند.»

#### الزام اصلاح در تعیین سن بازنشستگی

این کارشناس بیمه‌های اجتماعی در ارتباط با الزام اصلاح سن بازنشستگی گفت: «تجربه بسیاری از کشورهای باسابقه در حوزه راهبری صندوق‌های بازنشستگی نشان می‌دهد که به‌واسطه افزایش سن امید به زندگی و ایجاد اختلال در کارکرد کلی بیمه‌های اجتماعی، به تناسب وضعیت اجتماعی باید به سمت اصلاح سن بازنشستگی حرکت کرد.» او ادامه داد: «اصلاح در حوزه سن بازنشستگی با افزایش این محدوده سنی در کشورها اشاره شده به دو صورت انجام شد؛ یکی اینکه شیفت ناگهانی در این سن قانونی لحاظ شد و دیگر اینکه موضوع تعدیل خودکار سن بازنشستگی در دستور کار قرار گرفت. در مدل تعدیل خود کار، سن بازنشستگی در تناسب با رشد سن امید به زندگی و افزایش سن بازنشستگی اتفاق می‌افتد.» اکبرپور روشن افزود: «در این کشورها همچنین با پر کردن اختلاف سنی بازنشستگی زنان و مردان، سن بازنشستگی جامعه زنان حداقل با مردان در شرایط برابر قرار گرفته است. در برخی کشورهای دیگر



نیز به مرور رشد سن بازنشستگی زنان شاغل و برابری آن با مردان در دستور کار قرار دارد. طبیعتاً با رشد سن امید به زندگی در کشورها و ضرورت تناسب ورودی و خروجی بیمه‌پردازی صندوق‌های بیمه‌ای، در راستای حفظ و تقویت پایداری بیمه‌های اجتماعی باید اصلاح سن بازنشستگی در دستور کار بیمه‌های اجتماعی قرار گیرد.»

#### تجربه‌ای خلاف مسیر جهانی

این عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم‌انسانی و مطالعات فرهنگی گفت: «نکته مورد توجه این است که تجربه کشور ما در حوزه راهبری بیمه‌های اجتماعی و مواجهه با موضوعاتی نظیر افزایش سن بازنشستگی به تناسب رشد سنن امید به زندگی، دقیقاً مقابل تجربیات جهانی این حوزه است. ما در دهه‌های گذشته به جای افزایش سن بازنشستگی، با تصویب قوانین مختلف این حوزه، کاهش این سن محدوده سنی را در دستور کار صندوق‌های بیمه‌ای قرار داده‌ایم.» او همچنین بیان کرد: «بدیهی است در شرایط افزایش تعداد بازنشستگی‌های پیش از‌موعد و کاهش میانگین سن بازنشستگی، منابع صندوق‌ها و سازمان‌های بیمه اجتماعی با چالش و محدودیت مواجه می‌شود. افزایش هزینه بیمه‌گران نیز از دیگر تبعات این وضعیت محسوب می‌شود.»

#### تأثیر بر منابع و مصارف بیمه‌های اجتماعی

اکبرپور روشن یادآور شد: «به‌طور مختص بازنشستگی پیش از‌موعد بر میزان پرداخت حق بیمه و درآمد‌های صندوق‌های بازنشستگی تأثیرات منفی برجای می‌گذارد. از طرف دیگر رشد هزینه‌های جاری صندوق‌های بیمه‌ای و به‌واسطه رشد تعهدات مربوط به جمعیت بازنشسته و مستمری‌بگیر تحت پوشش در این نهادهای بیمه‌ای اتفاق می‌افتد.»

او ادامه داد: «در این وضعیت، کاهش درآمد‌ها و افزایش هزینه‌های بیمه‌های اجتماعی موجب ایجاد یا تشدید ناپایداری در این سازمان‌ها شده و منابع و مصارف این صندوق‌ها و ایفای تعهدات و ارائه خدمات به جامعه تحت پوشش به‌ویژه بازنشستگان و مستمری‌بگیران را با چالش مواجه می‌کند.»

این کارشناس صندوق‌های بازنشستگی اضافه کرد: «خروج نیروی کار از بازار کار رسمی، قطع بیمه‌پردازی و آغاز دریافت مستمری بازنشستگی، از مواردی است که با کاهش سن بازنشستگی به‌صورت هم‌زمان اتفاق می‌افتد. در این وضعیت، مدت‌زمان برخورداری از مزایای بازنشستگی نظیر دریافت مستمری بازنشستگی نیز برای

## نگاهی به اجرای قانون نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای

شده از این افراد وصول شده و پس از واریز نقدی یا پرداخت تمام اقساط، سوابق بیمه‌ای مربوط به آن در سوابق بیمه‌پردازی بیمه شده در صندوق بازنشستگی مقصد اعمال می‌شود.»

#### خدمات غیرحضوری نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای

سوگند سهیلی، مدیر کل وصول حق بیمه و حساب‌های انفرادی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر پیش از این درباره اجرای قانون نقل وانتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص گفت: «این خدمات به‌صورت غیرحضوری انجام می‌شود. از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، نقل وانتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی در مورد اشخاصی که به علت انتقال، استعفا، بازخريد خدمت، اخراج، انفصال دائم و تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری‌ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع شود، و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط خارج شود، یا به سبب بیمه‌پردازی و یا تبدیل وضع استخدامی، مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند، امکان‌پذیر است.» او لازمه اقدام به انتقال سوابق بیمه‌ای از سایر صندوق‌ها به صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر را احراز بیمه‌شده به‌عنوان بیمه‌پرداز فعال در این صندوق برشمرد و افزود: «تا قبل از اجرای این قانون مبلغ حق بیمه و واریزی توسط بیمه‌شده در مدت بیمه‌پردازی به‌عنوان سابقه محاسبه و به صندوق منتقل می‌شد اما طبق دستورالعمل اجرایی قانون مذکور، حق بیمه براساس نرخ سود اوراق مشارکت یک‌ساله اعلامی توسط بانک مرکزی در سال تقاضا

● یکشنبه ۹ دی ۱۴۰۳ ● شماره ۴۶۲

# بازنشستگی پیش از موعد رویه‌ای که نیاز به اصلاحات گسترده دارد

این افراد در سال‌های بسیار طولانی محقق می‌شود. کاهش میزان بیمه‌پردازی به واسطه خروج زود هنگام افراد از بازار کار نیز از دیگر تبعات بازنشستگی پیش از‌موعد به‌شمار می‌رود.»

#### تأثیرپذیری اقتصاد و بازار کار از شاخص بازنشستگی

اکبرپور روشن با اشاره به اینکه بازنشستگی پیش از‌موعد علاوه بر تأثیرگذاری منفی بر منابع درآمدی و هزینه‌های بیمه‌های اجتماعی، به لحاظ کلان نیز آثار مخربی بر وضعیت اقتصاد و بازار کار برجای می‌گذارد، گفت: «این وضعیت متعاقباً بر وضعیت صندوق‌های بیمه‌ای تأثیرگذار است. همچنین از نگاه دیگر با توجه به قرارگیری کشور در شرایط خاص پنجره جمعیتی و حرکت به سمت بسته شدن این روزنه، باید از ظرفیت و توان قابل توجه بازار کار و جمعیت شاغل نهایت بهره‌مندی را داشته باشیم. در واقع بسته شدن پنجره جمعیتی در سال‌های پس از ۱۴۳۰ را باید هشداري برای بازار کار و بیمه‌های اجتماعی محسوب کنیم. استفاده از این فرصت باید علاوه بر بهبود وضعیت بازار کار، شرایط پایداری برای صندوق‌های بیمه‌ای رقم بزند.» این کارشناس بیمه‌های اجتماعی ادامه داد: «در غیر این صورت، افزایش قابل توجه تعداد سالمندان و بازنشستگان و به تبع آن رشد تعهدات مربوطه، وضعیت ناپایداری را برای بیمه‌های اجتماعی به وجود خواهد آورد. از سوی دیگر اقتصاد کشور به واسطه عدم بهره‌مندی لازم از نیروی کار موجود، در آینده با چالش‌های اساسی مواجه می‌شود.» او همچنین توضیح داد: «مسئله جالب توجه در راستای وضع قوانین حوزه بازنشستگی پیش از‌موعد یا مشاغل سخت و زیان‌آور این است که عمده این مجموعه مقررات، بر مبنای و با هدف خروج تعدادی از بازار کار و ایجاد فرصت‌های شغلی برای جوانان تصویب شده است. این در حالی است که مطالعات نشان می‌دهد که رابطه یک‌به‌یکی بین این دو مؤلفه وجود ندارد.» به گفته اکبرپور روشن، با بازنشستگی یک نفر در سنین پایین به واسطه قوانین بازنشستگی پیش از‌موعد، الزاماً یک نفر از کارجویان مشغول به کار نمی‌شود. یکی از دلایل این مهم، وجود نیروی کار مازاد به‌ویژه در حوزه مشاغل دولتی است. در این مشاغل حتماً ضرورتی برای جذب و اشتغال نیروی کار جدید وجود ندارد. از سوی دیگر توسعه فناوری و تأثیرگذاری آن در وضعیت بازار کار، زمینه کاهش نیاز به نیروی انسانی جدید را فراهم کرده است. به این واسطه امکان انجام کار چندین نفر توسط یک نیروی کار در بسیاری از مشاغل وجود دارد. در این شرایط نباید انتظار داشت که قوانین بازنشستگی به شرایط بازار کار کمک کند. در حالی که برعکس این موضوع صدق می‌کند و در واقع بازار کار باید تسهیل‌گر حوزه بازنشستگی باشد.

#### گسترش اقتصاد و اشتغال غیررسمی

عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم‌انسانی و مطالعات فرهنگی و کارشناس بیمه‌های اجتماعی، تقویت بخش غیررسمی و اقتصاد و اشتغال را از دیگر آسیب‌های بازنشستگی پیش از‌موعد دانست و گفت: «امروزه در سطح جامعه نمونه‌های این نوع بازنشستگان شافل در مشاغل غیررسمی بسیار دیده می‌شود. عدم الزام بیمه‌پردازی و دیگر مزایای قانونی کار، بهره‌مندی از دانش، تجربه، تخصص و مهارت بازنشستگان شاغل، این افراد را به‌عنوان نیروی کار نسبتاً ارزان در اختیار بازار کار قرار داده است.» اکبرپور روشن ادامه داد: «مزایای اشاره شده و بهره‌گیری برخی کارفرمایان از این بخش نیروی کار بازنشسته، موجب محدودیت بازار کار به‌ویژه برای کارجویان جوان می‌شود. تقاضای بالا برای به کارگیری جمعیت بازنشسته و گستردگی بخش غیررسمی بازار کار نیز در این وضعیت اتفاق می‌افتد.»

محاسبه و به صندوق مقصد منتقل می‌شود.»

سهیلی بیان کرد: «ما به التفاوت حق‌بیمه ناشی از نقل سوابق نیز توسط بیمه‌شده و یا بازماندگان واجد شرایط افراد به صندوق مقصد پرداخت و در صورت عدم واریز به‌موقع ما به التفاوت در مهلت مقر، ضمن ثبت درخواست دوباره از سوی متقاضی محاسبات دوباره به‌روزرسانی و دریافت خواهد شد.»

#### ثبت غیرحضوری درخواست انتقال سوابق بیمه‌ای

مطابق مقررات مربوط به نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای بین صندوق‌های بازنشستگی براساس شرایط مندرج در آیین‌نامه اجرایی این قانون، زمان فرایند انجام کار حداکثر چهارماه پیش‌بینی شده است. به این واسطه آغاز فرآیند نقل وانتقال سوابق، مراجعه بیمه‌شده به کارگزاری و ثبت درخواست نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای است.

در حال حاضر امکان ثبت غیرحضوری درخواست نقل وانتقال سوابق بیمه‌ای در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر برقرار است.

با اعلام صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، در بیش از ۱۰ سال شروع به کار صندوق از ابتدای سال ۱۳۸۷ و اجرای قانون نقل وانتقال سوابق بیش از ۵۰ هزار درخواست انتقال ثبت شده که این آمار نشان‌دهنده تأثیر سوابق منتقله بر احراز شرایط و میزان مستمری است.

این صندوق بیمه اجتماعی به‌عنوان جوان‌ترین نهاد بازنشستگی کشور در حال حاضر سه میلیون بیمه‌شده از جامعه کشاورزان، روستاییان، عشایر، ساکنان شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر، زنان سرپرست خانوار و مادران غیرشاغل دارای سه فرزند و بیشتر را تحت پوشش دارد.