



گزارش

احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی روز ۲۳ آبان ماه سال جاری از آغاز اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و شروع پرداخت‌ها در قالب این طرح خبر داد. این خبر بیانگر تحقق وعده اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی در اجرای تکالیف مصوب برنامه هفتم توسعه است. وزیر کار در این ارتباط بیان کرد: «مطابق وعده داده شده جهت اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، فرآیند عملیاتی شدن این طرح و پرداخت‌ها به بیش از چهار میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشسته تأمین اجتماعی هم‌زمان با پرداخت حقوق آبان ماه شروع شد.

مطابق قانون برنامه هفتم توسعه، متناسب‌سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی مختص بازنشستگان غیرحداقل بگیر است. به این واسطه برای جبران افت میزان مستمری افراد به نسبت مستمری زمان برقراری، ۹۰ درصد این مبلغ به شکلی پرداخت می‌شود که ۴۰ درصد آن در سال جاری، ۲۰ درصد در سال ۱۴۰۴ و ۳۰ درصد باقی‌مانده در سال ۱۴۰۵ تسویه می‌شود.

براساس جزئیات محاسباتی مربوطه، برای مثال اگر فردی در زمان برقراری مستمری، هفت برابر حداقل حقوق همان سال را دریافت می‌کرده و اکنون میزان مستمری او به شش برابر مبلغ حداقل حقوق امسال رسیده، مابه‌التفاوت این دو، معادل «یک واحد» به‌شمار می‌رود. بنابراین سازمان تأمین اجتماعی مکلف به پرداخت ۹۰ درصد این یک واحد افت معادل شش میلیون و ۴۰۰ هزار تومان در قالب ۴۰ درصد در سال جاری و مابقی طبق قانون در سال‌های بعد است.

نکته مهم این فرایند برای بازنشستگان سایر سطوح این است که اگر مبالغ محاسبه‌شده متناسب‌سازی کمتر از ۱۰ درصد حداقل حقوق امسال یعنی هفت میلیون و ۱۶۶ هزار و ۱۸۴ ریال باشد، پرداخت به آنان تا این عدد ترمیم می‌شود. براساس جزئیات مربوط به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در برنامه هفتم توسعه، قانون مذکور تنها شامل غیرحداقل بگیران است؛ با این حال مقرر شد تا با عنوان «حفظ قدرت خرید» مبلغی معادل ۱۰ درصد حداقل دستمزد سال جاری یعنی هفت میلیون و ۱۶۶ هزار و ۱۸۴ ریال به نسبت سنوات بیمه‌پردازی به این گروه از بازنشستگان پرداخت شود.

مطابق برآوردهای صورت گرفته در حوزه منابع مالی موردنیاز اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، هزینه اجرای این طرح برای سازمان تأمین اجتماعی در سال جاری بالغ بر ۵۰ هزار میلیارد تومان است.

تکلیف قانون بر نامه هفتم توسعه

قانون برنامه هفتم توسعه در حالی به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی اشاره دارد که باید در پایان سال سوم برنامه، نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد همان سال، بالای ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقراری مستمری، متناسب شود. براساس جزء ۲ بند «ر» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم توسعه و در راستای اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ با اصلاحات و الحاقات بعدی، سازمان تأمین اجتماعی مکلف شده در سه سال اول برنامه هفتم نسبت به متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان اقدام کند. در راستای عملیاتی کردن این بخش از برنامه هفتم، باید در سال اول برنامه به میزان ۴۰ درصد و در سال‌های دوم و سوم هرکدام ۳۰ درصد مابه‌التفاوت تا ۹۰ درصد یادشده تأمین و پرداخت شود.

بر اساس بند الحاقی ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم توسعه که به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان اختصاص دارد، به‌منظور عدالت در پرداخت حقوق شاغلان و بازنشستگان و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر مشمول برداشت کسور شاغلان مشابه و هم‌تراز، دولت مکلف است تا پایان سال سوم برنامه اقدام لازم را به عمل آورد. افزایش مربوط به حوزه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان از سال ۱۴۰۳ اجرایی شده است.

پرداخت آبان ماه بازنشستگان به همراه متناسب سازی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی پنج‌شنبه دهم آبان ماه با حضور در نشست کانون عالی بازنشستگان این سازمان در استان گیلان، از اهتمام سازمان تأمین اجتماعی در اجرای طرح متناسب‌سازی و صدور احکام بازنشستگان

با شروع به کار مدیریت جدید در سازمان تأمین اجتماعی اجرایی شد

متناسب سازی حقوق بازنشستگان با حمایت دولت چهاردهم



خبر داد و گفت: «در حال تأمین منابع لازم و تمهیدات قانونی جهت اجرای متناسب‌سازی هستیم تا صدور احکام متناسب‌سازی در آبان انجام شود.

به گفته مصطفی سالاری با توجه به تصریح قانون در اجرای این طرح برای سایر سطوح، تلاش شده تا با مساعدت سران قوا، سازوکاری برای پرداخت به حداقل بگیران نیز صورت گیرد.

او اضافه کرد: «تا پایان سال برای اجرای تعهدات جاری تأمین اجتماعی با چالش‌های تأمین مالی مواجهیم. با این حال تلاش داریم تا با مساعدت سران قوا و استفاده از سایر روش‌های تأمین مالی از جمله تسویه رقم باقی‌مانده از ردیف رد دیون دولت به سازمان که در قانون بودجه امسال پیش‌بینی شده، موضوع متناسب‌سازی را اجرایی کنیم.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر پیگیری ویژه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تلاش این سازمان جهت اجرای طرح متناسب‌سازی، توضیح داد: «با توجه به تصریح قانون متناسب‌سازی ذیل بند ۲ جزء «ر» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم بر اجرای طرح متناسب‌سازی برای سایر سطوح، هزینه اجرای این طرح، بالغ بر ۱۰ هزار میلیارد تومان است و با محاسبه پرداختی حداقل بگیران به‌منظور حفظ قدرت خرید، هزینه اجرای طرح بالغ بر ۴۰ هزار میلیارد تومان برآورد می‌شود.»

پرداخت‌های متناسب‌سازی حداقل بگیران

محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی نیز دوشنبه ۲۱ آبان ماه از آغاز روند پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تحت پوشش این سازمان خبر داد و گفت: «پرداخت مابه‌التفاوت متناسب‌سازی برای بازنشستگان غیرحداقل بگیر و مبلغ حفظ قدرت خرید برای بازنشستگان حداقل بگیر، از ۲۳ آبان و مطابق جدول اعلام‌شده انجام می‌گیرد.»

او با اشاره به عملیاتی شدن وعده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان از آبان ماه، درباره نحوه محاسبه آن بیان کرد: «در جلسات با کانون عالی بازنشستگان، فرمول‌های مختلفی در این باره پیشنهاد و قرار شد که متناسب‌سازی براساس جبران ۹۰ درصد افت مستمری سال ۱۴۰۳ نسبت به مستمری زمان برقراری انجام شود.»

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به بند «د» تبصره ۱۵ قانون تأمین اجتماعی در ارتباط با منابع سازمان از محل رد دیون دولت، افزود: «امید که با کمک سازمان برنامه و بودجه منابع مربوطه به‌موقع تأمین شود و با توجه به اینکه متناسب با این منابع پیش‌بینی شده، مابه‌التفاوت ماه‌های گذشته را پرداخت کنیم.»

اعلام زمان‌بندی پرداخت مستمری و متناسب سازی شنبه نوزدهم آبان ماه پیرو اعلام قبلی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر صدور احکام جدید بازنشستگان مشمول طرح متناسب‌سازی در این ماه، سازمان تأمین اجتماعی با صدور اطلاعیه‌ای از زمان‌بندی اجرای طرح متناسب‌سازی و پرداخت حقوق بازنشستگان خبر داد که براساس جدول پرداخت حقوق در آبان در حال پرداخت است.»

اگرچه سازمان تأمین اجتماعی به واسطه تمهیدات قانونی، تأمین منابع از طریق وصول مطالبات از نهاد دولت را پیگیری می‌کند، این امیدواری وجود دارد که فرایند مذکور به زودی محقق شود. به این واسطه مطابق اعلام قبلی مدیرعامل تأمین اجتماعی، فرایند صدور احکام بازنشستگان مشمول طرح متناسب‌سازی آغاز شده و

پرداخت حقوق آبان ماه همراه با اعمال افزایش و طبق جدول زمان‌بندی صورت می‌گیرد.

جامعه بازنشستگان تحت پوشش تأمین اجتماعی امید دارند که همکاری نهاد دولت در تأمین منابع لازم جهت اجرای این قانون و تسویه رقم باقی‌مانده از ردیف رد دیون دولت به این سازمان پیش‌بینی شده در قانون بودجه امسال، اجرای قانون متناسب‌سازی در ماه‌های آتی و پرداخت معوقات بازنشستگان تأمین اجتماعی متناسب با تأمین منابع مالی به درستی عملیاتی شود.

اجرای متناسب سازی با بهترین فرمول محاسباتی

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته کشور در ارتباط با جزئیات این دوره از اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی به «آتیه نو» گفت: «در این دوره تلاش شد تا افت به‌وجود آمده در ضریب زمان برقراری بازنشستگی را جبران کنیم. در واقع به هر میزان حداقل دستمزد نسبت به زمان برقراری بازنشستگی افت کرده، ۹۰ درصد آن پرداخت و مطابق قانون، امسال ۴۰ درصد عقب‌افتادگی مذکور جبران می‌شود.»

محمد اسدی اضافه کرد: «با این نحوه محاسبه، مستمری نسبت به مصوبه مجلس شورای اسلامی بیشتر شده است؛ چرا که در فرمول فعلی افت ۹۰ درصد ضریب محاسبه شده، که نسبت به مدل قبلی انتفاع بیشتری برای بازنشستگان ایجاد می‌کند. همچنین در مصوبه مجلس، برای حداقل بگیران مبلغی دیده نشد، به این واسطه عملاً در متن قانون قید «غیر حداقل بگیران» تصریح شده است. با مساعدت‌های سازمان تأمین اجتماعی و پیگیری‌های کانون عالی بازنشستگان، مقرر شد ۱۰ درصد حداقل حقوق به تناسب سنوات بیمه‌پردازی به بازنشستگان حداقل بگیر نیز پرداخت شود که اقدام قابل توجه و مثبتی بود.»

به گفته او، این موضوعات از ویژگی‌های مثبت و خوب این نحوه محاسبه و فرمول است و می‌توان گفت این بهترین فرمول محاسباتی است و به نفع بازنشستگان محسوب می‌شود. همچنین برای افراد چسبیده به حداقل با افزایش مستمری کمتر و حدود ۴۰۰ هزار تومان، تا ۷۱۶ هزار تومان ترمیم پرداختی صورت می‌گیرد.

تأمین منابع از محل رد دیون دولت

با توجه به اقدامات صورت گرفته در راستای تأمین منابع لازم جهت اجرایی کردن طرح متناسب‌سازی حقوق بیش از چهار میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشسته تحت پوشش تأمین اجتماعی، منابع این طرح از محل رد دیون دولت تعریف شده است. اگر نهاد دولت در ارتباط با پرداخت‌های حوزه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تا به حال منابعی به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نکرده، این مهم از محل رد دیون به این سازمان باید مورد توجه باشد.»

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته کشور در ارتباط با پیگیری اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان گفت: «ما همیشه با سازمان تأمین اجتماعی در رابطه با بازنشسته‌ها و با دولت درباره سازمان تأمین اجتماعی و پیگیری مطالبات جامعه بازنشستگی تحت پوشش تأمین اجتماعی در تعامل هستیم.»

کار قابل تقدیر تأمین اجتماعی در حوزه متناسب سازی رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در ارتباط با اجرای طرح متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: «کاری که تأمین اجتماعی درباره

تأمین



atiyeno.ir

نکته



ارائه ۶۲ خدمت غیر حضوری تأمین اجتماعی

روند توسعه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی در دوره‌های مختلف به گونه‌ای پیش رفته که اکنون ۶۲ خدمت الکترونیک در سامانه خدمات غیرحضوری به ذی‌نفعان این سازمان ارائه می‌شود. مجموعه خدمات حوزه الکترونیک تأمین اجتماعی، کاهش حجم مراجعان به شعب و مراکز درمانی، بهبود و تسهیل ارتباط و دریافت خدمات و بسیاری مزایای دیگر را به دنبال داشته است.

همچنین در حال حاضر حجم وسیعی از خدمات غیرحضوری در چارچوب برنامه کاربردی «تأمین من» به شرکای اجتماعی بیمه‌شده، کارفرما و بازنشسته و مستمری بگیر سازمان تأمین اجتماعی ارائه می‌شود. به این واسطه اکنون بازنشستگان و مستمری بگیران ۱۱ خدمت غیرحضوری نظیر برقراری مستمری برای سه گروه بازنشستگان، بازنادگان، از کارافتادگان، ثبت‌نام یا انصراف از بیمه تکمیلی درمان و بیمه عمر مستمری بگیران، تعهدنامه فرزندان، نوادگان و فرزندخوانده دختر، مشاهده فیش حقوقی و مشاهده حکم مستمری را دریافت می‌کنند. صدور گواهی حقوق مستمری بگیران، درخواست گواهی کسر اقساط افراد مستمری بگیر، استعلام وضعیت مستمری و دریافت تسهیلات از دیگر خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی به این گروه از جامعه هدف به‌شمار می‌رود.

همچنین در حال حاضر ۲۰ خدمت غیرحضوری مانند تعهدنامه بازرسی دفاتر قانونی، تکمیل فرم‌های بازرسی از این دفاتر، مشاهده جزئیات محاسبات و گردش حساب بدهی کارگاه، دریافت و رسیدگی اعتراض به بدهی کارگاه و درخواست رسیدگی به بدهی قطعی کارگاه (موضوع ماده ۱۶ آیین‌نامه هیئت‌ها) به کارفرمایان تحت پوشش تأمین اجتماعی ارائه می‌شود. ثبت درخواست تقسیت بدهی کارگاه، ابلاغ مقاصحاسب به واگذارنده و پیمانکار، مشاهده مکاتبات و ابلاغ‌های انجام شده توسط سازمان تأمین اجتماعی، مکاتبات الکترونیک، ارائه لیست هوشمند حق بیمه، اخذ الکترونیکی درخواست و صدور ابلاغ مقاصحاسب ماده ۳۸ و دریافت گواهی پرداخت حق بیمه پروانه ساختمانی و ارتباط با شهرداری‌ها نیز در این قالب قرار دارند.

مجموعاً ۲۹ خدمت سامانه خدمات غیرحضوری و برنامه کاربردی تأمین من نیز به بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی اختصاص دارد. انعقاد قرارداد و دریافت برخط حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، انعقاد قرارداد زنان خانه‌دار و دختران، انعقاد قرارداد دانشجویی، انعقاد قرارداد گروهی، انعقاد قرارداد بیمه اختیاری و انعقاد قرارداد و پرداخت حق بیمه کسری از ماه بخشی از این خدمات محسوب می‌شوند.

پرداخت کمک‌هزینه ازدواج، پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری، کمک‌هزینه مراسم تحریم، کمک‌هزینه اورژ و پروتز، کمک‌هزینه بارداری، درخواست کفالت، درخواست کمیسیون پزشکی، اعلام حوادث ناشی از کار، احتساب سوابق دوران خدمت سربازی، برقراری بیمه بیکاری، بیمه‌شدگان بیمه‌شده به درخواست کارفرما و بیمه‌شدگان افراد تبعی توسط بیمه‌شده اصلی نیز از دیگر خدمات غیرحضوری تأمین من به‌شمار می‌روند. این نهاد بیمه‌گر از سال‌های گذشته مسیر تأمین اجتماعی هوشمند را برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری کرده است. با انجام اقدامات و اجرایی کردن برنامه‌ها و طرح‌های حوزه خدمات غیرحضوری، اکنون ۶۲ خدمت الکترونیک با بیش از ۱۰۰ میلیون بار مراجعه، بدون حضور در مراکز و شعب تأمین اجتماعی به ذی‌نفعان ارائه می‌شود.

سیاست و راهبرد اصلی سازمان، گسترش این نوع خدمات در بستر الکترونیک و فضای مجازی است تا بیمه‌شدگان و مستمری بگیران بتوانند این مجموعه سرویس‌ها و خدمات متنوع را در سریع‌ترین زمان دریافت کنند. این مسئله علاوه بر کاهش رفت‌وآمد ذی‌نفعان و شرکای اجتماعی به مراکز دریافت خدمات نظیر شعب و مراکز درمانی، ارائه مطلوب‌تر خدمات و کاهش خطای انسانی را به دنبال دارد.

با توجه به اهمیت حوزه هوشمندسازی خدمات، در برنامه‌ریزی‌های تأمین اجتماعی حرکت به‌سوی اقدامات الکترونیک و گسترش سرویس‌های غیرحضوری اولویت دارد. به این واسطه افزایش خدمات‌دهی غیرحضوری در برنامه کاربردی «تأمین من» و «سامانه خدمات غیرحضوری» تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان، مستمری بگیران، کارفرمایان و شرکای اجتماعی در اولویت است.

سازمان تأمین اجتماعی با جامعه آماری حدود ۴۷ میلیون نفر از میان افراد بیمه‌شده و مستمری بگیر با افراد تبعی آنان، بیشتر از هر زمان دیگری نیازمند توسعه خدمات هوشمند است.

۳