



رئیس جمهور در آیین گرامیداشت روز جهانی افراد دارای معلولیت:

خدمت به محرومان و توان جویان دغدغه دولت است

۲

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

یکشنبه / ۱۸ آذر ماه ۱۴۰۳
۴۵۹ Vol.9\30,000 RIs\No. 459
سال نهم/شماره ۴۵۹/۳۰,۰۰۰ ریال

ویرین

با صدور احکامی از سوی مدیرعامل سازمان انجام شد

انتصاب قائم مقام، سرپرست
معاونت مالی و سرپرست اداره
کل بازرسی تأمین اجتماعی

۲

مدیرکل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد

نحوه احتساب خدمت سربازی
در سابقه بیمه شدگان

۳

سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت روز دانشجو تشریح کرد

آخرین جزئیات
طرح بیمه دانشجویان

۲

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خبر داد

پرداخت سومین مرحله وام قرض الحسنه به ۴۰ هزار بازنشسته

۲

کارگران مشاغل سخت،
گرفتار در چرخه بوروکراسی

بهره‌گیری از سامانه‌های جامع برای ثبت درخواست مشاغل سخت، شناسایی دقیق و سریع این مشاغل و نظارت مستمر بازرسان کار بر سختی کارگاهی، اقدامات مثبتی است که مانع از تضییع حقوق قانونی کارگران می‌شود. در کنار این‌ها باید به سمت سختی‌زدایی از محیط کار (در مورد مشاغل الف که ماهیتاً سخت نیستند) و الزام کارفرمایان به انجام تکالیف قانونی از جمله پرداخت چهار درصد مشاغل سخت پیش برویم. کارگران در مشاغل با ماهیت سخت مانند معادن، باید از تمام حقوق مندرج در قانون بهره‌مند باشند تا جان و سلامتی‌شان به خاطر کار سخت و خطرات آن به مخاطره نیفتد. براساس آنچه سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران اعلام کرده، قرار است شناسایی دقیق مشاغل سخت و زیان‌آور در استان تهران در دستور کار قرار گیرد. در روزهای پایانی آبان ماه امسال بهزاد سام‌دلیری، سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران از افزایش توجه به وضعیت کارگران فعال در مشاغل سخت و زیان‌آور خبر داد و با تأکید بر اهمیت حفظ سلامت و ایمنی کارگران، گفت: «در راستای اجرای سیاست‌های دولت و با هدف بهبود شرایط کاری و زندگی کارگران، اقدامات گسترده‌ای در استان تهران در حال انجام است و یکی از اولویت‌های اصلی، شناسایی دقیق مشاغل سخت و زیان‌آور و ارزیابی دقیق شرایط کاری در این مشاغل است که امیدواریم با همکاری کارشناسان بهداشت حرفه‌ای و بازرسی کار، پایش‌های مستمر کارگاه‌ها و واحدهای تولیدی انجام شود و در صورت مشاهده هرگونه تخلفی، برخورد قانونی صورت گیرد.»

۶

نقش تعاونی‌ها
در تولید و اشتغال چیست؟

فعالیت بیش از سه میلیون تعاونی در سطح جهان و عضویت بالغ بر یک میلیارد نفر در این شرکت‌های مردم‌محور، حدود ۱۰ درصد مجموع فرصت‌های شغلی جهان را در اختیار کارجویان و شاغلان بخش‌های مختلف قرار داده است. این داده‌های آماری به‌عنوان خروجی حوزه تعاون، بیانگر ایفای نقش ویژه این بخش در توسعه فعالیت‌های مولد، اشتغال‌زایی، رشد اقتصادی و رونق کسب و کار است. بخش دیگری از فعالیت‌های مولد و ارائه‌کننده خدمات مربوط به بخش تعاون، در راستای ترویج توسعه اقتصادی، اشتغال پایدار و کار شایسته برای همه اقشار بروز پیدا کرده است. توجه ویژه کشور‌های توسعه‌یافته و در حال توسعه به رشد آماری و کیفی محصولات و خدمات تعاونگران نیز ضرورت تمرکز بخشی از توان اقتصادی و سرمایه‌گذاری را در حوزه فعالیت تعاونی‌ها تأیید می‌کند. کارشناسان حوزه‌های کار، تولید و اقتصاد معتقدند که خروجی سرمایه‌گذاری در حوزه تعاون را می‌توان در توسعه فرصت‌های شغلی، افزایش تولید، حرکت در مسیر ارتقای وضعیت معیشت و رفاه جامعه و رونق سه‌گانه صنعت، خدمات و کشاورزی جست‌وجو کرد. بررسی چرایی عدم تحقق سهم ۲۵ درصدی تعاون از اقتصاد، تشریح ظرفیت‌های مغفول مانده بخش تعاون و توضیح سازوکارهای عملیاتی کردن توان شرکت‌های تعاونی در ایجاد اشتغال گسترده، تحقق عدالت و رفاه اجتماعی، نقش تعاونی‌ها در جذب سرمایه و در نهایت رشد سهم این حوزه از اقتصاد، پرسش‌هایی است که حمید حاج‌اسماعیلی کارشناس بازار کار و تولید در گفت‌وگو با آتیه‌نوبه آن‌ها پاسخ داده است.

۴