



با حمایت سازمان تأمین اجتماعی انجام شد

انعقاد قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

یکشنبه / ۴ آذر ماه ۱۴۰۳
۴۵۷ Sunday\24 NOVEMBER\2024
سال نهم/شماره ۴۵۷/۳۰,۰۰۰ ریال Vol.9\30,000 RIs\No. 457

ویرین

پیام مدیر عامل سازمان
تأمین اجتماعی
به مناسبت هفته بسیج

به دلیل اجرای الگوی ارزیابی بهره‌وری در شرکت‌های اقتصادی انجام شد

تقدیر سازمان ملی بهره‌وری
از تأمین اجتماعی

مدیر کل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی:

امکان افزایش دستمزد مازاد بر دستمزد
مقطوع رانندگان بین شهری فراهم شد

میدری در جمع فعالان بسیج دانشجویی سراسر کشور:

اصلاح نظام اداری نیازمند نیروی تحول خواه است

حقوق کارگران معدن چگونه افزایش
خواهد یافت؟

قرار است در هفته‌های آینده، بحث ارتقای نظام جبران خدمت کارگران معدن در کمیته سه‌جانبه دستمزد با جدیت پیگیری شود. تلاش برای افزایش حقوق کارگران معدن را باید در کنار بحث‌ها و گفت‌وگوهای سه‌جانبه برای تدوین و تصویب آیین‌نامه حق دانستن و حق امتناع از کارهای خطرناک قرار داد. از یک‌سو، راهکارهایی برای افزایش حقوق ماهانه کارگران معدن در دستور کار قرار گرفته و از سوی دیگر سعی بر آن است که ایمنی معدن کشور افزایش یابد و کارگران بتوانند از ادامه کار در شرایط بروز خطر امتناع کنند. این‌ها در کنار هم می‌تواند وضعیت شغلی و زیستی کارگران معدن به‌خصوص معدن زغال سنگ را با درصد خطر بالا بهبود بخشد. ۲۱ آبان ماه سال جاری، ۵۱ روز بعد از حادثه تلخ معدنجوی طیس که منجر به فوت ۵۳ کارگر شد، دعوت‌نامه برگزاری نشست شورای عالی کار به دست نمایندگان کارگری و کارفرمایی رسید. این نشست، عصر روز بعد در محل وزارت کار با حضور نمایندگان رسمی شرکای اجتماعی برگزار شد. برای اولین بار بود که در دولت چهاردهم، نمایندگان رسمی و قانونی دولت، کارگران و کارفرمایان، پشت میز مذاکرات سه‌جانبه نشستند و در مورد حقوق قانونی کارگران مشمول قانون کار مذاکره کردند. در این نشست، اصلی‌ترین دستور کار مربوط به کارگران معدن بود و ایمنی کار و حقوق ریالی این کارگران مورد بحث و بررسی سه‌جانبه قرار گرفت. گفت‌وگوهای نشست ۲۲ آبان ماه شورای عالی کار....

اشتغال‌زایی
به شرط بهبود فضای کار

خلق فرصت‌های گسترده شغلی یکی از الزامات همیشگی بازار کار، توسعه حوزه کسب و کار، رشد و تقویت گستره تولید و تضمینی برای استمرار فعالیت‌های مولد محسوب می‌شود. برای تحقق اشتغال‌زایی، بهره‌مندی از همه ظرفیت‌های اساسی حوزه بازار کار و ابزارها و سازوکارهای مؤثر در این فضا، نظیر نیروی کار ماهر، ظرفیت‌های مولد مانند فضای کسب و کارهای مجازی، حوزه‌های نیازمند نیروی کار بالا و توان بخش خصوصی الزامی است. کارشناسان حوزه بازار کار معتقدند استفاده هم‌زمان از تمام توان و ظرفیت‌های موجود، امکان تولید گسترده فرصت‌های شغلی را فراهم می‌کند. همواره اطلاعات و آمار مربوط به شاخص‌های عمده بازار کار نشان‌دهنده وضعیت موجود در این حوزه است؛ داده‌هایی نظیر مشارکت اقتصادی، جمعیت در سن کار، نسبت اشتغال، جمعیت فعال و غیرفعال و دیگر مؤلفه‌های تأثیرگذار حوزه کار، هرکدام خروجی وضعیت حوزه کار و تولید را از زاویه‌ای خاص نشان می‌دهند. براساس آخرین داده‌های مربوط به شاخص‌های عمده بازار کار، در حال حاضر بیش از ۶۵ میلیون نفر از جمعیت بالغ بر ۸۶ میلیون نفری کشور در سن شغل یا به اصطلاح در گروه جمعیتی ۱۵ ساله و بیشتر قرار دارند. داده‌های آماری مربوط به شاخص جمعیت فعال یا نرخ مشارکت اقتصادی در سه‌ماهه دوم امسال، حاکی از برآورد جمعیت ۲۷ میلیون و ۱۷۵ هزار نفری در چارچوب این شاخص است.