

خبر

پیام وزیر تعاون
به مناسبت روز مجلس

احمد میدری، در پیامی خطاب به نمایندگان مجلس شورای اسلامی فرارسیدن روز مجلس را تبریک گفت.

متن پیام به شرح زیر است:

به نام خداوند جان و خرد

فرارسیدن دهم آذرماه، سالروز شهادت آیت‌الله مدرس، نماینده حقیقت‌گوی دوره‌های دوم تا ششم مجلس شورای ملی، یادآور نقش مؤثر نمایندگان مردم در ایستادگی برای حفظ منافع ملی است. ضمن گرامیداشت یاد و خاطره شهید مدرس، فرارسیدن روز مجلس را به یکپاک نمایندگان مجلس شورای اسلامی تبریک می‌گویم. به‌خوبی آگاهم که نمایندگان چه بار سنگینی از مسئولیت را به دوش می‌کشند و چگونه برای تحقق پیشرفت و سربلندی ایران اسلامی تلاش می‌کنند. امیدوارم نمایندگان گرامی مجلس شورای اسلامی همچون ادوار گذشته با هر سلیقه و گرایش، در بیان حقیقت و پاسداری از منافع ملی در پیشگاه خداوند متعال سرفراز باشند.

آیین توزیع جهیزیه ویژه افراد معلول باحضور وزیر کار

با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آیین توزیع ۲۹۷۱ جهیزیه ویژه افراد دارای معلولیت با مشارکت جامعه خبرین حامی معلولان کشور برگزار شد. در این آیین که با حضور احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سید جواد حسینی رئیس سازمان بهزیستی کشور و جمعی از خبرین در محل شیرخوار شیر برگزار شد به‌طور نمادین چند زوج دارای معلولیت جهیزیه‌های خود را دریافت کردند. این آیین به‌صورت برخط در ادارات بهزیستی سراسر کشور نیز برگزار شد. احمد میدری در این آیین گفت: «کسانی که قدم در کار خیر می‌گذارند، درهای بزرگی را بر روی خود و جامعه می‌گشایند که نعمت الهی از آن سرازیر می‌شود.» او با ابراز خرسندی از برگزاری این آیین افزود: «صمیمیت، صداقت و زیبایی کلام خبرین از خاطرات خوش من در این ایام است. میدری با اشاره به فعالیت‌های شیرخوارگاه شیر، گفت: «خوشبختانه استانداردهای این مرکز از همه کشورهای خاورمیانه بالاتر است و مدیریت آن به‌صورت عالی انجام می‌شود. شیوه فرزندخواندگی نیز در آن به شکلی عالی انجام می‌شود. او با تمجید از فعالیت نیکوکاران در حوزه اجتماعی اظهار امیدواری کرد که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی زمینه مشارکت‌های مردمی در امور خیریه را بیش از پیش فراهم کند.»

برگزاری نخستین نشست تخصصی مزد ۱۴۰۴

مؤسسه کار و تأمین اجتماعی اولین نشست از «سلسله نشست‌های تخصصی مزد ۱۴۰۴» را برگزار کرد. محمد رضا سپهری، رئیس برگزاری نشست‌های تخصصی مزد هدف از برگزاری این نشست‌ها را بالا بردن توان چانه‌زنی شرکای اجتماعی دانست و گفت: «خروجی این نشست‌ها استخراج توصیه‌های سیاسی است. در این نشست‌ها که قبل از جلسات تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۴ و در آذرماه برگزار می‌شود، میزان دستمزد تعیین نمی‌شود اما با بهره‌برداری از یافته‌های پژوهشی و مطالعات تطبیقی پیشنهاداتی برای سیاست‌گذاران ارسال می‌شود.»

سپهری فلسفه این سه نشست تخصصی را بررسی شرایط اقتصاد واقعی برآشده از وقایع ملی دولت چهاردهم برشمرد و افزود: «در راستای تحقق عدالت اجتماعی به‌عنوان یکی از اهداف اصلی دولت به عناصری مثل تورم، بهره‌وری و اشتغال می‌پردازیم.» در ادامه علیرضا محبوب، دبیرکل خانه کارگر جمهوری اسلامی ایران نیز که به‌صورت آنلاین در این نشست حاضر بود به ایراد سخنانی درخصوص فرهنگ تعیین مزد و ریشه‌دار بودن این موضوع در اقتصاد و همچنین مذهب در ایران اشاره کرد. محبوب با تأکید بر اجرای مزد شاوور در کشور گفت: «در دو دهه گذشته قدرت اقتصادی مردم تحت‌تأثیر تورم و نوسانات ارزی بوده اما این موضوع در میزان دستمزد کارگران مؤثر نبوده است و ما انتظار داریم در تعیین دستمزد نوسانات ارزی و تورم مورد توجه قرار گیرد.»

عبیسی منصوری، معاون اسبق توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این نشست با بیان اینکه ظرفیت کارشناسی کشور در حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی غنی است، بیان کرد: «امیدواریم از این ظرفیت‌های ارزشمند به‌ویژه در حوزه‌های بین‌المللی استفاده شود.»

خبر

احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی حکمی پروانه رضایی بختیاری، از مدیران باسابقه بدنه کارشناسی این وزارت‌خانه را به‌عنوان معاون روابط کار منصوب کرد. این نخستین‌بار است که یک زن این مسئولیت مهم را برعهده می‌گیرد.

میدری در آیین تودیع و معارفه معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به نام این وزارت‌خانه گفت: «کار موضوع تعاون و در نهایت کار و اشتغال زمینه‌ساز تحقق رفاه اجتماعی در کشور است.»

گزارش

وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی گفت: «لایحه دولت در زمینه اصلاح ساختار صندوق‌های بازنشستگی هیچ آسیبی به رفاه و معیشت بازنشستگان و کارکنان این صندوق وارد نمی‌کند. این لایحه برای متمرکز شدن مدیریت بنگاه‌های اقتصادی، کاهش هلدینگ‌ها و حرکت از بنگاه‌داری به سمت سهام‌داری طبق قانون برنامه هفتم توسعه است.»

احمد میدری در نشست معارفه سرپرست جدید صندوق بازنشستگی کشوری، افزود: تلاش‌های خوبی در سه‌ماهه اخیر در حوزه‌های مختلف از جمله متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان انجام شده که باید از جناب آقای مسکنی که یکی از اعضای این وزارت‌خانه هستند قدردانی کنم.»

او ادامه داد: «صندوق بازنشستگی کشوری همانند بسیاری از سازمان‌ها با چند جامعه مختلف ارتباط دارد که اولین جامعه آن کارکنان این صندوق هستند. گرچه تعداد این کارکنان در صندوق حدود ۸۰۰ نفر است اما نسبت به تعداد بزرگ بازنشستگان کشوری که بیش از یک میلیون و ۷۰۰ هزار نفر هستند عدد بسیار پایینی برای ارائه خدمات است. این کارکنان باید تلاش‌های بسیار زیادی برای خدمت‌رسانی به جامعه بازنشستگان در سرتاسر نقاط ایران انجام دهند.» وزیر تعاون دومین جامعه مخاطب صندوق بازنشستگی کشوری را جامعه بزرگ و محترم بازنشستگان کشوری با جمعیت بالغ بر یک میلیون و ۷۰۰ هزار نفر عنوان کرد و گفت: «این جامعه متشکل از کارکنان دولت، اعضای هیئت‌های علمی دانشگاه‌ها، قضات و سایر جامعه ذی‌نفعان است. کارکنان امروز دولت، آینده خود را در وضعیت بازنشستگان فعلی می‌بینند و بنابراین هرگونه ابهام، نگرانی یا مشکلی در مدیریت صندوق می‌تواند به کارکنان دولت و در نتیجه به کل اقتصاد کشور تسری یابد.» میدری همچنین ارتباط مستمر با کانون‌های بازنشستگی و بازنشستگان را بسیار مهم و ضروری دانست و تأکید کرد: «این

خبر

با تکمیل فرایند پرداخت حقوق و متناسب‌سازی آبان‌ماه بازنشستگان تأمین اجتماعی، محمدحمیدی معاون بیمه‌ای این سازمان، در خصوص نحوه اجرای طرح متناسب‌سازی توضیحاتی ارائه کرد.

محمدی با تأکید بر تصریح قانون متناسب‌سازی ذیل بند ۲ «ر» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت مبنی بر اجرای طرح متناسب‌سازی برای مشمولان غیرحداقل‌بگیر، گفت: «اجرای ۴۰ درصد از قانون که به سال ۱۴۰۳ مربوط می‌شود، براساس جبران ۹۰ درصدافت مستمری سال ۱۴۰۳ نسبت به مستمری زمان برقراری، همزمان با واریز مستمری ماه جاری بازنشستگان سایر سطوح انجام شد.» او افزود: «در سال‌های ۱۴۰۴ و ۱۴۰۵ هر سال ۳۰ درصدبه افزایش فوق‌افزوده می‌شود، به‌طوری که در سال ۱۴۰۵، نسبت مستمری پرداختی به حداقل دستمزد همان سال معادل ۹۰ درصدنسبت مستمری برقراری به حداقل دستمزد خواهد شد. همچنین درخصوص آن دسته از مستمری‌بگیران غیرحداقل‌بگیر که مبلغ متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ آن‌ها کمتر از ۱۰ درصد حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار سال جاری، یعنی مبلغ ۷ میلیون و ۱۶۶ هزار و ۱۸۴ ریال باشد، مایه‌التفاوت مربوطه در قالب «حفظ قدرت خرید سال ۱۴۰۳» و در بخش «نوجه ذیل فیش حقوقی ترمیم می‌شود تا سرجمع مبلغ متناسب‌سازی این افراد و مبلغ حفظ قدرت خرید این گروه نیز به عدد ۷ میلیون و ۱۶۶ هزار و ۱۸۴ ریال برسد.» معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی اضافه کرد: «در زمینه مستمری‌بگیران حداقل‌بگیر هم که مشمول قانون متناسب‌سازی

خبر

ابراهیم کشاورز، سرپرست اداره کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی از لزوم اعمال مزد پایه سنوات و مزایای حق تأهل در لیست‌های بیمه‌ای از ابتدای دی‌ماه خبر داد و گفت: «در اجرای بخشنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مصوبه شورای عالی کار، از ابتدای دی‌ماه امسال تمامی کارفرمایان ملزم به درج مزد پایه سنوات و حق تأهل در لیست‌های ار سالی هستند. با اجرای این مصوبه، دستمزد کارگران در زمان بازنشستگی واقعی‌تر و از متضرر شدن کارگران محترم جلوگیری می‌شود.»

کشاورز با اشاره به بخشنامه ۲۷۶۷۱۶ به تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با موضوع الزام درج مزد پایه سنوات و حق تأهل در لیست بیمه‌ای کارفرمایان، بیان کرد: «پس از صدور این بخشنامه، یک دستورالعمل اجرایی مبنی بر اعمال پایه

او یکی از مأموریت‌های مهم معاونت روابط کار را کاهش دعاوی میان کارگران و کارفرمایان عنوان کرد و افزود: «معاونت روابط کار، عرصه تخصصی مبتنی بر قانون کار است و فعالیت افراد در این حوزه نیازمند کسب صلاحیت‌های حرفه‌ای و تخصصی همانند نظام قضایی و مالیاتی است.»

میدری سه‌جانبه‌گرایی را ریشه حل بسیاری از مسائل کلان کشور دانست و توضیح داد: «اجرای الگوی سه‌جانبه‌گرایی در همه عرصه‌های اجتماعی، اقتصادی و سیاسی راهگشاست. نهاد دولت می‌تواند با اجرای تام و کمال تنظیم‌گری در سه‌جانبه‌گرایی منافع مشترک کارگران و کارفرمایان را تأمین کند.»

میدری در آیین تودیع و معارفه معاون روابط کار:

مهم‌ترین راهبرد ما تحقق سه‌جانبه‌گرایی است

کارآمد و توانمند هستییم تأکید کرد: «با راهبرد سه‌جانبه‌گرایی و اصل توافق جمعی به سمت حل مسائل جامعه کار و تولید حرکت خواهیم کرد.»

علی حسین رعیتی‌فرد، معاون سابق روابط کار نیز در این نشست گزارشی از عملکرد خود در بازه زمانی سه ساله دولت سیزدهم ارائه کرد. پروانه رضایی بختیاری، متولد ۱۳۵۲ و دانش‌آموخته مقطع کارشناسی ارشد مدیریت دولتی-تحول است. از سوابق اجرایی او می‌توان به رئیس اداره کار و امور اجتماعی شهرستان شمیرانات، رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شمال شرق تهران و مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران در دولت دوازدهم و مشاور مدیرعامل سازمان هلال احمر اشاره کرد.

پروانه رضایی، معاون جدید روابط کار در این نشست مهم‌ترین رئوس برنامه‌های دوره جدید این معاونت را اجرای تنظیم‌گری در سه‌جانبه‌گرایی، کاهش دعاوی کارگری و کارفرمایی و ارتقای شرایط ایمنی کار در کشور عنوان کرد.

او افزود: «در دوره جدید با تهیه و تصویب دستورالعمل‌های جدید برای کاهش دعاوی کارگری و کارفرمایی و تنظیم‌گری در این حوزه تلاش خواهیم کرد.» رضایی جامعه هدف قانون کار را بسیار گسترده و وسیع دانست و بیان کرد: «برنامه‌ریزی جدیدی در حوزه توانمندسازی و ارتقای بازرسی کار انجام خواهد گرفت.»

او با بیان اینکه برای حمایت از کارگران، نیازمند جامعه کافرمایی

در نشست معارفه سرپرست جدید صندوق بازنشستگی کشوری مطرح شد

تأکید وزیر کار بر اصلاح نظام بنگاه‌داری در صندوق‌های بازنشستگی



وحید محمودی کیست؟

وحید محمودی، متولد ۱۳۴۳ در ممسنی استان فارس است. او دانش‌آموخته مقطع دکتری اقتصاد-گرایش مالیه عمومی و توسعه اقتصادی از دانشگاه اسکس (Essex) انگلستان است. از فعالیت‌های دانشگاهی محمودی می‌توان به مدیریت گروه بازارها و نهادهای مالی دانشگاه تهران، تدریس در دانشگاه کالیفرنای آمریکا در سال‌های ۲۰۰۹ و ۲۰۱۰ به‌عنوان استاد مدعو و تألیف و ترجمه ۱۲ جلد کتاب در حوزه فقر، نابرابری، عدالت و توسعه اقتصادی اشاره کرد. محمودی در بخش فعالیت‌های اقتصادی هم تجربه‌های متنوعی داشته است.

قالب‌های مختلف درمانی پرداخت شود و این مسئله‌ای است که در بسیاری از کشورها حل شده است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: «ما به دنبال ایجاد ساختار نظام ورزش در کشور برای بازنشستگان و سالمندان هستیم تا از این طریق ضمن پیشگیری از بیماری‌های موجود بتوانیم به افزایش شادابی و توانایی جسمی و روحی بازنشستگان کمک کنیم. همچنین در این زمینه معاینات ادواری قطعی می‌تواند کمک‌کننده باشد.»

میدری سومین جامعه مخاطب صندوق بازنشستگی کشوری را

از سوی سازمان تأمین اجتماعی تشریح شد

نحوه اجرای طرح متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان

مستمری ۱۴۰۳	مستمری زمان برقراری	مبلغ متناسب‌سازی
حداقل دستمزد ۱۴۰۳	حداقل دستمزد زمان برقراری	(-) = مبلغ متناسب‌سازی
۴۰٪ × مبلغ متناسب‌سازی		مبلغ متناسب‌سازی ۱۴۰۳

میلیون و ۱۱۲ هزار و ۸۴۷ ریال تحت عنوان مبلغ متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ در نظر گرفته شده است.» معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در رابطه با آن دسته از بازنشستگانی که مشمول ترمیم تا مبلغ حداقل حقوق می‌شوند توضیح داد: «در مثال دیگر اگر فرض کنیم بیمه‌شده‌ای در سال ۱۳۹۹ با مبلغ مستمری ۳۵ میلیون و ۵۴۰ هزار و ۶۴۱ ریال بازنشسته شده و این رقم معادل ۱٫۸۶ برابر حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ بوده است؛ مبلغ مستمری وی در سال ۱۴۰۳ به میزان ۱۱۸ میلیون و ۱۲۰ هزار و ۶۹۲ ریال و معادل ۱٫۶۴۸ برابر حداقل دستمزد سال جاری است. بنابراین افت ضریب مستمری سال ۱۴۰۳ نسبت به سال برقراری، ۰٫۲۱۲ بوده و ۹۰ درصد آن معادل ۰٫۱۹۱ است. در نتیجه مبلغ متناسب‌سازی ایشان برابر حاصل ضرب ۰٫۱۹۱ در حداقل دستمزد سال ۱۴۰۳ (۷۱۱ میلیون و ۶۶۱ هزار و ۸۴۰ ریال) و معادل ۱۳ میلیون و ۴۷۴ هزار و ۴۱۱ ریال می‌شود که ۴۰ درصد آن به مبلغ ۵ میلیون و ۴۷۴ هزار و ۹۶۴ ریال تحت عنوان مبلغ متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ در نظر گرفته شده است. برای این افراد با توجه به اینکه مبلغ متناسب‌سازی

نمی‌شوند، با مساعدت سران محترم قوا و وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی سازوکاری برای پرداخت، پیگیری و اجرایی‌شدن مبلغی به میزان ۱۰ درصد حداقل حقوق سال جاری (مبلغ ۷ میلیون و ۱۶۶ هزار و ۱۸۴ ریال) به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه در قالب «حفظ قدرت خرید سال ۱۴۰۳» به همراه مستمری آبان‌ماه پرداخت شد.» محمدی در تشریح نحوه محاسبه فرمول فوق گفت: «برای مثال اگر بیمه‌شده‌ای در سال ۱۳۸۳ با مبلغ مستمری ۳ میلیون و ۵۸۹ هزار و ۳۷۶ ریال بازنشسته شده که این رقم معادل ۳٫۵۲۷ برابر حداقل دستمزد سال ۱۳۸۳ بوده است، مبلغ مستمری وی در سال ۱۴۰۳ به میزان ۲۰۵ میلیون و ۲۲۵ هزار و ۹۲۲ ریال است که ۲٫۸۶۴ برابر حداقل دستمزد سال جاری است. بنابراین افت ضریب مستمری سال ۱۴۰۳ نسبت به سال برقراری، ۰٫۶۶۳ بوده که ۹۰ درصد آن معادل ۰٫۵۹۷ است. در نتیجه مبلغ متناسب‌سازی ایشان برابر حاصل ضرب ۰٫۵۹۷ در حداقل دستمزد سال ۱۴۰۳ (۷۱۱ میلیون و ۶۶۱ هزار و ۸۴۰ ریال) و معادل ۴۲ میلیون و ۷۸۲ هزار و ۱۱۸ ریال می‌شود که ۴۰ درصد آن به میزان ۱۷

از ابتدای دی‌ماه الزامی خواهد بود

اعمال مزد پایه سنوات و مزایای حق تأهل در لیست بیمه

در زمان بازنشستگی واقعی‌تر و از متضرر شدن کارگران محترم جلوگیری می‌شود؛ چون کارفرما موظف است دستمزد واقعی کارگر را مبنای پرداخت حق بیمه قرار دهد. از طرفی با اجرای این قانون خدمات کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی مثل کمک‌هزینه بارداری، غرامت ایام بیماری، از کارافتادگی و... و خدمات بلندمدت نیز با اعمال مزایای مزبور به بیمه‌شدگان پرداخت می‌شود. «سرپرست اداره کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی درباره نحوه نظارت بر اجرای این قانون با اشاره به اینکه عدم اعمال این قانون توسط کارفرمایان تخلف محسوب می‌شود، تأکید کرد: «سیستم دریافت لیست هوشمند به نحوی طراحی شده که کارفرمایان ملزم به پرداخت مزد و مزایای مزبور هستند. در واقع ثبت لیست در سیستم بدون اعمال مزد پایه سنوات و حق تأهل ممکن نیست و از ابتدای دی‌ماه کسی نمی‌تواند از این قانون تخلف کند.»