

#### گزارش

بر اساس گزارش سازمان جهانی کار (ILO)، حدود ۱۷۰ میلیون کودک در جهان قربانی خرجه بی‌رحمانه کار کودکان هستند. این کودکان در شرایط دشوار و طاقت‌فرسا کار می‌کنند، فرصت‌های آموزش را از دست می‌دهند و در دام استثمار و سوءاستفاده گرفتار می‌شوند. قاچاق انسان به‌عنوان یکی از راه‌های اصلی ورود کودکان به این خرجه، بلای بزرگی است که به بهای نابودی آینده آن‌ها تمام می‌شود. از کار‌گری اجباری گرفته تا فروش اعضای بدن، کودکان کار قربانی دنیایی تاریک و ناعادلانه می‌شوند. در حالی که بسیاری از کشورها و سازمان‌های بین‌المللی، کار کودکان را فعالیتی استثماري و غیرقانونی می‌دانند، همچنان کودکان در بخش‌های مختلف از جمله کشاورزی و صنایع متنوعی چون مد و نساجی مورد سوءاستفاده قرار می‌گیرند. صنعت مد و نساجی، به‌ویژه در کشورهای در حال توسعه، صحنه‌ای از بهره‌کشی کودکان است که به‌عنوان یک معضل جهانی رو به افزایش، زنگ خطر را برای فعالان حقوق بشر و نهادهای بین‌المللی به صدا درآورده است. این چالش نیازمند اقدام جهانی و هماهنگ برای پایان دادن به استثمار کودکان است. این مقاله به سه راه کلیدی می‌پردازد که از طریق آن‌ها می‌توان از هوش مصنوعی و رباتیک برای کاهش رنج ناشی از کار کودکان در صنعت نساجی استفاده کرد.

امروز که دنیا به سمت وسوی استفاده از فناوری هوش مصنوعی می‌رود و این تکنولوژی جایگزین نیروی انسانی می‌شود، می‌توان از این علم برای پایان دادن به خرجه استثمار کودکان کار به‌ویژه در صنعت نساجی استفاده کرد.

#### معضل همیشگی کودکان کار در صنعت نساجی

صنعت نساجی برای قرن‌ها به بهره‌گیری از کودکان به‌عنوان نیروی کار ارزان وابسته بوده است. در این نظام اقتصادی ناعادلانه، کودکان فقیر به جای لذت بردن از دوران کودکی، مجبور بودند در شرایط سخت و غیربهداشتی کارخانه‌های نساجی، ساعت‌های طولانی کار کرده تا به معیشت خانواده‌های خود کمک کنند. امروزه، با وجود پیشرفت‌های حقوق بشری و تلاش‌های بین‌المللی برای ریشه کن کردن کار کودکان، این معضل همچنان در بسیاری از کشورهای جهان به قوت خود باقی است. در جوامعی که قوانین کار به‌شکل ضعیف اجرا می‌شوند و شکاف‌های عمیق اقتصادی وجود دارد، کار کودکان همچنان بخشی جدایی‌ناپذیر از زنجیره تأمین صنعت نساجی است.

کار کودکان در صنعت نساجی تنها به استثمار اقتصادی محدود نمی‌شود، بلکه پیامدهای عمیقی برای سلامت جسمی و آینده آن‌ها به همراه دارد. این کودکان، در حالی که روزهای کودکی خود را در محیط‌های پرخطر سه‌پری می‌کنند، در معرض مواد شیمیایی سمی قرار می‌گیرند که مشکلات تنفسی و بیماری‌های مزمن برایشان به همراه دارد. علاوه بر این، فرصت تحصیل را از دست داده و شانس‌های آینده‌شان محدود می‌شود. به این ترتیب خرجه فقر را تداوم می‌بخشند.

#### ربات‌ها به میدان می‌آیند

کودکان کار در حالی که اغلب مهارت کافی ندارند و وظایف دشوار و طاقت‌فرسا انجام می‌دهند، همچنان باسخی به نیاز مداوم صنایع

#### گزارش

در سال‌های اخیر، کشورهای اروپایی به‌طور فزاینده‌ای بر نیازهای آینده نیروی کار حوزه سلامت خود تمرکز کرده‌اند. به‌رغم هشدارهای طولانی‌مدت فعالان حوزه سلامت و اتحادیه‌های کارگری مدتی بر اینکه اقدامات ریاضتی به‌طور اجتناب‌ناپذیری دسترس‌ی و کیفیت مراقبت‌های بهداشتی را کاهش می‌دهد، اکثر دولت‌ها راه‌حل‌های سریع را انتخاب کردند. این راه‌حل‌های سریع منجر به نابرابری پرداخت، واردات نیروی کار مراقبتی و بهداشتی از آسیب‌پذیرترین کشورها، فرسودگی شغلی و ترک شغل برخی از کارکنان باتجربه سیستم‌های بهداشتی در سراسر اروپا شده است. مخالفان علت این وضعیت را کمبود مشاغل کارآمد، قراردادهای پایدار، دستمزدهای خوب و شرایط کار سالم می‌دانند.

به گفته جنوی جنسیانوس از شرکت آمریکایی خدمات عمومی بین‌المللی (PSI)، بحران نیروی کار بهداشتی در جهان فقط مسئله اعداد نیست، بلکه یک بحران کار شایسته و برابری نیز هست. او در کنفرانس «مراقبت از کارگران مراقبت» در بروکسل، در کنار فعالان، اتحادیه‌های کارگری ومقامات بهداشتی، خواستار رویکردی جدید برای مقابله با مشکلات پیش‌روی سیستم‌های بهداشت عمومی در سراسر جهان، به‌ویژه حفظ و به کارگیری سلامت کارکنان بخش بهداشت شد. این کنفرانس توسط پیش از تعدادی از سازمان هادر سراسر منطقه اروپا حمایت شده است؛ سازمان‌هایی که همه آن‌ها ضرورت توسعه یک استراتژی جدید نیروی کار بهداشتی به‌نفع همه را توصیه می‌کنند.

## هوش مصنوعی، ربات و صنعت نساجی

## چشم‌امید به بسترهای نوین فناوری برای رهاسازی کودکان کار در کارخانه‌های پارچه بافی



به نیروی کار ارزان و ساده هستند. این در حالی است که ربات‌های مجهز به هوش مصنوعی می‌توانند فرآیندها را با دقت و کارایی بالا خودکار کنند و نیاز به نیروی کار دستی را تا حد زیادی کاهش دهند. این اتوماسیون نه‌تنها کیفیت محصولات را بهبود می‌بخشد، بلکه استفاده از کودکان در این نقش‌ها را نیز از بین می‌برد.

به‌طور سنتی، فرآیند بافندگی و ریسندگی منسوجات به شدت به اپراتورهای انسانی وابسته است که باید ماشین‌ها را با دقت نظارت و تنظیم کنند. رباتیک مبتنی بر هوش مصنوعی اکنون می‌تواند این وظایف را بر عهده بگیرد که مزایای چشمگیری به همراه دارد. از جمله آن‌ها می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- کار کردن با پارچه به صورت دقیق: بازوهای رباتیکی که با الگوریتم‌های هوش مصنوعی و فناوری بینایی کامپیوتری هدایت می‌شوند، می‌توانند نخ‌ها و پارچه‌ها را با دقتی بیشتر از دست انسان کنترل کنند. این دقت بالا، یکنواختی و کیفیت محصولات نساجی را تضمین می‌کند.

-افزایش سرعت و کارایی: ماشین‌های کنترل‌شده با هوش مصنوعی می‌توانند با سرعت بالا و به‌صورت یکنواخت عمل کنند و میزان تولید را به‌طور چشمگیری افزایش دهند. این کارایی بالا نیاز به ساعت‌های کاری طولانی را کاهش می‌دهد و وابستگی به نیروی کار کودک برای تحقق سهمیه‌های تولید را از بین می‌برد.

- کنترل کیفیت پیشرفته: سیستم‌های هوش مصنوعی قادر به شناسایی نقص‌ها یا ناهماهنگی‌ها در پارچه‌ها هستند و می‌توانند فرآیند تولید را به‌صورت لحظه‌ای تنظیم کنند. این قابلیت باعث کاهش ضایعات و حفظ کیفیت محصول نهایی می‌شود.

دوخت یکی دیگر از وظایف اساسی در تولید منسوجات است که نیاز به دقت و مهارت دارد. دستگاه‌های دوخت رباتیک مجهز به هوش مصنوعی مزایایی همچون تشخیص الگو، یکنواختی دوخت، سفارشی‌سازی و کاهش هزینه‌های نیروی کار را به دنبال دارند. در واقع با وجود هریک از این مزایا نیاز به نیروی انسانی و در نتیجه انگیزه‌های اقتصادی برای به کارگیری نیروی کار کودک کاهش پیدا خواهد کرد.

#### هوش مصنوعی و خودکارسازی

استفاده از هوش مصنوعی و رباتیک برای خودکارسازی تولید منسوجات بسیار ایده‌آل است اما این ماشین‌ها بسیار گران‌قیمت بوده و اکثر کارگاه‌های غیراستاندارد یا کم‌بضاعت احتمالاً توان

● **مدیریت شیفیت**: سیستم‌های زمان‌بندی مبتنی بر هوش مصنوعی می‌توانند برنامه‌های کاری کارکنان را بهینه‌سازند تا با مقررات مطابقت داشته باشند. از این طریق با اطمینان از اینکه کودکان فراتر از محدودیت‌های قانونی کار نمی‌کنند، از به کارگیری نیروی کار کودک جلوگیری به عمل می‌آید.

● **بلفتره‌های ارتباطی**: ابزارهای ارتباطی مبتنی بر هوش مصنوعی می‌توانند کارکنان را از حقوق خود و قوانین کار آگاه کنند و منابعی قابل دسترس برای کمک و گزارش تخلفات فراهم آورند. این سیستم‌ها می‌توانند اطلاعات حیاتی را در قالب پیام‌ها یا برنامه‌های آموزشی به کارگران بدهند، به‌طوری که آن‌ها بتوانند با درک بهتر نسبت به شرایط کاری خود، از حقوق خود دفاع کنند.

● **گزارش‌دهی**: کارگران می‌توانند به‌طور ناشناس نقض قوانین کار یا استانداردهای ایمنی را از طریق سیستم‌های مجهز به هوش مصنوعی گزارش دهند و فرهنگ مسئولیت‌پذیری را در محیط کار تشویق کنند.

#### ۳-حسابرسی مبتنی بر هوش مصنوعی

سیستم‌های هوش مصنوعی می‌توانند برای ممیزی و ارزیابی شیوه‌های کاری و استانداردهای ایمنی در کارخانه‌های نساجی مورد استفاده قرار گیرند.

● **تحلیل داده‌ها**: سیستم‌های هوش مصنوعی داده‌های جمع‌آوری‌شده از دوربین‌ها، حسگرها و سایر دستگاه‌های نظارتی را تجزیه و تحلیل می‌کنند تا الگوها و روندها را شناسایی کنند. این داده‌ها به شناسایی فضاهایی که از قوانین تبعیت نمی‌کنند یاری می‌رسانند.

● **تحلیل‌های پیش‌بینی‌کننده**: هوش مصنوعی می‌تواند با استفاده از داده‌های تاریخی، نقاط بالقوه که ممکن است مشکل‌ساز شوند را پیش‌بینی کرده و به مدیران هشدار دهد تا پیش از وقوع تخلف‌ها، اقدامات لازم را انجام دهند.

● **پهپود مستتر**: هوش مصنوعی با ایجاد خرجه بازخورد، به کارخانه‌ها امکان می‌دهد شرایط کاری، اقدامات ایمنی و رعایت قوانین کار را بر اساس داده‌های واقعی و بینش‌های حاصل از آن، به‌صورت مداوم بهبود بخشند.

#### نیاز به راه‌حل‌های چندبعدی

صنعت نساجی سال‌هاست درگیر چالش عمیق و پیچیده‌ای به نام کودکان کار است؛ مشکلی که نیازمند رویکردهای نوآورانه و راه‌حل‌های چندبعدی است. با ورود فناوری‌های پیشرفته مانند هوش مصنوعی و رباتیک، گام مهمی در جهت حذف کودکان کار از زنجیره تأمین نساجی برداشته شده است. اتوماسیون و هوش مصنوعی هم فرایندهای تولید را کارآمدتر کرده‌اند و هم با افزایش شفافیت و نظارت، بستری را فراهم آورده‌اند که امنیت و اخلاقی در صدر اولویت‌های این صنعت قرار گیرد.

با هم‌افزایی دولت‌ها، کسب‌وکارها، مصرف‌کنندگان و سازمان‌های بین‌المللی، صنعت نساجی می‌تواند دستخوش تحولی عمیق و ماندگار شود. آینده‌ای را تصور کنید که در آن، دیگر هیچ کودکی در زنجیره تأمین به کار گرفته نشود و تمامی کودکان فرصت یابند تا به جای کار، به تحصیل بپردازند و رویاهایشان را دنبال کنند. این چشم‌انداز، درواز دسترس نیست. با تعهد و تلاش همگانی، می‌توان صنعتی ساخت که نه‌تنها در پیشرفت و موفقیت اقتصادی پیشگام باشد، بلکه به نمادی از اخلاقی و مسئولیت‌پذیری جهانی تبدیل شود. تحول آغاز شده است؛ به لطف قدرت شگفت‌انگیز هوش مصنوعی و رباتیک، مسیر به سوی آینده‌ای روشن‌تر، ایمن‌تر و عادلانه‌تر هموارتر از همیشه است.

منبع: medium.com

## جهان

## ۱۳



atiyeno.ir

#### خبر



### کمبود نیروی کار در بخش درمان آلمان

بر اساس آمار منتشرشده در یک مطالعه، که توسط موسسه اقتصاد آلمان (Iw) صورت گرفته، در سال‌های ۲۰۲۳ و ۲۰۲۴ میلادی در ۴۷ هزار و ۴۳۶ مورد کمبود نیروی کار ماهر در سیستم بهداشت و درمان آلمان مشاهده شده است. با این حساب، معضل کمبود نیروی متخصص برای این بخش از اقتصاد و صنعت آلمان، در مقایسه با سایر شاخه‌های اقتصاد این کشور گسترده‌تر بوده است.

نتایج این مطالعه حاکی از آن است که به‌ویژه کمبود نیروی کار در بخش بهداشت و درمان آلمان، سایر بخش‌های اقتصاد این کشور را نیز تحت تأثیر خود قرار داده است. گفته شده که بیشترین میزان کمبود نیروی کار در بهداشت و درمان آلمان در عرصه فیزیوتراپیست‌ها رقم می‌خورد. در آلمان در این شغل فعلاً در ۱۱ هزار و ۶۰۰ مورد، کمبود نیرو وجود دارد. حجم کمبودها همچنین ۷۳۵۰ دستیار دندانپزشک و نیز ۷۱۰۰ نیروی ماهر در بخش بهداشت و مراقبت‌های پرستاری را در بر می‌گیرد. به گفته نویسندگان تحقیقات مذکور، تحولات در ساختار جمعیتی آلمان هم در آینده باعث افزایش این مشکل خواهد شد. این در حالی است که میزان نسبتاً بالای پیروی جمعیت آلمان به افزایش نیاز به خدمات بهداشتی می‌انجامد. این وضعیت به‌ویژه در ارتباط با کمبود شدید نیروی ماهر در بخش بهداشت، نگران‌کننده به نظر می‌آید. در همین حال نویسندگان این مطالعه اشاره کرده‌اند که کمبود نیروهای متخصص در عرصه مراقبت از سالمندان و کودکان، به‌طور غیرمستقیم افزایش کمبود نیروی ماهر در سایر حرفه‌ها را در پی دارد.

### عدم رعایت حداقل دستمزد در برخی کشورهای اروپا

کنفدراسیون اتحادیه‌های کارگری اروپا می‌گوید هدفش حصول اطمینان نسبت به این مسئله است که کارگران شاغل در کشورهای عضو، از حداقل حقوق قانونی تعریف‌شده بهره‌مند هستند. تحقیقات جدید کنفدراسیون اتحادیه کارگری اروپا (ETUC) نشان می‌دهد که تنها چند هفته تا مهلت قانونی باقی مانده، هفت کشور اتحادیه اروپا حتی وارد مر حله قانون‌گذاری با هدف حمایت از حداقل دستمزدهای جدید اتحادیه اروپا نشده‌اند.

این کنفدراسیون بر این باور است که قوانین جدید اتحادیه اروپا که در ژوئن ۲۰۲۲ میلادی در پی بحران ملموس هزینه زندگی به تصویب رسید، باید در قوانین ملی گنجانده شوند تا امکان اجرایی‌شدن پیدا کنند اما فرانسه، ایتالیا، پرتغال، قبرس، استونی، لیتوانی و مالت حتی شروع به انجام این کار هم نکرده‌اند.

تای جارك، دبیر كنفدراسیون كارگری در بیانیه‌ای گفت: «در كارگران پیش‌تر دو سال منتظر اجرای این دستورالعمل بودند و نباید دیگر منتظر بمانند. بیشتر دولت‌های ملی باید دست

از وقت‌كشی بردارند و این وعده‌ها را به واقعیت تبدیل كنند. كنفدراسیون می‌گوید: «در حالی كه این دستورالعمل می‌تواند به نفع حدود ۲۰ میلیون كارگر باشد، حداقل دستمزد كه به‌عنوان يك نسبت از درآمد متوسط تعریف شده، فقط در دو كشور اتحادیه اروپا به اندازه كافی بالاست.»

پس از توافق قانون‌گذاران و دولت‌ها در ژوئن ۲۰۲۲ میلادی، این قوانین جدید مورد استقبال نیکولاس اشمیت، کمیسر اتحادیه اروپا قرار گرفت. او نیز بیان کرد در زمانه‌ای كه شاهد رشد روزافزون هزینه زندگی هستیم، برخورداری از حداقل دستمزد می‌تواند به كارگران كمك كند تا زندگی شرافتمندانه‌ای داشته باشند.

اما این اقدام هم با مخالفت‌های دو كشور دانمارك و سوئد روبه‌روست كه اعتقادی به وضع حداقل دستمزد ندارند و هم مخالفت‌های شركت‌هایی كه نگران افزایش هزینه‌های خود هستند. میزان حداقل دستمزد ناخالص در اتحادیه اروپا بسیار متفاوت است و از ۴۷۷ یورو در ماه در بلغارستان تا ۲۵۷۱ یورو در لوکزامبورگ در شامل می‌شود. کشورهایی كه قانون حداقل دستمزد را اعمال می‌كنند، باید روش صحیحی را برای تعیین میزان و چگونگی به‌روزرسانی آن به اجرا بگذارند و به‌طور مثال عوامل مهمی مانند قدرت خرید را در نظر بگیرند.