

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سفر ماهشهر به شرکت‌های زیرمجموعه ابلاغ کرد

# شش دستورالعمل راهبردی وزارت رفاه در جهت توسعه منطقه‌ای

شرکت‌ها به‌عنوان مدیر عامل یا مدیر کارخانه انتخاب شود اما هرکسی که اینجا مدیر می‌شود باید در شهر ساکن باشد. ما مدیر عامل و یا مدیر کارخانه پروازی نداریم. مدیران پروازی حتی اگر نابغه هم باشند مدیر خوبی نخواهند بود. من متوجه نمی‌شوم چگونه شرکتی توسط مدیرانی اداره می‌شود که در تهران ساکن هستند و خیال می‌کنند با یک روز حضور در شرکت می‌توانند به‌خوبی مدیریت کنند. در هیئت‌مدیره‌ها هم باید ۸۰ درصد ساکن شهر و استان باشند. من فکر می‌کنم اگر مدیران در شهر زندگی کنند آن‌وقت نسبت به مشکلات و کمبودهای شهر هم درک پیدا می‌کنند و برای حل آن تلاش خواهند کرد. خوشبختانه در استان خوزستان مدیران شایسته برای اداره پتروشیمی‌ها و سایر شرکت‌ها موجود است و نیازی به مدیران پروازی وجود ندارد.»

## هزینه در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی

این مقام مسئول درباره هزینه‌های شرکت‌ها در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی، توضیح داد: «دکتر پزشکian دربارۀ مسئولیت‌های اجتماعی تأکید دارند که امسال هزینه‌های شرکت‌ها در مسئولیت‌های اجتماعی منحصر به حوزه‌های آموزش و پرورش و آموزش فنی و حرفه‌ای است. بنابراین شرکت‌ها از هزینه‌کرد در مسیرها و مسائل دیگر پرهیز کنند. خواهش من این است که در این زمینه به هیچ‌وجه سر خود و سلیقه‌ای عمل نشود. برخی هزینه‌ها با عنوان مسئولیت اجتماعی با شائبه اهداف سیاسی و سیاسی‌کاری همراه شده است. برای جلوگیری از بروز هرگونه مشکلی در صرف منابع برای مسئولیت‌های اجتماعی، کاملاً هماهنگ با دستورات و مصوبه‌ها عمل کنید.»

## فاجعه خطای مدیریتی

مدیری با تأکید بر اینکه این دستورها صرفاً برای استان خوزستان نیست و در کل کشور اجرایی می‌شود، گفت: «گناه برخی از ما مسئولان عدم یادگستی نیست بلکه انجام خطاهای بزرگ است که در کشور فاجعه درست می‌کند. کشورها نه یک‌شبه فقیر می‌شوند و نه یک‌شبه ثروتمند. تصور حل یک‌شبه مشکلات خواب و خیال است. باید ذره‌ذره آن را درست کرد و این ذره‌ذره درست کردنش با برنامه‌ریزی درست و ضابطه‌مند شدنی است.»

## زد و بند سیاسی ممنوع

او با اشاره به پرهیز مدیران از زد و بند سیاسی افزود: «سیاست به مدیر عامل شرکت ربطی ندارد. اگر به شما هجمه سیاسی شد آن را باید به من منتقل کنید که حل شود. قرار نیست مدیران شرکت‌ها وارد زد و بند سیاسی شوند. شما باید مشغول مسائل و مشکلات شرکت باشید. مدیران جایی مثل پتروشیمی آبادان اگر به فکر حل مشکلات خود بودند و از سیاسی‌کاری و زدوبند پرهیز می‌کردند با منابعی که به این شرکت داده شده، می‌توانستیم پنج پتروشیمی دیگر بسازیم.»



می‌شود. چرا کارخانه‌ای که در این استان است و عوارض و آلودگی‌اش را مردم استان تحمل می‌کنند مالیاتش را به تهران بدهد؟ این رویه اشتباهی است که در گذشته هم وجود داشت؛ به یاد دارم کارگاه ساخت سد کرخه هم دفاتر مالیاتی‌اش در تهران بود.»

## استخدام فقط از طریق آزمون

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی استخدام در شرکت‌ها از طریق سازمان اداری و استخدامی را مهم دانست و گفت: «هیچ مدیری حق استخدام جز از طریق آزمون استخدامی، ندارد. آن هم با کمک سازمان امور اداری و استخدامی را ندارد. با استخدام بر اساس شناخت و توصیه، شاهد حضور نیروهای متخصص واقعی در استان‌ها نخواهیم بود و افرادی به شرکت می‌آیند که یا با اهداف سیاسی آمده‌اند و یا شایستگی لازم را ندارند. در صورتی که روند استخدام‌ها طبق چارچوب سازمان امور استخدامی باشد، سهمیه استان در استخدام‌ها روشن خواهد شد. گاهی دیده شده است یک مدیر ۸۰ درصد از اطرافیان خود را استخدام کرده و شبکه‌ای مافیایی برای حفظ خود در شرکت درست کرده است. این رویه‌ها را باید کنار بگذاریم.»

## لزوم خرید داخلی از استان

احمد میدری در بخش دیگری از سخنان خود بر لزوم خرید شرکت‌ها از داخل استان تأکید کرد و افزود: «شرکت‌ها باید برنامه‌های خرید خود را با جزئیات اطلاع دهند و مشخص کنند که چند درصد خریدهایشان از استان است. سیاست کلی بر این است که خریدهای شرکت‌ها از داخل استان‌ها باشد. بهانه‌هایی مانند اینکه در استان تأمین‌کننده مناسبی وجود ندارد هم قابل قبول نیست. چه دلیلی دارد که وقتی شرکت‌ها اینجا هستند، دفتر خرید و مزایده‌هایشان در تهران باشد.»

## مدیر پروازی ممنوع

وزیر تعاون انتخاب مدیران ساکن در استان را مهم عنوان کرد و گفت: «هیچ اشکالی ندارد که یک نفر از سایر استان‌ها در

مدیری بر اجرای دستورالعمل‌ها تأکید کرد و گفت: «اصولی که اینجا می‌گویم اگر اجرا شود، ماهشهر و خوزستان آن‌قدر رشد می‌کنند که به کمک و صدقه‌ای از سوی دولت و نهادهای حاکمیتی احتیاج نداشته باشند. گاهی مشاهده می‌شود که مدیریت‌ها سهمیه استخدام می‌دهند. با همین نوع مدیریت است که می‌بینیم شرکت مهمی مانند پتروشیمی آبادان در سال گذشته هزار میلیارد ضرر کرده و بانک رفاه و شستا باید سالی ۱۰۰ میلیارد برای پرداخت حقوق پرسنل به این شرکت بدهد! نبود و یا کمبود فناوری هم برای توجیه زیان‌ده بودن شرکت بهانه است. می‌توان با همین شرایط تحریمی در شرکت‌ها طرح توسعه پیاده کرد. مشکل در روش مدیریتی است که باید اصلاح شود.»

## انتقال حساب‌های بانکی شرکت‌ها به استان

وزیر کار به انتقال حساب‌های بانکی شرکت‌های فعال به استان اشاره و بیان کرد: «اولین اقدام برای شرکت‌ها در ماهشهر و خوزستان این است که باید در سریع‌ترین زمان ممکن حساب‌های بانکی‌شان به استان و شهر منتقل شود. الان حساب‌های بانکی شرکت‌ها در تهران است و این باعث می‌شود که مالیات بر ارزش افزوده شرکت‌ها به جای ماهشهر به شهرداری تهران واریز شود. اجرای این انتقال حساب از سال ۹۸ و ۹۹ در دستور کار بوده است ولی اجرایی نمی‌شود. در صورتی که در بازرسی‌ها معلوم شود مدیر عامل یا هیئت‌مدیره‌ای به هر نحوی این مصوبه را اجرا نکرده و یا دور زده است بدون تعارف مدیر عامل و هیئت‌مدیره متخلف باید با شرکت خداحافظی کند. برخی خطاها مجازات سنگینی دارد. این درست نیست که دستوری داده شود اما مدیران به آن بی‌توجهی نشان دهند.»

## انتقال دفاتر مالیاتی شرکت‌ها به استان

مدیری همچنین بر ضرورت انتقال دفاتر مالیاتی شرکت‌ها به استان به‌عنوان دومین دستورالعمل تأکید کرد و گفت: «وقتی شرکت اینجا در استان کار می‌کند بنابراین مالیات و ارزش افزوده‌اش را هم باید به اینجا بدهد. الان دفاتر مالیاتی در تهران است و مالیات هم به حساب استان تهران واریز

**گزارش**  
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بامداد پنجشنبه ۲۲ آذرماه، به‌منظور بررسی وضعیت بنگاه‌های اقتصادی وابسته به صندوق‌های بیمه‌ای مستقر در استان خوزستان به شهر ماهشهر سفر کرد. میدری در این سفر یک‌روزه، پس از حضور در منطقه ویژه اقتصادی بندر ماهشهر و بازدید از صنایع شهر، در جمع مدیران شرکت‌های زیرمجموعه وزارت خانه متبوع خود در این شهر، سخنرانی و خطوط کلی سیاست‌های دولت چهاردهم در خصوص صنایع را ترسیم کرد.

احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در میان مدیران شرکت‌های زیرمجموعه، دستورالعمل‌های توسعه‌ای برای شرکت‌ها را ابلاغ کرد.

وزیر تعاون با انتقاد از وضعیت نامناسب شهر از نظر خدمات رفاهی و شهری در بندر ماهشهر گفت: «مسئله توسعه و رونق در خوزستان به‌ویژه ماهشهر یک معاست است. این شهر قطب پتروشیمی کشور است اما وضعیت نابسامان را در این شهر شاهد بودیم. علت را باید در شهر جست‌وجو کرد. وقتی شهر را نگاه می‌کنیم و خدمات ارائه‌شده به شهروندان در شبکه فاضلاب و جمع‌آوری زباله و... را می‌بینیم، می‌توان به پاسخ سؤال رسید. من به‌عنوان یک مدیر دوست ندارم آمارها در این زمینه را ارائه دهم اما شهری با این سطح از رونق اقتصادی و جمعیت ساکن نباید این همه مشکل داشته باشد.»

## فرایند سیستماتیک انتخاب مدیران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی از مشکلات شرکت‌های فعال در بندر ماهشهر را وجود مدیران ناکارآمد دانست و بیان کرد: «یکی از علت‌های بروز این مشکلات در نوع انتخاب مدیران است. فرایند انتخاب مدیران باید منضبط و سیستماتیک باشد. تجربه‌های انتخاب مدیران در دنیا این است که مدیران با یک فراخوان عمومی و محدود و طی مراحل بررسی صلاحیتی انتخاب می‌شوند. ما در وزارت‌خانه برای مدیران کل این کار را کردیم؛ گفتیم از کسانی که کارمند وزارت‌خانه هستند و ۱۰ سال سابقه کار دارند می‌توانند به‌عنوان گزینه انتخاب شوند و سپس از بررسی کارگروه تخصصی و مصاحبه‌ها مدیران انتخاب شدند.»

او با بیان اینکه در شرکت‌ها فرایند منضبط و سیستماتیک انتخاب مدیران باید طی شود، افزود: «دغدغه ما این است که معیارهای توانایی حرفه‌ای، اخلاقیات فردی مثل یادگستی و صداقت و وفاداری به قانون و نظام باید در انتخاب مدیران به‌عنوان شاخص در نظر گرفته شود نه برخی معیارها مانند گرایش سیاسی. بدترین معیار برای انتخاب مدیران ارتباطات سیاسی است. شرکت جای کار سیاسی نیست اگر مدیران در شرکت کار سیاسی کنند شرکت را به آتش می‌کشند و ما باید به‌شدت از سیاسی‌شدن شرکت‌ها پرهیز کنیم. این قدم اول است و تلاش می‌کنیم که به سوی مدیریت شایسته‌سالار در شرکت‌ها برویم.»

**احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی عصر چهارشنبه ۲۱ آذرماه در بیستمین همایش سالانه انجمن مطالعات برنامه درسی ایران با عنوان «برنامه درسی و عدالت» با اشاره به شعار وفاق ملی دولت چهاردهم درباره نسبت این شعار با وفاق ملی، گفت: «گام‌های اولیه وفاق را می‌توان با موضوعاتی اجتماعی مانند حل مسئله کودکان بازمانده از تحصیل و یا اصلاح کتب درسی برداشت.»**

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «پیشنهاد و درخواست من این است که بتوانیم بر اساس شعار وفاق، یک توافق اجتماعی برای حل مسئله عدالت ارائه دهیم و شاید بهترین مصداق و ممکن‌ترین آن، عدالت آموزشی باشد.»

مدیری ادامه داد: «حل مسئله کودکان بازمانده از تحصیل و تدوین کتاب‌های فنی و حرفه‌ای متناسب با نیاز کشور به نیروی ماهر، می‌تواند موضوعات خوبی برای ایجاد وفاق باشد. ما در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌توانیم در آن مشارکت داشته باشیم و از آن‌ها استقبال می‌کنیم. او به اهمیت انتخابات ریاست جمهوری در شکل‌گیری تغییرات و اصلاحات در جامعه اشاره کرد و گفت: «دولت وفاق ملی در انتخابات چهاردهم ریاست جمهوری صحنه قدرت مجریه را به دست گرفته است و این اتفاق در بدو امر یک حرکت سیاسی بوده است. معمولاً انتخابات‌های ریاست جمهوری نقطه عطفی در نظام سیاسی هستند اما برای اینکه این حرکات سیاسی به تغییرات پایدار تبدیل شوند گروهی که به قدرت رسیده است باید بتواند معنا و مصداق تغییرات و منش اصلاحی خود را در حوزه فرهنگ و اقتصاد و اجتماع تبیین کند وگرنه حرکت دولت پایدار نخواهد بود.»

وزیر تعاون درباره راهکارهای رسیدن به وفاق توضیح



شهرام غفاری، سرپرست معاونت درمان سازمان تأمین اجتماعی در آیین چهاردهمین جشنواره ملی تجلیل از کارفرمایان سلامت‌محور و خانه‌های بهداشت کارگری گفت: «سلامت و ایمنی کارگران و کارکنان، پایه توسعه هر کشوری است. هر قدر کشورها به این مسئله اهمیت بدهند، به همان میزان رضایت‌نیروی کار و بهره‌وری در کار بالا می‌رود و توسعه در آن حاصل می‌شود.»

غفاری در مراسمی که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیران این وزارتخانه و مسئولان حوزه مبارزه با مواد مخدر و منتخبان این جشنواره برگزار شد، افزود: «بارها شنیده‌ایم که سلامتی مهم‌ترین دارایی انسان است اما درست‌تر این است که بگوییم این دارایی مهم‌ترین دارایی فقر است و فردی که پولدار است با بیماری حیاتش به خطر نمی‌افتد.» او ادامه داد: «سلامت و ایمنی کارگران و کارکنان، پایه توسعه هر کشوری است و هر قدر کشورها به این مسئله اهمیت بدهند، به همان میزان رضایت‌نیروی کار و بهره‌وری در کار بالا می‌رود و توسعه در آن حاصل می‌شود. اکنون یک میلیون و ۲۳۰ هزار کارگاه در کشور وجود دارد که ۱۴ میلیون نیروی کار در آن‌ها شاغل هستند. در عمده این کارگاه‌ها کمتر از پنج نفر مشغول به کار هستند که ۸۷ درصد از کل کارگاه‌ها را تشکیل می‌دهند.»

سرپرست معاونت درمان تأمین اجتماعی اضافه کرد: «در ساختار امروزی نظام سلامت، بهداشت و ایمنی فاصله زیادی تا وضعیت مطلوب داریم. در کارگاه‌های بین ۵۰ تا ۵۰۰ نفر نیروی کار با تأسیس خانه‌های بهداشت، خوب عمل کردیم. اکنون حدود ۵۷۵۸ خانه بهداشت وجود دارد. این آمار به ما می‌گوید که با وجود اقدامات مفیدی که در کشور انجام شده باید بسیار در این حوزه کار کنیم.» غفاری با اشاره به آسیب‌های ناشی از حوادث کار، تأکید کرد: «ما باید در ایران چشم‌اندازمان را برای به صفر رساندن آسیب برنامه‌ریزی کنیم. ما برای پرداختن به سلامت نیروی کار ساختار درستی نداریم. آن قدر بخش‌های مختلف سلامت به دستگاه‌های متعدد سپرده شده که بعضی از آن‌ها فراموش شده یا به شکل درستی به آن‌ها پرداخته نمی‌شود. چالش دیگر هم مربوط به قوانینی است که در حوزه کار داریم و مانع از انجام درست وظیفه است.» سرپرست معاونت درمان سازمان تأمین اجتماعی افزود: «سال گذشته ۷۳۰ نفر به دلیل حوادث ناشی از کار در کشور فوت کردند و ۱۱۰ نفر نیز دچار نقص عضو کامل شده و شرایط بازگشت به کار از آنان سلب شد؛ به‌عبارتی ۸۴۰ نفر یعنی ۸۴۰ خانواده دچار آسیب شدند.»

## رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی اعلام کرد مهلت ثبت‌نام بیمه تکمیلی بازنشستگان

محمد اسدی، رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته در خصوص مهلت ثبت‌نام، حذف و اضافه بیمه تکمیلی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: «بازنشستگان تأمین اجتماعی می‌توانند تا پایان بهمن‌ماه سال جاری با مراجعه به کانون‌های بازنشستگی در سراسر کشور برای ثبت‌نام بیمه تکمیلی و حذف یا اضافه کردن افراد تحت تکفل خود اقدام کنند.» اسدی با بیان اینکه در تلاش هستیم مهلت ثبت‌نام و حذف و اضافه را تا پایان سال تمدید کنیم، افزود: «با عنایت به اهمیت موضوع و عدم امکان تغییرات بعد از اتمام مهلت اعلام شده، از بازنشستگان درخواست می‌شود در اسرع وقت نسبت به انجام ثبت‌نام، حذف و یا اضافه کردن افراد تحت تکفل خود اقدام کنند و آن را به روزهای آخر موکول نکنند.» رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی، با اعلام اینکه در حال حاضر بیش از چهار میلیون بازنشسته مستمری‌گیر تحت پوشش بیمه سازمان تأمین اجتماعی هستند، افزود: «۵۰ درصد از سهم هزینه بیمه تکمیلی بازنشستگان را سازمان تأمین اجتماعی و ۵۰ درصد را فرد بازنشسته پرداخت می‌کند.» گفتنی است بازنشستگانی که در اقال‌های گذشته تحت پوشش بیمه تکمیلی بوده‌اند نیاز به مراجعه مجدد به کانون‌های بازنشستگی ندارند.